

INFORME DE
SOSTENIBILIDAD
2025

Por un futuro
SIN RESIDUOS





ÍNDICE

CARTA DE LA CONSEJERA DELEGADA	2
-----------------------------------	---

HITOS 2025	4
------------	---

1.	
INFORMACIÓN GENERAL	6
1.1. Aliados para la transición circular de los envases	7
1.2. Propósito: un futuro sin residuos	9
1.3. Estrategia y modelo de negocio	10
1.4. Modelo de gobernanza	16

2.	
ASPECTOS AMBIENTALES	24
2.1. Economía circular	25
2.2. Gestión ambiental de nuestras operaciones	49

3.	
ASPECTOS SOCIALES	54
3.1. Personal propio	55
3.2. Comunidades	64

4.	
ASPECTOS DE GOBERNANZA	78
4.1. Conducta empresarial	79
4.2. Gestión con proveedores	95

5.	
RETOS Y PERSPECTIVAS DE FUTURO	97

6.	
SOBRE ESTE INFORME	99

7.	
ÍNDICE DE CONTENIDOS	102
7.1 Índice de contenidos GRI	103
7.2 Índice de contenidos VSME	118
7.3 Índice de contenidos ESRS	119

INFORME DE VERIFICACIÓN EXTERNA	121
------------------------------------	-----



Carta de la consejera delegada

Rosa Trigo

Consejera Delegada de Ecoembes

GRI 2-22

La circularidad es mucho más que un objetivo ambiental. Es una herramienta de competitividad empresarial que permite a las compañías afrontar el futuro mejor preparadas. En un contexto económico y social cada vez más cambiante, en el que los factores exógenos nos obligan a ser cada vez más flexibles y resilientes, tenemos la oportunidad de evolucionar nuestro papel como *partner* estratégico de las empresas, y de reforzar nuestro compromiso con las administraciones y la sociedad.

Circularidad que transforma

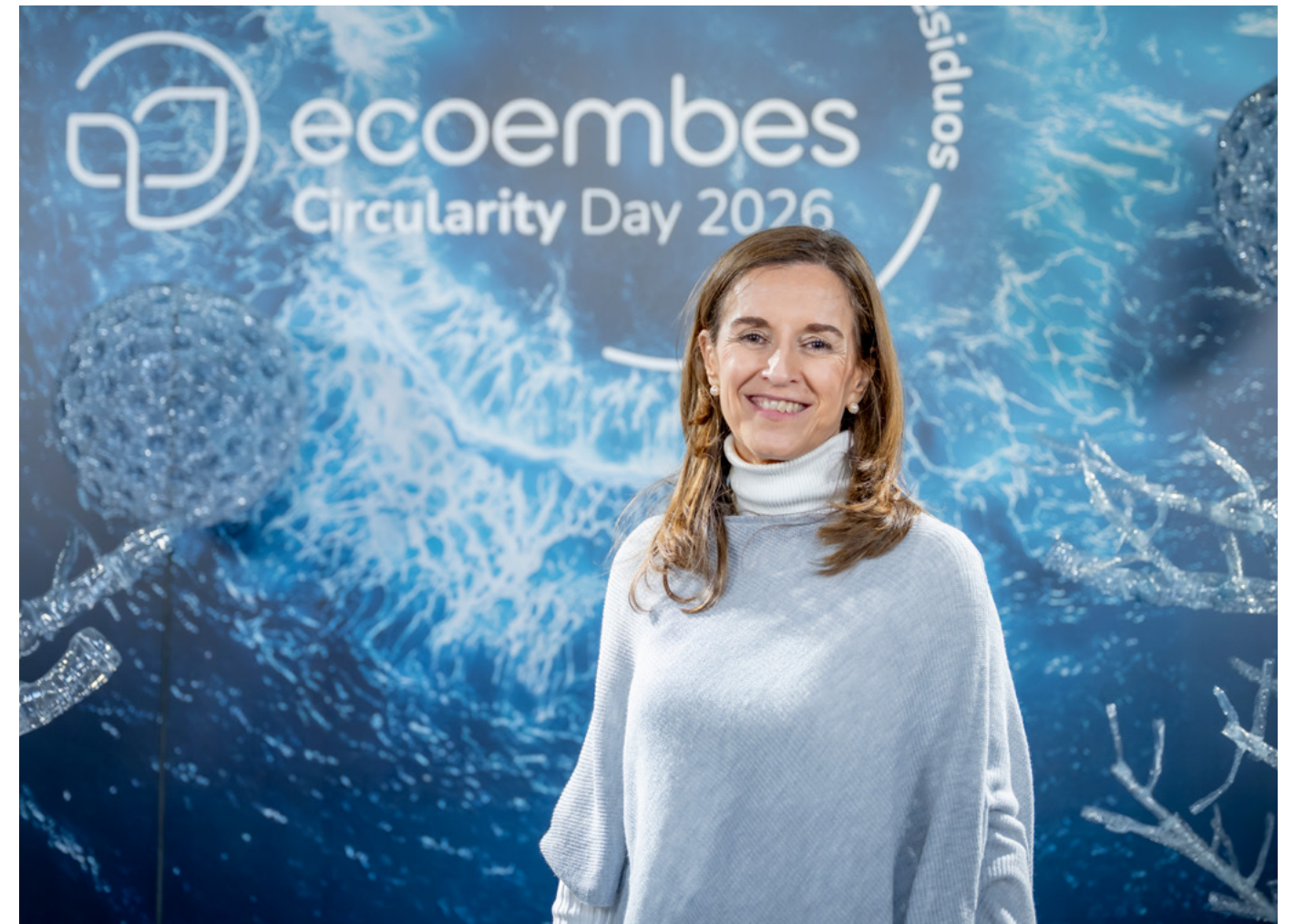
Tenemos la vocación de ser un acompañante experto de nuestros clientes para convertir la adaptación a la regulación en una vía de progreso, de competitividad y de inversión en futuro. Por eso, a lo largo de 2025, hemos seguido impulsando la evolución de la compañía a través del Plan Estratégico 2024-2026 con Visión 2030, reforzando una cultura organizativa centrada en el cliente, en la innovación y en la mejora continua.

Cerramos 2025 con 2,2 millones de toneladas recicladas gracias a la involucración de la sociedad española, y es que podemos decir con orgullo que son miles las personas y empresas comprometidas que han decidido mirar más allá del corto plazo: invierten, innovan y asumen riesgos para avanzar a modelos más circulares, más eficientes y responsables.

Nuestro foco, está más que nunca ligado a conectar intereses, capacidades y responsabilidades, y aportar soluciones concretas tanto para empresas, administraciones y ciudadanos, desde el rigor, la transparencia y la profesionalidad como señas de identidad. Hoy más que nunca, la colaboración es una condición para avanzar en la circularidad de los envases.

Integridad institucional

Este proceso progresivo se apoya en una gobernanza participativa que evoluciona de forma continuada para el funcionamiento ordenado y transparente del nuevo Ecoembes. Reforzamos nuestros mecanismos de control, cumplimiento y rendición de cuentas, consolidando un modelo basado en la ética y la transparencia, y desde la escucha activa a nuestros accionistas y otros grupos de interés.



“Cerramos 2025 con 2,2 millones de toneladas recicladas gracias a la involucración de la sociedad española, y es que podemos decir con orgullo que son miles las personas y empresas comprometidas que han decidido mirar más allá del corto plazo.”

En 2025, además, comenzó la actividad de Ecoembes Comerciales para dar respuesta a la gestión de los residuos de envases del flujo comercial. Desde nuestra nueva asociación, que viene a completar nuestra estructura jurídica para aportar solución a las nuevas obligaciones de las empresas y conformar una solución única a todos los envases de nuestros clientes.

Nuestros clientes, en el centro

La Unión Europea apunta con rotundidad a la economía circular y lo hace reforzando la Responsabilidad Ampliada del Productor, situando a las empresas en el centro de la transformación, con mayores exigencias y nuevas obligaciones. España forma parte de ese movimiento europeo y lo hace con una sociedad civil activa, con empresas comprometidas y con una convicción cada vez más extendida de

que la circularidad, más allá del compliance, es una oportunidad de mejora, innovación y cohesión social.

Este nuevo contexto concreta nuestra evolución natural como compañía, siempre de la mano de nuestros clientes, en un servicio integral para gestionar todos sus residuos de envases con un porfolio de soluciones circulares, orientadas a simplificar procesos y a innovar para impulsar un futuro más circular. Tanto el lanzamiento en 2025 de CircularCheck, nuestra herramienta destinada a ayudar a las empresas a ecodiseñar sus envases, mejorando su sostenibilidad a lo largo de todo su ciclo de vida y anticipándose a la normativa como la apuesta por reforzar nuestras capacidades tecnológicas y de seguridad, tal y como demuestra la certificación ISO 27001 obtenida en este año, son claros ejemplos de este compromiso. Por todas estas razones más de 28.000 empresas han confiado en Ecoembes para cumplir con sus obligaciones y avanzar hacia modelos más circulares.

La fuerza de la colaboración público-privada

Nuestro modelo no se entiende sin la colaboración público-privada ni sin el valor que aporta la visión local. Trabajamos junto a comunidades autónomas, entidades locales y otros agentes del territorio para construir soluciones compartidas que nos permitan reciclar más y mejor, respondiendo a los retos específicos de cada contexto. Los acuerdos y planes territoriales que impulsamos conjuntamente aportan estabilidad, eficiencia y capilaridad al sistema, al tiempo que refuerzan la cohesión y el impacto positivo a nivel territorial. Porque avanzar hacia un futuro sin residuos requiere de compromiso empresarial y de alianzas sólidas que permitan actualizaciones coordinadas desde y para el territorio.

Innovación circular

No podemos olvidarnos de uno de los pilares que nos ha acompañado todos estos años: la innovación. En Ecoembes entendemos la innovación como una palanca esencial para transformar los objetivos ambientales en resultados tangibles y en aceleradores del cambio. Con una clara orientación a la excelencia operativa, no tratamos solo de impulsar proyectos concretos, sino de construir un modelo de reciclaje más avanzado, eficiente y preparado para operar a gran escala.

Desde nuestro centro de innovación TheCircularLab se despliegan pilotos y se testan y escalan soluciones como SmartWaste -una plataforma tecnológica de gestión inteligente de información que hace más eficientes los procesos de recogida, selección y reciclado de envases que permite a los ayuntamientos anticiparse a incidencias, optimizar rutas, evitar desbordamientos y reducir emisiones-. Asimismo, iniciativas como la nueva planta de selección de envases ligeros de Amorebieta-Etxano (Bizkaia) ejemplifican el modelo hacia el que estamos evolucionando: procesos e instalaciones más avanzadas, automatizadas y flexibles, capaces de mejorar significativamente tanto la cantidad como la calidad de los materiales recuperados.

Compromiso e impacto social

En 2025 reforzamos nuestra agenda social desde la convicción de que todas las personas y colectivos son imprescindibles para lograr los objetivos y avanzar hacia la plena circularidad. En 2025 hemos seguido ampliando el alcance en nuestros territorios de impacto -educativo, generación de empleo, inclusión y reciclaje con causa-, integrando a más personas y colectivos desde propuestas adaptadas a sus necesidades especiales y desde un enfoque de capilaridad territorial. Los avances son significativos: formación a 36.000 niños, mayores, y personas con discapacidad, empleo en el sector del reciclaje a más de 500 personas en riesgo de exclusión social y alcanzar la cifra de 1 millón de personas mayores en nuestros programas, demostrando el potencial de la circularidad como herramienta de inclusión y cohesión social pero también como palanca para reciclar más y mejor.

Nuestro compromiso ambiental va más allá del reciclaje y está conectado con nuestro propósito: un futuro sin residuos generador de impacto positivo en el medio ambiente y la vida de las personas y la causa ambiental que nos mueve es acabar con la basura en la naturaleza, desde un planteamiento colaborativo, abierto a todas las personas y organizaciones que quieran ser partícipes: a través del proyecto LIBERA, hemos consolidado una red que ha permitido recoger y caracterizar solo en 2025 109,6 toneladas de basuraleza en 1.883 puntos del territorio.

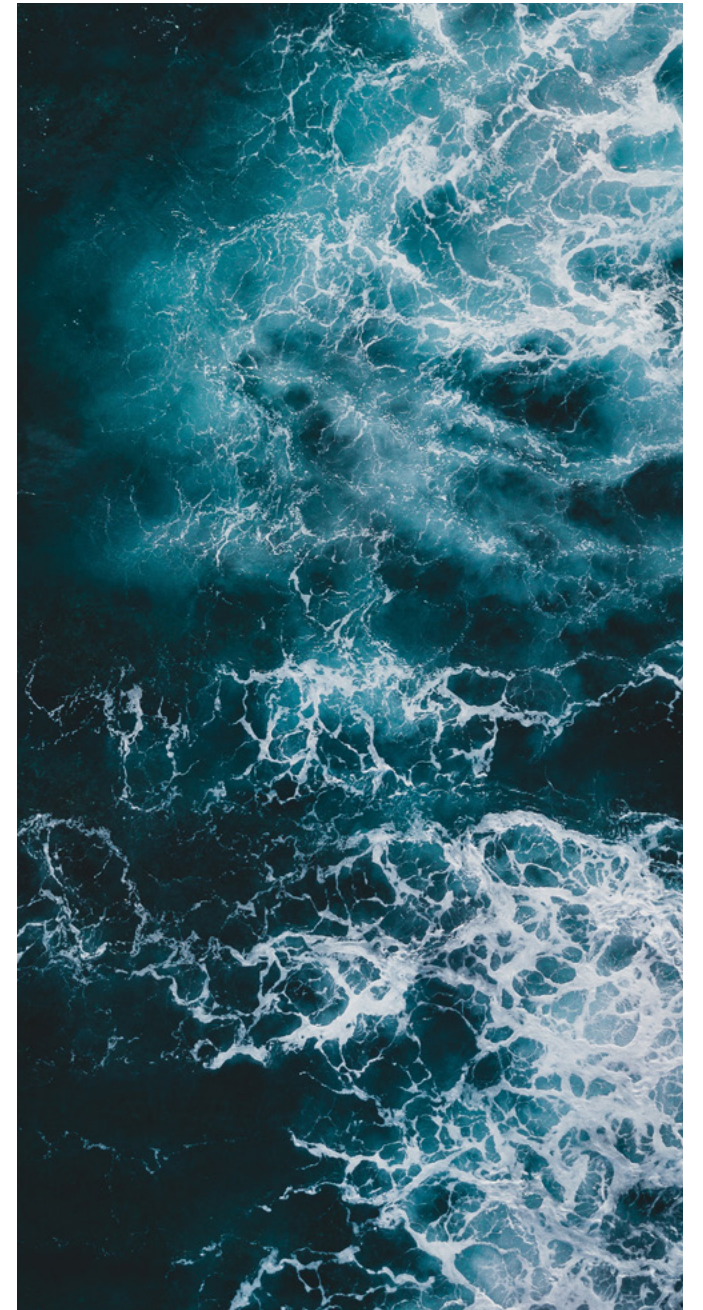
Las personas que lo hacen posible

Nada de esto sería posible sin las personas que conforman Ecoembes: un equipo de 183 profesionales comprometidos, que atesoran un gran conocimiento experto y muy cerca de las necesidades en el terreno, a través de la presencia local y regional que nos diferencia. Profesionales unidos por una cultura corporativa que impulsa el talento y el liderazgo transformador, y que fomenta una organización ágil, colaborativa y orientada a generar valor al cliente. Por duodécimo año consecutivo, hemos sido reconocidos por Great Place to Work como una de las mejores empresas para trabajar, logrando además presencia en el ranking europeo.

Mirando al futuro

Nuestro objetivo es claro: seguir contribuyendo a que la circularidad avance y funcione para todos: para las empresas, para los ciudadanos y para el conjunto de los territorios y el país. Circularidad que transforma resume el camino que estamos recorriendo y el que queremos seguir construyendo. Ese es nuestro compromiso.

“ Nuestro compromiso ambiental va más allá del reciclaje y está conectado con nuestro propósito: un futuro sin residuos generador de impacto positivo en el medio ambiente y la vida de las personas. ”



Hitos 2025⁽¹⁾

Cada año trabajamos para alcanzar nuestro propósito de lograr un futuro sin residuos que genere un impacto positivo en el medioambiente y en la vida de las personas. Gracias a la colaboración de todos los agentes implicados, en 2025 reciclamos 2,2 millones de toneladas de envases domésticos y comerciales.

Resultados que nos acercan a un futuro más verde, próspero e inclusivo

→ Solución integral	Residuos de envases domésticos, comerciales e industriales Portfolio de servicios y soluciones circulares
→ Equipo reforzado	183 profesionales en 11 oficinas en España (+6% respecto 2024) 12 años consecutivos como Great Place to Work
→ Innovación y digitalización	Nueva estrategia de innovación TheCircularLab 2040 para ayudar a nuestros clientes a responder a los retos del nuevo reglamento europeo de envases SmartWaste , plataforma inteligente para optimizar la recogida, selección y reciclado de envases
→ Seguridad de la información	Certificación ISO 27001 , garantía de seguridad, confidencialidad e integridad de datos

Creciendo junto a nuestros clientes

28.023 empresas clientes
(+39% respecto 2024)

3,5 millones de toneladas de envases domésticos y comerciales puestas en el mercado y declaradas a través de Ecoembes (+73% respecto a 2024)

⁽¹⁾ Algunos datos pueden presentar ligeras diferencias respecto a los recogidos en el Informe de Gestión de las Cuentas Anuales de Ecoembes 2025, debido a que se calculan en momentos distintos del año con la mejor información disponible en cada momento.

Scrap de envases domésticos: desempeño 2025

Un sistema sólido y en crecimiento: 9 de cada 10 empresas vuelven a elegirnos para cumplir con la responsabilidad ampliada del productor.

26.073 empresas clientes	2.003.983 toneladas de envases domésticos de plástico, metal brik, madera, papel y cartón adheridas a Ecoembes	
1.494.842 toneladas de envases domésticos recicladas	74,9% recogidas separadas 1.119.791 toneladas	416.359 contenedores amarillos
		265.371 contenedores azules
		60.000 puntos de reciclaje en lugares de gran afluencia
	25,1% fracción resto 375.051 toneladas	Recuperadas de las plantas de fracción resto
74,6% tasa de reciclaje (objetivo del Real Decreto: 65%)		

	Aluminio	Acero	Plástico	Madera	Papel/cartón	Otros
Toneladas adheridas	153.880	127.713	890.510	15.988	810.778	5.113
Toneladas recicladas	86.998	124.433	555.883	4.557	722.970	-
Tasa	57%	97%	62%	29%	89%	-
Objetivo RD	50%	70%	50%	25%	75%	-

Scrap de envases comerciales: desempeño 2025

Ampliamos nuestra propuesta de valor a las empresas con la gestión de envases comerciales para dar respuesta a las nuevas exigencias normativas.

11.078 empresas clientes	1.541.750 toneladas de envases comerciales de plástico, metal, brik, madera, papel y cartón adheridas a Ecoembes
735.527 toneladas de envases comerciales recicladas	47,7% tasa de reciclaje⁽²⁾

	Aluminio	Acero	Plástico	Madera	Papel/cartón	Otros
Toneladas adheridas	1.978	10.884	155.780	244.922	1.126.226	1.960
Toneladas recicladas (vía privada)	106	243	43.482	35.159	656.537	-

Primer año de actividad del SCRAP de envases comerciales, consolidando un modelo basado en la eficiencia, la participación y la gobernanza compartida.

⁽²⁾ Esta tasa es parcial y no refleja la totalidad de la gestión realizada por Ecoembes Comerciales en 2025. Incluye exclusivamente las toneladas gestionadas a través de circuitos privados (mercados, supermercados, comercios y grandes superficies). Quedan pendientes de incorporación los datos correspondientes a las toneladas recuperadas mediante la gestión municipal, una vez se formalicen los convenios de colaboración y se determine la cuota de responsabilidad de cada SCRAP.

Hacia la circularidad plena

- Portfolio de servicios para la circularidad de los envases domésticos y comerciales
- Cumplimiento normativo y asesoramiento
- Soluciones de ecodiseño e innovación
- Formación en economía circular
- Sensibilización ambiental

+32.000 servicios de cumplimiento normativo y asesoramiento a nuestros clientes

- Circular Check.** Evalúa la circularidad de los envases antes de fabricarlos, conforme al nuevo reglamento europeo.
- European Desk.** Nuevo servicio para acompañar a las empresas en la gestión internacional de sus envases.
- TheCircularCampus.** 15.496 profesionales formados en economía circular.

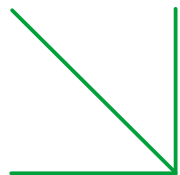
Impacto ESG Trabajamos por un futuro sin residuos que genere un impacto positivo		
2,68 millones de toneladas de CO₂ evitadas gracias al reciclaje de envases	109,6 toneladas de basuraleza recogidas	511 inserciones laborales de personas en riesgo de exclusión
1 millón personas mayores impactadas	26.676 niños y jóvenes formados en medioambiente	9.941 personas con discapacidad y/o autismo impactadas
Certificación EFR Excelente (A) como Empresa Familiarmente Responsable	67% del Comité de Dirección formado por mujeres	24 órganos de gobernanza integrados por empresas

1



Información GENERAL

1.1 Aliados para la transición circular de los envases	7
1.2 Propósito: un futuro sin residuos	9
1.3 Estrategia y modelo de negocio	10
1.4 Modelo de gobernanza	16



1.1 Aliados para la transición circular de los envases

GRI 2-1
VSME B1, C2

Trabajamos cada día para ser el aliado que las empresas necesitan en su transición hacia un modelo más circular. Juntos transformamos envases en recursos, residuos en oportunidades y las exigencias normativas en valor para el negocio.

Ecoembes⁽³⁾ impulsa la transición hacia la economía circular en el ámbito de los envases, acompañando a empresas y sociedad en este proceso. Nuestro propósito es avanzar hacia un futuro sin residuos mediante la promoción de la reducción, la reutilización y el reciclaje, generando un impacto positivo en las personas y en el medioambiente.

Desde 1997, acompañamos a las empresas en el cumplimiento de la Responsabilidad Ampliada del Productor (RAP) para envases domésticos. En 2024 ampliamos nuestra actividad a los envases comerciales⁽⁴⁾ e industriales⁽⁵⁾. Nuestro modelo, implantado en todo el territorio, se basa en la colaboración con la administración

⁽³⁾ El nombre Ecoembes se utiliza a lo largo de todo el Informe como marca comercial para referirnos a toda la actividad del Grupo (Ecoembalajes España S.A. sociedad dominante del Grupo -SCRAP de residuos de envases domésticos-, Ecoembes comerciales -SCRAP de residuos de envases comerciales- y Ecoembes Entidad Administradora, S.L.U. sociedad dependiente de Ecoembalajes España S.A., con personalidad jurídica propia y distinta del sistema colectivo. constituida desde el 1 de diciembre de 2023, siguiendo la posibilidad otorgada por el artículo 50.3 de la Ley 7/2022. Ninguna de las tres organizaciones tiene ánimo de lucro.

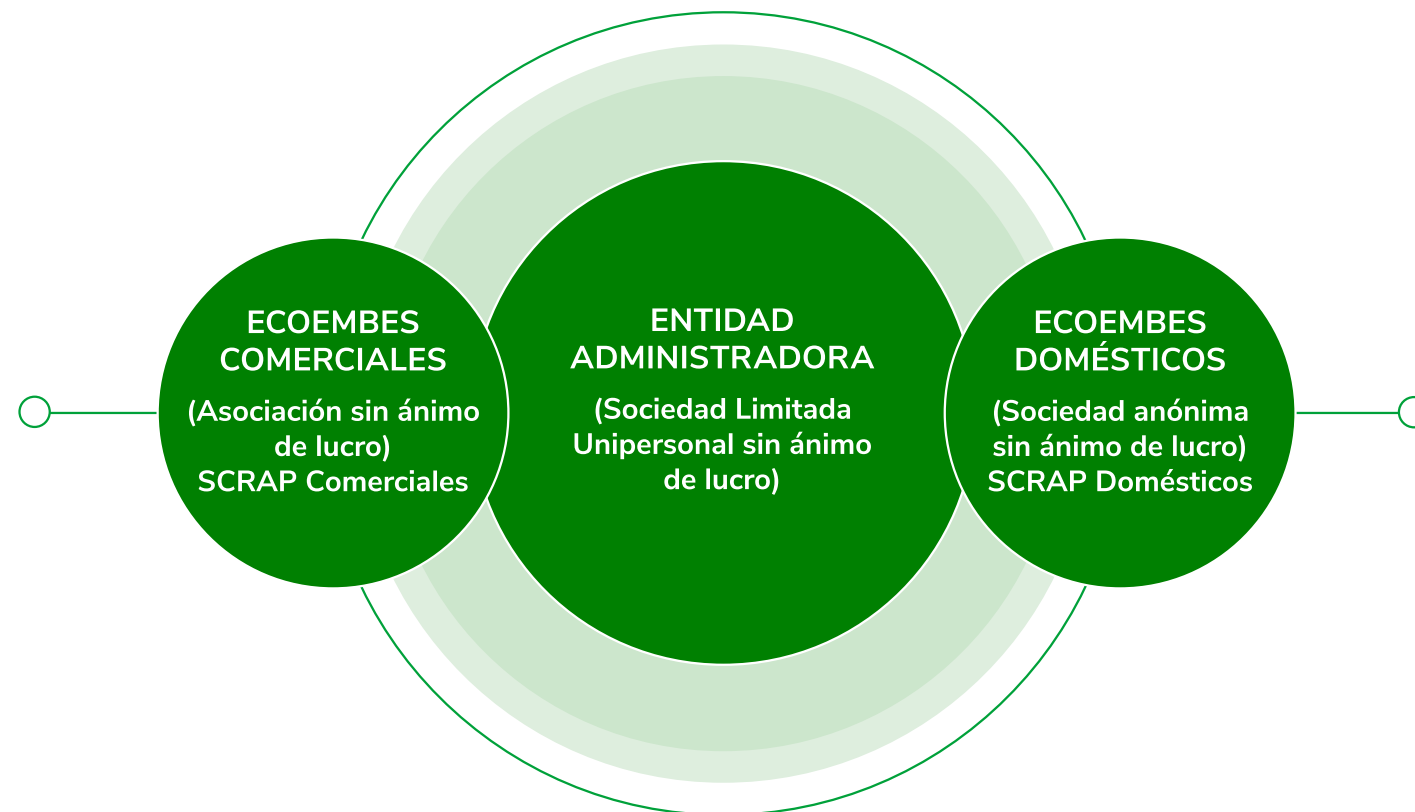
⁽⁴⁾ El inicio de la Responsabilidad Ampliada del Productor (RAP) para los envases comerciales puesta en marcha el 1 de enero de 2025, implica nuevas responsabilidades para las empresas que ponen en el mercado este tipo de envases. A partir de esa fecha, estas empresas deben garantizar y financiar la correcta gestión de esos residuos, con el objetivo de lograr su plena circularidad.

⁽⁵⁾ Establecemos alianzas con Sistemas Colectivos de Responsabilidad Ampliada del Productor (SCRAPs) especializados en la gestión de envases industriales para facilitar a nuestros clientes el cumplimiento de la normativa sobre estos envases, que comenzó el pasado 1 de enero de 2025.

pública y en la implicación de la ciudadanía, ofreciendo soluciones adaptadas al marco normativo y a las necesidades de cada sector.

En 2025, más de 28.000 empresas confiaron en nosotros para gestionar el reciclaje de sus envases. Ofrecemos soluciones y servicios especializados que abarcan desde el soporte legal para garantizar el cumplimiento normativo, hasta el asesoramiento en ecodiseño y el acceso a un hub de conocimiento en economía circular, con herramientas digitales avanzadas.

Contamos con un equipo altamente especializado y con un profundo conocimiento del contexto local, respaldado por una red de oficinas en Madrid, Sevilla, Valencia, A Coruña, Logroño, San Sebastián, Barcelona, Tenerife, Manacor, Zaragoza y Oviedo, que permite ofrecer un acompañamiento cercano y personalizado tanto a empresas como a administraciones.



Al servicio de las empresas

Ofrecemos a las empresas una solución única, experta y de calidad que cubre de forma integral la gestión de sus envases, facilitando el cumplimiento de la Responsabilidad Ampliada del Productor (RAP) y de la normativa vigente, así como de los objetivos establecidos. Además, nuestros servicios contribuyen a impulsar la circularidad de los envases y a promover prácticas más sostenibles, generando valor tanto para el negocio como para el medioambiente.



Soluciones para la circularidad

ENVASES DOMÉSTICOS

Acompañamos a las empresas en el cumplimiento de la Responsabilidad Ampliada del Productor (RAP) de sus envases domésticos y en la consecución de los objetivos establecidos.

Ofrecemos servicios que contribuyen a impulsar la circularidad de estos envases.

ENVASES COMERCIALES

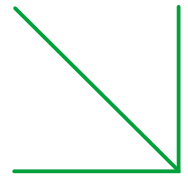
Desde el 1 de enero de 2025, las empresas que ponen en el mercado envases comerciales tienen que asumir la financiación y organización de los residuos que generen. Desde Ecoembes, las ayudamos a conseguirlo.

Ofrecemos una **solución integral**, experta y de calidad para dar cumplimiento al Real Decreto 1055/2022 de Envases y Residuos de Envases, junto con servicios que impulsan la circularidad de los envases comerciales.

ENVASES INDUSTRIALES

Desde el 1 de enero de 2025, las empresas que ponen en el mercado envases industriales deben asumir la financiación y la organización de los residuos que generan.

Desde Ecoembes ponemos a disposición de las empresas una **ventanilla única** que facilita la gestión de estos trámites y simplifica el cumplimiento normativo.



1.2 Propósito: un futuro sin residuos

ODS 12 Producción y consumo responsables

GRI 2-23
VSME B2, C2

Nacimos con el propósito de contribuir a un futuro sin de residuos a través de la reducción, la reutilización y el reciclaje, dejando un impacto positivo en la sociedad y en el medioambiente. Para lograrlo, nos esforzamos por alcanzar esta meta con convicción y una firme creencia en nuestra labor, pues esta misión está arraigada en nuestra esencia.

Propósito



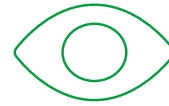
Trabajamos por un futuro sin residuos que genere un impacto positivo en el medioambiente y en la vida de las personas.

Misión



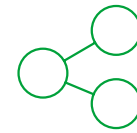
Acompañamos a empresas, administraciones públicas y ciudadanía para afrontar los desafíos de la economía circular, con servicios y soluciones para los envases eficaces, eficientes e innovadoras, basadas en nuestra experiencia y conocimiento, y desde un planteamiento de transparencia activa.

Visión



Lideramos la gestión con ambición, corresponsabilidad y con la máxima colaboración para impulsar un nuevo modelo de desarrollo respetuoso con el medioambiente y compatible con los límites del planeta.

Principios



Son las bases sobre las que asentamos la actividad y gestión para lograr nuestro propósito, llevar a cabo la misión y avanzar hacia la visión a largo plazo.

- **Economía.** Gestionar los recursos de forma eficiente y responsable para maximizar los resultados desde nuestros dos SCRAP en materia de reciclaje de envases y ecodiseño, optimizando al mismo tiempo su impacto positivo en el medioambiente.
- **Cumplimiento.** Cumplir la normativa legal aplicable, así como los compromisos voluntarios en materia de derechos humanos, laborales, sociales y ambientales, junto con las políticas y normas internas necesarias para garantizar su correcta implementación.
- **Circularidad.** Impulsar un modelo de producción y consumo circular que permita satisfacer las necesidades actuales sin comprometer las de las generaciones futuras, basado en la optimización del uso de los recursos, la valorización de los materiales y la prolongación del ciclo de vida de los productos.

Valores



Los valores son las cualidades que nos definen como organización, configuran nuestra identidad y guían nuestra cultura.

- Integridad
- Sostenibilidad
- Colaboración
- Eficiencia
- Rigor
- Innovación
- Productividad

1.3 Estrategia y modelo de negocio

ODS 12 Producción y consumo responsables
ODS 17 Alianzas para lograr los objetivos

GRI 2-6
VSME C1, C2
ESRS 2 SBM-1, SBM-2

Avanzamos hacia un modelo de gestión alineado con nuestros principios, centrado en la corresponsabilidad, el liderazgo responsable y la generación de impacto positivo.

Tan relevante como el propósito que perseguimos es la forma en que lo hacemos. Más allá de la gestión del reciclaje de residuos, impulsamos un modelo de desarrollo que respeta los límites del planeta y contribuye de manera activa al bienestar de las personas y a la protección del entorno natural.

Alcanzar un futuro sin residuos requiere un compromiso compartido entre empresas, administraciones públicas y ciudadanía. A través de la colaboración entre todos los agentes, promovemos la economía circular, combinando conciencia ambiental y compromiso social. De este modo, desarrollamos soluciones innovadoras para la gestión de los residuos, convencidos de que este desafío solo puede abordarse desde la acción colectiva.

1.3.1 Corresponsabilidad

Somos una organización que bajo el modelo de SCRAP⁽⁶⁾ coordina la gestión y reciclaje de los envases domésticos y comerciales en España. Compartimos nuestro propósito, un futuro sin residuos, con la ciudadanía, las administraciones públicas, las empresas y un equipo especializado de 183 profesionales, con presencia en todas las comunidades autónomas.

La gestión de los SCRAP y la coordinación del reciclaje de envases implican un esfuerzo colectivo en el que participan administraciones públicas, empresas y ciudadanía. En este ecosistema, nuestro papel es facilitar y dinamizar el proceso, ofreciendo una solución única, experta y de calidad que impulsa la circularidad de los envases.

La colaboración con administraciones públicas, empresas, organizaciones y la sociedad en su conjunto es clave para sensibilizar y educar sobre la importancia del reciclaje, así como para fomentar una mayor participación en los sistemas de recogida separada. Estas alianzas también impulsan la innovación y el desarrollo de nuevas tecnologías, contribuyendo a mejorar los procesos de reciclaje y la calidad de los materiales recuperados.

Asimismo, la cooperación entre los distintos actores del sistema permite identificar y abordar de forma más eficaz los retos y barreras hacia una economía más circular y sostenible.

EMPRESAS
CIRCULARES
28.023

empresas clientes forman parte de Ecoembes haciendo posible el reciclaje de los envases (20.215 en 2024)

PLANTAS DE RECICLAJE
QUE CIERRAN EL CÍRCULO
530

recicladores homologados convierten los residuos de envases en nueva materia prima (515 en 2024)

CIUDADANÍA
EMPODERADA
48,4

millones de personas tienen acceso a la recogida separada de envases (47,9 en 2024)

ADMINISTRACIONES
PÚBLICAS COMPROMETIDAS
+ 8.000

ayuntamientos prestan el servicio público de recogida y selección de los residuos, a través de 96 plantas de selección de envases



⁽⁶⁾ Sistema colectivo de responsabilidad ampliada del productor: sistema de recuperación de envases con el que los productores responden de forma colectiva o agrupada a las obligaciones derivadas de la Responsabilidad Ampliada del Productor (RAP) para un determinado flujo de residuos, estableciendo un conjunto de procesos que contribuyen a la creación y mantenimiento de una red de relaciones operativas y económicas, entre agentes públicos y privados, sobre la que se articula un modelo de gestión de residuos.

1.3.2 Aportación de valor

Ofrecemos una solución experta para impulsar la circularidad de los envases, facilitando la colaboración entre empresas, administraciones y ciudadanía y aportando valor para responder a los retos actuales.

Cómo generamos valor

- **Optimizamos el uso de recursos:** impulsamos la economía circular contribuyendo a reducir la extracción de materias primas y a optimizar el consumo de energía y agua.
- **Facilitamos el cumplimiento y mejoramos la gestión:** ayudamos a las empresas a gestionar sus residuos de forma eficiente y a cumplir con sus obligaciones legales.
- **Aceleramos la transición hacia envases más circulares:** acompañamos a las empresas en el desarrollo de envases con menor huella ambiental, ofreciendo un servicio de ventanilla única con soluciones innovadoras, eficientes y eficaces.
- **Articulamos un modelo de colaboración eficaz:** promovemos la corresponsabilidad a través de la colaboración público-privada, facilitando el trabajo conjunto entre empresas, administraciones y sociedad civil para mejorar continuamente los sistemas de recogida y tratamiento.
- **Activamos a la ciudadanía:** impulsamos la cultura del reciclaje mediante la información, la sensibilización y la participación en la circularidad de los envases.
- **Impulsamos la innovación aplicada:** desarrollamos y adoptamos soluciones innovadoras que mejoran los procesos y permiten avanzar hacia modelos más eficientes y sostenibles.
- **Integramos criterios ESG en nuestra actividad:** generamos impacto positivo en el medioambiente y en las personas, reforzando al mismo tiempo un modelo de gobernanza responsable, ético y transparente.
- **Anticipamos los retos del futuro:** trabajamos con una visión a largo plazo, adaptándonos a un entorno en constante cambio para seguir aportando valor al conjunto del sistema.

Generamos valor optimizando recursos, facilitando el cumplimiento y acompañando a las empresas en el desarrollo de envases con menor huella ambiental, impulsando la corresponsabilidad, la innovación y la implicación de la ciudadanía con visión de futuro.

1.3.3 Plan Estratégico 2024-2026 con Visión 2030

El Plan Estratégico 2024-2026 con Visión 2030 define el marco de actuación con el que avanzamos hacia un modelo más circular, eficiente y alineado con un planteamiento ESG. En su desarrollo asumimos un doble rol: por un lado, como gestores del modelo de gestión de los envases, garantizando su funcionamiento operativo; y, por otro, como impulsores de un sistema colaborativo orientado a acelerar la circularidad.

Desde esta visión, el Plan refuerza nuestra capacidad para actuar como agente de cambio, apoyándonos en un modelo de gestión sólido y en un liderazgo responsable, al tiempo que incorpora una propuesta de valor diferencial alineada con los marcos regulatorios y las tendencias del mercado. Su objetivo es generar valor para la organización, las empresas y la sociedad en su conjunto.



Plan Estratégico 2024-2026 con Visión 2030

Ámbitos

Gestores del modelo de gestión del envases

Aseguramos la recogida y el tratamiento de los residuos de envases, en cumplimiento del mandato de los productores (responsables finales de la RAP), garantizando el cumplimiento de los objetivos establecidos con criterios de eficacia, eficiencia y flexibilidad.

Impulsores de un sistema colaborativo para la circularidad

Promovemos un ecosistema de colaboración orientado a potenciar y proteger el valor de los residuos, avanzar en circularidad sin degradar la calidad de los materiales y reducir la generación de residuos.

Prioridades estratégicas

- Impulsar un ecosistema de corresponsabilidad que garantice el cumplimiento normativo desde la anticipación y la sostenibilidad.
- Reforzar nuestro compromiso con la circularidad a través de una hoja de ruta ambiciosa y con visión a largo plazo, basada en la transparencia como principio de gobernanza.
- Poner a las empresas en el centro, ofreciendo una propuesta de valor segmentada y un modelo de ventanilla única que da respuesta a la gestión de envases domésticos, comerciales e industriales.
- Consolidar un modelo de gestión ágil, eficiente y flexible, con capacidad de anticipación y adaptación a los cambios regulatorios, sociales y de mercado.

En 2025, segundo año de ejecución del Plan, hemos centrado nuestros esfuerzos en avanzar hacia nuestro propósito: trabajar por un futuro sin residuos. Para ello, hemos desarrollado líneas de acción orientadas a acompañar a empresas, administraciones públicas y ciudadanía en los desafíos de la economía circular, mediante servicios y soluciones eficaces, eficientes e innovadoras, basadas en el conocimiento y la experiencia acumulada.

Asimismo, hemos continuado desplegando la visión del Plan a través de tres ejes (operativo, cliente y propósito/

visión), junto con sus prioridades asociadas, que nos permiten avanzar en la consolidación de un sistema de corresponsabilidad alineado con los objetivos del Real Decreto y del Reglamento Europeo de Envases y Residuos de Envases.

Por último, hemos seguido avanzando en el desarrollo de un modelo competitivo y de relaciones con otros SCRAP, así como en el despliegue del sistema para envases comerciales y en la adaptación continua a las necesidades de las empresas y a la evolución del mercado.

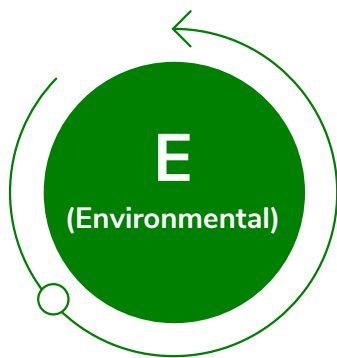


1.3.4 Plan Director ESG

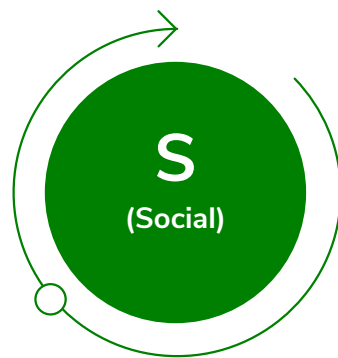
A través del Plan Director ESG, reforzamos nuestro alineamiento con los principales estándares y buenas prácticas en sostenibilidad, así como con la agenda ESG de nuestros clientes. De este modo, les acompañamos en su transición hacia modelos más circulares y sostenibles, impulsamos la aportación de residuos de envases desde la dimensión social y solidaria, y fortalecemos nuestra reputación corporativa mediante iniciativas de impacto socioambiental positivo.

El año 2025 ha supuesto un avance relevante en la consolidación del enfoque ESG, abordado desde una perspectiva estratégica, transversal y alineada con nuestro propósito, misión, visión, principios y valores. Este enfoque se ha materializado en proyectos y acciones concretas, orientadas a generar valor tangible tanto para la organización como para la sociedad.

Plan Director ESG



- Valor ambiental del reciclaje.
- Acción contra la basuraleza.



- Educación ambiental.
- Empleo e inclusión.
- Integración social.
- Solidaridad.



- Estructura de buena gobernanza.
- Rendición de cuentas.
- Transparencia.
- Buenas prácticas de gobernanza corporativa.



El **Plan Director ESG**, aprobado por el Consejo de Administración, tiene un alcance transversal y aplica a todas las personas de la organización. La **Dirección de Asuntos Legales y ESG**, por su parte, desempeña un papel clave, con funciones orientadas a:

- **Activar:** impulsar la integración de los criterios ESG en toda la organización, proporcionando conocimiento, herramientas y marcos de actuación.

- **Aportar:** identificar tendencias, generar propuestas y detectar oportunidades alineadas con el entorno y las expectativas del mercado.

- **Acompañar:** liderar y dar soporte al desarrollo de líneas de trabajo, planes y proyectos ESG en las distintas áreas.

- **Avanzar:** asegurar el cumplimiento de los objetivos definidos, promoviendo resultados medibles en términos de impacto, valor y beneficios cuantificables.

El Plan ESG nos permite alinear nuestra actividad con estándares y clientes, acompañar su transición hacia modelos circulares, impulsar el impacto social del reciclaje y reforzar nuestra reputación.

1.3.5 Gestión normativa: seguimiento y anticipación

Durante 2025, nuestra actividad en el ámbito regulatorio se ha consolidado como un eje estratégico para reforzar la seguridad jurídica y la capacidad de respuesta de las empresas ante un marco normativo de envases en transformación acelerada.

En el marco del **Plan Estratégico 2024-2026 con Visión 2030**, hemos evolucionado desde un enfoque de anticipación normativa, iniciado en 2024, hacia su despliegue operativo como una herramienta al servicio de la circularidad de los envases. Este cambio responde a un contexto regulatorio especialmente exigente, marcado por la convivencia entre el nuevo Reglamento europeo y la normativa nacional vigente.

La entrada en vigor del **Reglamento (UE) 2025/40 sobre envases y residuos de envases**, de aplicación directa a partir de agosto de 2026, junto con el **Real Decreto 1055/2022**, ha configurado un escenario transitorio complejo. A ello se suma el impulso de la futura Ley Europea de Economía Circular. En este contexto, la anticipación normativa ha evolucionado hacia una capacidad integral de análisis, traducción técnica y acompañamiento a las empresas, orientada a identificar de forma temprana riesgos y oportunidades.

Una capacidad de anticipación consolidada

El nuevo Reglamento europeo implica un desarrollo normativo sin precedentes, con numerosos actos delegados y de ejecución que abordan aspectos clave como la reciclabilidad, el contenido reciclado, el etiquetado o la minimización de envases. Estas definiciones tienen un impacto directo en la operativa de las empresas.

Para dar respuesta a este reto, hemos reforzado nuestras capacidades internas mediante la consolidación de la **Comisión de Asuntos Regulatorios y Europeos**, como espacio de análisis técnico transversal, y del **Grupo de Trabajo Legislativo**, como foro de contraste con empresas. La combinación de ambos permite transformar la complejidad normativa en información clara, útil y accionable para el tejido empresarial.

Acompañamiento a las empresas en la implementación

Durante 2025, hemos intensificado el acompañamiento a las empresas mediante acciones de simplificación, divulgación y aterrizaje operativo de la normativa.

Destaca el **evento** celebrado el 14 de marzo en Madrid, que reunió a representantes de la Comisión Europea, instituciones nacionales, asociaciones sectoriales y empresas, y que marcó el punto de partida del proceso de implementación del Reglamento en España. Este encuentro se concibió como un espacio de diálogo público-privado para compartir las principales claves del nuevo marco normativo, analizar sus implicaciones prácticas y avanzar en la definición de una hoja de ruta común. Además, permitió abordar de forma directa los principales retos asociados a su aplicación, así como alinear a los distintos actores en torno a una transición eficaz, coordinada y con seguridad jurídica.

Este trabajo se ha complementado con una **actividad continua de formación y apoyo** -webinars, materiales explicativos e infografías- orientada a clarificar el periodo transitorio y facilitar la adaptación de las empresas.

Un foco clave ha sido la redefinición de roles entre fabricante y productor introducida por el Reglamento, una transformación con efectos directos sobre la conformidad técnica del envase y sobre las obligaciones de responsabilidad ampliada. Identificar correctamente el rol de cada operador económico es decisivo, porque

determina las obligaciones legales aplicables a cada empresa dentro de la cadena de suministro; hemos trabajado en clarificar ese encaje y en ofrecer un marco comprensible para su adaptación.

A ello se ha sumado una intensa dinámica de **reuniones sectoriales** planteadas para aterrizar las obligaciones comunes a la casuística específica de cada cadena de valor, atendiendo a condicionantes como la seguridad alimentaria, la trazabilidad o la normativa química aplicable, y para construir hojas de ruta sectoriales con mayor seguridad jurídica y adecuación operativa.

Todo ello responde a una vocación clara: actuar como ventanilla única también en el ámbito normativo, facilitando a las empresas una interpretación práctica y aplicable del marco regulatorio.



En 2025 intensificamos el acompañamiento a las empresas para facilitar la implementación del nuevo marco normativo, mediante formación, diálogo público-privado y herramientas prácticas que aseguran una adaptación coordinada y con seguridad jurídica.

Articulación entre España y la Unión Europea

La coherencia entre el marco europeo y la normativa nacional ha sido otro eje prioritario. En España, hemos participado en el seguimiento y desarrollo del nuevo Real Decreto de envases y residuos de envases, con el objetivo de asegurar su alineación con el Reglamento europeo e incorporar las medidas habilitantes necesarias para hacer posible su cumplimiento, ofreciendo seguridad jurídica a lo largo del periodo de transición.

A nivel europeo, hemos contribuido al desarrollo técnico del Reglamento y al debate en torno a la futura Ley Europea de Economía Circular, abordando aspectos clave como la competitividad, el mercado único, el fin de la condición de residuo o la interoperabilidad digital.

Hacia una voz española coordinada y prioridades 2026

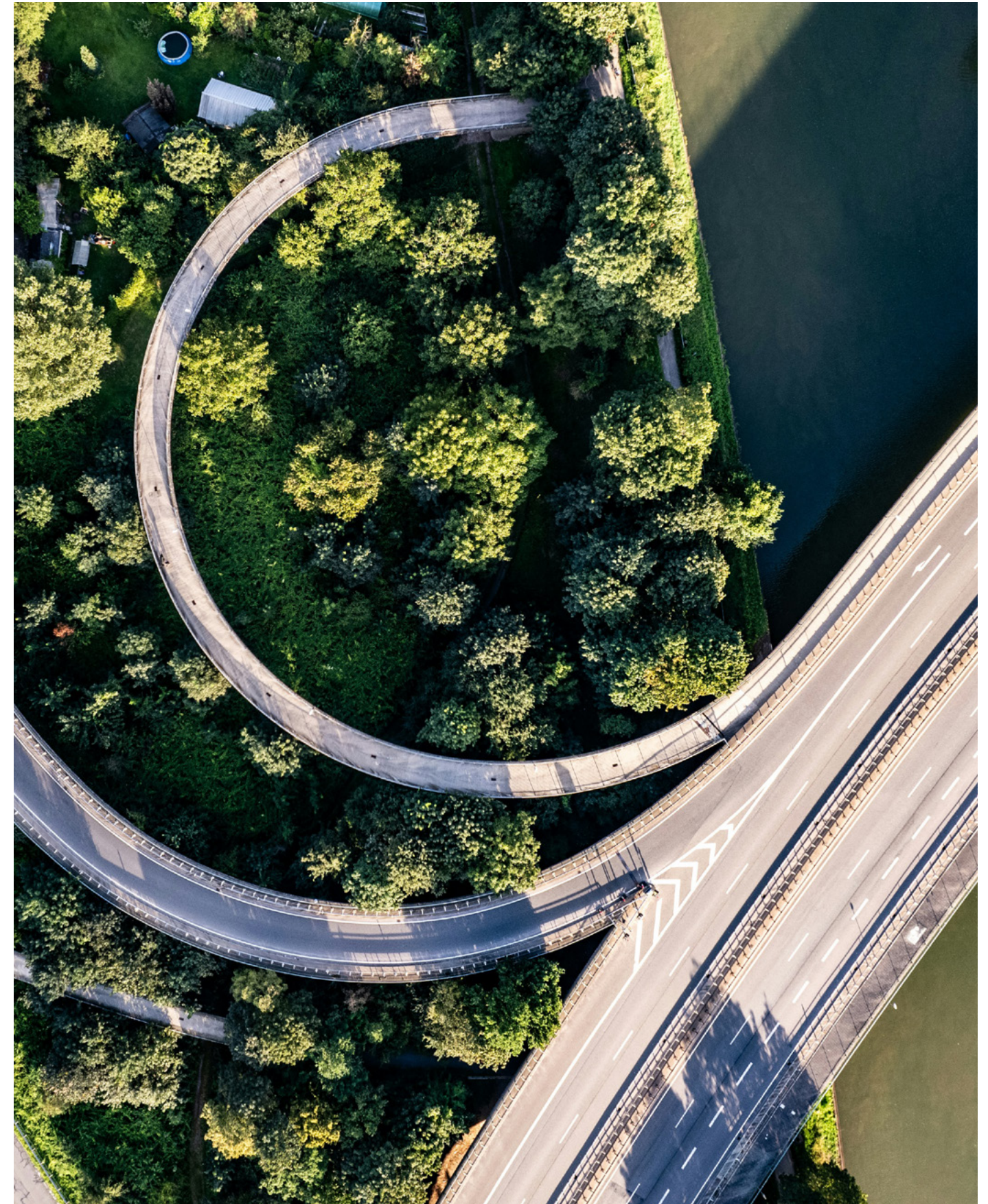
Como resultado de este trabajo, hemos iniciado la articulación de una voz española coordinada en torno al paquete normativo europeo, que se consolidará en 2026 mediante procesos de colaboración público-privada.

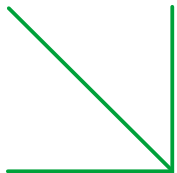
Asimismo, hemos impulsado un enfoque de coordinación multinivel para anticipar las inversiones y capacidades necesarias en el sistema de gestión de residuos, con una visión que trasciende el sector de envases y fomenta sinergias intersectoriales. Responder al requisito de reciclado a escala que el Reglamento vincula al acceso al mercado desde 2035 es una tarea sistémica que sólo puede construirse con esa visión compartida.

Nuestra interlocución europea se refuerza a través de EXPRA, organización que agrupa a las principales entidades colectivas de responsabilidad ampliada del productor en Europa, y de la participación en foros clave.

De cara a 2026, nuestras prioridades se centran en:

- El seguimiento del desarrollo normativo del Reglamento, especialmente en ámbitos como reutilización, etiquetado y vigilancia de mercado.
- El acompañamiento operativo a las empresas en el inicio de su aplicación efectiva.
- La contribución técnica a la futura Ley Europea de Economía Circular.
- El refuerzo de una voz española informada, constructiva y alineada con una transición circular ambiciosa y justa.





1.4 Modelo de gobernanza

ODS 12 Producción y consumo responsables
ODS 17 Alianzas para lograr los objetivos

Tema material: Conducta empresarial
GRI 2-1, 2-6, 2-28, 2-29, 3-3, 201-1
VSME B1, C1, C2
ESRS 2 GOV-1

Agrupamos a productores que asumen de forma conjunta sus obligaciones legales en materia de gestión de residuos de envases domésticos y comerciales. Nuestro modelo de gobernanza asegura el cumplimiento de nuestro propósito, misión y visión, y guía la consecución de los objetivos del Plan Estratégico 2024-2026 con Visión 2030.

Somos una organización que bajo el modelo de SCRAP permite a envasadores y distribuidores cumplir de forma colectiva con sus obligaciones de Responsabilidad Ampliada del Productor⁽⁷⁾ (RAP) en la gestión de residuos de envases domésticos ligeros y comerciales, contribuyendo a reducir su impacto ambiental en el marco de un servicio de interés público.

Nuestro modelo de gobernanza es el responsable último de garantizar el cumplimiento de nuestro propósito, misión y visión, así como de los objetivos definidos en el **Plan Estratégico 2024-2026 con Visión 2030**. En el marco de nuestros principios y valores, este modelo va más allá del cumplimiento normativo, asegurando que el funcionamiento de los órganos de gobierno de la organización se base no solo en la transparencia, sino también en las mejores prácticas de buen gobierno corporativo. Esta visión, junto con una gestión ética y responsable, se traslada al conjunto de la organización a través del ejemplo, reforzando nuestra capacidad para afrontar con solidez los desafíos futuros.

⁽⁷⁾ Política ambiental que amplía o extiende la responsabilidad (administrativa, financiera o física) que un productor tiene sobre los productos que comercializa hasta la gestión de su residuo.

Ecoembes surge en 1996 como respuesta a las obligaciones derivadas de la Ley 11/1997 de envases, que establece la responsabilidad de las empresas sobre el reciclaje de los envases domésticos que ponen en el mercado. En este contexto, las empresas envasadoras, distribuidoras y fabricantes de envases crearon Ecoembes como una solución colectiva y eficiente para cumplir con esta responsabilidad.

Respondiendo a la necesidad de la industria tras la ampliación de la Responsabilidad Ampliada del Productor (RAP) por el Real Decreto 1055/2022 de envases y residuos de envases, desde 2023 sumamos un nuevo reto a nuestra gestión: la creación de un nuevo SCRAP para los envases comerciales. Esta normativa, efectiva a partir de 2025, obliga a las empresas a gestionar los residuos de sus envases comerciales.

Así, en 2025 ponemos en marcha **Ecoembes Comerciales**, ampliando nuestro ámbito de actuación y ofreciendo a las empresas una solución adaptada a sus nuevas obligaciones. Esta nueva línea permite mejorar la gestión y el reciclaje de los envases comerciales, garantizando la calidad, la eficiencia y el cumplimiento de los objetivos establecidos, sobre la base del modelo consolidado durante más de 25 años en el ámbito de los envases domésticos.

Ecoembes Comerciales es el resultado del trabajo colaborativo de más de 30 organizaciones, entre empresas y principales asociaciones de envasadores y distribución, que han definido conjuntamente los estatutos y principios rectores que rigen este SCRAP sin ánimo de lucro.

⁽⁸⁾ El sistema de reciclaje en España se apoya en el concepto de corresponsabilidad equitativa. Y es que las empresas clientes financian y sostienen el sistema gracias a sus contribuciones al Punto Verde, que son calculadas en función del número de envases que ponen en el mercado y de sus materiales. Las aportaciones que las empresas realizan en concepto de Tarifa Punto Verde son proporcionales a su participación en el Sistema Colectivo de Responsabilidad Ampliada del Productor (SCRAP). Para ello, los participantes hacen una declaración anual a Ecoembes sobre el número, peso y materiales de fabricación de sus envases puestos en el mercado. Esta declaración es auditada para garantizar su rigor y que las cantidades declaradas se corresponden efectivamente con las comercializadas. En junio 2025, el Consejo de Administración aprobó mantener la estabilidad en las Tarifas de Punto Verde en 2026, suponiendo una mejora generalizada de los precios en términos promedio, gracias al buen desempeño del sistema, buscando siempre la estabilidad, transparencia y competitividad, manteniendo el equilibrio patrimonial.

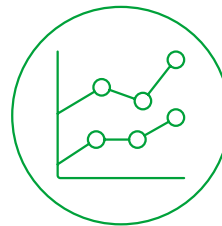
1.4.1 Gestión económica y financiera

Nuestra actividad está regulada por la Ley 7/2022, de 8 de abril, de residuos y suelos contaminados para una economía circular, y por el Real Decreto 1055/2022, de 27 de diciembre, de envases y residuos de envases. De acuerdo con este marco normativo, los SCRAP deben ser gestionados por entidades sin ánimo de lucro. En este contexto, nuestro objetivo financiero es optimizar los costes y equilibrarlos con los ingresos, garantizando un sistema eficiente, sostenible y alineado con su finalidad.

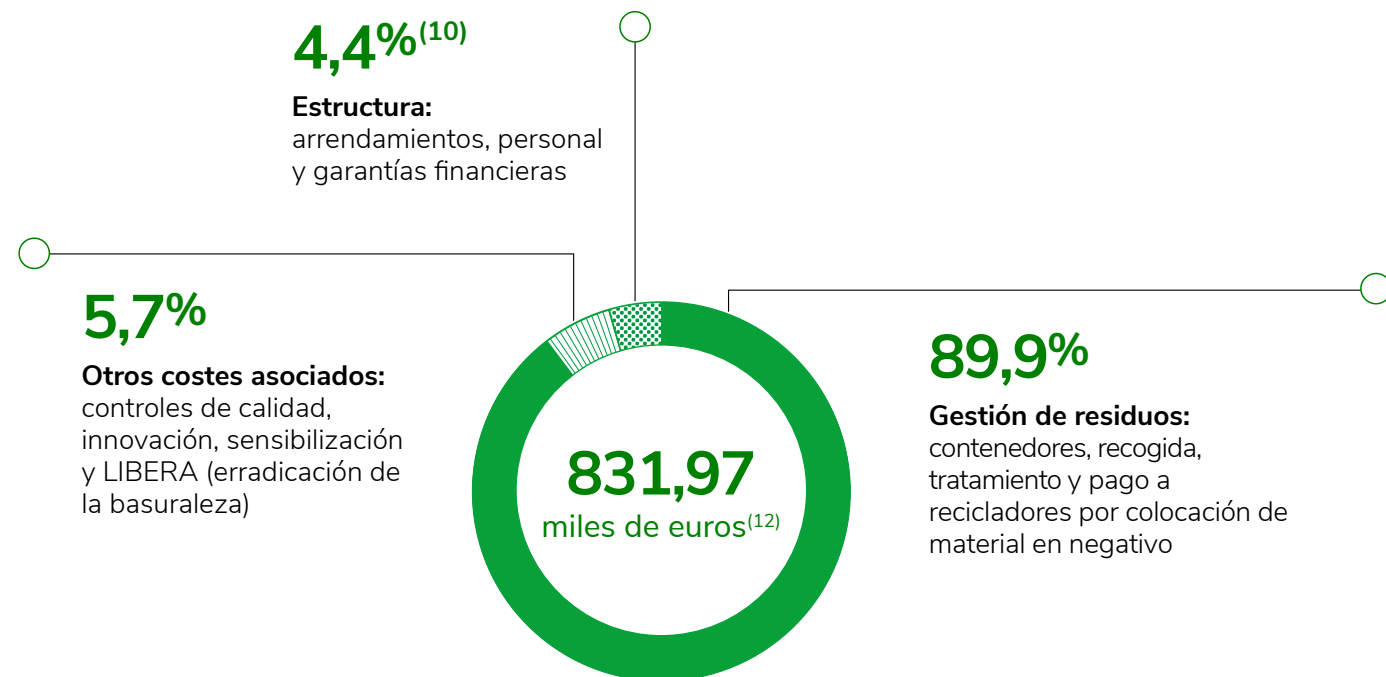
Nos financiamos mediante las aportaciones de las empresas envasadoras adheridas, que contribuyen a través de una cantidad por cada unidad de producto envasado puesta en el mercado (tarifa Punto Verde⁽⁸⁾). Estos ingresos permiten cubrir el conjunto de actividades asociadas al reciclaje de envases domésticos y comerciales que coordinamos, incluyendo, entre otros, la instalación y recogida de contenedores, el transporte, el tratamiento en plantas de selección, el personal y las campañas de sensibilización.

SCRAP de envases domésticos

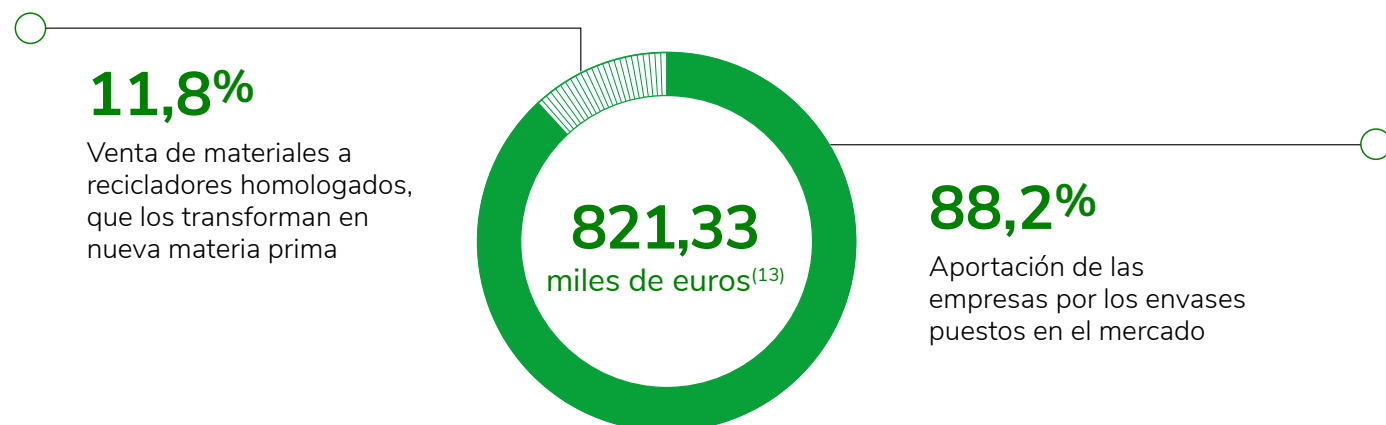
En 2025, el coste del SCRAP de envases domésticos fue de 831,97 miles de euros, financiados mediante las aportaciones de 26.073⁽⁹⁾ empresas clientes y los ingresos derivados de la venta de materiales a recicladores.



Costes



Ingresos⁽¹¹⁾



⁽⁹⁾ Incluye empresas que declaran sus envases ligeros a la Sociedad a través de los acuerdos de colaboración firmados con otros SCRAPs.

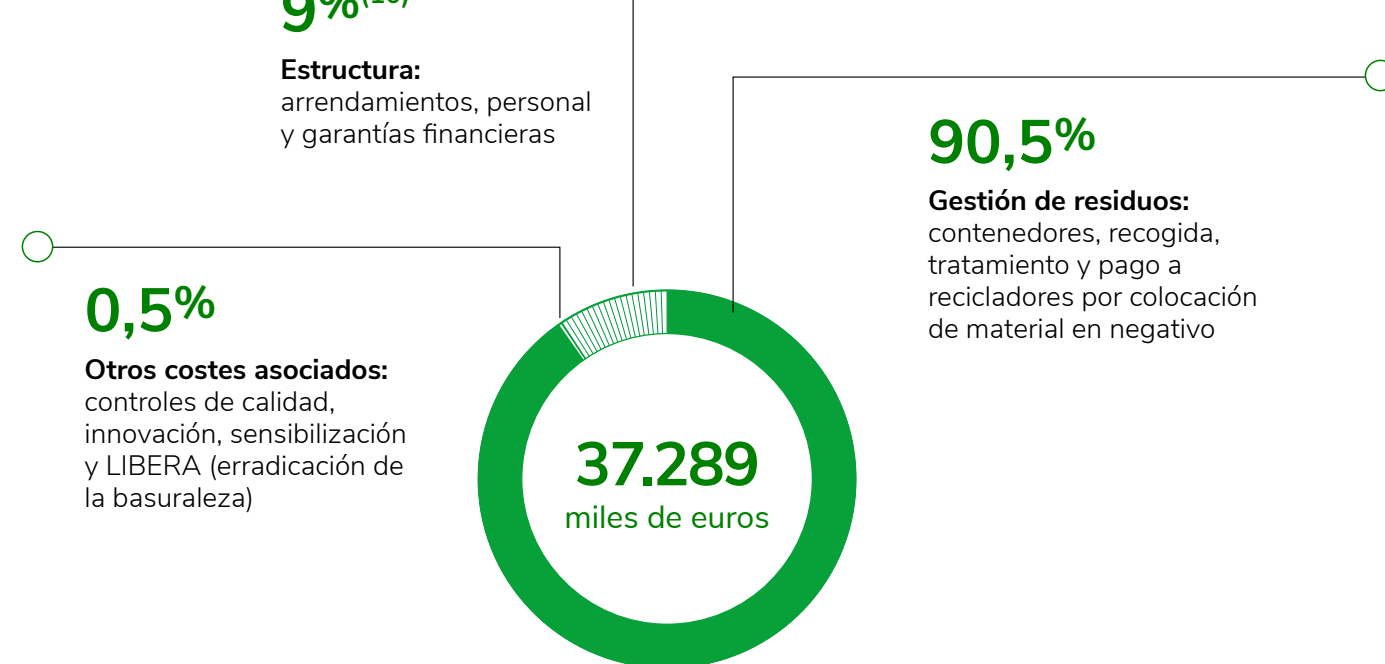
⁽¹⁰⁾ Estos gastos no corresponden directamente al SCRAP, ya que este no dispone de personal ni activos, sino que derivan de la refacturación de servicios prestados por la Entidad Administradora.

⁽¹¹⁾ El excedente se destina a un fondo de reserva que permite hacer frente a eventualidades y cubrir necesidades de financiación del año siguiente.

SCRAP de envases comerciales⁽¹⁴⁾

El SCRAP de envases comerciales tuvo un coste de 37.289 miles de € que se sufragaron, en su totalidad, con los ingresos recibidos por parte de las 11.078 empresas clientes de comerciales.

Costes



Ingresos



Como entidad sin ánimo de lucro nuestro objetivo financiero es optimizar los costes y equilibrarlos con los ingresos, garantizando un sistema eficiente, sostenible y alineado con su finalidad.

⁽¹²⁾ 871,06 M€ en 2024.

⁽¹³⁾ 904,83 M€ en 2024.

⁽¹⁴⁾ No se reportan datos de 2024 porque 2025 fue el primer ejercicio de actividad del SCRAP de envases comerciales.

Por su parte, Ecoembes Entidad Administradora, S.L.U. ha asumido fundamentalmente los gastos correspondientes a operar los servicios propios de una entidad administradora que le han sido encomendados por los SCRAP de envases domésticos y comerciales de Ecoembes.

Magnitudes económicas⁽¹⁵⁾

	Ecoembes Entidad Administradora, S.L.U.	Ecoembalajes España, S.A.	Asociación Ecoembes Comerciales
Volumen del balance	33.917 miles de €	536.541 miles de €	46.214 miles de €
Volumen de negocios	79.351 miles de €	844.487 miles de €	39.062 miles de €

 Información sobre las cuentas anuales aquí

⁽¹⁵⁾ Las tres organizaciones son sin ánimo de lucro.

1.4.2 Entornos colaborativos para construir confianza

Reconocemos la magnitud del reto que plantean el reciclaje y la transición hacia un modelo circular, y asumimos que esta transformación solo es posible desde la colaboración. Por ello, impulsamos activamente alianzas con empresas, Administraciones públicas y organizaciones, y nos sumamos a iniciativas colectivas, promoviendo la corresponsabilidad como vía para proteger el planeta.

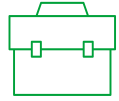
Integramos la transparencia, la escucha activa y la participación como principios fundamentales de nuestra gobernanza. Entendemos que solo a través de relaciones sólidas, duraderas y basadas en la corresponsabilidad podremos avanzar en el cumplimiento de los objetivos de reciclaje de envases

establecidos por la normativa, así como contribuir a un futuro sin residuos que genere un impacto positivo en el medioambiente y en la vida de las personas.

En este sentido, nuestro compromiso con la transparencia va más allá de la rendición de cuentas. Buscamos implementar criterios de transparencia como la vía más efectiva para generar confianza entre todos nuestros grupos de interés. Para ello, la trazabilidad de la información es crucial para asegurar una gestión responsable. Contamos con diferentes mecanismos que nos permiten rastrear con precisión la procedencia y el destino de nuestros datos e información. Así, garantizamos un servicio eficiente y de calidad, cumpliendo con nuestra misión de manera responsable.



Nuestros grupos de interés



Accionistas y miembros de la Asamblea General

Nuestro accionariado está compuesto por empresas productoras. Por responsabilidad con todas ellas, gestionamos el modelo con ética, transparencia y eficacia.



Empresas clientes

Son la clave del sistema. Las acompañamos para que cumplan de forma eficiente con sus obligaciones legales y avancen en la mejora de la circularidad de sus envases. También apoyamos su capacidad de innovación en materia de envases a través de distintas iniciativas de valor añadido.



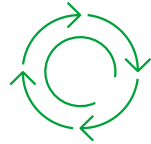
Administraciones públicas

Los ayuntamientos y comunidades autónomas de la geografía española son nuestros socios estratégicos. Colaboramos activamente con las distintas administraciones públicas para optimizar los sistemas de recogida y selección de residuos de envases, garantizando su eficiencia tanto económica como ambiental.



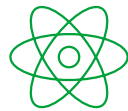
Equipo humano

Las personas que integran Ecoembes son la esencia de nuestra organización. Fomentamos un entorno de trabajo inclusivo, diverso y colaborativo, que favorece el desarrollo del talento, el compromiso y el bienestar.



Recicladores y recuperadores

Desempeñan un papel fundamental en la transformación de los residuos de envases en nuevos recursos. Les facilitamos materiales seleccionados con calidad contrastada en procesos de adjudicación transparentes y respetuosos con la libre competencia del mercado.



Entidades especializadas en materiales

Colaboramos con entidades expertas para generar conocimiento técnico, desarrollar estudios conjuntos sobre envasado, identificar tendencias en materiales y promover mejoras continuas en los procesos de reciclaje.



Proveedores

Nuestra red de proveedores constituye una extensión de nuestra actividad. Establecemos relaciones basadas en la confianza, el rigor y objetivos compartidos, aplicando criterios de selección objetivos que integran aspectos técnicos, económicos, sociales y ambientales.



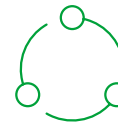
Ciudadanía

La ciudadanía tiene en su poder la llave del reciclaje. Una llave que se acciona cada vez que una persona deposita voluntariamente en los contenedores y papeleras azules y amarillas sus residuos de envases. Contribuimos a extender una cultura social del reciclaje por medio de distintas campañas de sensibilización y otras iniciativas sociales para hacer del reciclaje un movimiento de todos y para todos.



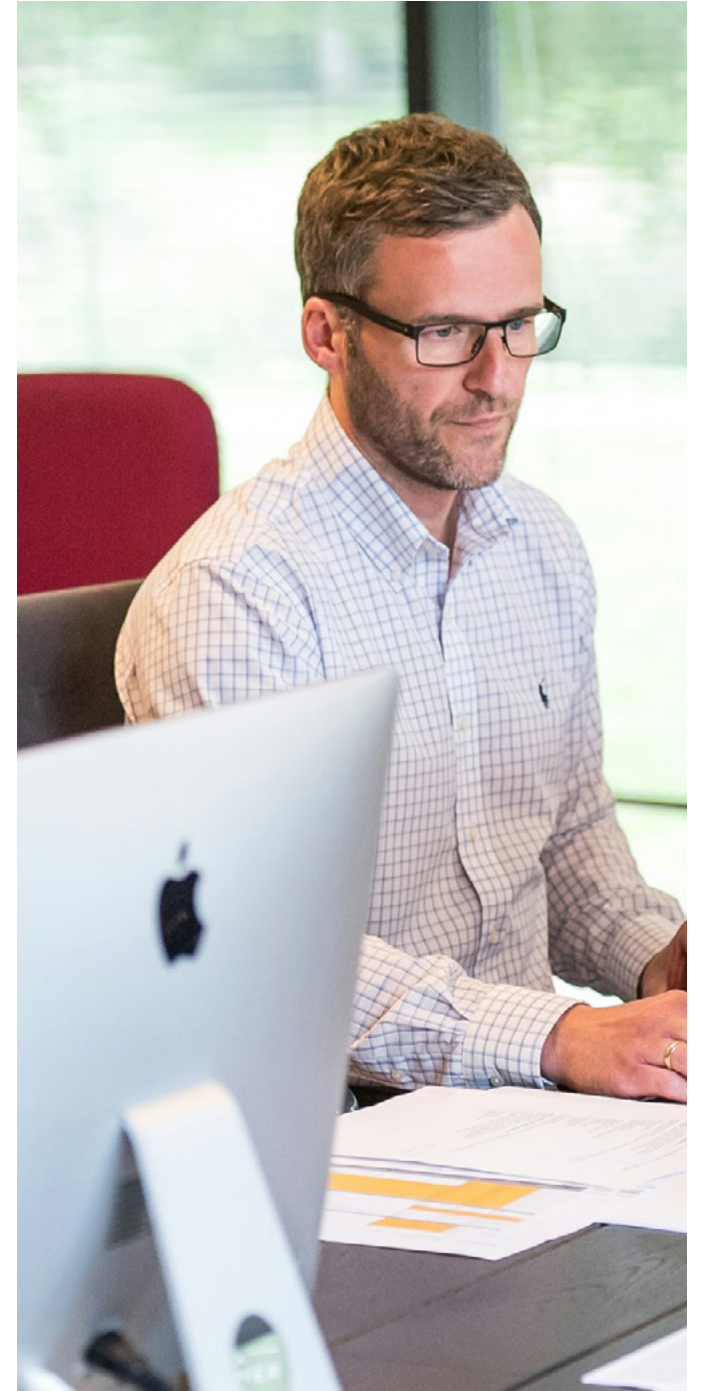
Medios de comunicación

Son aliados clave para amplificar la cultura de la circularidad y la sostenibilidad. Mantenemos una relación de colaboración, les mantenemos informados puntualmente de nuestras actividades y respondemos a sus requerimientos de información con transparencia, responsabilidad y sentido del interés general.



Organizaciones de la sociedad civil

Nuestra actividad relacional se extiende por un amplio espectro de organizaciones y colectivos en el que coexisten ONG, sindicatos, universidades, partidos políticos, senadores y diputados, asociaciones profesionales, empresariales y de consumidores, y otros colectivos intergeneracionales como jóvenes y mayores.



Impulsamos entornos colaborativos basados en la transparencia, la escucha activa y la corresponsabilidad para avanzar, junto a nuestros grupos de interés, hacia un modelo circular y un futuro sin residuos.

Alianzas con organizaciones de la sociedad civil

Basamos nuestra actividad en la colaboración público-privada para coordinar una respuesta colectiva a una demanda social cada vez más fuerte: avanzar en la circularidad de los envases. Para ello, creemos en el poder transformador de las alianzas con las organizaciones de la sociedad civil, que nos permiten fortalecer la dimensión social y ambiental de las acciones que llevamos a cabo.

 [Detalle de nuestras alianzas aquí](#)

Alianza de la Juventud por la Acción Circular

En 2025 creamos la Alianza de la Juventud por la Acción Circular (AJAC), una plataforma pionera que tiene como objetivo situar a las nuevas generaciones en el centro de la economía circular y la acción climática en España. La iniciativa surge de la colaboración entre cinco organizaciones juveniles -Talento para el Futuro, Youth Business Spain, Equipo Europa, JEF España y BETA España- con el impulso de Ecoembes.

La Alianza nace con el propósito de fomentar la participación de la juventud en la toma de decisiones, acelerar la transición hacia un modelo económico circular y promover iniciativas con impacto social y ambiental positivo. Entre sus principales líneas de actuación se encuentran la creación de redes de mentoría, el impulso de espacios de colaboración y la conexión entre jóvenes emprendedores y el tejido empresarial, con el objetivo de acelerar la adopción de soluciones circulares y fortalecer la resiliencia del sistema económico.

Escucha activa, base del diálogo y la colaboración

Fomentamos el valor compartido, un planteamiento relacional basado en la escucha activa, la transparencia y la integridad, para construir y reforzar relaciones de confianza con nuestros grupos de interés.

El ecosistema de la circularidad es cada vez más dinámico, extenso y complejo. Un buen planteamiento de transparencia corporativa parte de la escucha activa. Los retos en torno a la circularidad que tenemos por delante como organización y como sociedad, precisan de la existencia de un entorno de entendimiento y de colaboración, conformado por agentes que dialoguen, se escuchen y comprendan que la corresponsabilidad es esencial para cumplir con los nuevos objetivos y requisitos establecidos por la legislación.

Con el objetivo de optimizar nuestro desempeño y consolidar nuestras relaciones estratégicas a largo plazo, implementamos diversas iniciativas destinadas a escuchar activamente a los diferentes grupos de interés que interactúan con nuestra organización. Con el respaldo de expertos, procuramos conocer de manera rigurosa y sistematizada sus preocupaciones y necesidades, identificar los temas relevantes que les preocupan y analizar la evolución de sus necesidades y expectativas.

Nuestra estrategia de comunicación, basada en la transparencia, se basa en el uso de múltiples vías para atender activamente las necesidades y opiniones de los grupos de interés, estableciendo así un clima de apertura que fortalece nuestras relaciones y promueve la confianza mutua. Disponemos de diversos canales de diálogo, como grupos de trabajo, mesas de diálogo, cuestionarios de satisfacción y percepción, y una escucha activa continua en la gestión de nuestras actividades y proyectos.

A continuación presentamos nuestros principales mecanismos de escucha activa, canales de diálogo y ejemplos de nuevas alianzas.

→ MESAS DE DIÁLOGO CON LA SOCIEDAD CIVIL

Las mesas de diálogo son un foro crucial para identificar y debatir temas relevantes relacionados con la gestión de residuos y la economía circular. Este intercambio nos permite comprender mejor las expectativas y necesidades de la sociedad civil y tenerlas en cuenta en nuestro plan estratégico.

En 2025 celebramos una **mesa de diálogo en Logroño** con el objetivo de acercar nuestro trabajo de innovación a asociaciones, ONG y fundaciones y abordar retos clave como el contexto regulatorio, la modernización de infraestructuras, el ecodiseño y la necesidad de mejorar la comunicación con la ciudadanía.

También reforzamos el trabajo en red para impulsar una producción y consumo más circulares. Destaca la creación, junto a los colectivos de consumidores, del **Grupo de Trabajo de Consumo Sostenible**, así como la continuidad de la colaboración con sindicatos como UGT y CCOO a través de la Fundación 1º de Mayo. Asimismo, se consolidaron alianzas con entidades ambientales -como Fundación Global Nature, Fundación Naturaleza y Hombre, Fundación Oxígeno o Fundación Tormes- y con el ámbito académico, de la mano de REDS-SDSN Spain. También se impulsaron estudios y espacios de reflexión con entidades expertas en sostenibilidad y economía circular, cerrando el año con nuestra participación en Conama Local (Viladecans).

Además, se impulsaron experiencias piloto de reducción y reutilización de envases, como el **proyecto LessPack** junto a Asociación Vertidos Cero y *recircular*, que permiten avanzar hacia modelos replicables alineados con los futuros marcos regulatorios.

→ TRANSPARENCIA ACTIVA

La transparencia activa es la base de nuestro modelo de rendición de cuentas. A través de una comunicación clara, accesible y rigurosa, promovemos la confianza de nuestros grupos de interés y reforzamos nuestro compromiso con una gestión responsable y trazable.

→ PORTAL DE TRANSPARENCIA

El **Portal de Transparencia** se dirige a públicos informados e interesados en la economía circular, ofreciendo acceso a información actualizada, rigurosa y relevante sobre el reciclaje de envases y la economía circular.

Esta herramienta facilita una transparencia proactiva, proporcionando una visión completa de la organización, nuestro papel como entidad coordinadora del sistema, y nuestro modelo de gobernanza y financiación sin ánimo de lucro. Incluye información detallada sobre el proceso de reciclaje, el marco normativo vigente y otros aspectos de la actividad.

Asimismo, incorpora un canal de comunicación directo con la ciudadanía y con cualquier agente interesado, favoreciendo la interacción y el acceso abierto a la información.

 [Información sobre el Portal de Transparencia aquí](#)

→ COMUNICACIÓN CON LAS EMPRESAS CLIENTES

Mantenemos una comunicación activa y bidireccional con nuestras empresas clientes. Las novedades regulatorias, los procedimientos e información operativa, así como las nuevas Tarifas Punto Verde definidas por las Comisiones Técnicas de Materiales y los criterios seguidos para su cálculo, se trasladan de manera didáctica y transparente a todas las empresas a través de **sesiones informativas online**.

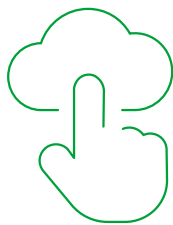
En 2025 hemos seguido trabajando para incrementar y mejorar los flujos de comunicación con nuestras empresas. En esta labor ha jugado un papel muy destacado la personalización con acciones especialmente diseñadas para cada tipo de público dentro de las empresas.

→ ECOEMBES MULTICANAL

Contamos con un ecosistema de canales digitales, como páginas web, blogs y redes sociales, que nos permite trasladar de forma eficaz los mensajes vinculados a la sostenibilidad de los envases a nuestros grupos de interés. Además, nuestras campañas digitales, con mensajes segmentados por públicos e intereses, han servido para impulsar el reciclaje entre los ciudadanos menos concienciados de una manera más táctica, además de para llevar a cabo acciones específicas para algunos tipos de envases o para el comercio online.

Páginas web

- Ecoembes
- Ecoembes Empresas
- TheCircularLab
- TheCircularCampus
- Portal de Transparencia
- ReduceReutilizaRecicla
- Empleo
- LIBERA
- Naturaliza
- La Música del reciclaje



1,69

millones de usuarios en todas nuestras webs (1,36 millones en 2024)

Redes sociales

Las redes sociales son nuestra vía de interacción con un colectivo cada vez más numeroso, comprometido, empoderado y activo: la comunidad del reciclaje en España. Nuestra comunidad de seguidores activos en las distintas redes no solo ha crecido en número de seguidores, sino, de manera muy especial, en el de interacciones.

En 2025 se han cosechado muy buenos resultados en prácticamente todas las plataformas, con especial protagonismo de Instagram, LinkedIn y TikTok, impulsado por una mayor innovación en formatos. La estrategia ha combinado contenidos más cercanos para audiencias no expertas, apoyados en colaboraciones estratégicas que nos han permitido llegar a nuevos públicos, con un refuerzo del posicionamiento experto de Ecoembes. En LinkedIn, también se ha trabajado una comunicación exhaustiva sobre los servicios que Ecoembes puede ofrecer sumando formatos como LinkedIn Live, una línea específica para empresas y la participación activa de los empleados.



- Ecoembes
- Naturaliza
- La Música del Reciclaje



- Ecoembes
- Naturaliza
- La Música del Reciclaje



- Ecoembes

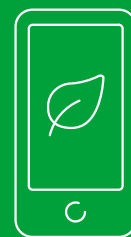


- Ecoembes



- Ecoembes

Nuestra comunidad de seguidores activos en las distintas redes no solo ha crecido en número de seguidores, sino, de manera muy especial, en el de interacciones.



29.837

nuevos seguidores en todas nuestras redes sociales (+38% respecto 2024)

86,9%

sentimiento positivo en nuestras publicaciones

1.784

publicaciones en todas nuestras redes sociales (+40% más que en 2024)

209,82

millones de impresiones totales (+25% más que en 2024)

1.4.3 Nuestra contribución a la Agenda 2030

Trabajamos desde un modelo generador de impacto positivo en el entorno y la sociedad para impulsar un futuro circular, más próspero, más verde e inclusivo. En este marco, contribuimos de forma directa a los Objetivos de Desarrollo Sostenible fijados en la Agenda 2030 de Naciones Unidas, tanto desde el reciclaje como más allá del reciclaje.

INICIATIVAS		RESULTADOS
	ODS 4 Organizamos talleres de sensibilización y fomentamos la educación que genere un impacto positivo en el medioambiente y en las personas.	• TheCircularCampus: 163 iniciativas formativas en las que participaron 15.496 profesionales • Naturaliza: 529 docentes recibieron formación en educación ambiental, alcanzando a un total de 19.987 alumnos. • Aulas LIBERA: 6.570 alumnos concienciados e involucrados en la lucha contra la basuraleza.
	ODS 5 Nuestro Plan de Igualdad busca integrar y consolidar el principio de igualdad entre mujeres y hombres en la organización.	• El 62% de la plantilla está compuesto por mujeres. • El 67% del Comité de Dirección está formado por mujeres. • Contamos con un Plan de Igualdad 2022-2026 y con un plan específico para promover la igualdad y la inclusión de las personas LGBTI.
	ODS 8 Nuestra propuesta de valor al empleado busca que las personas puedan desarrollarse profesionalmente en un contexto que las cuida, impulsa su productividad y recompensa su pertenencia a la organización.	• 12 años consecutivos siendo reconocidos como una de las Mejores Empresas para Trabajar en España, alcanzando la 4.ª posición en la categoría de 100 a 250 empleados y entrando, por primera vez, en el ranking europeo de Great Place to Work. • Renovamos la certificación EFR de la Fundación Másfamilia, que nos acredita como Empresa Familiarmente Responsable, con la categoría Excelente.
	Fomentamos el reciclaje como motor de empleo inclusivo y desarrollamos iniciativas destinadas a mejorar la empleabilidad y crear empleos a personas de entornos vulnerables.	• Reciclar para cambiar vidas: 511 inserciones laborales. • Contratación directa y colaboración con centros especiales de empleo en las sedes de Madrid y TheCircularLab en Logroño.
	ODS 9 Fomentamos la innovación, la tecnología y al talento emprendedor que permitan alcanzar un modelo basado en la circularidad.	• A través de TheCircularLab, desde 2017 hemos colaborado con más de 50 universidades y centros tecnológicos y apoyado más de 330 proyectos de innovación que mejoran el modelo de reciclaje de envases.

INICIATIVAS

RESULTADOS

	ODS 10	A través del reciclaje impulsamos el empleo y la inclusión social entre los sectores más vulnerables.
	ODS 12	Promovemos el consumo y la producción sostenibles a través de la economía circular, mediante el reciclaje y la prevención de residuos de envases.
	ODS 13	A través de la gestión de envases domésticos, contribuimos a reducir la necesidad de usar recursos naturales y disminuir las emisiones de CO ₂ .
	ODS 14	Colaboramos en la limpieza de los océanos y fomentamos la circularidad dando una segunda vida a los residuos recuperados del mar a través del reciclaje.
	ODS 15	Concienciamos y movilizamos a la ciudadanía para mantener los espacios naturales liberados de residuos.
	ODS 17	Forjamos una sólida y cada vez más extensa red de alianzas multiactor para construir, entre todos, el futuro que queremos.

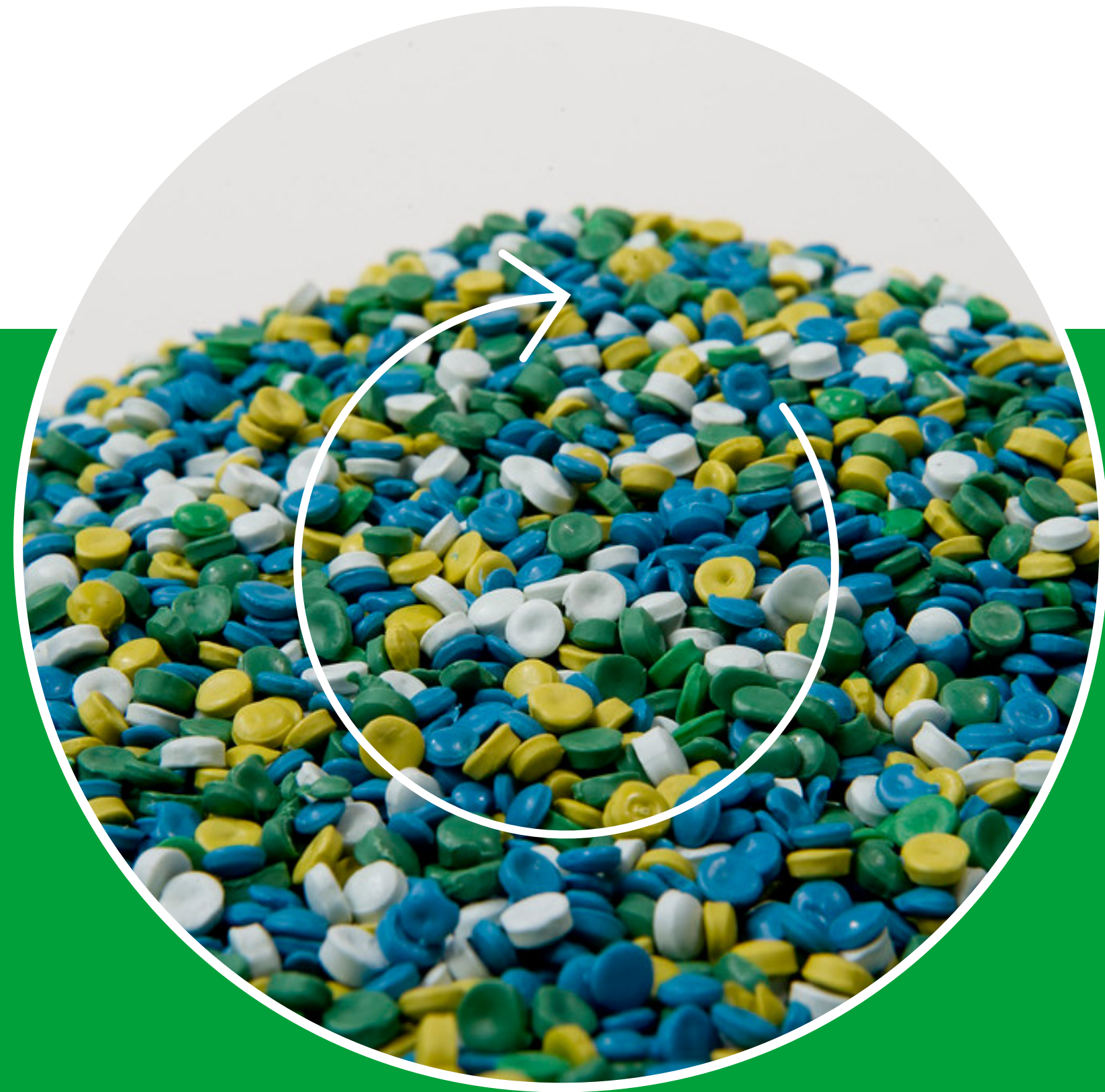
- **Reciclar para cambiar vidas:** 604 personas formadas en reciclaje.
 - **La Música del Reciclaje:** 119 niños y niñas de entornos vulnerables encontraron en la música una oportunidad de futuro.
 - **Terceros en edad, primeros en reciclar:** 7.023 personas mayores formadas en reciclaje.
 - **Recicla Accesible:** 9.941 personas con discapacidad y/o autismo impactadas.
-
- Hemos gestionado el reciclaje de 1.494.842 toneladas de envases domésticos y 735.527 toneladas de envases comerciales.
-
- El reciclaje de 1.494.842 toneladas de envases domésticos ha permitido evitar la emisión de 2,68 millones de toneladas de CO₂, así como ahorrar 21,4 millones de m³ de agua y 10,55 millones de MWh de energía.
 - Avanzamos en el desarrollo de un **Plan de Acción Climática** que nos permitirá identificar riesgos y oportunidades, así como establecer metas claras de reducción y compensación de emisiones.
-
- **Upcycling the Oceans:** 141.483 kg de basura recogidos de los fondos marinos españoles.
-
- **LIBERA:** 109,6 toneladas de residuos recogidos y clasificados gracias a la participación de 31.456 personas voluntarias.
-
- Modelo de negocio basado en la corresponsabilidad, el liderazgo responsable y el impacto positivo:
- 28.023 empresas.
 - Más de 8.000 ayuntamientos.
 - 530 recicladores homologados.
 - 48,4 millones de ciudadanos y ciudadanas.
 - Y cientos de universidades, ONG, institutos de investigación, escuelas de negocio, organizaciones empresariales y centros de negocios, entre otros.

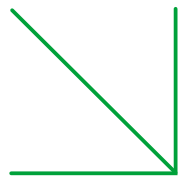
El reciclaje de 1.494.842 toneladas de envases ha permitido evitar la emisión de 2,68 millones de toneladas de CO₂, así como ahorrar 21,4 millones de m³ de agua y 10,55 millones de MWh de energía.

2

Aspectos AMBIENTALES

2.1 Economía circular	25
2.2 Gestión ambiental de nuestras operaciones	49





2.1 Economía circular

ODS 9 Industria, innovación e infraestructura
ODS 12 Producción y consumo responsables
ODS 13 Acción por el clima
ODS 14 Vida submarina
ODS 15 Vida de ecosistemas terrestres
ODS 17 Alianzas para lograr los objetivos

Tema material: Circularidad
GRI 3-3, 306-1, 306-2
VSME B7, C2
ESRS E5-2, E5-3

La transición hacia una economía circular se ha convertido en un factor esencial para garantizar la sostenibilidad y competitividad de las empresas, así como para dar respuesta a un entorno regulatorio cada vez más exigente. Para ayudar a las empresas a hacer frente a este reto, desde Ecoembes promovemos la circularidad de los envases mediante la reducción, reutilización y reciclaje, contribuyendo a minimizar su impacto ambiental.

2025 marca un hito en el avance hacia una economía más circular en España. El Real Decreto 1055/2022 de envases y residuos de envases entró en vigor el 29 de diciembre de 2022, si bien establece un calendario progresivo de obligaciones. En este marco, a partir del 1 de enero de 2025 se consolidaron hitos clave vinculados a la responsabilidad ampliada del productor (SCRAP) y al marcado de envases, ampliando las obligaciones que ya existían desde 1997 para los envases domésticos a los envases comerciales e industriales. De este modo, las empresas pasan a asumir una mayor responsabilidad sobre la gestión y circularidad de sus envases a lo largo de todo su ciclo de vida.

A ello se suma la entrada en vigor, en febrero de 2025, del nuevo Reglamento Europeo de Envases y Residuos de Envases, que establece un marco común para toda la Unión Europea y refuerza el foco en la prevención de residuos desde la fase de diseño, además del reciclaje.

Para acompañar a las empresas ante este nuevo escenario, ofrecemos a nuestras más de 28.000 empresas clientes una solución integral para la gestión de sus envases domésticos, comerciales e industriales, impulsando modelos basados en la reducción, reutilización y reciclaje.

2.1.1 La fuerza de la corresponsabilidad

Acompañamos a las empresas en la interpretación y aplicación de las nuevas exigencias legislativas, facilitando que puedan avanzar con seguridad y eficacia en sus compromisos ambientales y contribuyendo a seguir incrementando la circularidad de los envases. Nuestro objetivo es consolidarnos como un aliado experto para las organizaciones, ayudándolas a avanzar hacia modelos de envases más circulares basados no solo en el reciclaje, sino también en la reducción y la reutilización.

La cadena de la corresponsabilidad





Objetivo nacional para 2025
según el RD 1055/2022

65%

Tasa de reciclado de envases
domésticos de Ecoembes

74,6%

Objetivo de reciclado cumplido⁽¹⁶⁾

Ponemos toda nuestra experiencia y conocimiento al servicio de los retos que plantea el nuevo marco legislativo, trabajando para avanzar en el cumplimiento de los objetivos de reciclaje establecidos por la normativa.

En 2025, nuestros clientes pusieron en el mercado más de 3,5 millones de toneladas de envases. Gracias al esfuerzo conjunto de administraciones públicas, empresas y ciudadanía, se reciclaron 2,2 millones de toneladas de residuos de envases domésticos y comerciales.

En concreto, se recicló el 74,6% de los envases domésticos a través de la vía municipal y la vía privada, y el 47,7% de los envases comerciales exclusivamente a través de la vía privada⁽¹³⁾. Cabe destacar que el Real Decreto establece para 2025 un objetivo nacional de reciclaje del 65% para el conjunto de los residuos de envases domésticos, comerciales e industriales.

El SCRAP de Ecoembes para residuos de envases domésticos entregó 1.494.842 toneladas de residuos de envases domésticos a instalaciones recicladoras homologadas.

Por su parte, el SCRAP de Ecoembes para residuos de envases comerciales ha extendido su responsabilidad, en términos de toneladas entregadas a recicladores autorizados, a un total de 735.527 toneladas de residuos de envases comerciales.

2.1.2 Empresas comprometidas con la circularidad

En 2025, más de 28.000 empresas confiaron en Ecoembes para avanzar en la gestión y circularidad de sus envases, consolidando nuestro papel como aliado experto en el cumplimiento de la Responsabilidad Ampliada del Productor. Esta cifra refleja la solidez de nuestro modelo y la capacidad de ofrecer soluciones adaptadas a las necesidades de empresas de todos los tamaños y sectores.

Las empresas son el eje central de nuestro **Plan Estratégico 2024-2026** y el pilar sobre el que se sustenta tanto el SCRAP de envases domésticos como el SCRAP de envases comerciales. Además, son responsables de financiar la gestión de los residuos de los envases que ponen en el mercado, contribuyendo activamente a la eficiencia y al correcto funcionamiento del sistema.

Nuestras empresas clientes acceden a un portfolio integral de servicios especializados que incluye soporte normativo, asesoramiento en ecodiseño y herramientas innovadoras para avanzar hacia modelos más circulares. Este acompañamiento se adapta tanto a las necesidades de las pymes, que representan más del 90 % del tejido empresarial español, como a las grandes compañías, impulsando una circularidad que va más allá de las exigencias regulatorias.

Además, contamos con la confianza de empresas de sectores clave y tan diversos como alimentación y bebidas, higiene, belleza y limpieza, retail, electrónica, mobiliario o textil.



26.073

empresas clientes para la
gestión de envases domésticos

28.023

empresas forman parte del SCRAP de
Ecoembes (20.215 en 2024)

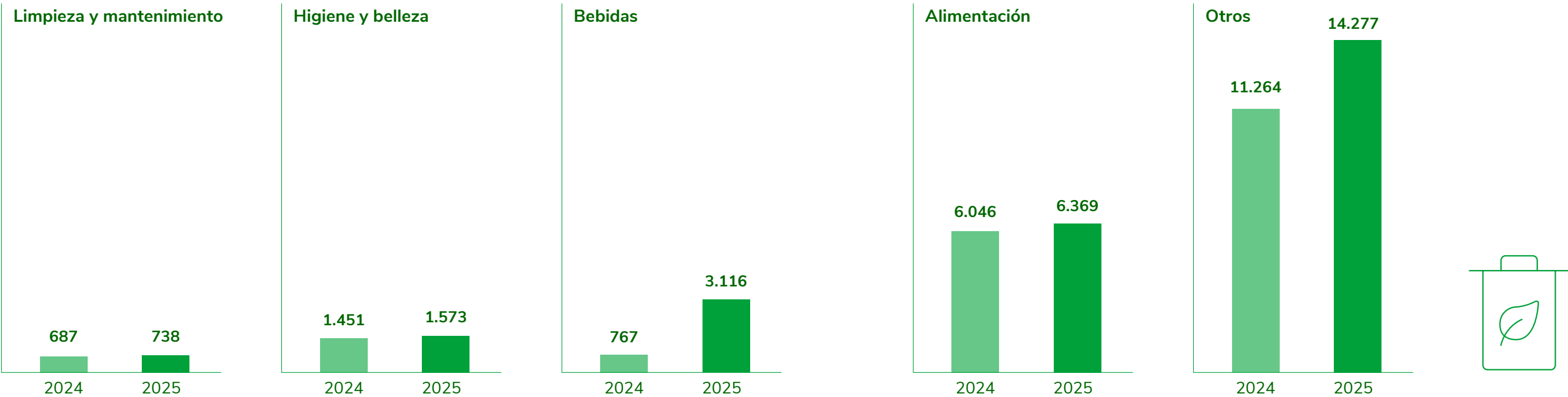
11.078

empresas clientes para la gestión de
envases comerciales⁽¹⁷⁾

⁽¹⁶⁾ Pendiente de completarse con los datos de la gestión municipal, una vez se formalicen los convenios de colaboración y se determine la cuota de responsabilidad de cada SCRAP.

⁽¹⁷⁾ En total, el SCRAP de Ecoembes Comerciales cuenta con 11.078 clientes de los cuales 9.128 son clientes del SCRAP de envases domésticos que también confiaron en Ecoembes para cumplir con la RAP para sus envases comerciales y 1.950 corresponden a nuevos clientes.

Crecimiento de empresas clientes de envases domésticos por sector



En 2025, 26.073 empresas que ponen envases domésticos en el mercado han confiado en Ecoembes para cumplir con sus obligaciones y avanzar hacia modelos más circulares. Esta cifra supone un incremento respecto al año anterior y demuestra la solidez de un sistema con capacidad para seguir creciendo y evolucionando.

Avances y desempeño

Trabajamos cada día para ser un aliado útil y experto para nuestras empresas clientes, acompañándolas más allá del cumplimiento de la Responsabilidad Ampliada del Productor (RAP). En 2025, las empresas han ocupado un lugar central en nuestra estrategia, lo que nos ha permitido alcanzar un año récord en adhesión y consolidar una propuesta de valor basada en el acompañamiento, la especialización y la cercanía.

A lo largo del ejercicio, acompañamos a 28.023 empresas y extendimos nuestra responsabilidad de gestión a 2.003.983 toneladas de envases domésticos y 1.541.750 toneladas de envases comerciales puestos en el mercado por nuestros clientes.

→ CONSOLIDACIÓN DEL SCRAP DE ENVASES COMERCIALES

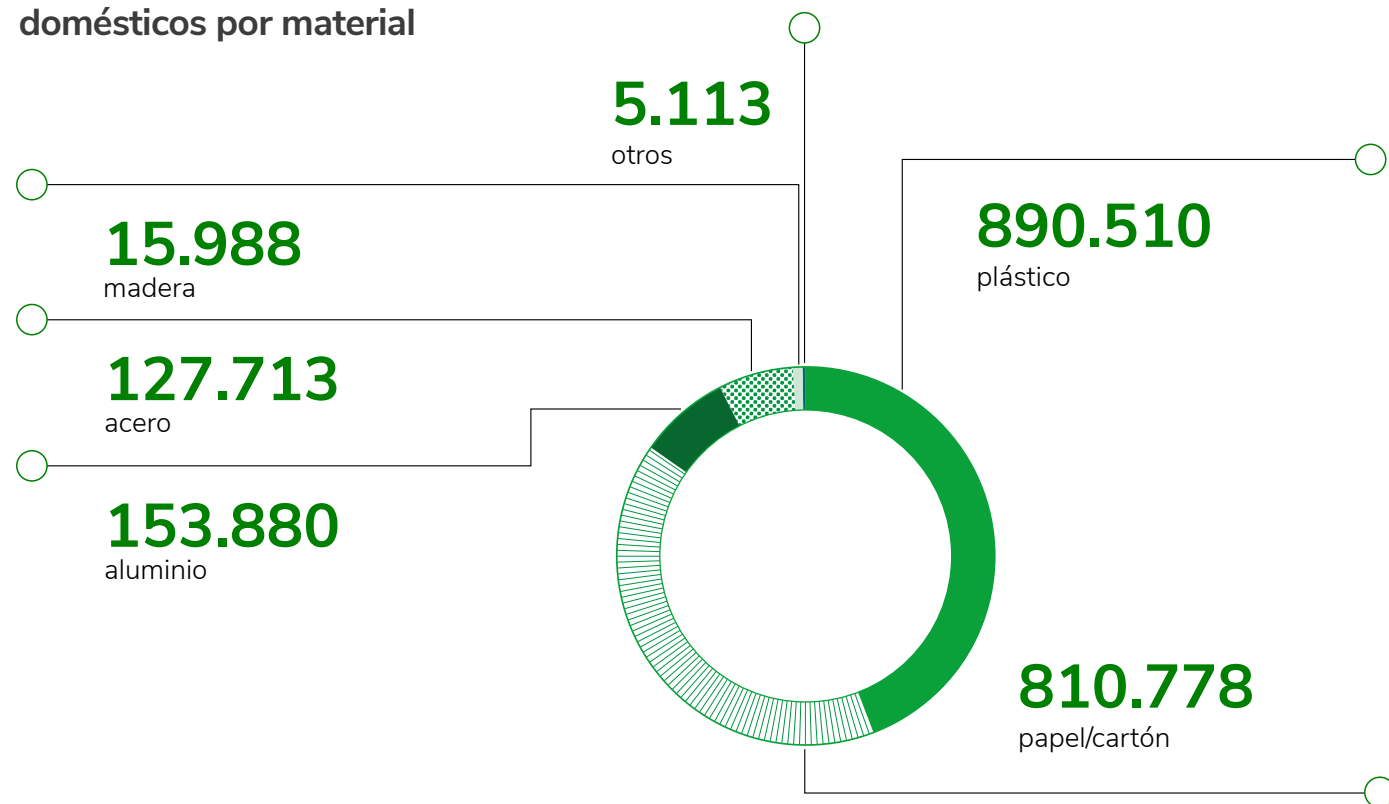
Durante 2025 afianzamos el modelo del SCRAP de envases comerciales, basado en la eficiencia, la participación y la gobernanza compartida con las empresas asociadas. En su primer año de actividad, logramos la adhesión de 9.128 empresas clientes de envases domésticos que también comercializan envases comerciales, a las que se sumaron 1.950 compañías adicionales que reciben exclusivamente este servicio.

El acompañamiento y la formación han sido elementos clave en este proceso. A través de **TheCircularCampus** continuamos impulsando **programas formativos dirigidos a profesionales de empresas**, ofreciendo contenidos especializados sobre reciclaje y sostenibilidad.

2.003.983

toneladas de envases domésticos puestas en el mercado y declaradas por las empresas (2.045.761 t de envases domésticos en 2024)

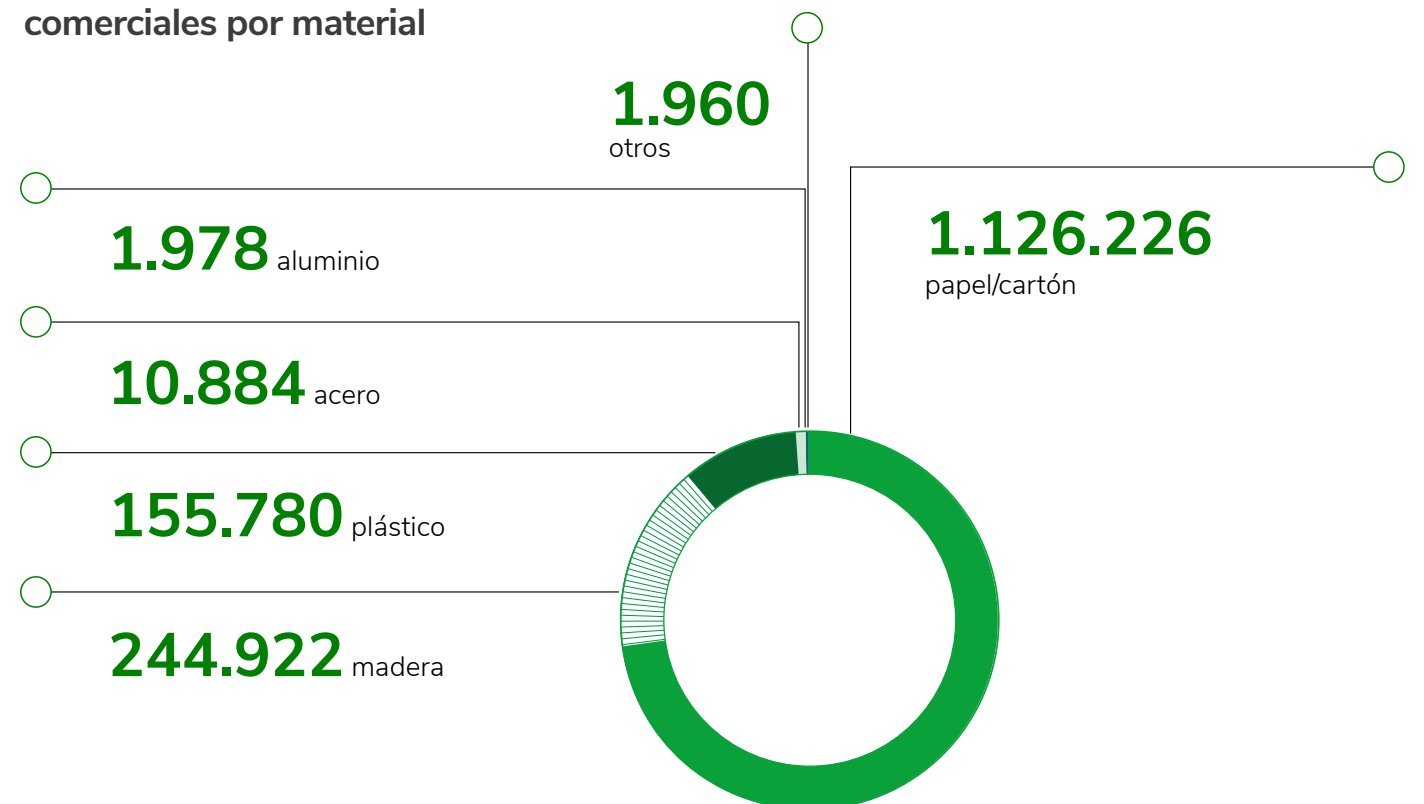
Toneladas adheridas de envases domésticos por material



1.541.750

toneladas de envases comerciales puestas en el mercado y declaradas por las empresas que conforman el sistema

Toneladas adheridas de envases comerciales por material



En su primer año de actividad, contamos con la confianza de cerca de 9.128 empresas clientes de envases domésticos que también comercializan envases comerciales, a las que se han sumado otras 1.950 compañías que utilizan exclusivamente este servicio para sus envases comerciales.

→ UN NUEVO MODELO DE RELACIÓN
CON CLIENTES

Hemos dado continuidad al nuevo **modelo estratégico de relación con clientes, basado en una mayor especialización, cercanía territorial y capacidad de escucha**. Para ello, reforzamos áreas específicas orientadas a canalizar necesidades, desarrollar nuevos productos y servicios y transformar la escucha activa en soluciones concretas para las empresas.

Asimismo, incorporamos nuevas capacidades vinculadas al marketing de clientes y al desarrollo de negocio, con el objetivo de ampliar el alcance del sistema y responder mejor a las necesidades reales de la industria.

La información transparente, la formación y la resolución de dudas fueron especialmente relevantes en un ejercicio marcado por importantes novedades regulatorias. Los nuevos procedimientos operativos y precios de Punto Verde se trasladaron a las empresas de forma didáctica y transparente mediante sesiones online individualizadas y herramientas digitales, como una calculadora web que permite simular impactos y facilitar la planificación empresarial.

La formación, la atención personalizada y la confianza en el cumplimiento normativo impulsan la satisfacción de nuestras empresas clientes, que, según un estudio elaborado por un tercero, alcanza su mejor valoración de los últimos cuatro años con una media de 7,6 puntos.

También pusimos el foco en mejorar la comunicación con nuestras empresas clientes bajo criterios de simplicidad, ahorro de tiempo y homogeneización de contenidos. Como resultado, lanzamos un **nuevo canal de newsletter** que centraliza toda la información relevante para las compañías en torno a tres grandes ámbitos: operativa, estrategia y escucha.

→ AMPLIACIÓN DEL PORFOLIO
DE SERVICIOS

Ampliamos nuestro **portfolio de servicios para ofrecer una experiencia más completa y especializada**. Entre las novedades destaca la extensión del servicio de apoyo en la elaboración de declaraciones de envases, incorporando tanto los envases comerciales como el nuevo servicio **European Desk**, que acompaña a nuestro clientes en sus obligaciones de declaración en Francia y Portugal, con previsión de ampliar a más países.

→ ECODISEÑO Y ECOMODULACIÓN

La ecomodulación, incorporada por el Real Decreto de envases, establece contribuciones financieras diferenciadas para incentivar el ecodiseño y la sostenibilidad de los envases según su impacto en los procesos de selección y reciclado. Para facilitar su aplicación, hemos dado continuidad a la **Guía de Ecomodulación**, disponible para todas las empresas adheridas a Ecoembes.

En los últimos tres años, **más de 2.400 empresas han apostado por el ecodiseño** como herramienta para hacer sus envases más sostenibles, participando en los **planes de prevención sectoriales** que hemos desarrollado. Fruto de este compromiso, se han implantado **más de 8.000 medidas de ecodiseño**. Además, el 62 % de las empresas que han aplicado estas medidas son pymes, reflejando el creciente compromiso del tejido empresarial con la sostenibilidad y las demandas de los consumidores.

Estar presentes en el territorio, comprender su diversidad y acompañar a sus actores es la única forma de impulsar una transición más accesible, cohesionada y alineada con las necesidades reales del tejido empresarial. Porque la circularidad no se explica; se construye en red y en territorio.

Circularidad en red: colaboración con asociaciones y pymes

En 2025 hemos reafirmado que la circularidad solo avanza cuando se construye desde el territorio, allí donde empresas, administraciones y asociaciones conviven con la realidad normativa y operativa del día a día.

La transición hacia la economía circular requiere la implicación de todo el tejido empresarial -grandes compañías, autónomos, emprendedores y pymes- para generar un cambio sistémico real y competitivo.

En este sentido, las pymes, que representan más del 90% del tejido empresarial español, requieren un acompañamiento especialmente cercano y una mayor claridad normativa para avanzar sin perder competitividad. Por ello, reforzamos nuestra colaboración con CEOE, CEPYME, ATA, cámaras de comercio, clústeres, CEAJE, FACYRE y numerosas organizaciones territoriales, extendiendo la circularidad a empresas de todos los tamaños y sectores.

Este trabajo ha confirmado que la circularidad prospera cuando se apoya en ecosistemas locales de confianza, basados en la escucha, la proximidad y la colaboración entre administraciones y empresas.

Acciones y desempeño del SCRAP de envases domésticos

Áreas de trabajo	Cumplimiento normativo y asesoramiento	Soluciones de ecodiseño e innovación	Formación en economía circular	Sensibilización ambiental
	Acompañamos a nuestros clientes en el cumplimiento eficiente de la normativa, ayudándolas a ahorrar tiempo, minimizar errores y adaptarse con agilidad a los cambios regulatorios.	Apoyamos a los clientes en la creación de estrategias de innovación y ecodiseño de envases con un equipo experto, servicios personalizados y herramientas únicas impulsadas por TheCircularLab, el centro de innovación en economía circular pionero en Europa.	Impulsamos la capacitación de los profesionales de las empresas a través de TheCircularCampus, un espacio especializado para ampliar conocimientos sobre economía circular y envases junto a expertos del sector.	Contribuimos a educar a la ciudadanía y a los equipos de nuestros clientes en el reciclaje y la lucha contra la basuraleza, apoyando también la comunicación de sus compromisos ambientales.
	↓	↓	↓	↓
Servicios y soluciones	• Apoyo a la declaración de envases. • European Desk • Asistencia al Registro de Productores. • Asesoramiento normativo. • Constitución de SIRAP. • Planes empresariales de prevención y ecodiseño. • Guías sectoriales.	• Observatorio del Envase del Futuro. • CircularCheck. • Circular Pack Challenge. • Consultoría en innovación.	• TheCircularCampus. • Visitas a planta. • Plataforma e-learning • Programas ongoing.	• Kit de comunicación. • Centro de Trabajo Sostenible. • Asistente Inteligente de Reciclaje (AIRE). • Proyecto LIBERA.

→ CUMPLIMIENTO NORMATIVO Y ASESORAMIENTO

Acompañamos a las empresas en su objetivo de cumplir con la normativa de manera eficiente y rápida.

+32.000

servicios de cumplimiento normativo y asesoramiento a nuestros clientes

Apoyo a la declaración de envases

Servicio adaptado a las necesidades de cada empresa para facilitar el proceso de la declaración de envases, haciéndolo más rápido y eficiente a través de una plataforma especializada y un equipo experto. En 2025, hemos incorporado mejoras significativas en la plataforma de declaración de envases y hemos extendido y mejorado el servicio de ayuda a las empresas para la elaboración de sus declaraciones, ofreciendo una atención más personalizada y cercana.

Inteligencia artificial para agilizar la declaración de envases

En 2025 incorporamos una solución de inteligencia artificial (IA) a nuestra plataforma de declaración anual de envases para facilitar y agilizar la gestión de las empresas. La nueva herramienta, un asistente virtual disponible 24/7, guía a las compañías paso a paso, resuelve dudas en tiempo real y ayuda a detectar posibles errores durante el proceso.

Esta solución permite reducir entre un 10% y un 90% el tiempo de gestión de consultas, en función de su complejidad, demostrando cómo la tecnología puede simplificar tareas complejas y apoyar a las empresas en el cumplimiento normativo y sus compromisos de circularidad.

European Desk

En 2025, lanzamos el nuevo servicio de European Desk para acompañar a las empresas en su gestión internacional de envases y facilitar el cumplimiento de la normativa en otros países europeos: Francia y Portugal, con previsión de ampliar a más países.



Asistencia en el reporte al Registro de Productores

Servicio adaptado a las necesidades de las empresas clientes para facilitar el reporte al Registro de Productores del MITECORD, para todo tipo de envases, adheridos o no al sistema, siempre que estén integrados en la Plataforma de Datos de Ecoembes.

Asesoramiento normativo

Equipo de expertos en normativa de envases a disposición de las empresas clientes para resolver dudas, ofrecer asesoramiento especializado y cubrir necesidades formativas.

Constitución de Sistema Individual de Responsabilidad Ampliada de Productor (SIRAP)

Servicio de asesoramiento y gestión en la constitución de Sistema Individual de Responsabilidad Ampliada de Productor (SIRAP), incluyendo el control de la información y el reporting anual requerido.

Planes empresariales de prevención y ecodiseño

El Real Decreto 1055/2022 obliga a determinadas empresas a presentar planes empresariales de prevención y ecodiseño ante las comunidades autónomas. Desde Ecoembes acompañamos a las empresas en la elaboración y presentación del Plan

ante las administraciones, dando respuesta a posibles requerimientos y ayudándolas a identificar mejoras en sus envases y resolver dudas durante todo el proceso.

Nuestro **Plan Empresarial de Prevención y Ecodiseño 2024 - 2029 (PEPE)** ha completado el año 2025 con un balance positivo. En total, a lo largo de sus dos años de vigencia (2024 y 2025), las 2.480 empresas que forman parte de él han implantado 8.262 mejoras sobre sus envases:

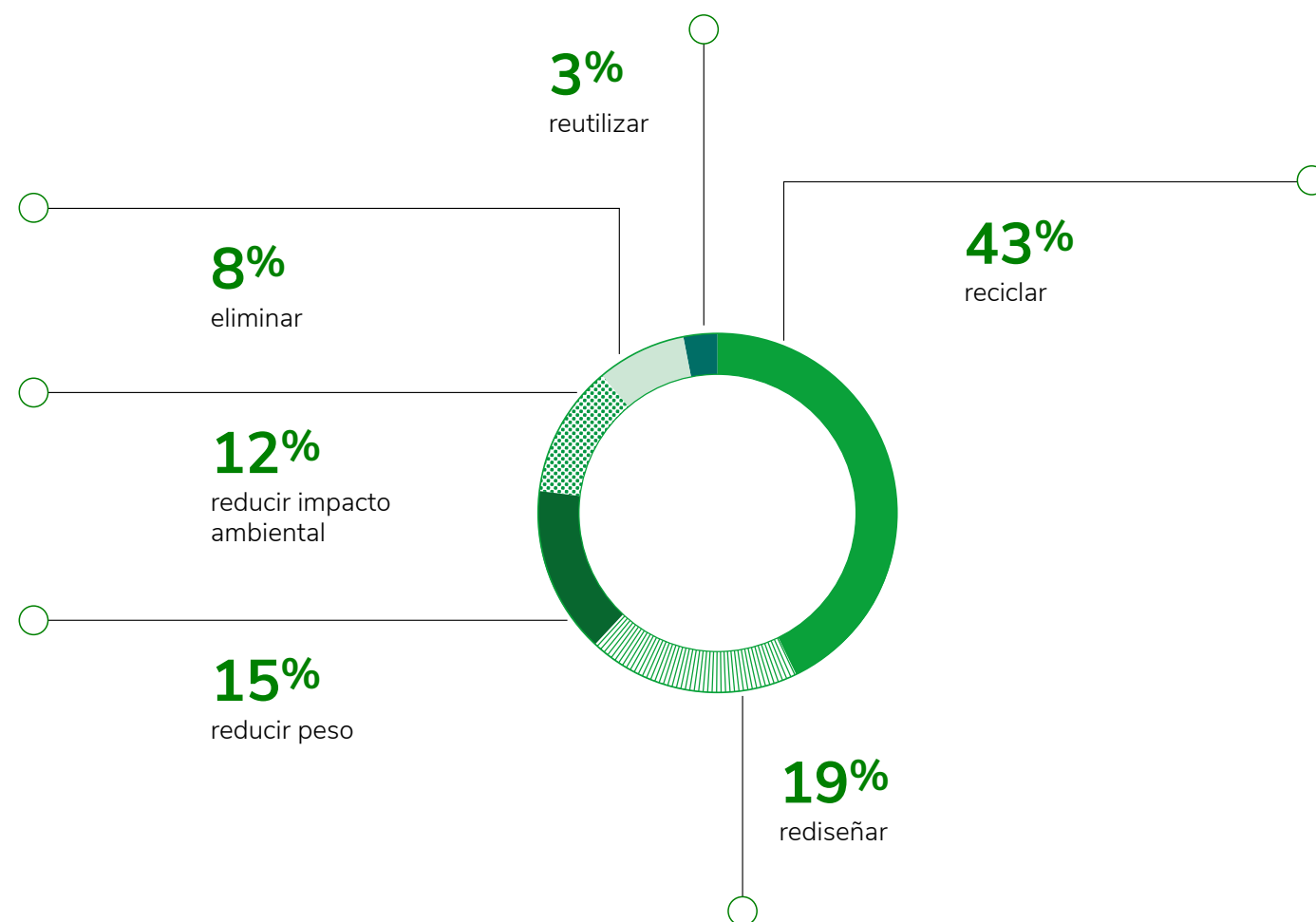
2.480

empresas (2.014 en 2024)

8.262

medidas de prevención implantadas (4.790 en 2024)

Tipo de medidas de prevención implantadas



Guías sectoriales

Servicio de información de normativa y cumplimientos a nivel sectorial. Gracias a nuestro conocimiento de los envases domésticos, elaboramos guías comparativas que ayudan a las empresas a alinear, reforzar y mejorar sus estrategias y objetivos en función de las dinámicas y tendencias de su sector.

→ SOLUCIONES DE ECODISEÑO E INNOVACIÓN

Apoyamos a las empresas en el desarrollo de estrategias de innovación y ecodiseño de los envases mediante un equipo experto, servicios personalizados y herramientas únicas.

Observatorio del Envase del Futuro

Plataforma online de conocimiento, única en el mercado, en la que recopilamos y analizamos tendencias, innovaciones y novedades internacionales relacionadas con los envases y su circularidad. Esta herramienta está desarrollada conjuntamente con el Centro Nacional de Tecnologías del Envase⁽¹⁸⁾.

CircularCheck

CircularCheck es una herramienta⁽¹⁹⁾ innovadora que evalúa la circularidad de los envases antes de fabricarlos y permite anticiparse a la normativa. Analiza el grado de reciclabilidad real de los envases en España para ayudar a las empresas a adaptarse a objetivos como el establecido para 2030, que impedirá comercializar envases con una reciclabilidad inferior al 70%.

La herramienta está alineada con el Reglamento Europeo de Envases y Residuos de Envases (PPWR) y, gracias al conocimiento técnico acumulado durante casi 30 años, constituye la única metodología validada en España conforme a la norma UNE-EN 13430:2005.



Circular PackagingChallenge

Facilitamos la conexión con startups nacionales e internacionales con menos de 10 años de antigüedad y un elevado grado de innovación, que plantean nuevas soluciones para la circularidad de los envases.

Consultoría en innovación

A través de TheCircularLab, nuestro centro de innovación en economía circular pionero en Europa, ofrecemos servicios especializados para ayudar a las empresas a implementar estrategias de innovación y ecodiseño de envases de forma eficiente y adaptada a sus necesidades.

⊕ Información en el capítulo 2.1.6 Innovación circular, visión 2040

→ FORMACIÓN EN ECONOMÍA CIRCULAR

Impulsamos la formación de los equipos y profesionales de las empresas clientes en cuestiones vinculadas con la economía circular con la ayuda de expertos en la materia.

TheCircularCampus

Campus de formación especializado en economía circular y sostenibilidad de envases. Ofrece contenidos y recursos formativos adaptados a distintos perfiles profesionales y sectores empresariales, desarrollados en colaboración con partners de referencia.

La formación aborda todas las temáticas relacionadas con la economía circular y la sostenibilidad de envases, con enfoques específicos según los intereses de cada sector y área de los equipos y profesionales de empresas que forman parte de Ecoembes.

En 2025, **TheCircularCampus** ofreció 163 iniciativas formativas (un 25% más que el año anterior) en las que participaron 15.496 profesionales. Cerca del 60% de la formación impartida estuvo centrada en cuestiones normativas relacionadas con la legislación española y europea, incluyendo reciclabilidad, etiquetado, CSRD o descarbonización.

El campus digital cuenta con más de 120 recursos y herramientas formativas (guías, publicaciones, infografías o materiales audiovisuales) y ha ampliado su oferta con nuevos contenidos sobre análisis de ciclo de vida, ecodiseño orientado a la reciclabilidad o economía circular aplicada a la industria del packaging. La formación se imparte principalmente en modalidad online, facilitando el acceso a empresas de cualquier tamaño y ubicación mediante formatos prácticos y flexibles.

Durante 2025 se desarrollaron, entre otras iniciativas:

- 10 cursos tutorizados de especialización, en colaboración con ISM.
- 11 cursos e-learning de autoaprendizaje.
- Webinars y formaciones *in company* en colaboración con partners de referencia.
- 2 seminarios para directivos en colaboración con la Cátedra de Sostenibilidad y Competitividad de San Telmo.
- 15 visitas guiadas a plantas de selección por todo el país.

TheCircularCampus cuenta además con una amplia red de alianzas con organizaciones de prestigio:

- Instituto Superior del Medioambiente (ISM).
- Universidad Politécnica de Madrid (UPM).
- Universidad Internacional de la Rioja (UNIR).
- San Telmo Business School, de cuya Cátedra de Sostenibilidad y Competitividad Empresarial forma parte Ecoembes.

Entre las principales novedades del año destacó el lanzamiento del ciclo International Mondays, orientado a apoyar a las empresas españolas con actividad exportadora. Esta iniciativa contó con la colaboración de SCRAP de otros países, como Ponto Verde (Portugal), Valpak (Reino Unido) y Éco Entreprises Québec (Canadá).

⁽¹⁸⁾ Centro de investigación, innovación e industrialización orientado al sector del envase y el embalaje, cuya misión es impulsar la transformación y favorecer el desarrollo del sector industrial de fabricación y embalajes, a través de 3 ejes tecnológicos: hub de innovación, centre de I+D y planta de industrialización y prototipado.

⁽¹⁹⁾ Herramienta desarrollada por TheCircularLab, el centro de innovación de Ecoembes, en colaboración con otros expertos del sector y testada por más de 60 compañías en una fase piloto.

- San Telmo Business School, de cuya Cátedra de Sostenibilidad y Competitividad Empresarial formamos parte.
- Entidades especializadas en sostenibilidad y economía circular como Abaleo, Inèdit, Kantar, KPMG, FSC o Fundación Global Nature.

163

iniciativas formativas
(+25% respecto 2024)

+15.000

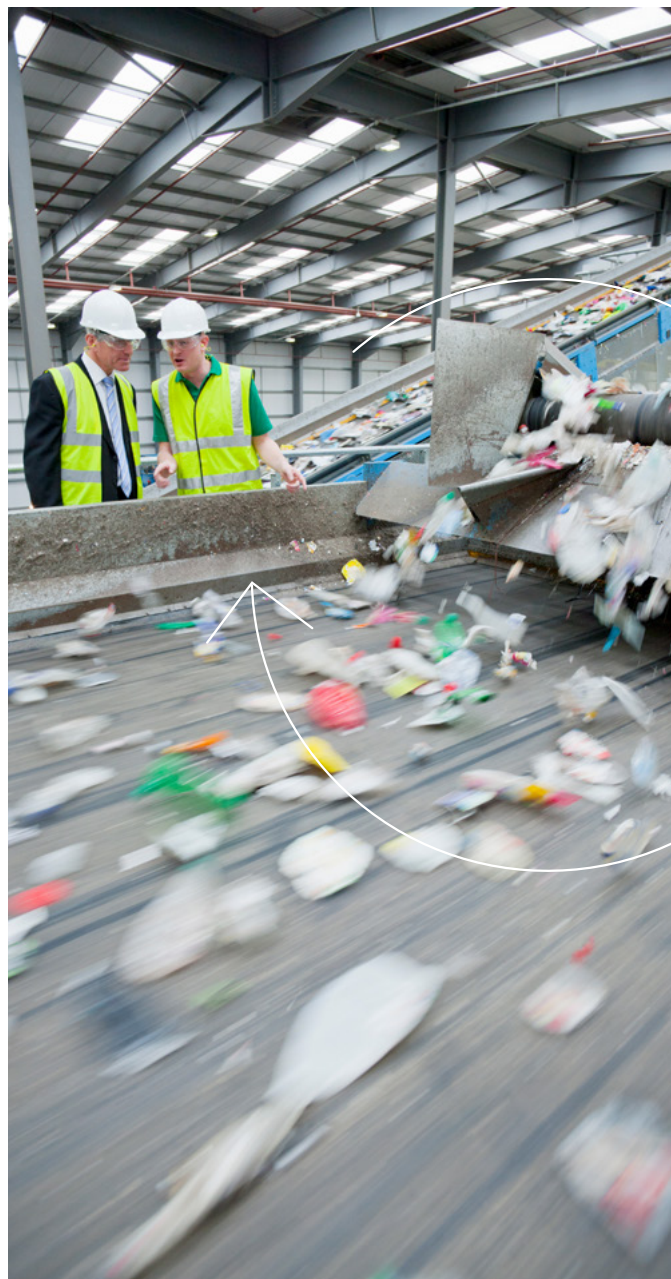
profesionales formados

+120

recursos (guías, infografías,
publicaciones, material audiovisual)

Visitas a planta

Organizamos visitas a plantas de selección de envases domésticos para que los equipos de nuestras empresas clientes conozcan de primera mano los procesos de selección y reciclaje, así como las tecnologías y soluciones impulsadas por Ecoembes. Estas visitas permiten además profundizar en el funcionamiento del sistema RAP y en el papel de las empresas en la economía circular.



Plataforma e-learning

Itinerarios formativos y programas de especialización de autoaprendizaje en la plataforma TheCircularCampus, que permiten ampliar el porfolio formativo de la compañía y facilitan el autodesarrollo de los profesionales de forma flexible y autónoma. Además, permite a las empresas realizar un seguimiento global de la participación y progreso de sus equipos en los distintos cursos.

Programas ongoing

Nuestro equipo de expertos, a través de TheCircularCampus, diseña sesiones específicas adaptada a las necesidades de cada empresa sobre temáticas vinculadas a los envases, su reciclaje, el ecodiseño o la normativa aplicable, entre otras.

→ SENSIBILIZACIÓN AMBIENTAL

Contribuimos a educar a la ciudadanía y a los equipos de las empresas en el reciclaje y la lucha contra la basuraleza para maximizar su implicación.

Kit de comunicación

Ofrecemos nuestra experiencia en comunicación ambiental con un servicio modular, a través de herramientas y recursos para mejorar el mensaje de las empresas.

Centro de Trabajo Sostenible

Proporcionamos el material necesario para implementar la recogida separada en las instalaciones de las empresas. Nuestros expertos evalúan la situación, asesoran y facilitan papeleras azules y amarillas, así como materiales para sensibilizar a los empleados en este proceso.

Asistente Inteligente de Reciclaje (AIRE)

AIRE es un servicio basado en inteligencia artificial que resuelve dudas relacionadas con la separación y reciclaje de residuos, ayudando a identificar el contenedor adecuado para cada tipo de envase o material. Las empresas clientes pueden integrar esta herramienta en sus canales de comunicación, como webs, intranets o campañas de sensibilización.

Proyecto LIBERA

Desarrollado junto a la ONG SEO/BirdLife, el Proyecto LIBERA busca movilizar a la ciudadanía frente a la basuraleza mediante acciones de sensibilización y voluntariado, tanto internas para empresas como abiertas a la participación ciudadana.

En 2025 lanzamos una herramienta de Ahorro Ambiental desarrollada por TheCircularLab que permite visualizar el ahorro ambiental generado por la gestión de los envases de nuestros clientes.

Acciones y desempeño del SCRAP de envases comerciales

En 2025 trabajamos para posicionar el SCRAP de envases comerciales de Ecoembes como una solución de referencia basada en un modelo seguro, estable y competitivo. Se trata del único SCRAP de envases comerciales constituido bajo un modelo asociativo que promueve la participación, la gobernanza compartida y un entorno colaborativo y democrático.

Áreas de trabajo	Cumplimiento normativo y asesoramiento	Ecodiseño e innovación	Formación en economía circular	Sensibilización ambiental
Servicios y soluciones	Asesoramiento para el cumplimiento de los objetivos legales ahorrando tiempo y minimizando errores.	Herramientas de ecodiseño exclusivas con el impulso de TheCircularLab, nuestro centro de innovación pionero en Europa.	TheCircularCampus, un hub de conocimiento sobre economía circular.	Promovemos el reciclaje y la lucha contra la basuraleza.

Nuestra propuesta de valor incorpora un modelo innovador de gestión apoyado en acuerdos con 87 poseedores finales integrales.

Durante el ejercicio centramos nuestros esfuerzos en dar a conocer el nuevo servicio y ampliar su alcance mediante distintas acciones de información y captación:

- Webinars informativos.
- Eventos con empresas y asociaciones.
- Colaboraciones con organizaciones empresariales y sectoriales clave como CEPYME, ATA, CEOE, Makro o FACYRE, entre otras.
- Firma de un acuerdo con MERCASA para promover la correcta gestión de residuos de envases comerciales en las 24 unidades alimentarias de la Red de Mercas de España.

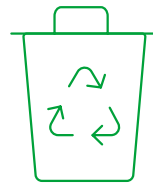


2.1.3 Ciudadanía que impulsa el cambio

La ciudadanía es la gran fuerza que impulsa el cambio hacia un modelo circular. Gracias a su compromiso, el reciclaje es un hábito cotidiano para millones de personas en toda España, impulsando cada año una mayor separación de residuos en los hogares.

En 2025, la recogida separada de envases domésticos continuó creciendo, impulsada principalmente por ciudadanos que reciclan cada vez más residuos en sus hogares. Este hábito es posible gracias a la combinación de infraestructuras accesibles y campañas de sensibilización que refuerzan la importancia del reciclaje y ayudan a incorporar nuevas prácticas entre la población.

A pesar de la consolidación del hábito de reciclaje, persisten dudas sobre qué tipo de residuos van al contenedor amarillo, donde el 34% de los residuos depositados no correspondían a envases. Para seguir mejorando la calidad de la separación, en 2025 desarrollamos más de 400 campañas de sensibilización y educación ambiental, muchas de ellas orientadas a explicar qué residuos deben depositarse en cada contenedor.



1.318.833

toneladas recicladas de envases domésticos depositados en contenedores y puntos de reciclaje (1.187.320 en 2024)

176.009

toneladas recicladas de envases domésticos recuperados de las plantas de fracción resto (373.084 en 2024)

48,4

millones de ciudadanos con acceso a la recogida separada de envases

Avances y desempeño

La comunicación y las campañas de concienciación que hemos puesto en marcha han sido esenciales para que el reciclaje se haya convertido en un hábito muy arraigado en nuestra sociedad.

→ CAMPAÑAS DE SENSIBILIZACIÓN CIUDADANA

En 2025 desarrollamos una intensa actividad de comunicación y sensibilización junto a ayuntamientos y comunidades autónomas, impulsando campañas dirigidas tanto a reforzar el reciclaje de determinados envases como a activar la participación de aquellos ciudadanos menos implicados.

En total, llevamos a cabo **453 campañas de sensibilización** ciudadana junto a las administraciones públicas, con presencia en televisión, radio, medios digitales, prensa y otros canales, orientadas a incrementar la correcta aportación de residuos a los contenedores amarillos y azules.

→ MOVIMIENTO IMPARABLE

Relanzamos en dos oleadas la campaña **Movimiento Imparable**, diseñada para movilizar a la ciudadanía e incrementar la aportación a los contenedores amarillos y azules y poner en valor los pequeños gestos cotidianos que hacen posible el avance de la economía circular y el reciclaje.

453 campañas de sensibilización ciudadana desarrolladas junto a las administraciones públicas para fomentar el reciclaje, a través de canales como televisión, radio, prensa, cine y medios digitales.

→ LOS ENVASES DEL VERANO

También relanzamos, por tercer año consecutivo, la campaña **Los envases del verano**, una iniciativa de alta notoriedad que, mediante un tono cercano y reconocible, busca sensibilizar sobre la correcta separación de los envases generados durante el periodo estival. La campaña cobra especial relevancia en verano, una época marcada por el aumento del consumo de alimentos y bebidas envasadas, los cambios de hábitos y la llegada de turistas, factores que incrementan la generación de residuos de envases.

→ MEDIOS DE COMUNICACIÓN Y ENTORNO DIGITAL

La colaboración con medios de comunicación mediante reportajes, entrevistas y contenidos divulgativos contribuyó a reforzar el conocimiento y la credibilidad de Ecoembes como actor de referencia en el ámbito del reciclaje.

En paralelo, nuestra actividad en redes sociales permitió incorporar más de 29.500 nuevos usuarios a la comunidad digital, manteniendo un sentimiento positivo superior al 86%. Asimismo, más de un millón de usuarios visitaron alguna de las webs de Ecoembes a lo largo de 2025.

2.1.4 Administraciones, aliadas para el reciclaje

Fomentamos el cumplimiento de los objetivos de recogida separada y reciclado a través de diferentes medidas adaptadas a cada territorio. Los ayuntamientos y las comunidades autónomas son nuestros aliados en el esfuerzo compartido del reciclaje de los envases domésticos.

Como responsables de la recogida selectiva de los envases, proporcionan las infraestructuras, medios y servicios necesarios para recoger los residuos, transportarlos a las plantas de selección y facilitar su posterior clasificación y reciclaje.

+8.000

ayuntamientos realizan la recogida selectiva y campañas de concienciación

96

plantas de selección separan los residuos de envases domésticos por tipo de material

Para hacer posible la recogida separada municipal, contamos con una red de 681.730 contenedores distribuidos por todo el territorio español: 265.371 contenedores azules para papel y cartón y 416.359 amarillos para envases de plástico, metal, briks y madera.

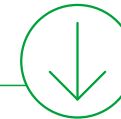
Además, para facilitar el reciclaje fuera del hogar en espacios de gran afluencia, como aeropuertos, oficinas, estadios o eventos, colaboramos con gestores privados. Gracias a ello, existen ya más de 60.000 puntos de reciclaje equipados con papeleras, contenedores o máquinas de devolución de envases.

Junto a las administraciones públicas, seguimos trabajando para acercar estas infraestructuras a la ciudadanía y adaptarlas a las necesidades de cada territorio. Fruto de este esfuerzo conjunto, en 2025 se instalaron más de 10.500 nuevos contenedores amarillos y azules en la vía pública.

Asimismo, colaboramos con los gestores públicos financiando los costes asociados a la recogida y selección bajo criterios de calidad y eficiencia, además de ofrecer servicios de valor añadido como asesoramiento, formación y campañas de sensibilización ciudadana.

681.730

contenedores



416.359

contenedores amarillos
(412.773 en 2024)

265.371

contenedores azules
(258.445 en 2024)

60.000

puntos de reciclaje en lugares de gran afluencia (53.911 en 2024)

La administración proporciona las infraestructuras, medios y servicios necesarios para recoger los residuos, transportarlos a las plantas de selección y facilitar su posterior clasificación y reciclaje.



Contamos con 31 convenios suscritos con administraciones locales que aportan seguridad jurídica, estabilidad y un marco común de actuación, garantizando además un modelo de gestión de residuos de envases eficiente y accesible para toda la ciudadanía.

Avances y desempeño

Con el objetivo de responder a los nuevos requerimientos regulatorios y avanzar en el cumplimiento de los objetivos establecidos por la normativa, desarrollamos distintas iniciativas junto a las administraciones públicas basadas en la corresponsabilidad y la colaboración.

→ CONVENIOS

A través de los 31 suscritos con administraciones locales, dotamos al sistema de seguridad jurídica, estabilidad y un marco común de actuación, garantizando además que el reciclaje esté al alcance de toda la ciudadanía.

Estos acuerdos son fundamentales para el correcto funcionamiento del SCRAP y para avanzar hacia un modelo de gestión de residuos de envases eficiente desde el punto de vista económico, social y ambiental.

En 2025 hemos intensificado la colaboración técnica e institucional con las administraciones públicas, propiciando la firma de ocho nuevos convenios (Melilla, Cataluña, Canarias, Castilla y León, Navarra, Aragón, el Ayuntamiento de Logroño y la Mancomunidad del Este) acordes a la legislación vigente, al tiempo que avanzamos en la formalización de acuerdos con el resto de territorios.

Estos convenios han permitido poner en marcha planes de acción específicos en territorios con potencial de mejora en recogida separada. Las actuaciones desarrolladas incluyen la incorporación de más contenedores amarillos y azules, nuevas campañas de sensibilización ciudadana, formación técnica, iniciativas de innovación y digitalización y el refuerzo de la recogida separada en distintos ámbitos.

Asimismo, colaboramos con entidades locales para mejorar la eficiencia de la gestión de envases, tanto optimizando rutas y procesos de recogida como impulsando mejoras tecnológicas en las plantas de selección.

31

convenios de colaboración con entidades locales y autonómicas

48,4

millones de personas tienen acceso la recogida selectiva

→ ASESORAMIENTO TÉCNICO A LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

Acompañamos a las administraciones públicas con asesoramiento técnico y formación especializada en materia de circularidad, ayudándolas a responder a las necesidades de sostenibilidad de sus territorios.

Contribuimos a la mejora continua del sistema de recogida separada y tratamiento de envases mediante asistencia técnica, proyectos de innovación y programas formativos.

Nuestro apoyo incluye el asesoramiento en la elaboración de pliegos para concursos públicos de servicios de recogida e instalaciones, así como el dimensionamiento de infraestructuras vinculadas al reciclaje (número de contenedores y camiones, logística o diseño de instalaciones).

Asistencia técnica en recogida separada

En 2025 asesoramos a administraciones públicas en la elaboración de pliegos de recogida y suministro de medios para licitaciones públicas, así como en recomendaciones para ordenanzas municipales, colaborando con una entidad de alrededor de 250.000 habitantes.

Además, realizamos asistencias específicas relacionadas con ajustes de pagos, despliegues de servicio, viabilidad de transferencia de residuos o diagnósticos operativos en cuatro entidades que agrupan a cerca de medio millón de habitantes.

Estudios de contenerización

Los estudios de dimensionamiento y optimización de la recogida permiten redistribuir territorialmente los contenedores en vía pública para mejorar el equilibrio entre accesibilidad ciudadana, eficiencia operativa y ocupación del espacio público. Para ello utilizamos sistemas de información geográfica y datos oficiales. En 2025 desarrollamos estudios de contenerización en ocho municipios que suman cerca de un millón de habitantes.

→ TECNOLOGÍA Y RECICLAJE

Nos apoyamos en la tecnología para facilitar un reciclaje más eficiente y accesible a la ciudadanía. Nuestra relación con la administración pública tiene un importante componente tecnológico.

Automatización de las plantas de selección

Participamos junto a administraciones públicas y operadores de estas instalaciones en proyectos de innovación tecnológica y automatización de procesos para una clasificación de envases cada vez más eficiente.

Nuestro apoyo incluye el asesoramiento técnico en la elaboración de pliegos para concursos públicos, el dimensionamiento de infraestructuras de reciclaje (como contenedores, logística o diseño de instalaciones) y el seguimiento de la puesta en marcha y mejora operativa de las plantas de selección. Además, realizamos visitas técnicas, controles de calidad, formación para operarios y asistencia especializada.

En 2025, desde la Oficina Técnica colaboramos en la redacción de cuatro proyectos estratégicos vinculados al PERTE de Economía Circular, en coordinación con distintas administraciones públicas, reforzando así nuestro compromiso con la innovación y la mejora continua del sistema.

96

plantas recicladoras de las cuales 75 están totalmente automatizadas (una más que en 2024)

Ayuda sobre el terreno a las plantas de recuperación

La efectividad de las plantas de selección en 2025 ha sido del 81,80%, una cifra ligeramente superior a la de 2024 (81,03%), en un contexto de significativo incremento del material en estas plantas y mejora de los estándares de calidad de los materiales seleccionados para fomento de la circularidad.

10

estudios de eficiencia

5

formaciones al personal de las plantas

11

diseños de instalaciones y propuesta técnico-económica

6

proyectos de innovación

Nuevo modelo de planta de selección para recuperar aún más material

Colaboramos en la evolución de la planta de selección de envases ligeros de Bizkaiko Zabor Berziklategia (BZB), situada en Amorebieta-Etxano (Bizkaia), con el objetivo de mejorar la recuperación de materiales y avanzar hacia un modelo de mayor circularidad.

Desde Ecoembes trabajamos junto a las 96 plantas de selección del país para incrementar tanto la cantidad como la calidad de los materiales recuperados y contribuir así al cumplimiento de los objetivos de reciclaje. El proyecto de BZB, impulsado por la sociedad foral Garbiker (dependiente de la Diputación de Bizkaia) y la empresa Trienekens, constituye una de las iniciativas más avanzadas en este ámbito. Ecoembes participa desde hace años aportando asesoramiento técnico, acompañamiento especializado y apoyo en el desarrollo del modelo.

La principal innovación de esta instalación es su capacidad para ampliar la clasificación de materiales de siete a diez fracciones mediante sistemas de selección óptica de última generación equipados con inteligencia artificial. En concreto, permitirá separar siete tipos de materiales plásticos (PET botella, PET bandeja, PEAD, PP, PS, PE film, resto de film), uno de brik y dos de metales (acero y aluminio).

Estas mejoras tecnológicas permitirán incrementar la eficiencia de la planta, optimizar recursos y recuperar materiales de mayor calidad, contribuyendo al cumplimiento de los objetivos de reciclaje y anticipándose a las futuras exigencias del Reglamento Europeo de Envases y Residuos de Envases (PPWR).

Caracterizaciones: los residuos, a examen

La caracterización de residuos permite identificar su composición y analizar las distintas fracciones de materiales que contienen. Esta información resulta clave para mejorar la calidad de los materiales recuperados, optimizar la eficiencia del proceso de reciclaje e impulsar mejoras continuas en el sistema.

En 2025 continuamos monitorizando la recogida y recuperación de envases mediante la realización de 14.647 muestras de caracterización. Estos análisis aportan información esencial para cuantificar la relación con las entidades locales y evaluar el funcionamiento de los servicios de recogida, las caracterizaciones de residuos y los controles de calidad. Además, permiten monitorizar las caracterizaciones de entrada y controlar la calidad de las salidas, constituyendo un ejercicio continuo de supervisión tanto de la actividad de recogida (8.161 muestras) como del control de calidad (6.486 análisis), y facilitando la identificación de oportunidades de mejora.

En torno al 90% de estos controles de calidad han arrojado un resultado satisfactorio de adecuación a las ETMR (especificaciones técnicas de materiales recuperados).



8.161

caracterizaciones (9.013 en 2024)

6.486

controles de calidad (5.857 en 2024)

2.1.5 Empresas recicladoras, nueva vida a los materiales

Las empresas recicladoras y recuperadoras completan el ciclo de los envases transformando los materiales recuperados en nueva materia prima que vuelve a incorporarse al proceso productivo. Su papel es clave para convertir los residuos en recursos y hacer posible la circularidad de los materiales.

Avances y desempeño

→ RECICLAJE Y TRANSFORMACIÓN DE ENVASES DOMÉSTICOS

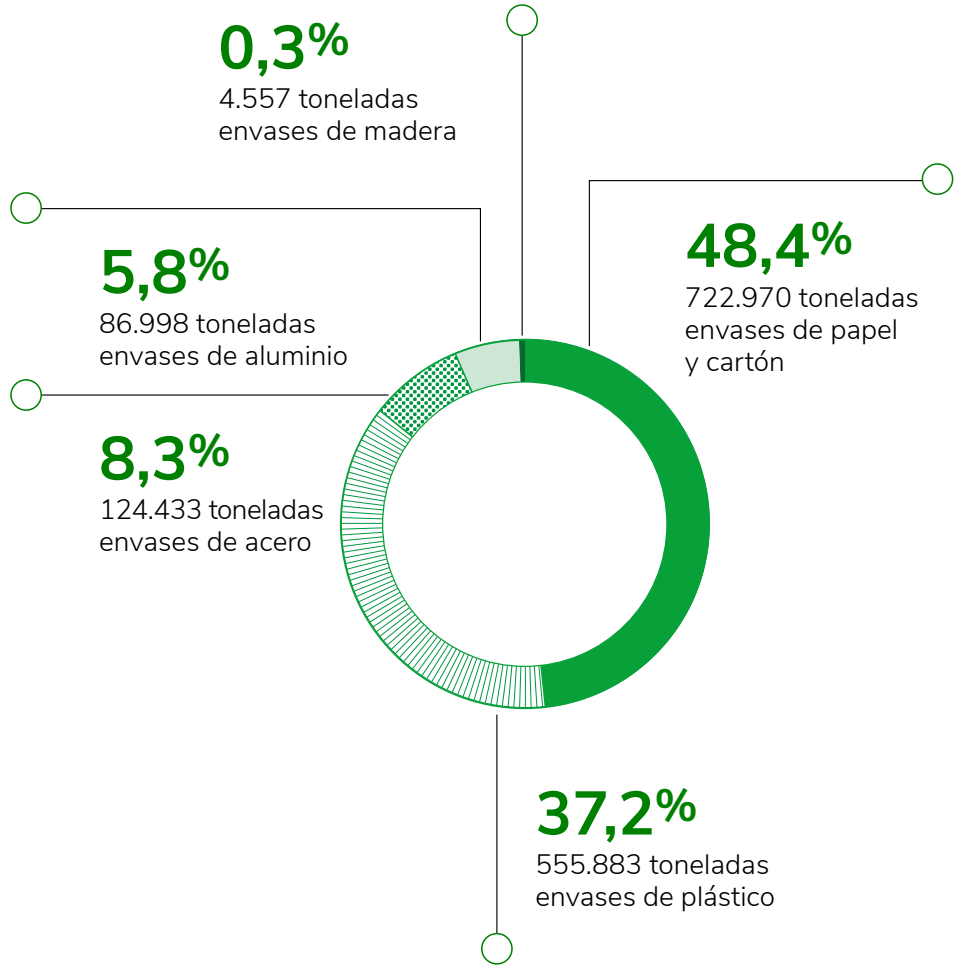
En 2025, 26.073 clientes de Ecoembes pusieron en el mercado 2.003.983 toneladas de envases domésticos de plástico, metal, brik, madera, papel y cartón de los cuales gestionamos y entregamos a instalaciones recicladoras homologadas 1.494.842 toneladas, lo que supone una tasa de reciclaje del 74,6%.

La reducción del 4% de envases domésticos reciclados con respecto al año anterior responde principalmente a la entrada en funcionamiento de la Responsabilidad Ampliada del Productor para los envases comerciales y a la aparición de nuevos SCRAP en el mercado. Estos residuos proceden de la recogida selectiva de envases domésticos en contenedores amarillos y azules, tanto en el ámbito público como privado, así como de materiales recuperados en plantas de selección e instalacionesbde tratamiento de la fracción resto.



Material	Tasa de reciclado	Objetivo RD
Plástico	62%	50%
Acero	97%	70%
Aluminio	57%	50%
Papel / Cartón	89%	75%
Madera	29%	25%
Total	74,6%	65%

Envases domésticos reciclados (t)



1.494.842

toneladas de envases domésticos recicladas (1.560.404 en 2024)

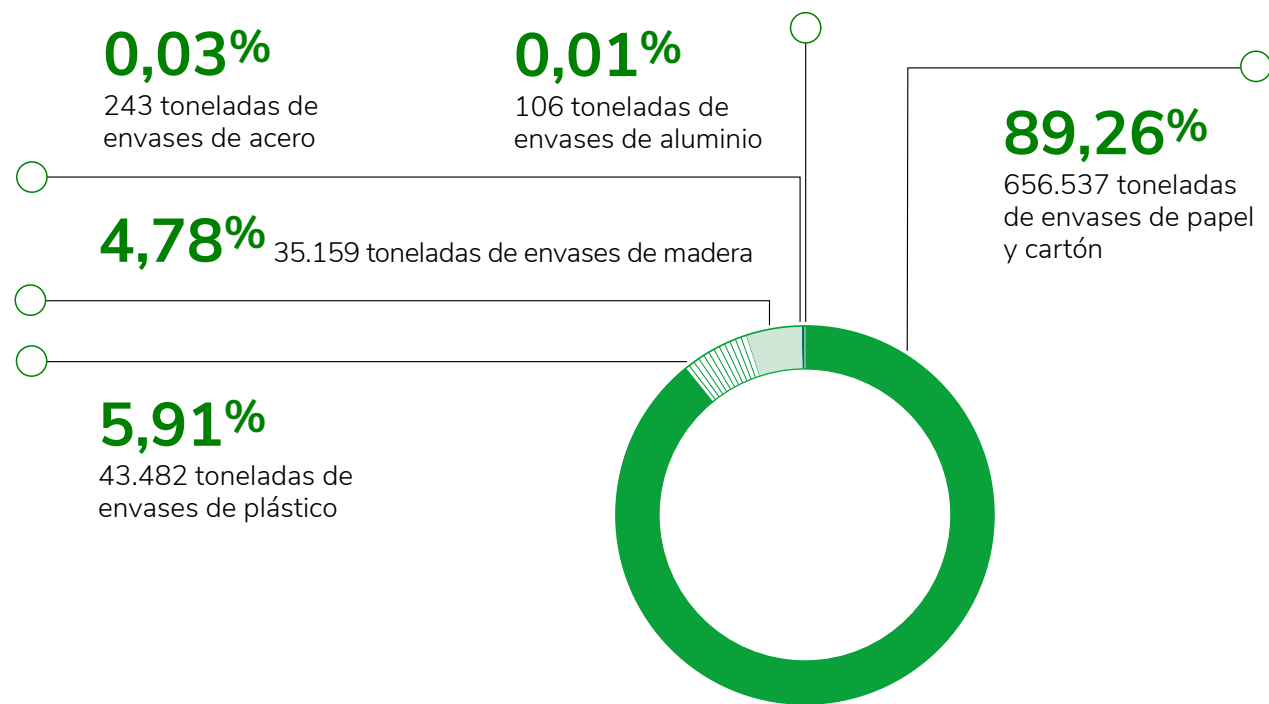
→ RECICLAJE Y TRANSFORMACIÓN DE ENVASES COMERCIALES

En 2025, 11.078 clientes pusieron en el mercado 1.541.750 toneladas de envases comerciales y gracias a la colaboración de 117 mercados, supermercados, comercios y centros comerciales que cuentan con una gestión de residuos propia o privada se reciclaron 735.527 toneladas, el 47,7%⁽²⁰⁾.

735.527

toneladas de envases comerciales recicladas que se convirtieron en nueva materia prima con la que fabricar nuevos productos

Envases comerciales reciclados (t)



→ ORIGEN Y DESTINO DE LOS RESIDUOS DOMÉSTICOS

El 75% de las toneladas de residuos entregadas a empresas recicladoras proceden de la recogida separada, tanto municipal como privada, mediante puntos de reciclaje ubicados en espacios de gran afluencia. El 25% restante se recuperó en instalaciones de tratamiento de la fracción resto, donde llegan residuos sin separar. Esta cifra evidencia que, aunque el hábito del reciclaje está ampliamente consolidado, todavía existen oportunidades para seguir mejorando la separación de residuos en origen.

Todas estas toneladas han sido enviadas para reciclar a alguno de los 530 recicladores homologados⁽²¹⁾ por Ecoembes, que garantizan el correcto tratamiento de los residuos de envases, contribuyendo así a su circularidad.

Garantizamos el cumplimiento de los objetivos legales de reciclado mediante sistemas de adjudicación, control y trazabilidad que aseguran el reciclado efectivo de los materiales. Además, gestionamos la venta de gran parte de estos materiales por encargo de las entidades locales a través de procesos públicos, transparentes y automatizados supervisados por un tercero independiente.



74,9%

1.119.791 toneladas recicladas procedentes de recogidas separadas

25,1%

375.051 toneladas recicladas procedentes de recogida de fracción resto

⁽²⁰⁾ Esta tasa es parcial y no representa el total de la gestión de Ecoembes Comerciales para el año 2025, ya que aún faltan por incorporar los datos de reciclaje correspondientes a las toneladas recuperadas a través de la gestión municipal - una vez se formalicen los convenios de colaboración y se determine la cuota de responsabilidad de cada SCRAP.

⁽²¹⁾ La homologación es un proceso de certificación que comprende aspectos medioambientales, técnicos y administrativos y que está externalizado y auditado bajo las normas ISO 9001 y 14001.

→ AHORRO AMBIENTAL

En 2025, hemos reciclado 2,2 millones de toneladas de material de envases domésticos y comerciales.

El reciclaje de estos envases ha permitido ahorrarle al planeta⁽²²⁾:

2,68

millones de toneladas de CO₂ emitidas a la atmósfera, (equivale a 8.720 millones de Km recorridos en coche)

10,55

millones de MWh de energía (equivale a 3,2 millones de casas unifamiliares abastecidas con el ahorro energético derivado)

21,4

millones de m³ de agua (equivale a 461.444 familias abastecidas con el ahorro hídrico derivado)

→ HOMOLOGACIÓN DE EMPRESAS PARA ADJUDICACIÓN DE MATERIALES

Establecemos un proceso de homologación basado en criterios legales, económicos, técnicos y ambientales que permite a las empresas recicladoras acceder a los materiales recuperados cuya gestión realizamos desde Ecoembes. En 2025 alcanzamos 530 homologaciones de empresas, instalaciones y materiales, un 3% más que el año anterior.

Este proceso se desarrolla mediante un sistema de certificación externalizado y auditado conforme a las normas ISO 9001 e ISO 14001. Una vez superado este proceso, Ecoembes designa las empresas recicladoras y recuperadoras para cada material.

22

nuevas empresas recicladoras homologadas (24 en 2024)

530

homologaciones a empresas, instalaciones y materiales (+3% respecto 2024)

Calidad y trazabilidad de los materiales

Los materiales recuperados se gestionan conforme a las Especificaciones Técnicas de Materiales Recuperados (ETMR), que establecen los requisitos y estándares de calidad aplicables. Nos aseguramos de que se cumplen los objetivos de reciclado establecidos por ley a través de un proceso garantista de venta de materiales en el mercado de materias primas secundarias.

Realizamos planes anuales de seguimiento de la calidad de los materiales en los que se analiza que su composición se adecúa a las especificaciones técnicas. Los controles se reparten a lo largo del año en una o varias visitas a las instalaciones, y la elección de las muestras a analizar se hace de forma aleatoria.

Antes de la entrega del material a los gestores adjudicados⁽²³⁾, realizamos controles de calidad del material que sale de las plantas de clasificación, para asegurar el cumplimiento de las especificaciones técnicas del material recuperado, y garantizar que pueda tener una segunda vida.

Garantizamos la calidad y trazabilidad de los materiales recuperados mediante controles periódicos, auditorías y sistemas de seguimiento que verifican el cumplimiento de las especificaciones técnicas y aseguran su reciclaje efectivo y su reincorporación como materias primas secundarias.

La trazabilidad de los residuos es un elemento clave para garantizar que los materiales recuperados se destinan efectivamente al reciclaje. Este proceso, desarrollado por empresas externas y auditado conforme a las normas ISO 9001 e ISO 14001, permite conocer y verificar todos los procesos e integrantes de la cadena de valorización, tanto desde el punto de vista cualitativo como cuantitativo.

Al final del proceso, realizamos auditorías de trazabilidad sobre el 100% de los materiales gestionados para verificar que su destino final es el reciclaje efectivo.

En 2025, la calidad de los materiales se mantuvo dentro de los parámetros habituales. Las incidencias detectadas se gestionaron a través de la Central de Disconformidades, una plataforma que permite ofrecer información transparente y en tiempo real tanto a recicladores como a plantas de selección.

121

auditorías de control de trazabilidad (135 en 2024)

100%

de los materiales gestionados sometidos a auditorías

⁽²²⁾ Ahorros 2025 en el punto de medición del proceso de reciclado efectivo de acuerdo con la Decisión 2019/665. Cálculo siguiendo la metodología PEF (Product Environmental Footprint) impulsada por la Comisión Europea haciendo uso de las bases de datos de Análisis del Ciclo de Vida ecoinvent v3.9 y desarrollado por Repaq.

⁽²³⁾ Los materiales recuperados a los que pueden acceder estas empresas homologadas se rigen por el conjunto de condiciones y estándares de calidad, recogidos en las Especificaciones Técnicas de Materiales Recuperados (ETMR).

→ SISTEMA DE ADJUDICACIÓN DE MATERIALES

Asumimos la responsabilidad de designar las empresas recuperadoras y recicladoras encargadas de gestionar los distintos materiales seleccionados en las plantas.

En línea con las obligaciones establecidas en el Real Decreto 1055/2022, desde 2023 las adjudicaciones de materiales se realizan a través de [Portal de Licitación Electrónica](#), gestionado por una empresa independiente. Gracias a este sistema, en 2025 se realizaron más de 700 adjudicaciones electrónicas, cifra que previsiblemente superará las 1.200 cuando todos los nuevos convenios estén plenamente operativos.

723

adjudicaciones de materiales en formato electrónico

Contexto de mercado y materias primas recicladas

Durante 2025, el sector del reciclaje operó en un contexto marcado por la inflación, la desaceleración del consumo y la volatilidad de los mercados, factores que incrementaron los costes de energía, transporte y mano de obra e impactaron directamente en los procesos de reciclaje y en el precio de las materias primas recicladas.

La menor diferencia de precio entre materia prima virgen y reciclada provocó además una demanda más inestable de materiales reciclados, especialmente en el caso de los plásticos, condicionados también por los bajos precios del petróleo y por la entrada de material importado más barato que el europeo. En contraste, materiales como los metales o la celulosa mantuvieron una mayor estabilidad de precios.

A este escenario se sumó la crisis arancelaria, que afectó a los costes de importación y exportación de materiales reciclados y reforzó el interés por impulsar la industria local del reciclaje mediante políticas de apoyo, incentivos y medidas de compra verde.

Al mismo tiempo, la creciente demanda social de productos sostenibles, el avance de la normativa sobre contenido reciclado y la apuesta empresarial por modelos más circulares consolidaron el protagonismo del ecodiseño y de los materiales reciclados en los envases.

Durante 2025, el sector del reciclaje operó en un contexto de inflación, volatilidad y presión sobre los costes, que afectó especialmente a la demanda de materiales reciclados. Al mismo tiempo, el avance normativo, el impulso al ecodiseño y la creciente demanda de productos sostenibles reforzaron el papel estratégico de las materias primas recicladas y de la industria circular.

2.1.6 TheCircularLab 2040: innovación para el futuro de los envases

En un contexto marcado por nuevos retos regulatorios, tecnológicos y de mercado, lanzamos en 2025 la estrategia de innovación TheCircularLab 2040, concebida como la hoja de ruta para avanzar, junto a nuestras empresas clientes, hacia los objetivos de circularidad establecidos por el nuevo Reglamento Europeo de Envases y Residuos de Envases (PPWR).

Esta estrategia, con una visión europea y orientada al largo plazo, se articula en torno a tres grandes ejes de actuación:

- Reducir la generación de residuos de envases.
- Potenciar la reutilización de envases para reducir su impacto y aumentar su valor.
- Aumentar la circularidad de los envases a través de una separación y reciclado más avanzado.

El desarrollo de esta estrategia se impulsa desde [TheCircularLab](#), nuestro centro de innovación abierta situado en Logroño y pionero en Europa en economía circular aplicada a los envases. Desde su creación en 2017, reúne a empresas, universidades, startups y otros agentes para desarrollar soluciones innovadoras vinculadas a la reducción, reutilización, reciclaje, eficiencia operativa y nuevos modelos de uso de envases.

Como resultado de este modelo colaborativo, en 2025 desarrollamos proyectos estructurados en torno a tres grandes líneas de trabajo: reducción, reutilización y circularidad.



A través de la innovación y de tecnologías avanzadas como la inteligencia artificial o el IoT, trabajamos para mejorar y hacer más eficientes todas las fases del ciclo de vida de los envases, desde su diseño y fabricación hasta su reintroducción como materia prima en la cadena productiva.

Áreas de trabajo

REDUCCIÓN

- Innovar para reducir la generación de envases y residuos de envases.
- Definir y validar metodologías para potenciar estas prácticas entre clientes.

NUEVOS MODELOS

- Identificar las necesidades de la ciudadanía en circularidad y desarrollar nuevas líneas de negocio.
- Ayudar a reciclar más y mejor a través de la innovación.

OPEN INNOVATION

- Identificar y trabajar con startups relevantes para la circularidad del packaging.
- Analizar la viabilidad técnica y lanzar proyectos piloto que permitan validar el potencial y mercado para nuestros clientes.

EFICIENCIA OPERATIVA

- Aplicar tecnología para optimizar los procesos de recogida, selección y reciclaje de envases.
- Impulsar la evolución de la gestión de residuos mediante inteligencia artificial e IoT.

CIRCULARIDAD

- Potenciar el diseño de envases fácilmente reciclables y nuevas técnicas de reciclado
- Fomentar la incorporación de estos envases como nueva materia prima reciclada a otros envases o productos.

TheCircularLab, de 2017 a 2025

+330

proyectos de innovación para mejorar el modelo de reciclaje de envases

+50

universidades y centros tecnológicos

+270

colaboradores

+1.000

participantes en workshops

+20.000

startups identificadas

+75

startups aceleradas

475

ideas de intraemprendimiento

510

startups en goCircular Radar

Reducción

Apostamos por el ecodiseño de envases circulares para reducir su impacto ambiental a lo largo de todo su ciclo de vida.

La sostenibilidad de los envases comienza desde su fase de diseño, mucho antes de llegar al consumidor. Desde **TheCircularLab** ayudamos a las empresas que forman parte de Ecoembes a incorporar criterios de ecodiseño y mejoras para aumentar la circularidad de sus envases. Apostar por envases fácilmente reciclables, con menor huella ambiental, reutilizables o que incorporen material reciclado son algunas de las medidas que contribuyen a cumplir los nuevos objetivos regulatorios y reforzar la circularidad del packaging.

→ CIRCULARCHECK

En 2025 lanzamos **CircularCheck**, una herramienta innovadora diseñada para ayudar al mercado a mejorar el diseño y la reciclabilidad de sus envases desde las primeras fases de desarrollo. La herramienta analiza el comportamiento ambiental de cada envase, predice su reciclabilidad real en España y propone mejoras concretas para optimizar su circularidad, utilizando para ello la información técnica facilitada a Ecoembes.

CircularCheck evalúa cuatro dimensiones clave del ciclo de vida del envase:

- Impacto ambiental (huella ecológica) en todo su ciclo de vida.
- Comportamiento en el sistema de recogida y selección.
- Potencial de segunda vida como materia prima reciclada.
- Funcionalidad y adecuación al uso previsto.

A partir de este análisis, la herramienta identifica oportunidades de mejora y ofrece recomendaciones personalizadas. Además, su metodología de cálculo de reciclabilidad está validada conforme a la norma UNE EN 13430:2005, un aspecto clave de cara a los futuros requisitos regulatorios previstos para 2030 y que condicionará si un envase puede comercializarse o no.

→ OBSERVATORIO DEL ENVASE DEL FUTURO

El **Observatorio del Envase del Futuro** es una plataforma digital que recopila y difunde tendencias, innovaciones y novedades del sector de los envases para ayudar a empresas, administraciones públicas, emprendedores, centros tecnológicos y ciudadanía a avanzar hacia modelos de envases más sostenibles.

691

asistentes (771 en 2024)

+13.000

noticias publicadas (+ 11.000 en 2024)

Eficiencia operativa

Hacemos más eficiente la gestión de residuos.

En Ecoembes estamos convencidos de que la tecnología y la innovación son imprescindibles para impulsar la evolución del modelo de reciclaje de envases, integrando soluciones cada vez más digitales y circulares en toda la cadena de valor.

→ SMARTWASTE, PLATAFORMA DE GESTIÓN INTELIGENTE DE RESIDUOS

SmartWaste es una plataforma de gestión inteligente de residuos que aplica tecnologías como IoT y big data para recopilar y analizar en tiempo real los datos generados a lo largo del proceso de reciclaje.

La plataforma permite a administraciones públicas, empresas, startups, universidades y centros tecnológicos acceder a información esencial para

mejorar la eficiencia de los servicios y optimizar la toma de decisiones. Los ayuntamientos encuentran un aliado tecnológico que recoge en tiempo real los datos generados a lo largo de todo el proceso de reciclaje y obtienen así una trazabilidad del dato que facilita la toma de decisiones estratégicas y más eficientes.

Durante 2025 la plataforma ha incorporado nuevas funcionalidades de integración con agentes externos (sensores volumétricos, cerraduras electrónicas, etc.), y se han desarrollado las nuevas funcionalidades de gestión de plantas, que pueden reportar sus datos de producción de balas e indicadores de disponibilidad y desempeño.

Avanzamos en el desarrollo de herramientas orientadas a optimizar rutas, contenerización y otros procesos operativos. Entre ellas destaca la nueva herramienta de contenerización, diseñada para determinar el número y ubicación óptimos de los contenedores y maximizar así la aportación ciudadana y la eficiencia del sistema.



595

vehículos conectados
(+89% respecto 2024)

+64.000

contenedores inventariados
(+21% respecto 2024)

+4

millones de personas atendidas
(+29% respecto 2024)

725

municipios (+16% respecto 2024)

Nuevo sello de calidad tecnológica para el sector

En 2025 lanzamos el sello *Works with Ecoembes*, una iniciativa creada para impulsar una colaboración más digital, eficiente e interoperable entre Ecoembes, las administraciones públicas y las empresas tecnológicas vinculadas al sector de los residuos.

Este distintivo certifica la capacidad de integración tecnológica de las empresas con la plataforma *SmartWaste* y garantiza la calidad y compatibilidad de las soluciones empleadas en los procesos de recogida, tratamiento y reciclaje de envases.

Gracias a este sello, las administraciones cuentan con mayores garantías sobre las tecnologías utilizadas en la gestión de residuos, mientras que las empresas certificadas obtienen la validación necesaria para integrar sus soluciones con *SmartWaste*, nuestra plataforma inteligente para la gestión del reciclaje.

→ TECNOLOGÍA PARA LA PLANTA DEL FUTURO

La **Planta 4.0**, desarrollada en la planta de tratamiento de envases de Moratíel y liderada por **TheCircularLab**, marca un antes y un después en el sector, al aplicar tecnologías como la visión artificial, el big data o el blockchain. El proyecto inicia el camino hacia la industria 4.0 y busca optimizar los procesos de selección y tratamiento de envases para su posterior reciclado gracias a sensores, RFID, internet de las cosas (IoT) y otras herramientas digitales, que facilitan el control, la monitorización y la gestión.

Durante 2025 continuamos incorporando **nuevas soluciones tecnológicas** a las plantas, entre ellas:

- Sistema de producción por lotes.
- Sistema de gestión de producción.
- Identificación y seguimiento de impropios en recogidas.
- Sistema de caracterización de calidad.
- Pesaje automático y trazabilidad RFID de balas.
- Automatización de silos y etiquetados.
- Caracterización en línea de rechazo.

Todas estas tecnologías se han implementado en la planta de Moratíel, en Peralta (Navarra), que dispone ya de un sistema de gestión capaz de ofrecer información en tiempo real sobre el funcionamiento de la instalación.

En paralelo, avanzamos en el desarrollo del proyecto Gemelo Digital, una representación virtual de las plantas que permite simular configuraciones, evaluar mejoras operativas y diseñar modelos más eficientes antes de su implantación real. En 2025 desarrollamos el gemelo digital de la planta de Amorebieta, validando así el diseño de la planta del futuro para la separación de envases.

Ciudadanía y nuevos modelos

Escuchamos a la ciudadanía para que siga reciclando más y mejor.

TheCircularLab es la vía de comunicación directa, continua y eficiente con el compromiso medioambiental de la ciudadanía.

→ CIUDADANO 360: EL PODER DE LAS PERSONAS CONCIENCIADAS

La línea de ciencia ciudadana de **TheCircularLab** busca comprender cómo participa la ciudadanía en el reciclaje y cómo pequeños cambios de comportamiento pueden traducirse en una mayor aportación de envases al contenedor amarillo.

La herramienta **Ciudadano 360**, en desarrollo desde 2023, continúa incorporando nuevos datos, inteligencia artificial y análisis de comportamiento para entender aspectos como los sesgos cognitivos asociados a determinados envases o qué parte de los productos adquiridos por los hogares termina correctamente separada para su reciclaje. Además, el proyecto profundiza en la percepción ciudadana sobre la reducción de residuos, analizando las motivaciones y barreras existentes para incorporar hábitos de consumo más sostenibles.

→ HERRAMIENTA DE APORTACIÓN

La **Herramienta de Aportación** utiliza analítica avanzada de datos y modelos de *machine learning* para predecir y recomendar acciones que permitan optimizar la recogida selectiva de envases en cada municipio. Su objetivo es incrementar la aportación ciudadana a los sistemas de recogida separada y contribuir al cumplimiento de los objetivos establecidos por la normativa en cada comunidad autónoma y para cada material.

→ AIRE, ASISTENTE INTELIGENTE DE RECICLAJE

El asistente virtual de Ecoembes desarrollado por TheCircularLab, AIRE, continúa evolucionando para ayudar a la ciudadanía a resolver dudas sobre reciclaje de forma inmediata y sencilla.

Gracias a la incorporación de inteligencia artificial, AIRE permite ya identificar envases mediante imágenes,

responder consultas por voz y mejorar continuamente sus capacidades de respuesta mediante técnicas de aprendizaje automático.

La herramienta sigue ampliando su base de datos y perfeccionando el reconocimiento de nuevos términos y consultas para facilitar una separación de residuos más correcta y eficiente.

Circularidad

Apostamos por la circularidad de las materias primas y el reciclado avanzado de envases.

En Ecoembes estamos decididos a avanzar en la recuperación de materiales de envases para su uso como materia prima reciclada de alto valor. Aspiramos a ampliar la variedad y disponibilidad de materias primas recicladas, así como su garantía para uso en contacto sensitivo y alimentario que permita a nuestros clientes potenciar su avance circular.

→ PROCESOS DE RECICLADO AVANZADO

En 2025 hemos trabajado en proyectos concretos para el desarrollo y escalado de tecnologías de reciclado avanzado, con el objetivo de facilitar la descontaminación de materias primas recicladas, mejorar la reciclabilidad de materiales complejos y validar nuevos procesos para las fracciones más difíciles de reciclar.

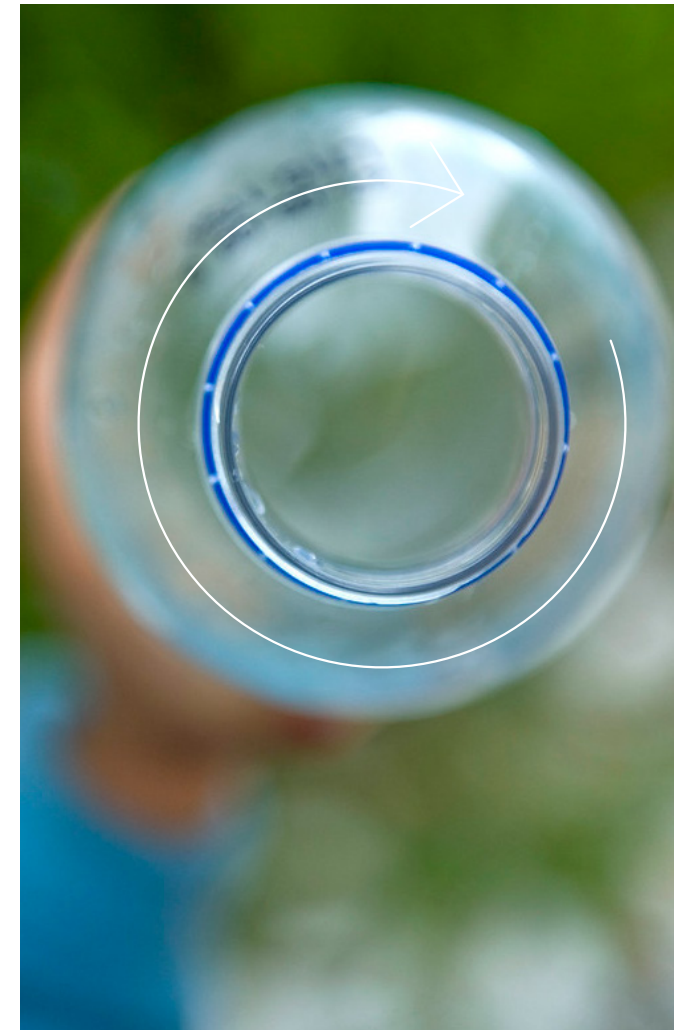
Entre las iniciativas desarrolladas destacan proyectos junto a startups innovadoras como FYCH Technologies, centrada en el deslaminado de envases multicapa y multimaterial, o MacroCycle, especializada en reciclado avanzado de PET.

Asimismo, avanzamos en nuevas soluciones de fin de vida para envases, analizando su viabilidad e impacto, e impulsamos iniciativas vinculadas a la compostabilidad y al reciclado enzimático para evaluar su potencial y rendimiento.

Muchas de estas tecnologías continuarán en proceso de desarrollo en 2026 con la visión dar respuesta a los requerimientos normativos fijados por el PPWR y las necesidades de mercado de los clientes.

+50

propuestas innovadoras de procesos de reciclaje avanzado analizadas



Open innovation

Colaboramos con el ecosistema innovador para acelerar la circularidad.

→ GOCIRCULAR RADAR, EMPRENDIMIENTO CIRCULAR

La economía circular continúa ganando protagonismo dentro del ecosistema emprendedor, con un número creciente de startups que desarrollan soluciones vinculadas a la reducción, reutilización y reciclaje de materiales y envases.

goCircular Radar es el primer mapa de startups especializadas en economía circular, alcanzando ya más de 510 empresas innovadoras, de las cuales 210 son españolas. Esta comunidad busca impulsar y dar visibilidad a iniciativas que contribuyen a acelerar la transición hacia modelos más sostenibles.

Además, el reconocimiento goCircular Pass ya ha distinguido a 57 startups por su contribución al desarrollo de soluciones circulares.

510

startups innovadoras en el ámbito de la economía circular (+11% respecto 2024)

57

startups reconocidas goCircular Pass

375.598

mensajes recibidos en las plataformas de AIRE (webs propias y de terceros, aplicación y WhatsApp)



47.399

consultas de aplicación

279.703

consultas de webs propias y de terceros

48.296

consultas de WhatsApp

→ CIRCULAR TALENT LABS, IMPULSO DEL TALENTO JOVEN

Circular Talent Labs es el programa de formación de talento joven en innovación y economía circular impulsado por TheCircularLab. En 2025 reformuló su modelo para ampliar el número de perfiles formados, alcanzando 122 estudiantes participantes. Desde su puesta en marcha, más de 300 personas han pasado por sus programas de capacitación.

122

egresados participantes
(+17% respecto 2024)

→ TENDENCIAS EMERGENTES EN ECONOMÍA CIRCULAR

TheCircularLab y Net Zero Insights desarrollan conjuntamente un estudio anual sobre startups y tendencias emergentes en economía circular. El informe de 2025, disponible en la plataforma goCircular Radar, identifica un creciente interés inversor y emprendedor en ámbitos como la electrónica, las TIC y el packaging sostenible.

→ PROGRAMA INTERNACIONAL OPEN CALL FOR WASTE MANAGEMENT STARTUPS

En 2025 lanzamos una nueva edición del programa internacional *Open Call for Waste Management Startups*, orientado a identificar soluciones tecnológicas y nuevos modelos de negocio aplicados a la gestión de residuos urbanos.

La convocatoria se centró en dos grandes retos:

- Nuevas soluciones para optimizar la gestión de residuos en las ciudades.
- Tecnologías para mejorar la eficiencia operativa de las plantas de selección.

La iniciativa reunió más de 160 startups procedentes de 50 países.

+10.000

startups analizadas por el equipo de la iniciativa

+160

startups candidatas en la convocatoria

2.1.7 Digitalización, tecnología al servicio de la circularidad

La digitalización ocupa un papel clave en la transición hacia una economía circular. Tecnologías como la inteligencia artificial, el internet de las cosas o el blockchain permiten mejorar la recopilación y gestión de datos, optimizar procesos y desarrollar soluciones más eficientes y sostenibles en toda la cadena de valor del envase.

Además, la convergencia entre transformación digital y criterios ESG impulsa una adopción responsable de tecnologías disruptivas, abordando aspectos como la seguridad de los datos, el consumo de recursos y el impacto ambiental y social asociado a su uso.

Con el objetivo de acelerar la transformación organizativa, mejorar la eficiencia y desarrollar una propuesta de valor diferencial, contamos con un **Plan de Transformación Digital 2024-2030**. Este plan integra la transparencia, la ética y la sostenibilidad como principios clave en el desarrollo tecnológico y articula **37 iniciativas** agrupadas en seis grandes líneas de actuación.

Líneas de actuación del Plan de Transformación Digital 2024-2030

- El valor del dato.
- Organización y talento digital.
- Transformación interna y eficiencia operativa.
- IA y tecnologías disruptivas seguras.
- Innovación y desarrollo de producto.
- Evolución digital de la propuesta de valor.
- Sostenibilidad y ética.



Avances y desempeño

Durante 2025 incorporamos nuevas capacidades tecnológicas para reforzar el soporte al proceso de declaración de envases de las empresas, incluyendo nuevas funcionalidades y el desarrollo de una **nueva área privada de clientes**.

En el ámbito de la gestión de residuos avanzamos en dos líneas estratégicas: la integración de las entidades adheridas a los nuevos convenios y la **modernización progresiva de las aplicaciones de back office**, dentro de un proceso de transformación tecnológica de largo recorrido.

Asimismo, integramos las **funcionalidades vinculadas a la gestión de envases comerciales** en el mapa de sistemas corporativos, unificando la experiencia de usuario interna y externa y mejorando la eficiencia en el desarrollo y mantenimiento de aplicaciones.

Obtuvimos la certificación ISO 27001 en ciberseguridad, convirtiéndonos en el único SCRAP con esta acreditación y reforzando nuestro compromiso con la seguridad de la información y la excelencia en el servicio.

Siguiendo las líneas del **Plan de Transformación Digital 2024-2030**, incorporamos capacidades de **inteligencia artificial en aplicaciones corporativas**, comenzando por la plataforma de envases y el área privada de clientes, y preparamos nuevas soluciones para el sistema digital de gestión de residuos. Paralelamente, desplegamos herramientas de IA generativa para mejorar la productividad y eficiencia del trabajo interno.

También avanzamos en el desarrollo de una **estrategia Green IT** orientada a integrar criterios de sostenibilidad en las operaciones tecnológicas de la organización.

En materia de ciberseguridad, obtuvimos la **certificación ISO 27001 para nuestro sistema de gestión de seguridad de la información**, basado en 93 controles de seguridad orientados a proteger la información, prevenir incidentes y garantizar el cumplimiento de los requisitos legales europeos. Con ello, nos convertimos en el único SCRAP con esta acreditación, reforzando nuestro compromiso con la seguridad, la confidencialidad y la excelencia en el servicio a nuestras empresas clientes.

2.1.8 Objetivos

Corresponsabilidad

Focalizar nuestra gestión, centrando el ámbito de actuación en iniciativas dentro de tres grandes ejes estratégicos -operativa, cliente y propósito/visión- a través de prioridades definidas que nos permiten avanzar en el camino de convertirnos en impulsores de un sistema de corresponsabilidad y contribuir al cumplimiento de los objetivos del Reglamento de Envases y Residuos de Envases (PPWR).

Innovación

A partir de 2026 continuaremos integrando la visión TheCircularLab 2040 en todas nuestras actividades, impulsando nuevos proyectos centrados en la reducción, la reutilización y la circularidad de los envases. Todo ello con el objetivo de acelerar la transición hacia un futuro sin residuos junto a nuestras empresas clientes y el conjunto de grupos de interés que forman parte de la cadena de valor del envase.

Digitalización

Seguiremos combinando innovación y tecnología para avanzar hacia una gestión más inteligente y eficiente de los residuos incrementando el número de servicios (contenedores, camiones y plantas de selección) de recogida municipal conectados a través de plataformas digitales, permitiendo mejorar la trazabilidad de la información y optimizar la gestión de los residuos de envases en colaboración con administraciones públicas, recicladores y el resto de los agentes implicados en el sistema.



2.2 Gestión ambiental de nuestras operaciones

ODS 12 Producción y consumo responsables
ODS 13 Acción por el clima

Temas materiales: Cambio climático. Circularidad
GRI 3-3, 102-5, 102-6, 102-8, 103-1, 103-2, 103-4, 306-3, 306-4, 306-5
VSME B3, B7, C2
ESRS E1-2, E1-3, E1-5, E1-6, E5-1, E5-5

La calidad y la correcta gestión ambiental son factores esenciales para garantizar la excelencia tanto en nuestros procesos operativos externos como en la gestión interna.

2.2.1 Modelo de gestión de calidad y medioambiente

Aplicamos un enfoque de mejora continua en la gestión de nuestras actividades y de los impactos operativos asociados, con el objetivo de contribuir al desarrollo sostenible y garantizar, al mismo tiempo, la calidad y la eficiencia de nuestros procesos. Para ello, contamos desde hace más de 20 años con un sistema integrado de gestión de calidad y medioambiente, certificado conforme a las normas internacionales ISO 9001 e ISO 14001⁽²⁴⁾.

Nuestra gestión de la calidad y del medioambiente se articula a través de un marco integrado, alineado con los objetivos de la organización, que garantiza el cumplimiento normativo, así como la eficacia y la sostenibilidad del sistema. Este modelo impulsa una cultura interna basada en la calidad, el control, el cumplimiento, la evaluación continua, la satisfacción del cliente y la adopción de buenas prácticas ambientales.

En este contexto, destaca el **Código de buenas prácticas ambientales**, orientado a sensibilizar al equipo en el uso responsable y eficiente de los recursos, tanto dentro como fuera de nuestras instalaciones.

Política Integrada de Calidad y Medio Ambiente

Orientada a promover un desarrollo sostenible mediante la prevención, el reciclaje, el ecodiseño y la reducción del impacto ambiental de los envases.



Soporte especializado

Equipo externo encargado del seguimiento continuo y del mantenimiento de las certificaciones ISO.



Objetivo

Definir los compromisos de la organización que sustentan el Sistema Integrado de Gestión de la Calidad y el Medio Ambiente.



Alcance

Se aplica a todas las operaciones, tanto las actividades propias como las colaboraciones con administraciones públicas, empresas envasadoras y recicladores.



Seguimiento

Realización anual de auditoría interna y de auditoría externa y revisiones en el Grupo de Trabajo de Mejora Continua⁽²⁵⁾ y de Observaciones u Oportunidades de Mejora relacionadas con las normas ISO 9001 e ISO 14001.



Responsabilidad

Su implementación y supervisión corresponden a la Alta Dirección.



Normas de referencia

En estricto cumplimiento de las normas UNE-EN ISO 9001:2015 y UNE-EN ISO 14001:2015.

⁽²⁴⁾ En 2025 hemos renovado nuestro compromiso con estos estándares enfocados a la mejora continua tanto para Ecoembes Entidad Administradora, S.L.U. como para Ecoembalajes España, S.A.

⁽²⁵⁾ Grupo interno de trabajo que celebra reuniones tres veces al año y al que asiste un representante de cada dirección de la compañía.



El **Sistema de Gestión de Calidad y Medio Ambiente** define objetivos ambientales que guían nuestra gestión y se articula en trece **procedimientos** derivados de la Política Integrada, todos ellos disponibles en la intranet corporativa:

- **Procedimiento de requisitos legales ambientales:** define las actividades para identificar, actualizar y evaluar el cumplimiento de la normativa ambiental aplicable y de otros compromisos asumidos por la organización.
- **Procedimiento de gestión y control de residuos:** establece las directrices para la correcta clasificación, manipulación, almacenamiento y gestión de los residuos generados, en cumplimiento de la normativa y de la Política Integrada.
- **Procedimiento de gestión y control de consumos:** fija los criterios para la gestión y el seguimiento de los consumos, alineados con los objetivos y metas establecidos.
- **Procedimiento de identificación y evaluación de aspectos ambientales:** determina la metodología para identificar, evaluar y registrar los aspectos ambientales directos e indirectos, tanto reales como potenciales, derivados de nuestra actividad.
- **Procedimiento de acciones correctivas:** establece la metodología para la gestión de incidencias y reclamaciones, orientada a su resolución y a la mejora continua de los procesos.
- **Procedimiento de emergencias ambientales:** define las medidas para prevenir situaciones de emergencia con impacto ambiental y minimizar sus efectos en caso de producirse.
- **Procedimiento de información documentada:** regula la gestión, control y difusión de la documentación del sistema para garantizar su correcta aplicación.

2.2.2 Avances y desempeño

El propósito que guía nuestras actividades es prevenir y minimizar el impacto en el medioambiente. Impulsamos un modelo de oficinas alineado con nuestro propósito, situando a las personas en el centro y combinando el uso de energía renovable, la eficiencia operativa basada en indicadores y un diseño de espacios saludables y circulares que impulsa el bienestar y la colaboración.

Aunque no somos propietarios de los inmuebles en los que operamos, integramos criterios ambientales en la selección de ubicaciones y gestionamos su desempeño a través de un Sistema de Gestión de Calidad y Medio Ambiente, que permite monitorizar y optimizar el consumo eléctrico, garantizando una gestión eficiente y responsable.

A continuación, se detallan las medidas impulsadas en 2025 para reducir nuestro impacto.

la naturaleza, al tiempo que optimiza el uso de recursos. La circularidad se extiende también al mobiliario, con soluciones como mesas elaboradas a partir de bobinas de cable reutilizadas.

Los edificios de Madrid y Barcelona en los que se ubican nuestras oficinas cuentan con **certificación BREEAM**, lo que acredita no solo su desempeño ambiental, sino también los estándares de confort y salud para las personas.

Diseño sostenible de espacios de trabajo

El diseño de nuestras oficinas integra criterios de salud, circularidad y eficiencia para mejorar la experiencia diaria de los equipos. La aplicación de pintura Airlite contribuye a mantener una mejor calidad del aire interior, mientras que la iluminación, con lámparas fabricadas a partir de botellas de plástico PET reutilizadas y fibras naturales trenzadas artesanalmente, genera un entorno confortable que favorece la concentración.

La incorporación de jardines liofilizados, que no requieren consumo de agua, refuerza el bienestar y el vínculo con

Por su parte, TheCircularLab, el centro de innovación en economía circular en Logroño, materializa estos principios en un espacio que prioriza la reutilización de materiales -como revestimientos textiles de poliéster, moquetas de poliamida, sillas de PET reciclado o lámparas fabricadas con boyas en desuso- e incorpora soluciones de mobiliario basadas en cartón, corcho, madera, aluminio y PET reciclado. En términos de eficiencia y confort, integra iluminación LED, energía solar para el agua caliente, sensores de presencia que optimizan el uso de la luz y sistemas de reutilización de agua en sanitarios. Todo ello facilita hábitos responsables en el día a día sin comprometer la funcionalidad ni la ergonomía de los espacios.

Nuestras oficinas están diseñadas para el bienestar, la circularidad y la eficiencia; mejoran la experiencia del equipo y reducen el impacto ambiental.

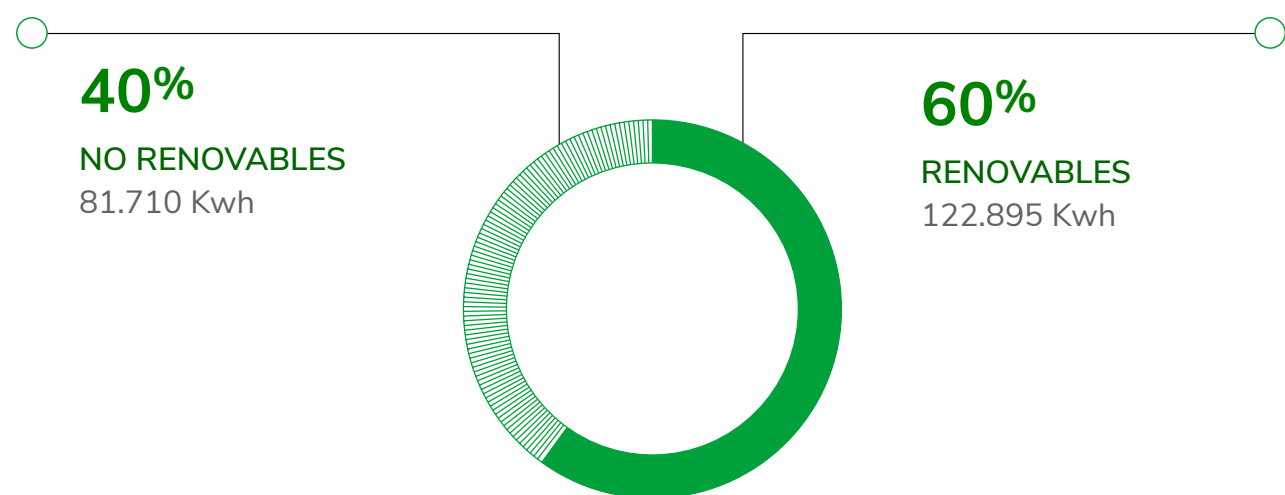
Energía renovable y eficiencia

A través de nuestro Sistema de Gestión de Calidad y Medioambiente, realizamos un seguimiento continuo del consumo eléctrico de nuestras oficinas. En nuestra sede principal en Madrid y en las oficinas de Sevilla y Barcelona contamos con un suministro eléctrico 100% de origen renovable, certificado mediante Garantías de Origen emitidas por la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC). Como resultado, en 2025 el 60% de nuestro consumo total de electricidad procedió de fuentes renovables⁽²⁶⁾.

El 100% de la electricidad consumida en nuestra sede de Madrid y en las oficinas de Sevilla y Barcelona proviene íntegramente de fuentes renovables, con certificación mediante Garantías de Origen.



Consumo de electricidad

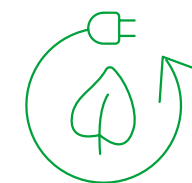
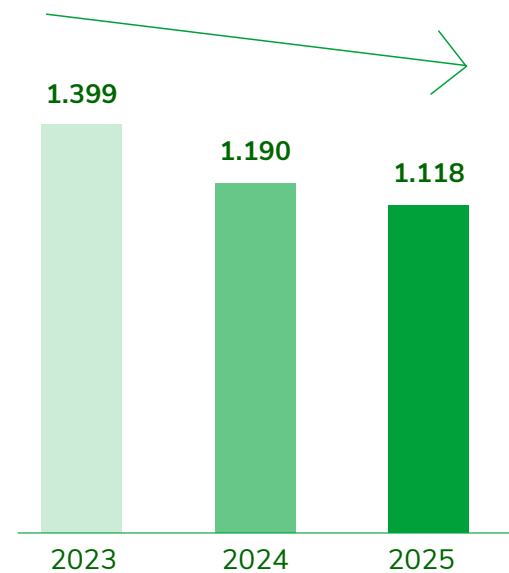


Información detallada en Índice de contenidos - Nota 2

⁽²⁶⁾ Incluye la totalidad del consumo de energía de las sedes de Madrid, Sevilla y Barcelona. No incluye Logroño ya que no tenemos el control operacional de esta sede.

Intensidad energética

Consumo eléctrico por empleado (kWh/persona)



204.605 kWh

de electricidad consumida en 2025

Reducción de la huella de carbono

Avanzamos en el desarrollo de un Plan de Acción Climática, asumiendo la urgencia de afrontar los desafíos del cambio climático y la responsabilidad de reducir nuestra huella ambiental. Este plan nos permitirá identificar riesgos y oportunidades y establecer metas claras de reducción y compensación.

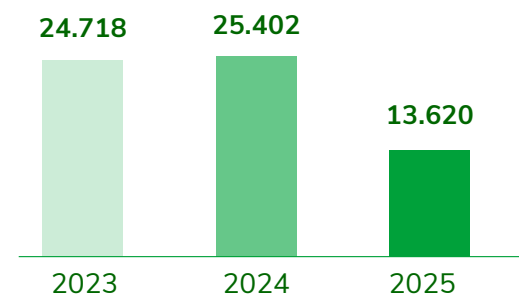
En 2025 continuamos reforzando la medición y gestión de nuestra huella de carbono, consolidando el análisis iniciado en 2023 como año base. El cálculo se ha realizado conforme a los estándares del GHG Protocol y mediante la herramienta oficial del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITECO), lo que garantiza la consistencia metodológica, la trazabilidad de los datos y la comparabilidad de los resultados.

El inventario de emisiones incluye los alcances 1 y 2, correspondientes a las emisiones directas y a las derivadas del consumo de energía. Las emisiones de alcance 1 tienen un peso reducido debido a que la organización no dispone de instalaciones propias ni de fuentes directas de combustión asociadas a su actividad, no genera emisiones de proceso y desarrolla una actividad no intensiva en carbono. Por su parte, las emisiones de alcance 2, asociadas al consumo eléctrico de las oficinas, se mantienen en niveles contenidos, favorecidas por la contratación de electricidad, en gran medida, de fuentes renovables.

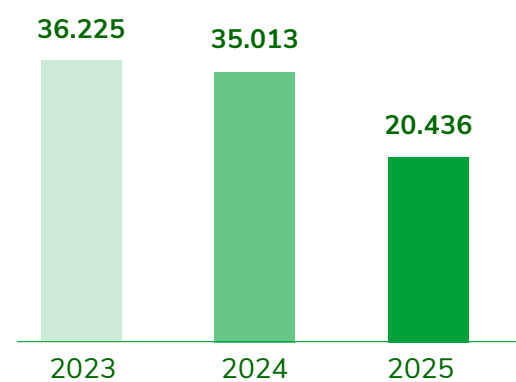
Nuestro modelo operativo, basado en el uso de oficinas en régimen de alquiler y en una actividad centrada en la coordinación, el asesoramiento y la gestión, contribuye a mantener una huella de carbono estructuralmente baja. No obstante, realizamos un seguimiento continuo de indicadores clave, como las emisiones totales y las emisiones por empleado, lo que nos permite evaluar el desempeño ambiental e identificar oportunidades de mejora continua.

Emisiones de gases de efecto invernadero (Kg eq. CO₂)⁽²⁷⁾

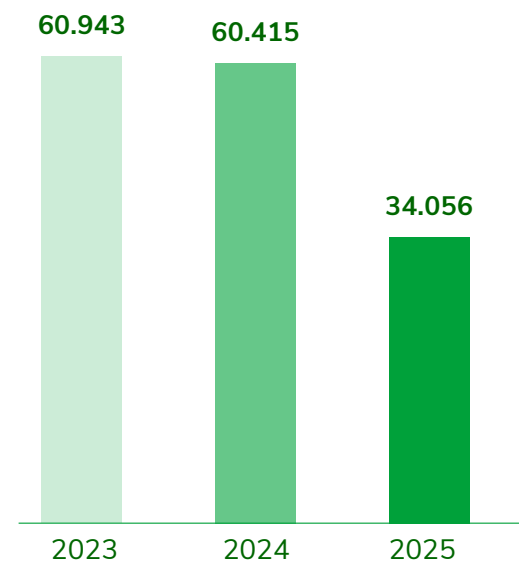
Alcance 1



Alcance 2



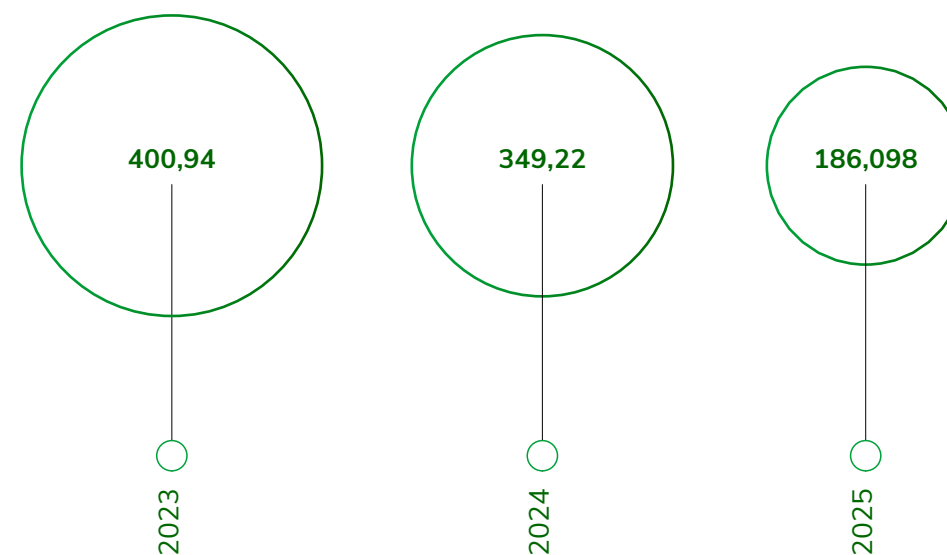
Total



-44%
respecto a 2024

Avanzamos en el desarrollo de un Plan de Acción Climática y seguimos reforzando la medición y gestión de nuestra huella de carbono conforme a los estándares del GHG Protocol y la metodología oficial del MITECORD.

Intensidad de emisiones (Kg CO₂e por empleado)

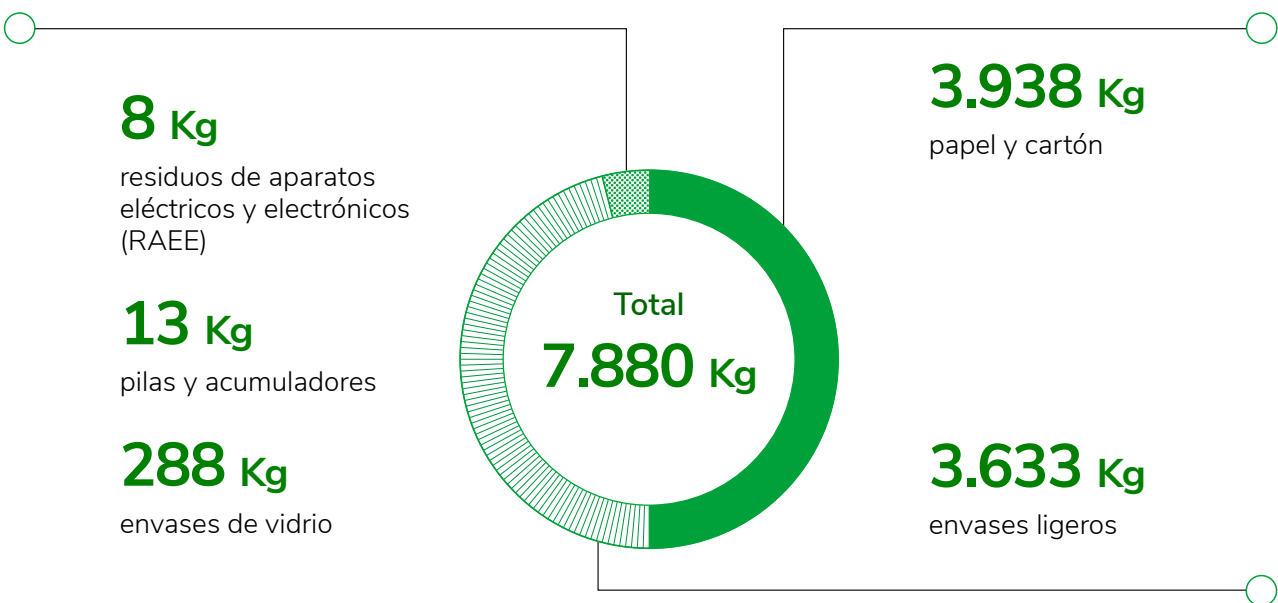


⁽²⁷⁾ Factores de emisión: MITECO 2025. V.32-07/05/2026.

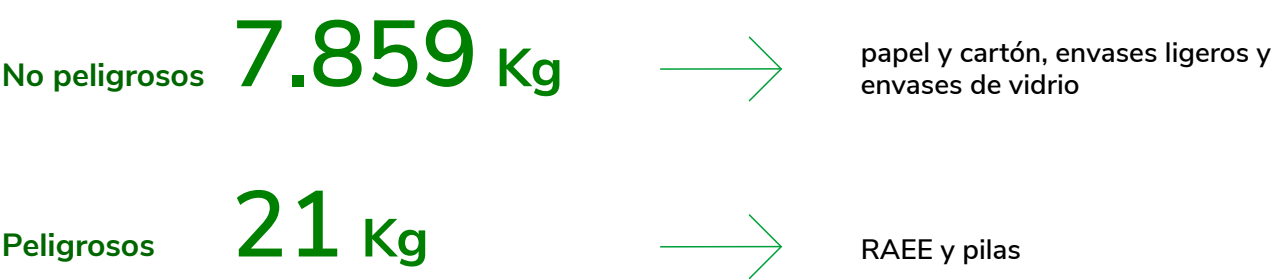
Gestión responsable de residuos

La gestión de los residuos generados en nuestras oficinas se realiza a través de gestores autorizados, priorizando su valorización. La única fracción que no se destina a este fin es la fracción resto de la cocina de las oficinas de Ecoembes (residuos orgánicos principalmente).

Residuos generados



Residuos generados por tipología



Información detallada en Índice de contenidos - Nota 3

Guía de alimentación sostenible en la oficina

Desarrollamos y difundimos entre todo el personal una **Guía de alimentación sostenible en la oficina**, con el objetivo de reducir el impacto ambiental asociado al consumo de alimentos y fomentar hábitos responsables en nuestras oficinas de Madrid Barcelona, Sevilla y Logroño.

2.2.3 Objetivos

Sistema de gestión ambiental y de calidad

- Ampliar el perímetro del sistema bajo las normas ISO 14001 y 9001 para incorporar a la Asociación Ecoembes Comerciales (SCRAP), con el objetivo de obtener la certificación por un tercero independiente.

Gestión de aspectos ambientales significativos

- Para 2026, realizar un diagnóstico de movilidad del personal mediante una encuesta específica. A partir de los resultados, definir e implementar medidas orientadas a reducir las emisiones de gases de efecto invernadero asociadas al transporte, fomentando el uso de alternativas de movilidad sostenible.

Plan de reducción de emisiones

- Desplegar el Plan de Reducción de Emisiones para el periodo 2026–2031, con el objetivo de disminuir progresivamente la huella de carbono en los alcances 1 y 2. El plan combina medidas ya implantadas -como

el uso de electricidad de origen renovable - con nuevas iniciativas centradas en la eficiencia energética y la sensibilización interna. Asimismo, se reforzará el sistema de medición y seguimiento para mejorar la trazabilidad de los datos y establecer objetivos cuantificables de reducción.

Plan de compensación de emisiones

- Desarrollar un Plan de Compensación de Emisiones para neutralizar las emisiones residuales no evitables a corto plazo, a través de créditos de carbono certificados, priorizando proyectos con alta integridad ambiental y beneficios sociales y ambientales.

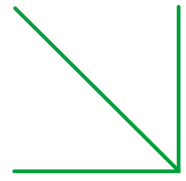
Nuestros objetivos en gestión ambiental y acción climática se centran en reforzar el sistema de gestión, seguir trabajando para la reducción de las emisiones y compensar las emisiones residuales con proyectos de alta integridad ambiental y social.

3

Aspectos SOCIALES

3.1 Personal propio	55
3.2 Comunidades	64





3.1 Personal propio

ODS 5 Igualdad de género

ODS 8 Trabajo decente y crecimiento económico

ODS 17 Alianzas para lograr los objetivos

Tema material: Personal propio

GRI 2-7, 2-30, 3-3, 401-2, 403-1, 403-3, 403-5, 403-6, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1

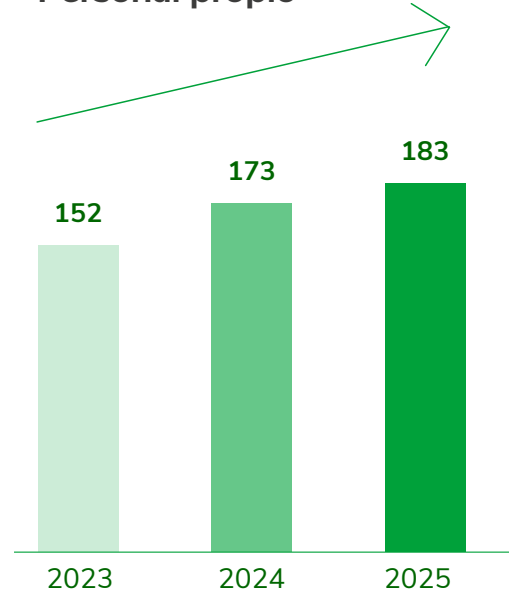
VSME B8, B9, B10, C2, C5, C6

ESRS S1-1, S1-4, S1-6, S1-8, S1-9, S1-13

Con el compromiso de alcanzar un futuro sin residuos, generador de un impacto positivo tanto en el medioambiente como en la vida de las personas, durante 2025 hemos seguido fortaleciendo la organización y sus equipos para responder con agilidad a un entorno cambiante y a las necesidades de nuestros clientes, llevando el propósito a la acción en cada iniciativa.

Seguimos atrayendo talento de personas que quieren crecer profesionalmente en una compañía con un gran impacto positivo, cerrando el año con una plantilla media de 183 empleados especializados y comprometidos, lo que corresponde a un 6% más con respecto a 2024. Su talento, experiencia y pasión, junto con una sólida vocación de servicio y actitud colaboradora, son el motor que impulsa cada uno de nuestros logros.

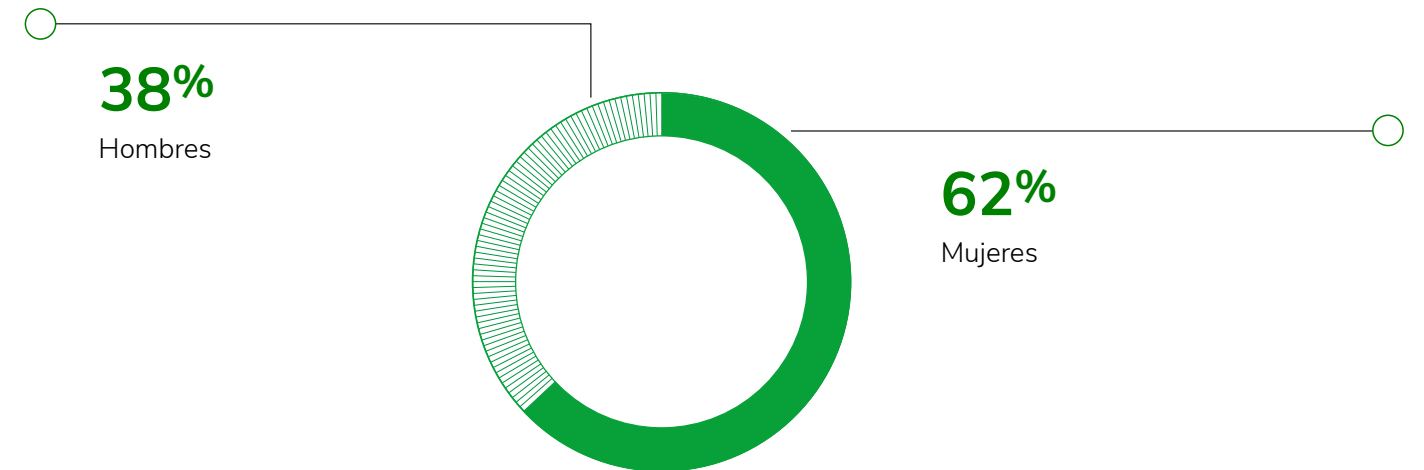
Personal propio⁽²⁸⁾



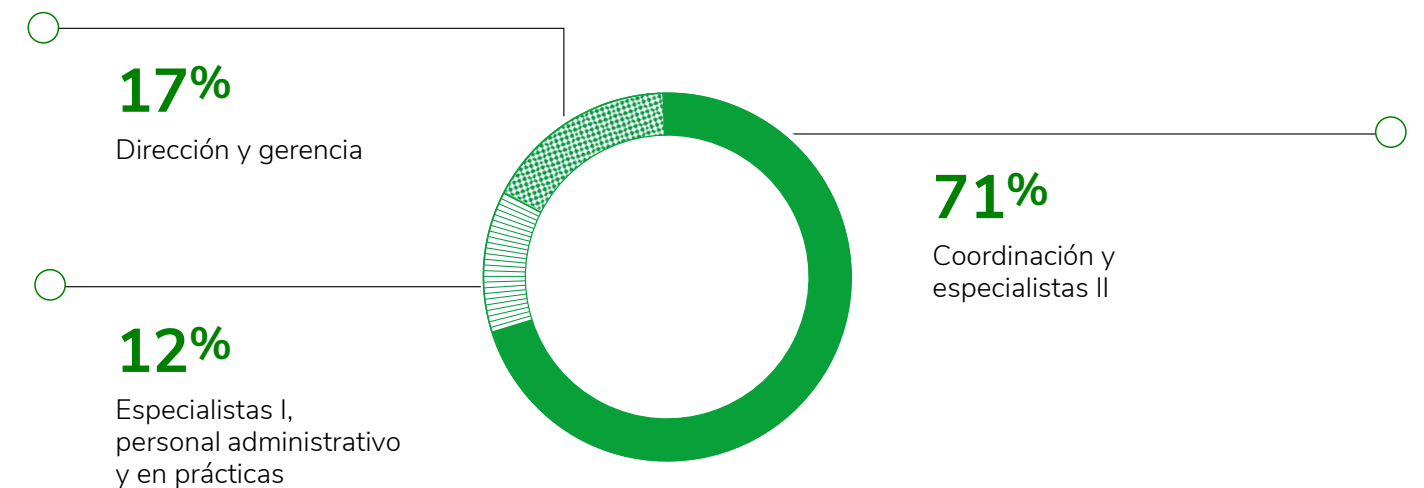
⁽²⁸⁾ Utilizamos la plantilla media de empleados. Se calcula por cada empleado el tiempo efectivo durante el año. No contamos con personal propio por horas no garantizadas.

Perfil de la plantilla: preparación, diversidad y presencia territorial

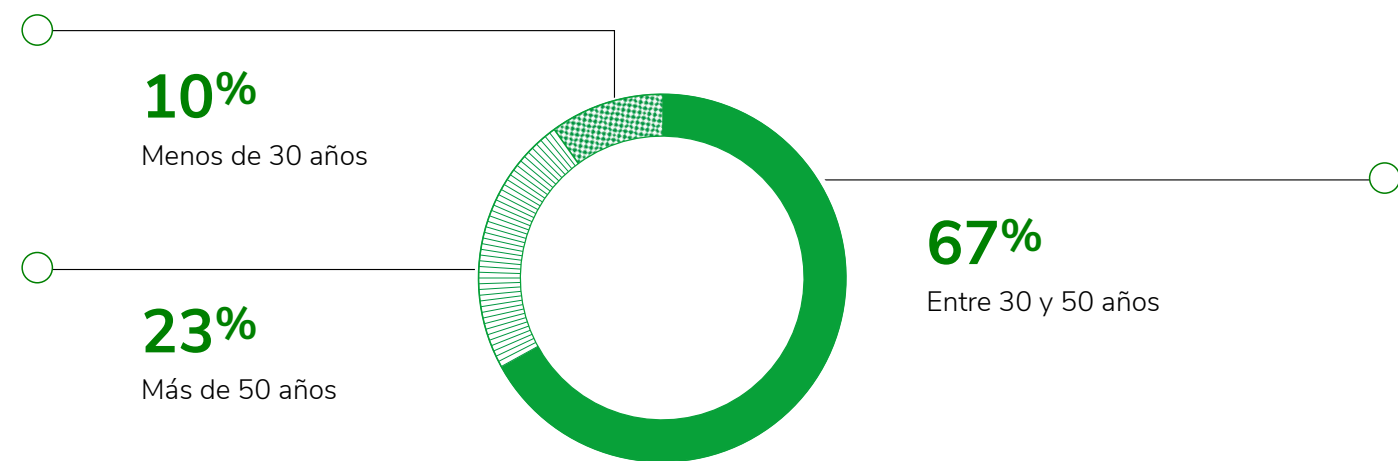
Género



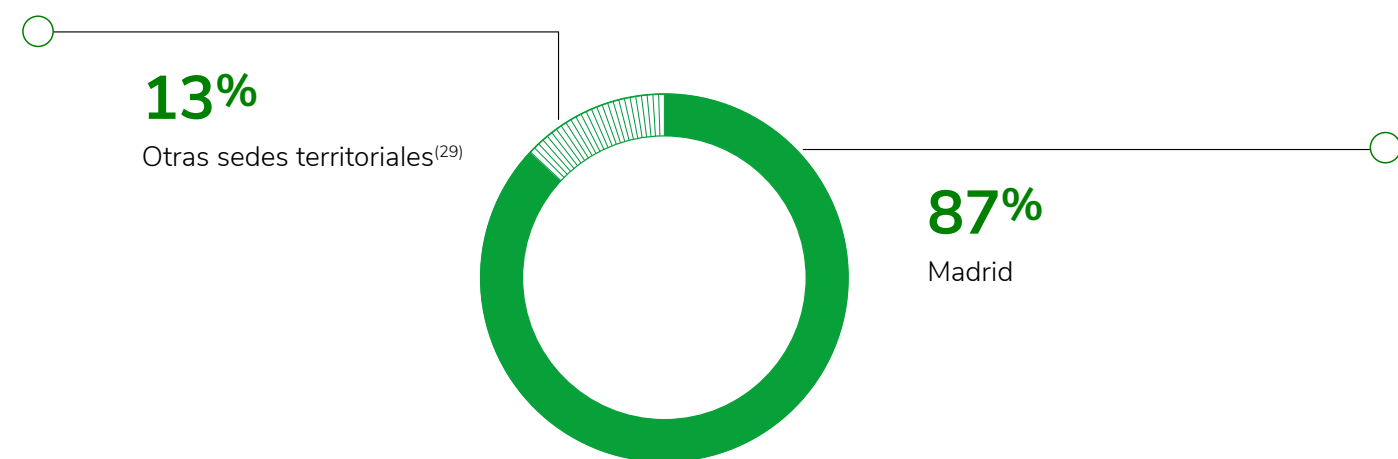
Categoría laboral



Edad



Localización



Información detallada en Índice de contenidos - Notas 1, 4 y 7

⁽²⁹⁾ Oficinas de Barcelona, Sevilla, Logroño, A Coruña, Oviedo, San Sebastián, Zaragoza, Valencia, Tenerife y Palma de Mallorca.

3.1.1 Cultura ágil y de servicio

Para avanzar hacia un modelo de gestión más eficiente y flexible que permita alcanzar los objetivos de nuestro Plan Estratégico, impulsamos una organización ágil, transversal y resiliente, capaz de anticiparse y adaptarse a los cambios regulatorios, sociales y de mercado.

Tras el diagnóstico realizado en 2024, hemos continuado desarrollando nuestro proyecto de evolución cultural, basado en la confianza, el desarrollo profesional y un propósito compartido.

A lo largo de 2025 activamos diversas palancas mediante retos alineados con nuestro **Plan Estratégico 2024-2026 con Visión 2030**, orientados a poner al cliente en el centro, anticipar necesidades y responder con mayor agilidad a las demandas del entorno. Apostamos por una cultura donde los líderes son el motor del cambio, impulsando equipos más autónomos, colaborativos y orientados al servicio. Con la implicación de toda la organización, reforzamos prácticas que fomentan la innovación, la mejora continua y la toma de decisiones cercana al cliente y a los proyectos.

Impulsamos una cultura ágil, transversal y orientada al servicio para avanzar hacia un modelo de gestión más eficiente y adaptable.



3.1.2 Políticas para una gestión responsable de las personas

Construir un futuro sin residuos requiere también consolidar una cultura que promueva un ambiente de trabajo positivo, inclusivo y seguro, e impulse el desarrollo de talento comprometido.

Nuestro [Código Ético](#), contiene las principios, valores y pautas de conducta que guían la actuación de todas las personas de la organización. A partir de este marco, se despliegan políticas, procesos y controles específicos en el ámbito de la gestión de personas.

Protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual y el acoso por razón de sexo

- **Objetivo:** prevenir y actuar ante cualquier situación de acoso sexual y por razón de sexo, de manera rápida y confidencial, garantizando la intimidad y la dignidad de las personas objeto de acoso.
- **Alcance:** toda la plantilla, tanto indefinidos como temporales, incluidas las personas en régimen de beca, en prácticas y en formación; así como el personal externo que esté desarrollando su actividad en nuestras instalaciones en cualquier localización geográfica.
- **Responsable de su aplicación:** el gestor ético y la Comisión de Igualdad.
- **Fecha de publicación:** junio de 2022.

Política de desconexión digital

- **Objetivo:** regular las modalidades concretas del ejercicio del derecho a la desconexión digital de la plantilla.
- **Alcance:** todas las personas trabajadoras, ya presten sus servicios de manera presencial, o bien en régimen de trabajo a distancia (teletrabajo) y/o en modelo híbrido, conforme a lo establecido en la normativa.
- **Responsable de su aplicación:** Dirección de Personas y Organización.
- **Fecha de publicación:** enero de 2024.

Protocolo de actuación para la atención del acoso o la violencia contra las personas LGTBI

- **Objetivo:** velar por la protección de las personas trabajadoras frente al acoso por razón de orientación e identidad sexual, expresión de género o características sexuales y en concreto a personas LGTBI.
- **Alcance:** toda la plantilla, tanto indefinidos como temporales, incluidas las personas en régimen de beca, en prácticas y en formación; así como el personal externo que esté desarrollando su actividad en nuestras instalaciones en cualquier localización geográfica.
- **Responsable de su aplicación:** el gestor ético y la Comisión de Igualdad.
- **Fecha de publicación:** diciembre de 2025.

3.1.3 Propuesta de valor

Nuestro principal activo son las personas, por lo que trabajamos de forma continua para impulsar su desarrollo y bienestar. Nuestra propuesta de valor se centra en ofrecer un entorno que las cuida, favorece su crecimiento profesional, impulsa su contribución y reconoce su compromiso con la organización.

Líneas de actuación		
DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL Para potenciar el crecimiento individual y el desarrollo continuo de cada persona.	SALUD Y BIENESTAR Para mejorar la salud física y emocional, así como el bienestar de las personas.	ENTORNO DE TRABAJO Para generar una experiencia de calidad en un entorno seguro, estable y orientado al bienestar.
FLEXIBILIDAD Para favorecer la conciliación, adaptarse a las nuevas formas de trabajo y fomentar la corresponsabilidad y el respeto por el entorno familiar.	BENEFICIOS SOCIALES Para mejorar la compensación total, facilitar el día a día y acompañar a las personas en los momentos importantes de su vida profesional y personal.	IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Para impulsar la diversidad y garantizar un acceso equitativo a las oportunidades, poniendo en valor todos los colectivos.

Medidas de desarrollo personal y profesional

Programa de gestión del desempeño

Se basa en la definición de objetivos globales de compañía y en proyectos estratégicos, tanto transversales como individuales. El grado de consecución de estos objetivos determina la retribución variable anual.

Plan de desarrollo individual

Establece, de forma conjunta entre la persona y su *mánager*, un itinerario de desarrollo profesional adaptado a sus necesidades y objetivos.

Formación técnica y en habilidades

Cada año se define un plan de formación que combina formación técnica, según el área de especialidad, y formación en habilidades profesionales.

Pasaporte digital

Tiene como objetivo fomentar el uso de las herramientas digitales, potenciar las competencias y mejorar los hábitos digitales en el desempeño profesional.

Programa IDEA

Nace con el objetivo de fomentar la cultura de emprendimiento interno y ofrece a toda la plantilla la oportunidad de aportar ideas innovadoras.

Mentoring

Programa de desarrollo y aprendizaje para transmitir la cultura corporativa y potenciar el desarrollo de los equipos.

Plataforma de formación e-learning

Plataforma online con acceso a una amplia oferta formativa. La formación es continua y autogestionada por cada persona en función de sus necesidades.

Formación en inglés

Ofrecemos distintas modalidades para mejorar el nivel de inglés, como clases grupales en formato reducido y sesiones individuales.

Subvenciones a la formación

Apoyamos la formación específica, programas de posgrado y cursos superiores relacionados con las funciones actuales o la proyección profesional de cada persona.

Medidas de flexibilidad

Teletrabajo

Modelo híbrido que permite hasta un 40% de teletrabajo semanal, con posibilidad de distribuirlo en medios días, días completos o una combinación de ambos. Además, contamos con una bolsa de teletrabajo adicional de 15 días anuales.

Horario flexible

Jornada semanal de 40 horas con flexibilidad de entrada y de salida, y con unos horarios mínimos de presencia. Los viernes no trabajamos por la tarde.

Jornada intensiva

Desde el 1 de julio al 15 de septiembre tenemos jornada intensiva de 35 horas semanales, favoreciendo la conciliación durante el periodo estival.

Fechas especiales

Los días 24 y 31 de diciembre se consideran días de vacaciones. Además, tenemos la posibilidad de disfrutar de la tarde libre el día del cumpleaños, así como la de hasta dos familiares.

Vacaciones flexibles

Disponemos de 24 días hábiles de vacaciones, gestionables de forma flexible conforme al procedimiento interno. Los viernes de vacaciones computan como medio día.

Flexibilidad para asuntos personales

Facilitamos la asistencia a citas médicas o gestiones familiares sin necesidad de consumir días de vacaciones ni recuperar el tiempo de trabajo.

Días sin cole

Programa de actividades para cubrir días no lectivos, facilitando el cuidado de hijos e hijas sin necesidad de recurrir a vacaciones.

Medidas de salud y bienestar

Programa Bewell

Programa orientado al cuidado de la salud y el bienestar del equipo de una forma atractiva y diferente. Incluye webinars con especialistas, talleres, contenidos y retos para promover hábitos de vida saludables.

Wellhub

Plataforma integral de bienestar que combina acceso a centros deportivos y clases (presenciales y online) con recursos digitales de bienestar emocional, nutrición, gestión del estrés o salud financiera.

Seguro médico para la plantilla y familiares

Las personas con contrato indefinido cuentan con un seguro de salud con cuadro médico y reembolso de gastos, incluyendo farmacia. En 2025 hemos ampliado la oferta para familiares con nuevas opciones más accesibles.

Seguro de accidentes y de vida

Disponemos de una cobertura que protege ante accidentes y enfermedad y que garantiza un capital a consecuencia de un riesgo accidental. Incluye, además, cobertura por fallecimiento como consecuencia de una enfermedad.

Servicio de fisioterapia

Acceso a sesiones de fisioterapia mediante un sistema bonificado, con aportación parcial por parte de la compañía.

Alimentación saludable en la oficina

Ofrecemos fruta de temporada, productos para un desayuno saludable, café e infusiones, así como máquinas de *vending* con variedad de productos.



Beneficios sociales

Ayuda a comida

Tarjeta restaurante para toda la plantilla con jornada completa.

Retribución flexible

El personal con contrato indefinido puede destinar parte de su retribución bruta a determinados bienes y servicios, adaptándola a las necesidades personales y optimizando la retribución neta con ventajas fiscales⁽³⁰⁾.

Plan de movilidad

Ayuda económica, destinada a las personas con contrato indefinido, para facilitar el desplazamiento al trabajo, promoviendo el uso de transporte público y sostenible.

Sesiones para nuevos padres y madres

Sesiones informativas para agrupar las prestaciones y beneficios disponibles en situaciones de nacimiento, adopción o acogimiento.

Sesiones para reincorporaciones al puesto de trabajo

Queremos acompañar a las personas en su reincorporación al puesto de trabajo tras una excedencia o baja de larga duración, facilitando su vuelta al puesto de trabajo mediante la actualización de información, formación y apoyo en la adaptación.

Programa 4º ESO+Empresa

Estancia educativa en Ecoembes dirigida a hijos e hijas de la plantilla que cursen 4º de la ESO, con el objetivo de acercar el entorno profesional, reforzar su formación y apoyar la toma de decisiones sobre su futuro académico y laboral.

Entorno de trabajo

Espacios de oficina y TheCircularLab

Las oficinas están concebidas como espacios alineados con nuestra cultura, orientados a la digitalización, la transversalidad y la flexibilidad. Están diseñadas para el encuentro, la innovación y la cocreación, e incluyen zonas informales como ágora, biblioteca y office/comedor. Además, contamos con TheCircularLab, centro de innovación abierta en economía circular ubicado en Logroño.

Digital workplace

Modelo de trabajo apoyado en tecnologías que facilitan el acceso remoto y la colaboración. Toda la plantilla dispone de portátil y móvil corporativo, así como de herramientas de comunicación y trabajo en equipo. Contamos con soluciones como We'box, que centraliza las aplicaciones de uso habitual, y con servicios de apoyo como la Oficina de Adopción Digital y el Córner Digital.

Protocolo de desconexión digital

Disponemos del marco de buenas prácticas y medidas que garantiza el respeto del tiempo de descanso, permisos y vacaciones, así como la intimidad personal y familiar.

Igualdad de oportunidades

Plan de igualdad y Plan LGTBI

Tenemos implantado el segundo Plan de Igualdad 2022-2026 y un Plan LGTBI para seguir avanzando en el desarrollo de relaciones laborales basadas en la igualdad de oportunidades, la no discriminación y el respeto a la diversidad, promoviendo un entorno seguro y saludable.

Programa e-talent

Programa dirigido a talento joven que ofrece un itinerario de incorporación de aproximadamente un año, combinando experiencia profesional y formación, con el objetivo de potenciar la empleabilidad de personas recién tituladas o con poca experiencia. Se incluyen formaciones para desarrollar sus capacidades y conocimientos en entornos organizativos.

Formación en inclusión y diversidad

Impulsamos la integración de personas con diferentes capacidades a través de la contratación de servicios con centros especiales de empleo. Además, formamos a las personas que interactúan directamente con estas personas para facilitar su inclusión y desarrollo.



⁽³⁰⁾ En 2025, la contratación de productos de retribución flexible asciende a en torno a 130.000 € anuales, asociados a productos con ventajas fiscales. Las personas que tienen un contrato en prácticas perciben el SMI, el resto está por encima de dicha cifra. No se genera brecha salarial entre las mujeres y los hombres asalariados

3.1.4 Comunicación interna

Somos una organización que escucha y da voz a sus empleados. Nos esforzamos en promover una comunicación transversal y dirigida a todos.

Gracias al desarrollo de una serie de iniciativas de comunicación interna, promovemos una comunicación transversal, cercana, ligada a la cultura corporativa y estrategia, y dirigida a todas las personas trabajadoras con el fin de fomentar su compromiso con el propósito de la compañía y su orgullo de pertenencia. Para ello, utilizamos nuestra herramienta de comunicación interna

que representa la forma más emocional de vincular a los profesionales con la organización desde todas las esferas: estratégica, profesional y personal.

Además, a través de encuestas como **Great Place to Work**, los pulsos de clima a lo largo del año, el proyecto de **Certificación EFR**, encuestas de satisfacción de eventos corporativos y formaciones, reuniones corporativas, entrevistas de integración y el **Canal Ético** confidencial, nuestro personal expresa sus inquietudes y opiniones a la vez que aportan ideas en proyectos concretos.



3.1.5 Avances y desempeño

Sabemos lo importante que es contar con un gran equipo para alcanzar nuestras metas. Por eso ponemos en marcha iniciativas que fomentan la motivación, el desarrollo de las personas y un ambiente inspirador.

En 2025, continuamos impulsando la atracción y el acompañamiento de nuevos profesionales, asegurando su integración en nuestra cultura, procesos y formas de trabajar. La plantilla creció de 173 a 183 personas, consolidando un equipo dinámico y en evolución constante, que combina talento, compromiso y una clara vocación ambiental y social.

Además, nuestro equipo está presente en diferentes territorios, lo que refuerza nuestra cercanía y capacidad de actuación.



96%

con jornada completa

100%

de la plantilla cubierta por un convenio colectivo

94%

de personas con contrato indefinido

8%

de tasa de nuevas contrataciones

Información detallada en Índice de contenidos - Notas 1 y 4

Consolidamos una cultura diversa e inclusiva que impulsa el talento, acelera el cambio y amplifica nuestro impacto positivo en la sociedad y en el medioambiente.

La cultura que compartimos

En 2025 hemos avanzado hacia una metodología de trabajo caracterizada el liderazgo, la innovación, la digitalización y la transversalidad.

Liderazgo

Acompañamos a las nuevas promociones en la asunción de sus responsabilidades, facilitando una transición sólida al rol. Lo hacemos a través de acciones internas que refuerzan los procesos clave e impulsan el desarrollo de habilidades de gestión de equipos, alineadas con nuestra cultura y valores.

Innovación

La innovación forma parte de nuestra cultura. En 2025 lanzamos una nueva convocatoria del programa **IDEA**, que recibió 32 propuestas del equipo, impulsando el emprendimiento interno. Además, el **Club Alumni**, integrado por profesionales finalistas de todas las ediciones, se consolida como una comunidad activa que, mediante acciones formativas y de acompañamiento, comparte conocimiento y refuerza una cultura colaborativa y transformadora.

Emplead@ digital

Seguimos priorizando la adquisición de habilidades digitales y un entorno de trabajo digitalizado. Nuestro objetivo es centralizar todas las herramientas y recursos necesarios a través de **Digital Workplace**, acompañado de formación, objetivos de digitalización y el fomento de una cultura del dato. Este proceso combina transformación tecnológica y cultural, promoviendo nuevas formas de colaboración.

Transversalidad

Promovemos un modelo de trabajo colaborativo y orientado a proyectos estratégicos. Impulsamos la figura del **secondment**, que permite a profesionales integrarse temporalmente en proyectos clave, favoreciendo su desarrollo y una visión transversal de la organización. En 2025 finalizamos con éxito el **secondment** vinculado a la creación del SCRAP de comerciales y lanzamos uno nuevo para el Proyecto de Impulso a la Recogida Separada, orientado a garantizar el cumplimiento de los objetivos por material y comunidad autónoma.

Desarrollo del talento y aprendizaje continuo

A lo largo del año, hemos sostenido nuestra apuesta por una formación continua, práctica y de calidad, orientada al desarrollo de capacidades críticas y a la actualización permanente, con especial foco en liderazgo y orientación al cliente. Asimismo, hemos incorporado contenidos en inteligencia artificial aplicada para mejorar la eficiencia y fomentar nuevas formas de colaboración apoyadas en herramientas digitales avanzadas, integradas en nuestros programas de agilidad y orientadas a reforzar la toma de decisiones basada en datos.

En 2025, cada miembro de nuestro equipo completó, en promedio, 42 horas de formación. Estas acciones reafirman una cultura basada en la confianza, el desarrollo profesional y el propósito compartido.

Bienvenida a nuevos miembros del equipo

En 2025 incorporamos nuevos profesionales, a quienes acompañamos mediante planes de acogida que facilitan su integración en la organización. Estos incluyen una visión global de la compañía, el conocimiento de la cultura y formas de trabajo, así como la identificación de personas y áreas clave como apoyo en su día a día.

Programa de mentoring

El **Programa de mentoring** ha alcanzado su tercera edición, consolidando una red de mentores que repiten experiencia e incorporando nuevos participantes. Esta edición ha reforzado el valor del acompañamiento entre generaciones de talento, promoviendo vínculos de confianza y aprendizaje mutuo. La combinación de experiencia y talento emergente ha favorecido el intercambio de conocimiento, acelerando el desarrollo profesional y generando nuevas oportunidades de crecimiento en proyectos estratégicos.



7.629

horas de formación

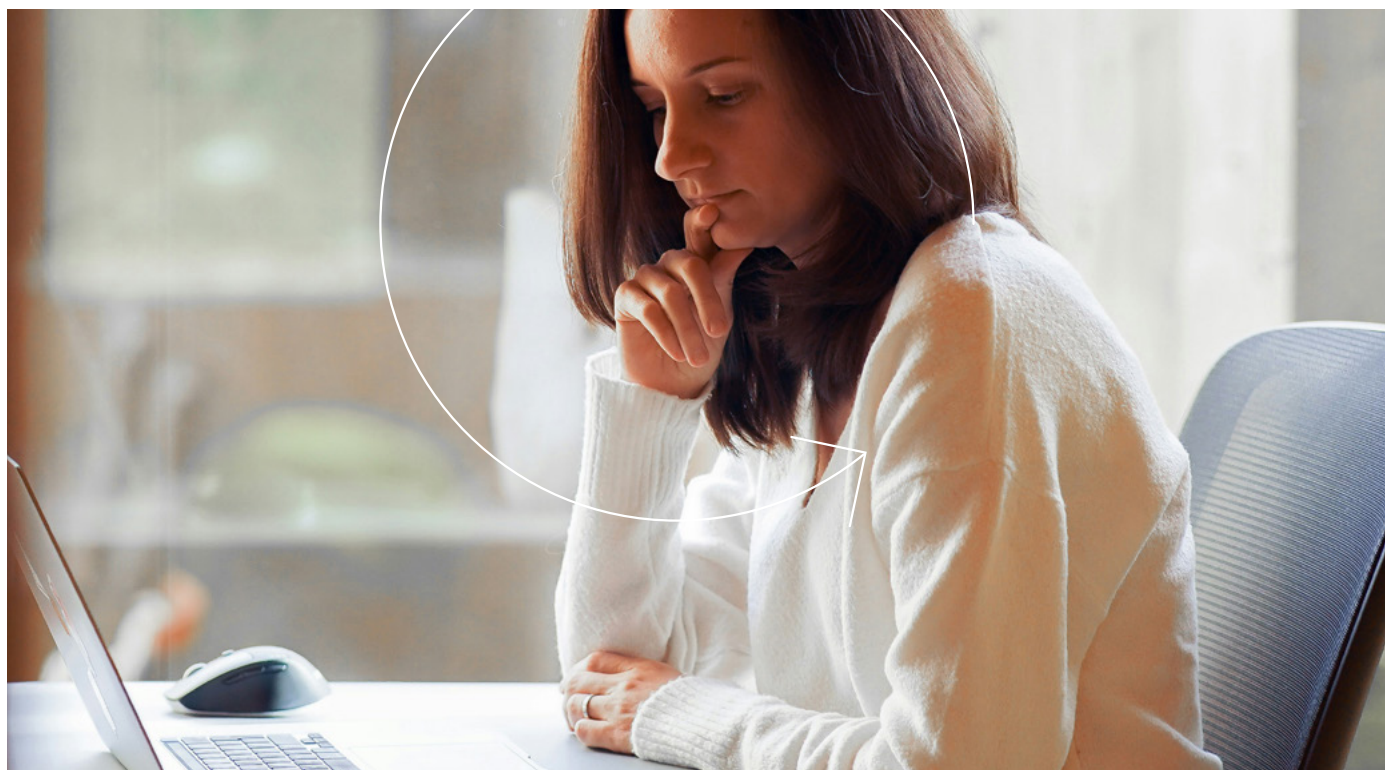
42

horas de formación por persona (promedio)

Información en Índice de contenidos - Nota 5

Plataforma de formación online

Estamos comprometidos con el desarrollo integral de las personas, a quienes ofrecemos plataformas de formación *online* que les permiten personalizar su aprendizaje. Esta formación cubre habilidades técnicas específicas y *soft skills*, habilidades interpersonales cruciales para el crecimiento profesional y personal. Las personas pueden elegir cursos que se alineen con sus objetivos profesionales y necesidades, mientras que las herramientas proporcionadas facilitan el seguimiento de su progreso y rendimiento. Además, estas plataformas promueven la conciliación al permitir a la plantilla gestionar su tiempo de formación de manera flexible.



En 2025 reforzamos el desarrollo del talento joven con formación práctica y flexible y retos vinculados al negocio que potencian habilidades clave, trabajo transversal y metodologías como *design thinking*.

Talento joven

Además de iniciativas ya consolidadas, como la escucha activa a través de la figura del **Green Leader** y el plan de formación **The Circular Learning**, en 2025 hemos reforzado nuestra apuesta por el aprendizaje continuo mediante una iniciativa desarrollada en colaboración con un socio externo. Se trata de acciones formativas prácticas, de corta duración (entre tres y cinco meses), enfocadas al desarrollo de habilidades clave, tanto técnicas como soft skills, y diseñadas para ser compatibles con las responsabilidades diarias de nuestros jóvenes profesionales. De este modo, complementamos la formación que reciben en el puesto de trabajo y el plan formativo existente, ofreciendo nuevas oportunidades de desarrollo que les permitan alcanzar su máximo potencial y contribuir activamente al éxito de Ecoembes.

Asimismo, hemos enriquecido el programa con un reto vinculado a nuestra actividad, dirigido al colectivo de e-talents y desarrollado conjuntamente con el área de Innovación. Esta iniciativa les ha permitido conocer de forma más directa los desafíos del negocio, reforzar sus habilidades de trabajo transversal y familiarizarse con metodologías específicas como el *design thinking*.

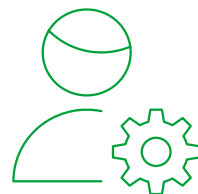
Cultura del dato

Hemos reforzado la cultura del dato mediante formación en herramientas accesibles a toda la plantilla, con el objetivo de facilitar el acceso a la información y promover una toma de decisiones basada en datos en todos los niveles de la organización. Esta iniciativa ha contribuido a que los datos se conviertan en un recurso compartido, comprensible y accionable a todos los niveles de la empresa.

Evaluación de desempeño

Anualmente, realizamos una evaluación de desempeño a toda la plantilla con contrato indefinido. En 2025, el 93% de las personas participaron en este proceso.

Información detallada en Índice de contenidos - Nota 6



93%

de la plantilla ha recibido evaluación del desempeño

Cuidamos la salud y la seguridad del equipo

A través del programa **Bewell**, orientado a mejorar la salud y el bienestar de la plantilla, en 2025 hemos desplegado diversas acciones clave en materia de prevención de riesgos laborales, con especial foco en los riesgos psicosociales, la formación y la salud emocional, más allá de que contamos con un servicio de prevención de la salud ajeno para todos los trabajadores de Ecoembes.

Campaña anual de reconocimientos médicos

Desarrollamos una campaña anual de reconocimientos médicos con una participación del 80% de la plantilla. Los resultados se integraron en la Memoria de Vigilancia de la Salud e Informe Epidemiológico 2025, que analizó 122 exámenes médicos sobre una plantilla de 186 personas, con un 99% de aptitud laboral, permitiendo orientar acciones preventivas y de promoción de la salud.

Evaluación de riesgos psicosociales

Con el objetivo de realizar un diagnóstico psicosocial y definir actuaciones de mejora, llevamos a cabo una evaluación dirigida a toda la plantilla, utilizando el modelo oficial del Ministerio de Trabajo.

Formación en prevención de riesgos laborales

Impulsamos la actualización de la documentación y la formación en prevención conforme a la normativa, incluyendo un curso online sobre puestos de oficina con pantallas de visualización y teletrabajo.

Salud emocional

Desarrollamos iniciativas orientadas al bienestar emocional, como la realización de un curso de *mindfulness*.

67%

del Comité de Dirección está formado por mujeres.

Construyendo un entorno igualitario e inclusivo

Promovemos una cultura que parte de nuestra identidad, y que al mismo tiempo respeta y pone en valor la diversidad. Este compromiso, junto con la conciliación y la igualdad, constituye un valor estratégico y un factor de competitividad.

Igualdad de oportunidades

Mantenemos vigente nuestro segundo **Plan de Igualdad 2022-2026**, que impulsa medidas concretas que promueven el bienestar, la corresponsabilidad y la igualdad de oportunidades para todos los colectivos. A su vez, hemos elaborado un **plan específico para promover la igualdad de las personas LGBTI** mediante protocolos y actuaciones que refuerzan un marco de relaciones laborales basado en la no discriminación, el respeto a la diversidad y la creación de un entorno seguro y saludable.

Ambos planes recogen medidas dirigidas a garantizar la igualdad de trato y de oportunidades en ámbitos como la retribución, la formación y la promoción profesional, reflejando nuestro compromiso con la diversidad y la eliminación de cualquier forma de discriminación.

Un indicador relevante de nuestro éxito en esta área es la composición de la plantilla, con un 62% de mujeres. El compromiso con el liderazgo femenino se traslada también al liderazgo, donde el 67% del **Comité de Dirección** está formado por mujeres.

Inclusión

Continuamos favoreciendo la integración de personas con discapacidad, combinando contratación directa y colaboración con centros especiales de empleo en las sedes de Madrid y TheCircularLab en Logroño. Más allá del cumplimiento de la ley, esta colaboración nos permite acceder a servicios de limpieza, ordenanza y *merchandising*.



Reconocimiento a nuestro modelo de gestión de personas

Tras 12 años, seguimos siendo reconocidos como una de **Las Mejores Empresas para Trabajar en España**, alcanzando la 4.ª posición en la categoría de 100 a 250 empleados y estando, por primera vez, presentes en el ranking europeo de **Great Place to Work**. Este reconocimiento distingue a las organizaciones que destacan por la calidad de sus relaciones laborales y las condiciones ofrecidas a sus equipos.

Esta distinción constata el elevado orgullo de pertenencia del equipo y pone en valor nuestras políticas y acciones en desarrollo profesional, formación, comunicación interna, conciliación, diversidad e igualdad. El 89% de la plantilla participó en la encuesta,

evidenciando un alto nivel de compromiso y contribución a la mejora continua de la organización.

Además, hemos renovado la **certificación EFR** de la Fundación Más Familia, que nos acredita como Empresa Familiarmente Responsable en su máximo nivel (excelente A), reconociendo nuestro compromiso con la conciliación.

Este reconocimiento, en el que nos situamos en niveles de excelencia desde 2022, pone en valor las más de 80 medidas implantadas con un enfoque integral para el bienestar de nuestro equipo. El 98% de la plantilla considera nuestra **propuesta de valor al empleado** como un elemento diferencial que refuerza e impacta en la atracción y retención del talento.

3.1.6 Objetivos: preparados para los retos del futuro

Con un equipo resiliente y con visión, nos anticipamos a los cambios mediante la innovación y la capacidad de adaptación, inspirados por el reto de liderar la transición hacia un futuro sin residuos.

Miramos al futuro con ambición y responsabilidad, en un contexto en el que la sostenibilidad avanza con rapidez y eleva el nivel de exigencia, impulsada por marcos y expectativas en constante evolución. En este escenario, seguiremos reforzando dos palancas esenciales: por un lado, el desarrollo de las capacidades de nuestro equipo para adaptarnos con agilidad al cambio, impulsando el aprendizaje continuo; por otro, el fortalecimiento del conocimiento técnico necesario para comprender las nuevas exigencias, anticiparnos, tomar decisiones informadas y transformar la complejidad en soluciones.

2026 será un año clave para consolidar las nuevas incorporaciones, acelerando su conexión con nuestra cultura, nuestras formas de trabajo y nuestro propósito, para que puedan aportar valor desde la coherencia.

Todo ello con un objetivo claro: ofrecer respuestas ágiles y de calidad a los clientes que confían en nosotros, reforzando nuestro posicionamiento como referentes sin perder nuestra esencia. Para lograrlo, seguiremos impulsando la evolución cultural y operativa, promoviendo formas de trabajo más eficientes y colaborativas, y consolidando una organización preparada para maximizar su impacto.

Con esta hoja de ruta, afrontamos el futuro con la convicción de que el progreso sostenible se construye desde las personas: fortaleciendo capacidades, compartiendo conocimiento y avanzando juntos para generar un impacto positivo y duradero.

Reconocimientos destacados

GREAT PLACE TO WORK

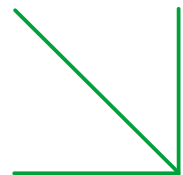
Reconocimiento como una de las mejores empresas para trabajar en España.

CERTIFICACIÓN EFR

Entidad Familiarmente Responsable (nivel excelente A), otorgada por la Fundación Más Familia.



Nuestro objetivo es ofrecer respuestas ágiles y de calidad, impulsando una organización más eficiente, colaborativa y preparada para maximizar su impacto.



3.2 Comunidades

ODS 4 Educación de calidad

ODS 5 Igualdad de género

ODS 8 Trabajo decente y crecimiento económico

ODS 9 Industria, innovación e infraestructura

ODS 10 Reducción de las desigualdades

ODS 17 Alianzas para lograr los objetivos

Tema material: Comunidades

GRI 3-3, 203-2, 413-1

VSME C2

ESRS S3-1, S3-4

Nuestro compromiso con un futuro sin residuos se traduce en generar impacto positivo en el entorno, las comunidades y la personas, impulsando una economía circular inclusiva que no deje a nadie atrás.

3.2.1 Del propósito al impacto positivo

Promovemos iniciativas que conectan con las necesidades y aspiraciones de la ciudadanía, fomentando la corresponsabilidad en el cuidado del entorno y la lucha contra la basuralidad desde una lógica de movimiento social. Apostamos por la educación ambiental, el desarrollo del talento circular y la generación de oportunidades de empleo inclusivo, contribuyendo a una mayor cohesión social.

Este enfoque se construye desde la colaboración con entidades sociales, administraciones, empresas y comunidades locales, tejiendo alianzas que amplifican el impacto y permiten dar respuesta a los retos ambientales y sociales de forma conjunta.

Guiados por nuestro **Manifiesto Circular**, orientamos nuestra actuación hacia la creación de valor compartido, reforzando el vínculo con el territorio y promoviendo una transición hacia modelos más sostenibles, equitativos y participativos.



Manifiesto circular de Ecoembes

1

Propósito

Trabajar por un futuro sin residuos que genere un impacto positivo en el medioambiente y en la vida de las personas.

2

Creamos alianzas

Desde la colaboración, tejiendo alianzas o sumándonos a iniciativas circulares y movimientos sociales.

3

Personas

Compartimos con las personas causas y preocupaciones.

4

Somos impulsores

No solo somos gestores. Somos impulsores de un nuevo modelo de desarrollo circular compatible con los límites del planeta.

5

Somos útiles

Ofrecemos soluciones para los envases, eficaces, eficientes e innovadoras y con garantías de cumplimiento.

6

Somos honestos

Cultivamos una relación cercana, honesta y transparente.

7

Estamos preparados

183 personas especializadas trabajamos por un futuro más verde, próspero e inclusivo.

3.2.2 Avances y desempeño

Nuestro compromiso va más allá de ofrecer soluciones a nuestros clientes: buscamos inspirar y movilizar a las personas hacia un futuro más verde, próspero e inclusivo, impulsado por el reciclaje y la circularidad de los envases. Esta visión nos lleva a ampliar continuamente nuestro alcance, conectando con nuevos territorios y activando a más personas y colectivos en torno a un objetivo común: avanzar hacia un futuro sin residuos.

Durante 2025, hemos reforzado este enfoque con una agenda social orientada a generar impacto positivo y a la transformación social, integrando la circularidad más allá del reciclaje. Este planteamiento no solo contribuye al progreso social y ambiental, sino que también impulsa nuestros objetivos corporativos y de negocio: reciclar más y mejor, y consolidar una comunidad circular cada vez más amplia, activa y empoderada.

Estructuramos nuestra acción a través de un **portfolio de programas e iniciativas articulado en torno a cuatro territorios de impacto.**



Movimiento contra la basuralidad

- Proyecto LIBERA
- Upcycling the Oceans



Educación ambiental y talento circular

- Naturaliza
- Aulas LIBERA



Reciclaje inclusivo

- Reciclar para cambiar vidas
- Terceros en edad, primeros en reciclar
- Recicla Accesible
- La música del reciclaje



Reciclaje con causa

- Somos especiales, reciclamos
- Ahora reciclar también es ayudar
- Contenedor solidario
- Colaboraciones con organizaciones sociales y ambientales

Movimiento contra la basuralidad



La eliminación de los residuos abandonados en la naturaleza (basuralidad) y evitar que estos residuos acaben en el entorno natural es esencial para preservar los ecosistemas. Desde un enfoque de circularidad, impulsamos la reducción, la reutilización y el reciclaje como palancas para evitar la fuga de materiales fuera del sistema productivo y mantenerlos en uso el mayor tiempo posible. Así, contribuimos a reducir la presión sobre el entorno y a avanzar hacia un modelo verdaderamente sostenible.

Nuestra actuación combina la acción directa con la generación de conocimiento. A través de iniciativas como el **Proyecto LIBERA**, analizamos el impacto de la basuralidad en los entornos naturales mediante estudios científicos. Este conocimiento se traslada a la sociedad a través de acciones de sensibilización, concienciación y movilización, con el objetivo de activar a la ciudadanía y fomentar cambios de comportamiento duraderos.

De forma complementaria, con **Upcycling the Oceans** contribuimos a la limpieza de los océanos y al impulso de la circularidad, dando una segunda vida a los residuos recuperados del mar a través de su reciclaje y transformación en nuevos recursos.

Avanzamos hacia un modelo en el que la acción colectiva y la corresponsabilidad ciudadana resultan clave para la protección del entorno y la construcción de un futuro sin residuos.

LIBERA, unidos contra la basuralidad

Desde su lanzamiento en 2017, el proyecto LIBERA ha movilizado a más de 230.000 participaciones de voluntariado y ha permitido catalogar 1.796.107 residuos en entornos naturales.

Impulsado por **SEO/BirdLife** en alianza con Ecoembes, el **Proyecto LIBERA** nace con el objetivo de sensibilizar y movilizar a la sociedad frente al abandono de residuos en la naturaleza. Su enfoque se articula en tres ejes complementarios:

- **Conocimiento:** generar evidencia sobre el origen, la tipología y la acumulación de residuos en el medio natural.
- **Prevención:** promover la reducción de residuos y fomentar hábitos responsables y respetuosos con el entorno.
- **Participación:** implicar a la ciudadanía en acciones directas de recogida y caracterización de residuos.

LIBERA es un movimiento abierto e inclusivo que integra a personas y organizaciones en una amplia red colaborativa para frenar la basuralidad y promover un cambio de comportamiento colectivo. En ella participan actores de distintos ámbitos, como administraciones públicas, empresas, centros educativos, asociaciones locales, regionales y nacionales, espacios naturales protegidos y entidades científicas y divulgativas.



31.456

personas participantes en
las recogidas

2.281

entidades participantes

109,6

toneladas de residuos recogidos
y clasificados

1.883

entornos liberados de basuralidad

65

asociaciones locales apadrinadas
(+20% respecto 2024)

→ NUESTRO IMPACTO EN 2025

LIBERA ha consolidado su presencia en las 17 comunidades autónomas, ampliando su red a más de 2.200 entidades participantes y movilizándolo a más de 31.000 personas. Gracias a esta acción conjunta, se han recogido y caracterizado 109,6 toneladas de residuos en 1.883 puntos del territorio.

En línea con la Estrategia Europea para el Plástico en una Economía Circular, en 2025 LIBERA ha seguido impulsando la **sensibilización sobre los plásticos de un solo uso**, en coherencia con la Directiva (UE) 2019/904 (SUP), que promueve la reducción de su consumo, fomenta su reutilización y el uso de alternativas más sostenibles.

En colaboración con las administraciones, el proyecto también ha seguido avanzando en la concienciación para evitar el abandono de residuos en la naturaleza. 22 nuevos municipios se han incorporado a la iniciativa **#MiPuebloSinBasuralidad**, alcanzando un total de 994 localidades comprometidas con un mensaje común: no dejar rastro de residuos abandonados en los entornos naturales. Además, se ha mantenido la colaboración con siete confederaciones hidrográficas y 297 espacios naturales, incluidos siete Parques Nacionales. En estos entornos, se trabaja junto a los organismos gestores para sensibilizar a los visitantes y proporcionar formación y herramientas tanto a los equipos técnicos como a la ciudadanía.

LIBERA también mantiene una capacidad de respuesta activa ante situaciones extraordinarias. En 2025, ha colaborado con las autoridades en la **gestión de los impactos derivados de la DANA** en Valencia, actuando en espacios como el Parque Natural de Chera-Sot de Chera y el Parque Natural de l'Albufera. En este marco, se han llevado a cabo 27 jornadas de limpieza, con la participación de 60 personas voluntarias, centradas en la retirada de residuos acumulados para favorecer la recuperación de los ecosistemas y prevenir su degradación.

En paralelo, el proyecto ha dado un paso decisivo en el ámbito científico con el desarrollo del **Observatorio de la Basuralidad**, actualmente en fase final. Esta plataforma integrará los datos generados por LIBERA junto con variables externas, permitiendo realizar análisis avanzados, establecer correlaciones y generar informes adaptados a distintos públicos. Con ello, se refuerza la capacidad del proyecto para comprender y abordar la basuralidad desde una perspectiva integral y basado en la evidencia.

En 2025 LIBERA impulsó ocho **campañas de concienciación**, centradas en los residuos abandonados en la naturaleza más frecuentes y en los entornos más afectados. Entre ellas, destaca la campaña **"Menos es Más"**, que pone el foco en la reducción en origen a través de un consumo responsable y consciente, bajo la premisa de que el mejor residuo es el que no se genera. La campaña ofrece herramientas prácticas para minimizar la basuralidad desde su origen y busca activar a la ciudadanía hacia cambios de hábitos sostenidos en el tiempo.

La información recopilada sobre abandono de residuos en espacios naturales se integra en el **Barómetro de la Basuralidad**, que forma parte de la base de datos del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITECORD) contribuyendo a mejorar la gestión y el conocimiento del problema. A partir de estos datos, se diseñan también nuevas acciones de prevención y sensibilización.

En 2025 se publicó el **tercer informe de datos**, basado en 559 caracterizaciones realizadas en 17 espacios naturales representativos de todas las comunidades autónomas. Esta metodología permite construir una serie histórica y analizar tendencias en la evolución de la basuralidad.

*Información detallada en Índice de contenidos
- Nota 8*



27

universidades participantes

33

alianzas con organizaciones nacionales
y regionales con proyecto propio

140

empresas colaboradoras

[+](#) Información sobre el proyecto LIBERA aquí

Upcycling the oceans, mares sin basurala

Desde 2015, se han recuperado en el litoral español más de 1.450 toneladas de residuos del fondo marino gracias a la actividad diaria y al compromiso de la red de pescadores vinculada al programa.

Upcycling the Oceans es una iniciativa impulsada en 2015 por la **Fundación Ecoalf**, a la que nos hemos sumado con el objetivo de contribuir a la limpieza de los océanos y promover la circularidad. Al dar una segunda vida a los residuos recuperados del mar mediante su reciclaje, avanzamos hacia nuestro propósito de construir un futuro sin residuos.

El modelo de la iniciativa se articula en torno a cuatro acciones clave:

- **Recuperar:** la primera fase tiene lugar en el mar, donde los pescadores, durante sus jornadas de pesca, retiran de sus redes la basurala marina, separándola cuidadosamente de las capturas destinadas al consumo.
- **Separar:** una vez en puerto, los residuos recuperados se depositan en contenedores específicos habilitados por el proyecto y se trasladan a plantas de tratamiento, donde se realiza su clasificación según tipología de material.
- **Reciclar:** los residuos son sometidos a procesos de reciclaje adecuados a cada material, dándoles una segunda vida. En el caso del plástico PET, se transforma en granza como paso previo a su valorización.
- **Transformar:** el PET reciclado se convierte en hilo de mar de Ecoalf, un poliéster 100% reciclado utilizado para confeccionar productos con los mismos estándares de calidad y diseño que los convencionales.

La Plataforma MARNOBA, impulsada por la **Asociación Vertidos Cero**, desempeña un papel clave en la generación de conocimiento sobre esta problemática y en la identificación de soluciones. A través del análisis de los residuos recogidos, aporta información relevante sobre su cantidad, localización, tipología y origen.

En España, el proyecto cuenta con la **implicación de puertos pesqueros** de Galicia, Cataluña, Comunidad Valenciana, Región de Murcia y Andalucía. Los pescadores recogen la basura marina cuando salen a faenar y la depositan posteriormente en los contenedores habilitados en el puerto para su correcta gestión.

→ NUESTRO IMPACTO EN 2025

Gracias a la colaboración del sector pesquero en los 47 puertos españoles donde se desarrolla el proyecto, en 2025 se recogieron 141.483 kg de basura marina, que fue trasladada a tierra para su adecuada gestión, reciclaje y transformación.

Información detallada en Índice de contenidos - Nota 8

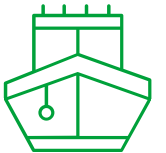
Información sobre el proyecto Upcycling the Oceans aquí

141.483 kg

de basura recogidos de los fondos marinos españoles

47

puertos pesqueros colaboradores



Educación ambiental y talento circular



Proporcionamos herramientas y conocimientos para facilitar que la ciudadanía integre prácticas sostenibles en su vida cotidiana. Creemos en la educación como palanca de transformación por lo que capacitamos a los distintos agentes sociales para afrontar los desafíos ambientales y económicos presentes y futuros.

En este proceso, impulsamos el desarrollo de nativos circulares: nuevas generaciones que incorporan hábitos sostenibles desde edades tempranas y que, más allá de la concienciación, actúan como agentes de cambio, promoviendo la sostenibilidad en todos los ámbitos de la sociedad.

Los programas e iniciativas que desarrollamos en este eje son **Naturaliza** y **Aulas LIBERA**.

Proyecto educativo Naturaliza

Desde su lanzamiento en 2018, el programa ha involucrado a 3.246 docentes y a más de 159.000 estudiantes en 1.949 centros de toda España.

Naturaliza consolida su papel como referente en la integración de la educación ambiental en el sistema educativo, promoviendo la adopción de hábitos sostenibles desde edades tempranas y contribuyendo a formar generaciones comprometidas con un modelo circular.

El proyecto acompaña al profesorado en la formación de una ciudadanía crítica, informada y comprometida con un futuro más verde, próspero e inclusivo. Partimos del convencimiento de que la educación es una herramienta clave para transformar nuestra relación con el entorno y dar respuesta a los desafíos ambientales actuales.

NATURALIZA

Los tres pilares de Naturaliza

FORMACIÓN DEL PROFESORADO

A través de la **Escuela de Docentes Naturaliza**, ofrecemos formación basada en una metodología de aprendizaje ambiental activo, orientada a integrar la sostenibilidad ambiental en el día a día del aula.

Proporcionamos al profesorado el conocimiento del contexto ecosocial, las claves pedagógicas y las herramientas prácticas necesarias para incorporar estos contenidos dentro y fuera del aula.

AMBIENTACIÓN CURRICULAR

Ponemos a disposición del profesorado una biblioteca de propuestas didácticas alineadas con el currículo de cada etapa, que integran la perspectiva ambiental de forma transversal. De este modo, la sostenibilidad deja de ser un contenido aislado para convertirse en un eje estructural del aprendizaje.

APRENDIZAJE EXPERIENCIAL

Fomentamos el aprendizaje en contacto directo con el entorno mediante propuestas que trasladan la actividad educativa a espacios exteriores como patios, parques, huertos o entornos naturales. Estas experiencias favorecen aprendizajes significativos, fortalecen el vínculo con el entorno y promueven actitudes responsables hacia el planeta.





El profesorado cuenta con el apoyo de un equipo de educadores ambientales que ofrece asesoramiento personalizado, resuelve dudas y facilita la implementación de las propuestas didácticas. Este acompañamiento experto asegura el rigor metodológico y refuerza la integración de la perspectiva ambiental en la práctica docente.

Además, promovemos una comunidad educativa activa a través de talleres online, encuentros, retos y acciones colectivas en las que participan tanto el profesorado como el alumnado. Son espacios que inspiran, motivan y fortalecen el compromiso ambiental desde la experiencia compartida.

Asimismo, ponemos a su disposición información y contenidos actualizados -artículos, entrevistas y novedades del proyecto- y fomentamos su participación, invitando al profesorado a compartir inquietudes y experiencias. Esta red colaborativa impulsa el aprendizaje mutuo y refuerza el compromiso colectivo de educar en valores y competencias que contribuyan a un futuro más sostenible.

→ NUESTRO IMPACTO EN EL CURSO 2024-2025

Durante el curso 2024-2025, se incorporaron 529 nuevos docentes, muchos de ellos procedentes de segundo ciclo de Educación Infantil y Educación Especial, niveles recientemente integrados en el proyecto. Gracias a ellos, hemos alcanzado a más de 19.900 estudiantes en 399 centros educativos.

A lo largo del curso, Naturaliza ha impulsado diversas iniciativas orientadas a fortalecer la cultura de la sostenibilidad en los centros y a consolidar una comunidad docente comprometida y activa. A través de la formación, el acompañamiento y la participación, estas acciones han ampliado el alcance del proyecto y generado un impacto significativo en el ecosistema educativo.

- **Reuniones con la comunidad Naturaliza**, como los encuentros de apertura y de clausura.
- **Tres talleres temáticos online** sobre sostenibilidad y educación ambiental.
- **Acciones vinculadas al calendario escolar** para fomentar la participación de docentes y alumnado:
 - **“Guardianes del planeta”** (Día Mundial de la Infancia), centrada en el derecho a un entorno saludable y el papel del alumnado en la protección del planeta.
 - **“Por una Navidad más justa y sostenible”**, orientada a promover hábitos responsables y solidarios durante las celebraciones navideñas.
 - **“Lecturas para proteger el planeta”** (Día del Libro y Día de la Tierra), impulsando la literatura ambiental como herramienta educativa.

- **“Aulas unidas contra la basuraleza”** (Día Mundial del Medio Ambiente), en el marco de la iniciativa 1m² contra la basuraleza del proyecto LIBERA.

Información detallada en Índice de contenidos - Nota 8

[información sobre Naturaliza aquí](#)

- **Biblioteca ambiental**, un espacio digital colaborativo para compartir e intercambiar publicaciones, lecturas y recursos educativos, facilitando la integración de la sostenibilidad en el aula.
- **V Semana Redonda de la Educación Ambiental**, con la participación de 157 docentes de 73 centros educativos y 4.495 estudiantes.
- **Reto Naturaliza**, que invita al profesorado a aplicar propuestas didácticas de la Biblioteca Naturaliza en el aula y documentar la experiencia, fomentando la innovación y el aprendizaje vivencial.
- **Visitas Te acompañamos**, dirigidas a promover el aprendizaje fuera del aula, en entornos naturales cercanos. Realizamos visitas a 21 centros (en Pontevedra, Ourense, Asturias, Madrid, Córdoba, Sevilla y Cádiz), 82 clases fuera del aula y contamos con la participación de 131 docentes y 1.782 estudiantes. Asimismo, se celebraron 12 reuniones con equipos directivos y 8 talleres para profesorado.

529

nuevos docentes activos formados
(3.246 docentes formados desde 2018)

19.987

alumnos/as alcanzados
(159.256 desde 2018)

- **Acompañamiento y asesorías personalizadas.**
El proyecto ofrece apoyo al profesorado para facilitar la integración de la perspectiva ambiental en el aula de forma eficaz y sostenida. Este servicio se articula en dos niveles: asesorías generales, como primer acompañamiento tras la incorporación, y asesorías personalizadas, adaptadas a necesidades específicas. Durante el curso 2024-2025, 257 docentes recibieron asesoría general y 107 asesoría personalizada.
- **Dotación de papeleras** (5.483 amarillas y 5.507 azules) en 632 centros educativos para facilitar el reciclaje de envases en el día a día.
- **Colaboraciones para la conservación de la biodiversidad.** Impulsamos iniciativas que acercan la biodiversidad al entorno educativo y fomentan buenas prácticas para su conservación. En 2025, continuamos nuestra colaboración con la Asociación Española de Educación Ambiental a través de talleres presenciales teórico-prácticos en centros escolares. En total, se desarrollaron 100 talleres en 17 centros educativos, con la participación de 50 aulas.

399

nuevos centros educativos
(1.949 centros educativos desde 2018)

10.990

papeleras entregada (5.483 amarillas y 5.507 azules) a 632 centros

Aulas LIBERA

Desde su inicio en 2018, más de 66.000 jóvenes han aprendido sobre basuralidad y cómo combatirla a través de esta iniciativa.

En el marco del proyecto LIBERA, desarrollamos **Aulas LIBERA**, un programa educativo y formativo sobre el abandono de residuos en espacios naturales dirigido a escuelas e institutos, con el objetivo de concienciar e implicar al alumnado en la lucha contra la basuralidad.

El programa se estructura en tres etapas: Aprende, Identifica y Soluciona. En esta última fase, las propuestas más innovadoras del alumnado son reconocidas con material educativo para el centro, de modo que el conjunto de la comunidad escolar se beneficia de las soluciones planteadas.

→ NUESTRO IMPACTO EN EL CURSO 2024-2025

Durante el curso 2024-2025, el programa ha continuado ampliando su alcance con la incorporación de más de 381 nuevas aulas y la participación de 6.570 alumnos. Este crecimiento refleja el interés creciente de los centros educativos por integrar la educación ambiental en el aula y refuerza el papel del programa como herramienta para sensibilizar y movilizar a las nuevas generaciones en la lucha contra la basuralidad.

Información detallada en Índice de contenidos - Nota 8

Etapas del programa

APRENDE

Introducimos el problema de la basuralidad en el aula a través de una metodología activa que facilita su comprensión. Mediante dinámicas de gamificación, el alumnado asume el papel de una administración pública, favoreciendo la interiorización de los contenidos y el desarrollo de un mayor compromiso con su entorno.

IDENTIFICA

Pasamos de la teoría a la acción. El alumnado interviene en su entorno natural más cercano, incorporando la ciencia ciudadana a través de la recogida y caracterización de residuos. Esta fase, de carácter experimental, se apoya en el uso de aplicaciones específicas y en el acompañamiento de monitores.

SOLUCIONA

Con los conocimientos adquiridos, el alumnado diseña propuestas creativas y viables para prevenir y reducir la basuralidad, contribuyendo al cuidado y protección de los espacios naturales.



+ 381

nuevas aulas

6.570

estudiantes (+66.000 desde su inicio)



Reciclaje inclusivo



Activar y empoderar a todos los sectores de la población -atendiendo a sus necesidades y aspiraciones e integrando también a quienes requieren apoyos específicos- es clave para consolidar una cultura del reciclaje duradera. Avanzar hacia un modelo más inclusivo no solo refuerza nuestro compromiso con la comunidad, sino que resulta imprescindible para cumplir con los objetivos regulatorios y avanzar hacia una economía circular en la que nadie quede fuera.

En este marco, impulsamos proyectos de alto impacto que fomentan la inclusión, la cohesión social y la igualdad de oportunidades. Estos proyectos contribuyen a ampliar la comunidad de personas recicladoras,

fortalecer el vínculo con la ciudadanía y generar oportunidades de empleo e integración social.

Durante 2025, se realizaron 511 inserciones laborales en el sector del reciclaje y 604 personas formadas como operarios mejoraron su empleabilidad. Además, las iniciativas alcanzaron a 299.278 personas mayores y a 9.941 personas con discapacidad intelectual y/o autismo en 994 centros (residencias, centros de día, ocupacionales y colegios de educación especial), donde se entregaron 4.458 cubos y papeleras amarillas y azules.

Los programas e iniciativas que desarrollamos en este eje son **Reciclar para cambiar vidas**, **Terceros en edad**, **primeros en reciclar**, **Recicla Accesible** y **La música del reciclaje**.

Empoderar a toda la población, de forma inclusiva, es clave para consolidar una cultura del reciclaje y avanzar hacia la plena circularidad.



Reciclar para cambiar vidas

Desde su lanzamiento en 2017, el proyecto ha consolidado su impacto con 510 programas formativos y más de 89.588 horas lectivas impartidas. En este periodo, 6.748 personas se han formado en reciclaje y 3.535 han accedido a un empleo en el sector.

Facilitamos el acceso al empleo a personas en situación de vulnerabilidad a través de **Reciclar para cambiar vidas**, un proyecto que conecta inclusión social y economía circular mediante itinerarios de inserción en el sector del reciclaje.

La iniciativa se basa en un modelo de colaboración y valor compartido, con el apoyo de la Obra Social "la Caixa" y una red de más de 400 entidades sociales, más de 1.000 profesionales del ámbito social, 44 empresas del sector del reciclaje y centros penitenciarios dependientes del Ministerio del Interior. La participación de estos agentes permite reforzar la empleabilidad y avanzar en la integración social y laboral.

→ NUESTRO IMPACTO EN 2025

Entre las principales actuaciones del año destaca la elaboración de un nuevo manual formativo en operaciones básicas de recogida y tratamiento de residuos municipales e industriales. Asimismo, se han impulsado sinergias con el **Proyecto LIBERA**.

Información detallada en Índice de contenidos - Nota 8



604

personas formadas en reciclaje
(6.748 desde 2017)

47

programas formativos (510 desde 2017)

7.523

horas lectivas impartidas
(89.588 desde 2017)

511

inserciones laborales (3.535 desde 2017)

44

empresas adheridas a la Red

Terceros en edad, primeros en reciclar

Alcanzamos el millón de personas mayores impactadas por este proyecto y recibimos uno de los Premios a las 100 Mejores Ideas 2025 de *Actualidad Económica*.

Impulsamos la participación de las personas mayores en la cultura del reciclaje, la circularidad y la sostenibilidad a través de programas como **Terceros en edad, primeros en reciclar**, una iniciativa creada en 2017 y diseñada específicamente para este colectivo. El programa combina la formación de los profesionales de los centros participantes con la activación directa de las personas, proporcionándoles conocimientos, herramientas y motivación para convertirse en agentes de cambio.

→ NUESTRO IMPACTO EN 2025

Durante 2025, el proyecto se ha ampliado a nuevos centros en territorios como Cataluña, Comunidad Valenciana, Andalucía y Melilla, gracias a acuerdos con sus respectivos gobiernos autonómicos.

Asimismo, se ha puesto en marcha la **Red de empresas de Terceros en edad, primeros en reciclar**, una alianza de alto impacto social y ambiental formada por diez entidades del ámbito sociosanitario: DOMUSVI, CLECE, ILUNION Vida Senior, AMAVIR, Fundación Gerón, Villasaluten, Sanivida, EULEN Servicios Sociosanitarios, Caser Residencial y Macrosad.

A estas entidades se les han facilitado cubos y papeleras para sus centros, recursos digitales para el desarrollo de actividades de sensibilización y formación específica en reciclaje y circularidad dirigida a sus equipos profesionales. Además, se ha colaborado con algunas de ellas en la integración del programa en sus propias iniciativas, como con actividades de voluntariado ambiental Libera Senior, talleres 'El desafío del reciclaje' o eco campamentos intergeneracionales.

Información detallada en Índice de contenidos - Nota 8



299.278

personas mayores usuarias de centros adheridos (1.033.765 desde 2018)

3.806

cubos y papeleras amarillos y azules facilitados (14.691 desde 2018)

7.023

personas mayores formadas en reciclaje (40.020 desde 2018)

1.524

profesionales formados (11.457 desde 2018)

859

centros de mayores adheridos (2.985 desde 2018)

Los centros participantes (residencias, centros de día, centros sociales, etc.) reciben materiales y contenedores para facilitar la recogida selectiva, así como acciones formativas y dinámicas de sensibilización que favorecen la integración real y sostenida de estos hábitos en su día a día.



Recicla Accesible

Desde 2023, el proyecto ha impactado a **37.734 personas con discapacidad y/o autismo** y ha formado en reciclaje a **10.284**, además de capacitar a **2.313 profesionales**.

Recicla Accesible es una iniciativa social con la que avanzamos hacia un reciclaje más inclusivo, acercándolo a personas con discapacidad intelectual y trastorno del espectro autista (TEA). El proyecto se desarrolla a través de centros de educación especial, centros ocupacionales, viviendas tuteladas y otros centros asistenciales.

La iniciativa facilita el acceso a actividades lúdicas y terapéuticas dirigidas tanto a las personas usuarias como a los profesionales implicados en su educación y acompañamiento. Estas actividades refuerzan la correcta separación de residuos y fomentan hábitos cotidianos de cuidado ambiental. Para ello, se ponen a disposición recursos adaptados como itinerarios de aprendizaje por niveles, juegos y materiales de sensibilización diseñados bajo criterios de lectura fácil y apoyados en pictogramas de accesibilidad.

El proyecto impulsa la implantación de la recogida separada en los centros participantes, proporcionando contenedores y papeleras amarillas y azules.

→ NUESTRO IMPACTO EN 2025

En 2025, el proyecto se ha extendido a los centros de municipios de la Comunidad de Madrid, Cataluña, Melilla y País Vasco, gracias a acuerdos con los respectivos gobiernos autonómicos.

Bajo el lema **“Alianza por un futuro circular e inclusivo”**, hemos formalizado un convenio institucional con el **Grupo Social ONCE**, abriendo una nueva vía de colaboración para impulsar la circularidad desde un enfoque de accesibilidad universal.

9.941

personas con discapacidad y/o autismo impactadas (37.734 desde 2023)

652

cubos y papeleras amarillas y azules facilitados (2.723 desde 2023)

2.612

personas con discapacidad y/o autismo formadas en reciclaje (10.284 desde 2023)

Información detallada en Índice de contenidos - Nota 8

Este acuerdo establece un compromiso a largo plazo para desarrollar conjuntamente iniciativas, proyectos y estudios orientados a garantizar la accesibilidad en la gestión de residuos y avanzar hacia un modelo plenamente inclusivo. Para su implementación, se prevé la creación de una comisión de seguimiento que se reunirá periódicamente con el objetivo de traducir las líneas estratégicas en acciones concretas y medibles.



527

profesionales formados (2.313 desde 2023)

135

centros de mayores adheridos (672 desde 2023)



La música del reciclaje

La Música del Reciclaje es un proyecto social que, desde hace más de once años, ofrece formación musical y educación en valores a jóvenes en riesgo de exclusión social. Lo hace a través de una orquesta única, cuyos instrumentos están fabricados a partir de materiales reciclados.

La iniciativa se inspira en la Orquesta de Instrumentos Reciclados de Cateura, formada por niños y jóvenes de escasos recursos en una comunidad cercana al vertedero de Cateura, en Asunción (Paraguay). Allí, los instrumentos nacen de los propios residuos del vertedero, convirtiendo la adversidad en oportunidad a través de la música.

En 2014, invitamos a esta orquesta a España para ofrecer un concierto de Navidad. De ese encuentro surgieron la inspiración y el vínculo que dieron origen a la **Orquesta de la Música del Reciclaje de Ecoembes**. Desde entonces, el proyecto integra la formación musical con el aprendizaje sobre reciclaje y el cuidado del medioambiente, demostrando que la sostenibilidad también puede sonar, emocionar y transformar vidas.

→ NUESTRO IMPACTO EN 2025

En 2025, **La Música del Reciclaje** continuó consolidando su labor social, educativa y medioambiental mediante un conjunto de actuaciones e iniciativas internas que han reforzado el proyecto y ampliado su impacto. Entre las principales acciones desarrolladas destacan:

- **Primera actuación internacional**, con la participación en el prestigioso **Emilia Romagna Festival 2025**, en Forlì (Italia). Nuestro alumnado formó parte de una orquesta italo-española junto a jóvenes de la Fondazione Angelo Masini y del Liceo Artistico e Musicale Antonio Canova de Forlì.

Información detallada en Índice de contenidos - Nota 8

[+ información La Música del Reciclaje aquí](#)



119

alumnos (niños y jóvenes de entornos desfavorecidos)

2.100

horas lectivas

92

instrumentos reciclados

79

integrantes de la Orquesta Verde

Desde hace más de once años, La Música del Reciclaje impulsa la inclusión social ofreciendo formación musical y en valores a jóvenes en riesgo, a través de instrumentos reciclados. En 2025, reforzó su impacto social, educativo y ambiental, proyectando además el valor del reciclaje y de la circularidad hacia la ciudadanía de una forma emocional, única y diferencial.

- **Concierto solidario contra el bullying**, junto a la Orquesta CEIP San Lorenzo y en colaboración con la Asociación Madrileña Contra el Acoso Escolar (AMACE), reforzando el compromiso con la sensibilización y la convivencia escolar.
- **Concierto solidario “Vuelta al cole”**, junto a una representación de Barrios Orquestados.
- **Primer concierto abierto al público de la Orquesta Verde**, ampliando el alcance social del proyecto.
- **Impulso a la creación de grupos de cámara**, dirigidos al alumnado más avanzado, para fomentar su desarrollo musical y su autonomía artística.
- **Fortalecimiento de la Escuela de Aprendices**, donde el alumnado de mayor trayectoria asume roles de apoyo docente, luthería y asistencia técnica, favoreciendo su desarrollo personal y su futura inserción sociolaboral.
- **Acciones de sensibilización dirigidas a empresas e instituciones**, como la charla inspiracional “El poder de las segundas oportunidades”, impartida por Víctor Gil, director musical, y Fernando Solar, luthier del proyecto.
- **Refuerzo del compromiso ambiental del alumnado**, mediante su participación en la campaña “1m² contra la basuraleza” del proyecto Proyecto LIBERA, contribuyendo activamente a la conservación del entorno natural.

40

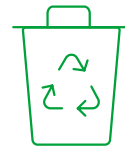
integrantes de la Orquesta de la Música del Reciclaje

+ 20

de conciertos y actividades



Reciclaje con causa



Desde nuestro compromiso con la sociedad, entendemos el reciclaje no solo como una palanca ambiental, sino también como una oportunidad para generar valor social y fortalecer la cohesión en los territorios. A través del eje Reciclaje con causa, impulsamos iniciativas que conectan el gesto cotidiano de separar correctamente los envases con el apoyo directo a proyectos sociales y ambientales, contribuyendo así a una transición hacia la economía circular que no deje a nadie atrás.

A su vez, la dimensión social y solidaria de estas iniciativas actúa como palanca para fomentar una mayor participación ciudadana y reciclar más y mejor.

En 2025, hemos colaborado con 87 proyectos sociales y ambientales, ampliando el alcance y el impacto de este enfoque.

Los principales programas e iniciativas que articulan este eje son **Somos especiales, reciclamos**, **Ahora reciclar también es ayudar**, **Contenedor solidario** y **Colaboraciones con organizaciones sociales y ambientales**.

El reciclaje como motor de impacto social define el eje Reciclaje con causa, que conecta la correcta separación de envases con el apoyo directo a proyectos sociales y ambientales.



Somos especiales, reciclamos

Somos especiales, reciclamos es una iniciativa que conecta deporte, reciclaje y solidaridad para generar impacto social a partir de un gesto cotidiano.

El proyecto utiliza el potencial movilizador del deporte para fomentar la correcta separación de envases en espacios de alta afluencia, como estadios e instalaciones deportivas, implicando a aficiones, deportistas y personal de los clubes.

La iniciativa se impulsa en el marco de la alianza con **ASOBAL, Liga profesional de Balonmano**, junto a clubes de distintas disciplinas como fútbol, baloncesto y balonmano y en colaboración con administraciones públicas. Se desarrolla desde un enfoque integral que combina la dotación de medios para la recogida selectiva, acciones de formación y sensibilización dirigidas a personal de clubes, equipos de limpieza y voluntariado, así como campañas de comunicación adaptadas a cada deporte y afición.

→ NUESTRO IMPACTO EN 2025

Durante 2025, el proyecto se desplegó en las instalaciones de los clubes **BM Granollers** y el **BM Torrelavega**, consolidando un modelo de reciclaje con causa social en espacios deportivos, en el que la recogida selectiva de envases se traduce en apoyo directo a proyectos sociales de deporte inclusivo vinculados a los propios clubes, combinando así deporte, circularidad y solidaridad.

Ahora reciclar también es ayudar

Ahora reciclar también es ayudar es una iniciativa que vincula la correcta separación de envases con el apoyo a causas sociales, contribuyendo a la cohesión social, la sensibilización ciudadana y al fortalecimiento del impacto positivo del reciclaje en el entorno local.

→ NUESTRO IMPACTO EN 2025

La iniciativa se desarrolló en el marco de la campaña navideña 2024-2025 en Alcalá de Henares y de la campaña 2025-2026 en Leganés, en colaboración con sus respectivos ayuntamientos. En ambos casos, el compromiso ciudadano con la recogida selectiva, en forma de reto de incremento de la aportación al contenedor amarillo, se tradujo en una donación económica destinada a una causa social: la **Asociación Española Síndrome de Prader-Willi (AESPW)**, integrada en Federación Española de Enfermedades Raras. De este modo, un gesto cotidiano como reciclar se convierte en una acción con impacto social directo, generando valor para colectivos que requieren especial apoyo.

Contenedor solidario

En 2025, como respuesta a las necesidades derivadas de la emergencia provocada por la DANA en la Comunidad Valenciana, pusimos en marcha el proyecto Contenedor Solidario, con el apoyo de la Federación Española de Municipios y Provincias y del Gobierno autonómico.

La iniciativa permitió canalizar la solidaridad entre municipios y, gracias a la colaboración de 12 localidades de toda España, se donaron **1.552 contenedores amarillos y azules**. Esta actuación hizo posible reponer las infraestructuras de recogida selectiva dañadas o perdidas en los municipios afectados, garantizando la continuidad del servicio y el acceso al reciclaje para la ciudadanía.

Colaboraciones con organizaciones sociales y ambientales

En el marco del eje de Reciclaje con causa, hemos dado continuidad a la colaboración con entidades sociales y ambientales que comparten un objetivo común: generar valor social y ambiental y avanzar hacia una sociedad más justa, inclusiva y comprometida con el cuidado del planeta.

→ NUESTRO IMPACTO EN 2025

En 2025, contribuimos a generar impacto positivo a través de la participación en 87 proyectos sociales y ambientales, articulados en cinco grandes ámbitos de actuación.

Protección del medioambiente y la biodiversidad

Impulsamos iniciativas centradas en la conservación de ecosistemas y la protección de la biodiversidad, en colaboración con entidades como Fundación Global Nature, Fundación CRAM, Fundación Oxígeno, Fundación Assut, ADENEX o Fundación Oso Pardo, Iberoza, Fundación FIEB, ACOBIJA, Asociación Hippocampus o Plántalo. Las actuaciones se han orientado a la protección de entornos marinos y terrestres, la restauración de espacios naturales afectados por fenómenos climáticos extremos, la reforestación-incluida la marina- y la conservación de especies clave.

En 2025 reforzamos la colaboración con organizaciones sociales y ambientales, participando en 87 proyectos orientados a generar impacto social y ambiental y avanzar hacia una sociedad más inclusiva y sostenible.

Salud y calidad de vida

En el ámbito de la salud y la mejora de la calidad de vida de personas con enfermedades y sus familias, hemos colaborado con entidades como la Asociación Española Contra el Cáncer (AECC), la Confederación Española de Alzheimer (CEAFA), Alzheimer Catalunya, Autismo España, Federación Autismo Castilla-La Mancha, Fundación Luzón (ELA), Asociación Catalana para el Parkinson (ACAP), la Federación Española de Enfermedades Raras (FEDER), Fundación Menudos Corazones, Fundación Aladina, Sonrisa Médica, ASPANOVAS, AFANOC, Fundación Juegoaterapia, la Federación Española de Familias de Cáncer Infantil, Mamás en Acción, Fundación Pequeño Deseo y la Asociación Infantil Oncológica.

Estas alianzas han permitido desarrollar iniciativas orientadas al acompañamiento emocional, la atención sociosanitaria, la humanización de entornos hospitalarios, el apoyo a la investigación y la mejora del bienestar de pacientes infantiles y adultos, contribuyendo a una atención más cercana, integral y humana.

Inclusión social y discapacidad

Trabajamos junto a organizaciones como Autismo España y sus federaciones territoriales, ASPACE (La Rioja y Baleares), COCEMFE, Fundación Down España, La Rioja sin Barreras y asociaciones de personas sordas.

Los proyectos conjuntos se han orientado a promover la autonomía personal, el ocio inclusivo, la mejora de la calidad de vida y la participación en la sociedad de personas con discapacidad física, intelectual, sensorial u orgánica, contribuyendo a impulsar una sociedad más accesible, equitativa e inclusiva.

Infancia y adolescencia

Apoyamos programas dirigidos a la protección de menores en situación de vulnerabilidad, en colaboración con entidades como Fundación ANAR, Aldeas Infantiles SOS, Nuevo Futuro, Mamás en Acción o Fundación Pere Tarrés, favoreciendo su desarrollo personal, educativo y social.

Empleabilidad e inclusión social

Colaboramos con entidades como Fundación Adsis, Asociación Arrabal, Fundación Adecco y el Instituto Social del Trabajo, desarrollando iniciativas orientadas a facilitar el acceso a la formación, promover la inserción sociolaboral y fomentar la autonomía personal, contribuyendo así a mejorar las

oportunidades de futuro y la integración plena de las personas en la sociedad.

Asimismo, en colaboración con Cruz Roja, se han impulsado acciones de atención y acompañamiento a personas sin hogar, dirigidas a cubrir necesidades básicas y favorecer su inclusión social.

En materia de atención a necesidades básicas y apoyo en situaciones de emergencia social, hemos trabajado junto a la Federación Española de Bancos de Alimentos (FESBAL) en iniciativas orientadas a la lucha contra el hambre, la pobreza y el desperdicio alimentario, así como en acciones específicas de apoyo a las personas afectadas por fenómenos adversos como la DANA.

Ecoembes ha sido reconocida en 2025 por la Asociación Española Contra el Cáncer y por el Banco de Alimentos de Madrid.



3.2.3 Objetivos

→ LIBERA

- Reforzar la sensibilización sobre el impacto de la basuralidad en las administraciones públicas.
- Impulsar la prevención y contribuir a erradicar el abandono de residuos en los espacios naturales.
- Fomentar la reducción en la generación de residuos y la adopción de hábitos de consumo más responsables.
- Contribuir a la transición hacia un modelo económico sostenible, basado en una producción y un consumo respetuosos con los recursos naturales.

→ NATURALIZA

- Integrar a los centros educativos como espacios clave para el fomento del reciclaje y la circularidad, tanto en la práctica educativa como en su gestión y cultura organizativa, mediante propuestas que mejoren la gestión de residuos y promuevan hábitos de reciclaje más eficaces.
- Incrementar la participación del profesorado, con especial atención a los perfiles de reciente incorporación.
- Fidelizar al profesorado y consolidar la ambientalización curricular como una práctica sostenida, reforzando a su vez la visibilidad y el reconocimiento del proyecto.
- Fortalecer las relaciones con administraciones públicas y organizaciones educativas, impulsando nuevas oportunidades de colaboración y alianzas estratégicas.

→ RETOS RECICLAR PARA CAMBIAR VIDAS

- Fortalecer la alianza del proyecto para continuar generando empleo y mejorar la empleabilidad de colectivos vulnerables en el sector de la gestión de residuos y el reciclaje.

→ RECICLA ACCESIBLE Y TERCEROS EN EDAD, PRIMEROS EN RECICLAR

- Impulsar una nueva Red de organizaciones del proyecto **Recicla Accesible**, ampliando su alcance a nuevas entidades, centros y personas con discapacidad, mediante la dotación de cubos y papeleras y el acceso a recursos adaptados que faciliten el aprendizaje del reciclaje en personas con discapacidad intelectual y TEA.
- Consolidar la Red del proyecto **Terceros en edad, primeros en reciclar**, estableciendo nuevas alianzas con entidades del ámbito senior y reforzando el valor aportado a las organizaciones adheridas mediante la ampliación de formaciones y recursos sobre reciclaje y economía circular.
- Reforzar la visibilidad de ambos proyectos como iniciativas de alto valor social, capaces de generar impacto positivo e inspirar al tejido empresarial en su compromiso con la sostenibilidad y la inclusión.

→ LA MÚSICA DEL RECICLAJE

- Explorar nuevas oportunidades de programación de conciertos ampliando su alcance más allá de la Comunidad de Madrid y consolidando la presencia del proyecto en otros territorios.
- Continuar reforzando el vínculo medioambiental del proyecto, profundizando en los mensajes de sostenibilidad y segundas oportunidades.
- Evolucionar y diversificar el relato del proyecto, incorporando nuevos formatos y canales para conectar con públicos diversos, así como y activar nuevas fuentes de financiación y alianzas estratégicas.
- Reforzar la colaboración con el Comité Protector, estrechando vínculos y fomentando su implicación en la proyección y consolidación del proyecto.
- Generar sinergias sociales que refuercen el núcleo del proyecto: las personas.
- Ampliar la colaboración con administraciones públicas, asociaciones y empresas.

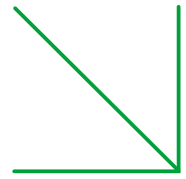


4

Aspectos de GOBERNANZA

4.1 Conducta empresarial	79
4.2 Gestión con proveedores	95





4.1 Conducta empresarial

ODS 5 Igualdad de género

ODS 8 Trabajo decente y crecimiento económico

ODS 12 Producción y consumo responsables

Tema material: Conducta empresarial

GRI 2-6, 2-9, 2-10, 2-11, 2-15, 2-23, 3-3, 205-2, 205-3

VSME B11, C2, C9

ESRS G1-1, G1-3, G1-4

4.1.1 Modelo de gobernanza

Nuestro modelo de gobernanza define el marco de actuación de Ecoembes y asegura la coherencia en la aplicación de nuestro propósito, visión y valores. Asimismo, establece las bases para una gestión responsable, transparente y alineada con los principios de buen gobierno.

Nuestros órganos de gobierno impulsan un modelo con visión estratégica a corto y largo plazo, en el que la innovación y la sostenibilidad actúan como ejes vertebradores.

Desde 2022, con la entrada en vigor de la nueva normativa de envases y residuos de envases, este modelo ha evolucionado y se ha fortalecido de forma continua para abordar con solvencia los desafíos presentes y futuros. Este compromiso se materializa en la amplia

representación de empresas y asociaciones empresariales en el accionariado, enriquecida con la incorporación de voces expertas de la sociedad civil en distintos órganos asesores, lo que garantiza una gobernanza abierta, participativa y orientada al largo plazo.

El modelo de gobernanza se articula sobre una sólida normativa interna -Estatutos y Reglamentos- que regula la estructura, composición y funcionamiento de los órganos de gobierno, sustentados, a su vez, en los principios de transparencia, cumplimiento y buenas prácticas de gobierno corporativo.

A efectos de este apartado, el término gobernanza engloba el conjunto de órganos de gobierno de las distintas entidades que integran la organización.

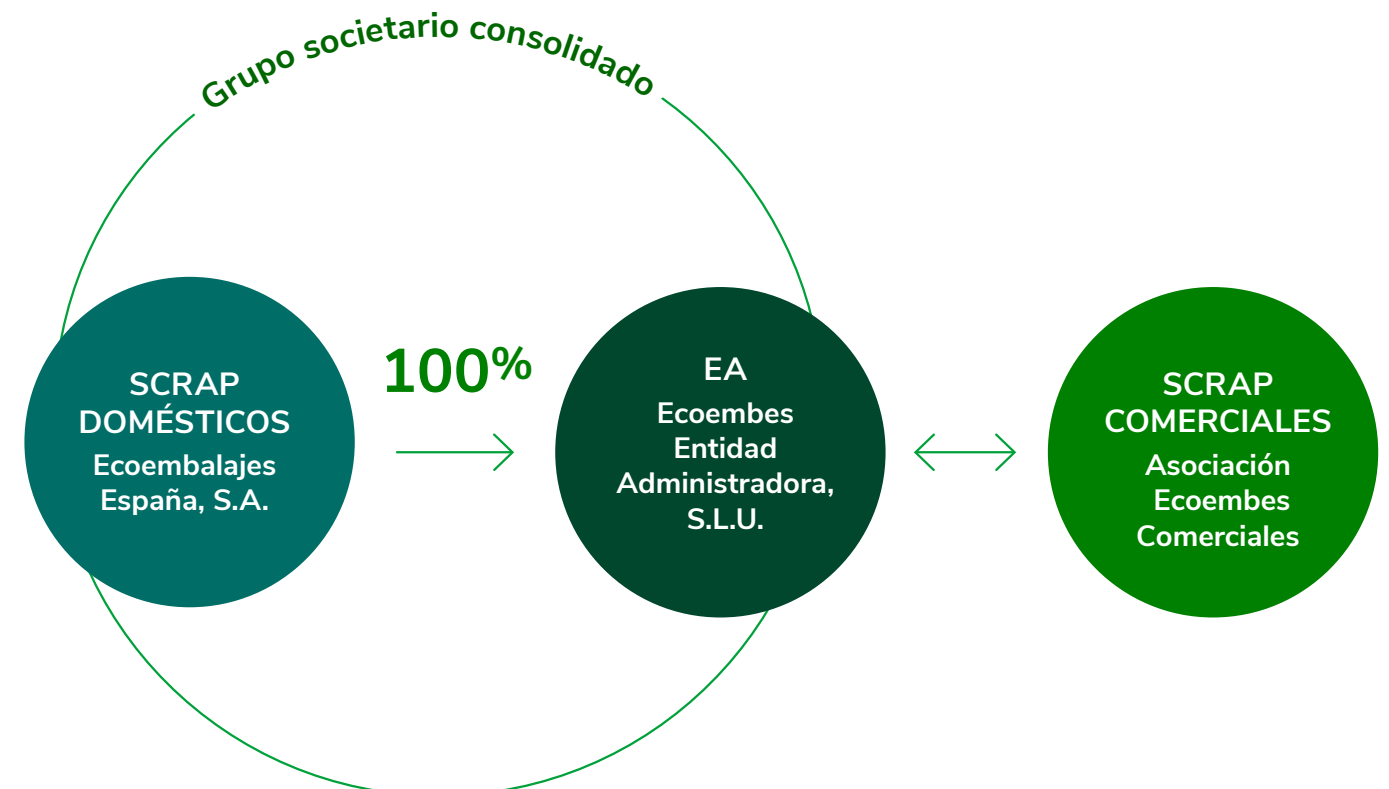
Ecoembalajes España, S.A. es la figura jurídica que permite dar cumplimiento a las obligaciones de la Responsabilidad Ampliada del Productor (en adelante, RAP) para los envases domésticos y actúa como sociedad dominante del Grupo Ecoembes. Este grupo está integrado, además, por **Ecoembes Entidad Administradora, S.L.U.**, sociedad limitada sin ánimo de lucro, que tiene personalidad jurídica propia y diferenciada del SCRAP, y que actúa bajo la dirección de la sociedad dominante.

Ecoembalajes España, S.A. tiene el 100% de las participaciones que componen el capital social de **Ecoembes Entidad Administradora, S.L.U.**, lo que da lugar a un grupo de sociedades que consolida cuentas anuales.

Ambas entidades han constituido sus respectivos Consejos de Administración, con una composición prácticamente idéntica, de modo que **Ecoembes Entidad Administradora, S.L.U.** tiene un funcionamiento muy alineado con el de su matriz, con las singularidades propias de una sociedad limitada.

Asimismo, el 12 de diciembre de 2023 se constituyó la **Asociación Ecoembes Comerciales**, figura jurídica que permite dar cumplimiento a las obligaciones de la RAP para los envases comerciales, ampliando así el alcance y la solidez del modelo de gobernanza de la organización..

Estructura societaria



Grupo societario consolidado

A continuación se expone la información de Ecoembalajes España S.A. y Ecoembes Entidad Administradora S.L.U.

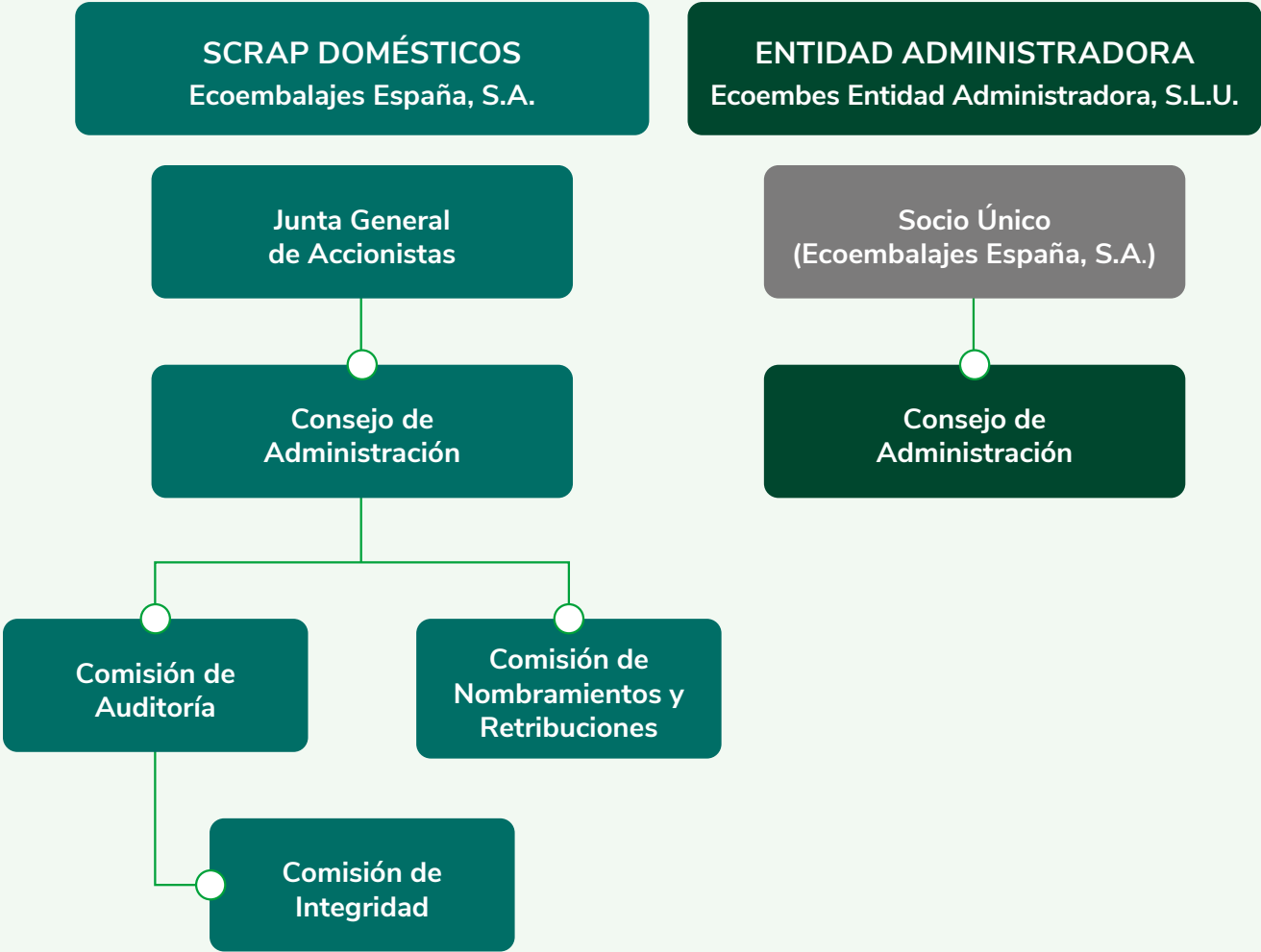
El sistema de gobierno corporativo se desarrolla a través de:

- Las políticas corporativas, principios y procedimientos que deben seguir los órganos de gobierno, así como los valores corporativos que

orientan la gobernanza de la organización e inspiran el buen hacer de todos los miembros de la compañía.

- La estructura de gobierno corporativo, conformada por los órganos de gobierno. Además, hemos desarrollado estructuras de buena gobernanza, que contribuyen a la toma de decisiones de los órganos de gobierno.
- Las normas de los órganos de gobierno y de buena gobernanza, compuestas por un conjunto de normas de carácter interno y reglamentos de funcionamiento que regulan su estructura y funcionamiento.

Estructura de gobierno corporativo



Órganos de buena gobernanza

Grupos de trabajo

- GT Legislación
- GT Envasadores
- GT Distribución
- GT Directores de Comunicación
- GT Asuntos Públicos
- GT Transparencia y Escucha Activa
- GT Pareco

Comisiones asesoras

- C.A. Metodología Tarifa Punto Verde
- Comisiones Técnicas Materiales
 - Acero
 - Aluminio
 - Cartón de bebidas
 - Madera
 - Papel cartón
 - PET
 - Plásticos
- C.A. RAP
- C.A. RECICLOS
- C.A. Plásticos
- C.A. para el Plan Estratégico 2024-2026

Órganos de gobierno de Ecoembalajes España, S.A.

Los órganos de gobierno de **Ecoembalajes España, S.A.** son la **Junta General de Accionistas** y el **Consejo de Administración**.

→ JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS

El accionariado de **Ecoembalajes España, S.A.** está compuesto por productores de producto (envasadores y comerciantes) que responden de forma colectiva a las obligaciones derivadas de la normativa vigente sobre envases y residuos de envases.

La Junta General de Accionistas, como órgano supremo de expresión de la voluntad de **Ecoembalajes España, S.A.**, es el principal cauce de participación de los accionistas en su gobierno, y, de conformidad con la Ley, con los Estatutos Sociales y con el Reglamento de la Junta General de Accionistas, le corresponde la aprobación de las cuentas anuales, la aprobación de la gestión social y el nombramiento y separación de los administradores, así como aquellas otras competencias atribuidas por la Ley o los Estatutos Sociales.

Ecoembalajes España, S.A. actúa en todo momento conforme al principio de igualdad de trato de todos los accionistas que se hallan en condiciones idénticas, en cumplimiento de la ley, garantizando, entre otros, el ejercicio de sus derechos de información, asistencia y ejercicio del derecho de voto.

En 2025, la Junta General de Accionistas se reunió el 6 de marzo en sesión extraordinaria y el 24 de junio en sesión ordinaria, en la que se aprobaron, principalmente, las cuentas anuales y la gestión social correspondientes al ejercicio 2024.

La Junta General de Accionistas, como órgano supremo de expresión de la voluntad de **Ecoembalajes España, S.A.**, es el principal cauce de participación de los accionistas en su gobierno.



Composición accionarial de Ecoembalajes España, S.A. a cierre de ejercicio 2025

CLASE A 60% ENVASADORES ⁽³¹⁾	CLASE C 40% COMERCIO Y DISTRIBUCIÓN
• ADELMA (Asociación de Empresas de Detergentes y Productos de Limpieza). • AGFAE (Asociación General de Fabricantes de Azúcar en España). • ANIERAC (Asociación Nacional de Industriales Envasadores y Refinadores de Aceites Comestibles). • ANFABRA (Asociación Nacional de Fabricantes de Bebidas Refrescantes). • ANEABE (Asociación Nacional de Empresas de Aguas Minerales de España). • Arbora & Ausonia, S.L. • Bimbo, S.A. • Calidad Pascual, S.A.U. • Campofrío Food Group, S.A. • CAPSA (Corporación Alimentaria Peñasanta, S.A.). • Cerveceros de España. • Coca Cola Europacific Partners Iberia, S.L.U. • Codorníu, S.A. • Compañía de Bebidas Pepsico S.L. • CONXEMAR (Asociación Española de mayoristas importadores, exportadores y transformadores de Productos de la Pesca y Acuicultura). • Colgate Palmolive España, S.A. • Cuétara 1951, S.L. • FIAB (Federación Española de Industria de Alimentación y Bebidas). • Freixenet, S.A. • Gallina Blanca, S.A. • Grupo Alimentario Argal, S.L. • Grupo Lactalis Iberia, S.A. • Danone, S.A. • Henkel Ibérica, S.A. • Idilia Foods, S.L. • Inquiba, S.A. • J. García Carrión, S.A. • Johnson`s Wax Española, S.L. • Lóreal España, S.A. • Luis Calvo Sanz, S.A. • Mondelez España Commercial, S.L. • Nestlé España, S.A. • Nueva Pescanova, S.L. • Persan, S.A. • Procter & Gamble España, S.A. • PROMARCA (Asociación Española de Empresas de Productos de Marca) • Reckitt Benckiser España, S.L. • STANPA (Asociación Nacional de Perfumería y Cosmética). • Unilever España, S.A.	• Alcampo, S.A. • ANGED (Asociación Nacional de Grandes de Empresas de Distribución) • ASEDAS (Asociación Española de Distribuidores, Autoservicios y Supermercados) • CC Carrefour, S.A. • Cecosa Institucional, S.L. • Corporación Alimentaria Guissona, S.A. • Dia, S.A. • El Corte Inglés, S.A. • Euromadi Ibérica, S.A. • Ifa Retail S.A. • Lidl Supermercados, S.A. • Mercadona, S.A. • Tomás Barreto, S.A. • Ecoembalajes España, S.A.⁽³²⁾

⁽³¹⁾ Uno de los principales hitos del ejercicio ha sido el proceso de disolución y liquidación simultánea en unidad de acto de Participación Ecológica, S.A. (en adelante, "Pareco"), holding tenedora de acciones y accionista mayoritario de Ecoembes con un 55% de capital social, eliminando así las estructuras intermedias del accionariado de Ecoembes. Como consecuencia, los accionistas de Pareco entraron en el accionariado de Ecoembes al consistir la cuota de liquidación en acciones de Ecoembalajes España, S.A. en proporción al porcentaje de capital social de cada uno de los accionistas, respetándose, en todo caso, la proporcionalidad entre clases de acciones que se deriva del artículo 4 de los Estatutos Sociales, esto es, 60% sectores envasadores, 40% sector distribuidores y comerciantes.

 Información sobre la Junta General de Accionistas aquí

⁽³²⁾ Ecoembalajes España, S.A. tiene acciones en autocartera por acuerdo de autorización para la adquisición derivativa de acciones propias acordada en la Junta General Ordinaria de 14 de junio de 2023.

→ CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

El Consejo de Administración es el órgano colegiado con los más amplios poderes y facultades para gestionar y representar a la sociedad, actuando siempre en beneficio del interés social, adoptando acuerdos sobre toda clase de asuntos que integran su objeto social sin perjuicio de aquellas materias que en virtud de la Ley o los Estatutos Sociales estén reservados a la Junta General de Accionistas o requieran de la intervención de esta.

El [Reglamento del Consejo de Administración](#) establece las reglas básicas de la organización y funcionamiento del Consejo y fija las normas de selección, nombramiento, reelección, cese y conducta de sus miembros, con el fin de alcanzar el mayor grado de eficiencia posible, en desarrollo de lo previsto en los Estatutos Sociales de la sociedad.



Principales temas abordados por el Consejo de Administración en 2025

- **Formulación de cuentas anuales 2024**, seguimiento presupuestario y de los resultados del ejercicio 2024, así como aprobación del presupuesto y de las tarifas correspondientes para 2026.
- **Propuesta de reelección de auditor externo de las cuentas anuales 2025** para su aprobación por parte de la Junta General de Accionistas.
- **Seguimiento del proceso de negociación de los convenios con las Administraciones Públicas.**
- **Aprobación de las directrices para el cálculo de tarifas del modelo de ecomodulación** elevados por la Comisión Asesora de Tarifas.
- **Seguimiento del estudio estratégico de envases de plásticos** y aprobación de las propuestas elevadas por la Comisión Asesora correspondiente.
- **Actualización y plan de acción en aspectos regulatorios**, tanto a nivel europeo como nacional.
- **Seguimiento de la implantación del Plan Estratégico 2024-2026 con Visión 2030**, y de la actividad del Consejo Asesor del Plan Estratégico.
- **Seguimiento del plan de cumplimiento normativo** y aprobación de la actualización del mapa de riesgos.
- **Validación de las propuestas de ceses, nombramientos y reelecciones** del Consejo de Administración, así como de la Comisión de Auditoría y Comisión de Nombramientos y Retribuciones; y toma de conocimiento de las nuevas incorporaciones a las Comisiones Técnicas de Materiales y a las Comisiones Asesoras.
- **Desarrollo de trabajos encaminados a la evolución del modelo de gobernanza.**
- **Aprobación de las políticas** que integran el marco general de políticas y estrategias de la sociedad.

A cierre de 2025, el Consejo de Administración estaba formado por los siguientes miembros⁽³³⁾:

Consejero/a	Cargo	Categoría
D. Josep Puxeu Rocamora	Presidente	Independiente
D. Javier Solans Senén	Vicepresidente y Presidente de la Comisión de Auditoría	Independiente
D. Jorge Villavecchia Barnach-Calbó	Vocal	Dominical
D. Juan Ignacio Silva Alcalde	Vocal	Dominical
Coca Cola Europacific Partners Iberia, S.L.U. representado por D. Francesc Cosano Jorda	Vocal	Dominical
D. Joan Mir Juliá	Vocal	Dominical
D. José Manuel García Pérez	Vocal	Dominical
Dña. Ana Jaureguizar Ruiz-Jarabo	Vocal	Dominical
D. Juan Miñano Gombau	Vocal	Dominical
D. Diego Maus Lizariturry	Vocal	Dominical
D. Carlos Cabanas Godino	Vocal	Dominical
Dña. Rosa Trigo Fernández	Consejera Delegada	Ejecutiva
Dña. Dorleta Vicente García	Secretaria no Consejera	-

⁽³³⁾ 83% hombres. 17% mujeres. 17% entre 30 y 50 años. 83% mayores de 50 años.

Diversidad en los órganos de gobierno

El Reglamento del Consejo de Administración establece en su apartado de nombramiento de consejeros (artículo 10), que los procedimientos de selección no adolecerán de sesgos implícitos que obstaculicen la selección de consejeras o cualquier aspecto que favorezca la diversidad. La Sociedad buscará e incluirá entre los potenciales candidatos mujeres o, en su caso, candidatos del sexo menos representado que reúnan el perfil profesional buscado, estando a lo dispuesto en la ley. En este sentido, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, vela por el cumplimiento de estos parámetros durante la selección y nombramientos de consejeros.

Prevención de conflictos de interés

En cumplimiento de la Ley de Sociedades de Capital y del Reglamento del Consejo, los Consejeros de Ecoembes evitan la concurrencia de conflictos de interés y, en todo caso, comunican la posible existencia de estos al Consejo de Administración. Para ello, anualmente, se solicita un formulario para que cada Consejero declare la ausencia o no de cualquier conflicto de interés que haya podido tener. Además, está incluido como riesgo en el mapa de riesgos de la organización.

→ COMISIONES DEL CONSEJO

El Consejo de Administración cuenta con dos comisiones internas: la **Comisión de Auditoría** y la **Comisión de Nombramientos y Retribuciones**, que desempeñan funciones especializadas conforme con la ley y las recomendaciones de buen gobierno corporativo, para apoyar y mejorar la toma de decisiones y la gestión del grupo consolidado.

A su vez, la **Comisión de Integridad** depende jerárquicamente de la **Comisión de Auditoría**, promoviendo una cultura de cumplimiento para prevenir y evitar riesgos.

Comisión de Nombramientos y Retribuciones

Entre otras funciones, esta Comisión evalúa las competencias, conocimientos y experiencia necesarios en el Consejo de Administración; participa informando al Consejo, en el proceso anual de evaluación del desempeño del Presidente del Consejo, de los presidentes de las comisiones, del secretario y del primer ejecutivo de Ecoembes; propone al Consejo de Administración las políticas de retribución de los consejeros, directivos y resto del personal; e informa sobre las propuestas de ceses o dimisiones, reelecciones o nombramientos de consejeros. La Comisión tiene su propio reglamento que establece sus normas de organización y funcionamiento.

Principales temas abordados por la Comisión de Nombramientos y Retribuciones en 2025

- Cierre de objetivos 2024 y aprobación de retribuciones 2025.
- Aprobación y seguimiento del plan de retención del talento.
- Elevación al Consejo de Administración de propuestas de ceses y nombramientos de consejeros para su aprobación.
- Evaluación anual del Consejo de Administración, aprobación y seguimiento de acciones de mejora en áreas identificadas.
- Propuesta de sueldos y salarios de 2026 para la aprobación del Consejo de Administración.
- Desarrollo de proyecto cultura.

 Información sobre la composición de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones aquí

Comisión de Auditoría

Las responsabilidades de la Comisión de Auditoría incluyen la gestión de riesgos, la ejecución de auditorías internas y externas, la revisión de las cuentas anuales y del apoyo y asesoramiento al Consejo de Administración en materias relacionadas con el control interno y la supervisión de la información financiera y no financiera. El Presidente de esta Comisión ha sido elegido por tener el cargo de consejero con la categoría de independiente, de conformidad con las recomendaciones de buen gobierno corporativo. Esta Comisión tiene su propio reglamento que establece sus normas de organización y funcionamiento.

Principales temas abordados por la Comisión de Auditoría en 2025

- Revisión de auditoría externa de cuentas anuales 2024 y validación para su formulación por el Consejo de Administración, destacando puntos relevantes.
- Propuesta de renovación de auditores externos del ejercicio finalizado en 2025.
- Aprobación y posterior seguimiento de los resultados del Plan de Gestión de Riesgos 2024-2026 y revisión del mapa de riesgos de 2025.
- Actualización de la información en cuanto a la situación fiscal y propuesta de aprobación de políticas fiscales de la compañía.
- Revisión de la evolución de la tesorería.
- Seguimiento de la actividad de la Comisión de Integridad y cumplimiento del Sistema de Gestión de la Ética y Cumplimiento Normativo en 2024, así como aprobación del plan de acción para 2025.
- Actualización sobre el Plan de Ciberseguridad 2023-2025. Certificación ISO 27001 de Seguridad de la Información.

 Información sobre la composición de la Comisión de Auditoría aquí

Comisión de Integridad

Supervisa el funcionamiento del modelo de ética y cumplimiento, promueve la aplicación y cumplimiento del **Código Ético**, definiendo los criterios para su uso y reportando directamente a la Comisión de Auditoría. Además, es responsable de supervisar conductas que podrían ser penalmente ilícitas o incumplimientos normativos, convirtiéndose en el órgano receptor de las denuncias emitidas por integrantes de la organización o cualquier parte interesada. Esta Comisión tiene su propio reglamento que establece sus normas de organización y funcionamiento.

Principales temas abordados por la Comisión de Integridad en 2025

La revisión anual del desempeño ético y de cumplimiento normativo del ejercicio anterior para aprobar la información a supervisar por la Comisión de Auditoría, que, a su vez, lo eleva al Consejo de Administración. En particular:

- Seguimiento de la actividad del **Canal Ético**.
- Formación y sensibilización sobre cumplimiento normativo y ética.

- Plan gestión de riesgos y auditorías asociadas.
- Repaso del desempeño del clima ético e indicadores.
- Revisión del Plan de Acción del ejercicio 2025.
- Propuestas para el ejercicio 2026: como parte del modelo de buen gobierno corporativo, se está desarrollando un sistema de compliance integral que recoja de forma transversal todas las áreas de cumplimiento normativo de la compañía (como penal, laboral, competencia, ciberseguridad, entre otros), para que así, en materia de cumplimiento normativo y, por tanto, prevención de riesgos, el Comité de Integridad tenga una visión 360 grados de toda la compañía, garantizando el correspondiente reporte a los órganos de gobierno.

Aualmente, el **grupo de trabajo de mejora continua** realiza un seguimiento exhaustivo durante todo el año de los controles e indicadores que permiten mitigar y evitar riesgos y, por tanto, impactos de la organización sobre la economía, el medio ambiente y las personas. Dicho mapa de riesgos es supervisado por la Comisión de Auditoría y aprobado anualmente sus actualizaciones por el Consejo de Administración. Durante el ejercicio 2025 ha continuado reuniéndose trimestralmente y reportando a la Comisión de Integridad y a la Comisión de Auditoría.

[+](#) Información sobre la composición de la Comisión de Integridad aquí



Órganos de buena gobernanza

A continuación, describimos una serie de órganos que, aunque no sean obligatorios por la Ley de Sociedades de Capital, fomentan la transparencia, representatividad e intercambio de información en la toma de decisiones con el objetivo de garantizar una buena gobernanza, reportando al Consejo de Administración de **Ecoembalajes España, S.A.** y al de **Ecoembes Entidad Administradora, S.L.U.**

→ CONSEJO ASESOR DEL PLAN ESTRATÉGICO DE ECOEMBES (CAPE)

Este ente asesor, creado en abril de 2022 y compuesto por 11 expertos, ofrece orientación en asuntos estratégicos y críticos, asegurando la consonancia con los intereses de los grupos de interés y adaptándose al entorno legislativo, social, económico y corporativo. Durante 2025, el CAPE llevó a cabo tres sesiones.

[+](#) Información sobre el Consejo Asesor y su reglamento aquí

→ COMISIONES ASESORAS DEL CONSEJO

El objetivo de las comisiones asesoras es potenciar la transparencia y la comunicación directa con el sector empresarial, mediante la colaboración con las asociaciones más influyentes del sector. Estas comisiones generan entornos propicios para el diálogo, el debate y la búsqueda de consenso, y son cruciales en el apoyo al Consejo de Administración en su proceso de toma de decisiones. En 2025, las comisiones asesoras fueron las siguientes:

Comisión Asesora de Tarifas

Asiste y asesora al Consejo, aportando visiones estratégicas sobre el modelo y el cálculo de tarifas, además de análisis financieros por material y la asignación de costes directos e indirectos. La tarea técnica realizada por la Comisión Asesora de Tarifas sirve de base para las propuestas de tarificación.

Comisiones Técnicas de Materiales

Bajo la supervisión de la Comisión Asesora de Tarifas, las siete Comisiones Técnicas de Materiales se especializan y profundizan en el análisis técnico relacionado con la circularidad de cada fracción de material gestionado: acero, aluminio, cartón de bebidas, madera, papel cartón, PET y plásticos.

Este análisis no solo está relacionado con el cumplimiento de objetivos derivados de la normativa aplicable, sino también con cualquier aspecto o iniciativa que contribuya a mejorar la circularidad de los envases, en línea con la estrategia de la organización, tengan o no impacto en la tarifa.

En 2025 se aprobó la modificación del Reglamento de las Comisiones Técnicas de Materiales, principalmente para adecuar su metodología y el alcance de sus trabajos.

Comisión Asesora de la Responsabilidad Ampliada del Productor

Apoyo y asesoramiento al Consejo sobre las nuevas responsabilidades que la regulación fija para los productores, con el fin de trabajar aspectos precisos y estratégicos, formulando propuestas en las materias que le sean sometidas.

Comisión Asesora de RECICLOS

Apoyo y asesoramiento al Consejo sobre el funcionamiento del sistema de RECICLOS, formulando propuestas en las materias que le sean sometidas.

Comisión Asesora para el Plan Estratégico del plástico

Apoyo y asesoramiento al Consejo sobre el proyecto estratégico del plástico de Ecoembes.

Comisión Asesora del Plan Estratégico 2024-2026 con Visión 2030

Función de apoyo y asesoramiento al Consejo en relación con el buen desarrollo del proceso de escucha activa interna y externa, analizar propuestas, aportar un plan de desarrollo en dos etapas, y cuidar su adecuada implementación.

Durante 2025, se llevaron a cabo trece sesiones de Comisiones Asesoras y Comisiones Técnicas de Materiales.

[+](#) Información sobre la composición de las Comisiones Asesoras [aquí](#)

→ COMITÉ DE DIRECCIÓN

Las directrices establecidas por los órganos de gobierno son ejecutadas por el Comité de Dirección, presidido por la Consejera Delegada. Este Comité tiene como función dirigir las diversas áreas de especialización dentro de la organización.

33%

hombres

67%

mujeres

22%

entre 30 y 50 años

78%

mayores de 50 años.

[+](#) Información sobre la composición del Comité de Dirección [aquí](#)



Oficina de Asuntos Corporativos

En noviembre de 2025, impulsamos un proceso de transformación organizativa que dio lugar a la creación y puesta en marcha de la Oficina de Asuntos Corporativos, concebida como una función estratégica transversal, dependiente directamente de la Consejera Delegada. Su constitución responde a la necesidad de reforzar la gobernanza corporativa, anticipar los retos regulatorios y sociales del sector, y acompañar de forma más integrada al negocio y a los distintos grupos de interés.

La Oficina de Asuntos Corporativos nace con el propósito de generar confianza y fortalecer relaciones de valor, tanto internas como externas, asegurando la coherencia entre la estrategia corporativa, la comunicación y la narrativa institucional.

Contamos con distintos grupos de trabajo orientados a analizar cuestiones clave para la organización y sus grupos de interés, reforzando un modelo de gobernanza más transversal.

→ GRUPOS DE TRABAJO

Considerando la naturaleza compleja de las funciones de Ecoembes, se organizan grupos de trabajo centrados en discutir y evaluar cuestiones cruciales, tanto en beneficio propio como de las partes interesadas. En 2025, se mantuvieron operativos los siguientes grupos de trabajo con el fin de apostar por un modelo de buena gobernanza más transversal:

Grupo de trabajo de legislación

Este equipo se dedica a unificar la postura de Ecoembes ante nuevas regulaciones (ya sean europeas, nacionales o regionales) o temas de interés particular. Está formado por accionistas, compañías y entidades asociativas.

Grupo de trabajo de envasadores y grupo de trabajo de distribución

Equipos integrados por representantes de empresas y asociaciones, enfocados en la actualización informativa, se reúnen para discutir asuntos vinculados a las operaciones, como desarrollos en la regulación, iniciativas recientes y servicios emergentes.

Grupo de trabajo de asuntos públicos

Grupo de trabajo informativo, que se reúne con una periodicidad trimestral, en el que se reflexiona sobre temas de actualidad vinculados a los asuntos públicos y relacionados con nuestra actividad. Está formado por empresas.

Grupo de trabajo de directores de comunicación

Se centra en divulgar la estrategia comunicacional y presentar proyectos significativos para profesionales del sector. Está constituido por directivos de comunicación de diversas empresas y asociaciones.

Grupo de trabajo PARECO

Grupo para la creación de una plataforma de conversación e intercambio de información relevante sobre el manejo de envases domésticos y sus residuos entre las empresas accionistas de PARECO. Se centró en la actualización de las Tarifas Punto Verde y en la divulgación de la estrategia futura de Ecoembes⁽³⁴⁾.

Grupo de trabajo transparencia y escucha activa con Administraciones Públicas

Tiene el objetivo de mantener un canal de escucha hacia los representantes de las Administraciones Públicas con el fin de abordar asuntos de interés común relacionados con la gestión de residuos de envases domésticos. Esto permite compartir visiones frente a los retos del reciclaje y otros temas de interés que en ocasiones son propuestos por las propias administraciones para debatir de forma conjunta.

Para conocer más acerca de los órganos de gobernanza aquí

Grupo de trabajo SCRAP

En un contexto en competencia leal, a lo largo de 2025 hemos participado en acciones para impulsar el desarrollo eficaz y eficiente del modelo competitivo, a través de mecanismos de colaboración entre SCRAP, tal como establece la propia normativa.

Para ello, en marzo de 2024 se constituyó un Grupo de trabajo SCRAP, que cuenta con una secretaría jurídico-técnica que fue adjudicada por parte del Grupo mediante concurso a un despacho de abogados. Ésta garantiza el respeto al derecho de la competencia, y vela por el cumplimiento de éste, aprobándose un decálogo de buenas prácticas en derecho de competencia. En este grupo de trabajo se están definiendo sus objetivos a corto-medio y largo plazo, como, por ejemplo, la interpretación de algunos puntos básicos del Real Decreto 1055/2022.



⁽³⁴⁾ A la fecha de la publicación del presente Informe, el Grupo de Trabajo PARECO no se encuentra vigente, y se puso fin al mismo cuando se aprobó la disolución y liquidación de PARECO y se inscribió su extinción por el Registro Mercantil el 21 de agosto de 2025 cancelándose todos los asientos registrales.

Órganos de gobierno de Asociación Ecoembes Comerciales

El 12 de diciembre de 2023 se constituyó la **Asociación Ecoembes Comerciales** figura jurídica que permite dar cumplimiento a las obligaciones de la RAP de envases comerciales que cuenta con dos órganos de gobierno: **Junta Directiva** y **Asamblea General**.

Asociación Ecoembes Comerciales cuenta, en línea con el modelo de gobierno corporativo de la organización y en cumplimiento con la Ley, con unos Estatutos Sociales, así como con un Reglamento de Régimen Interno como reglas básicas de la organización y funcionamiento de sus órganos de gobierno, fijando las normas de selección, nombramiento, reelección, cese y conducta de sus miembros, reglas de ponderación del voto y demás pautas para el funcionamiento de sus órganos, con el fin de alcanzar el mayor grado de eficiencia posible.

→ JUNTA DIRECTIVA

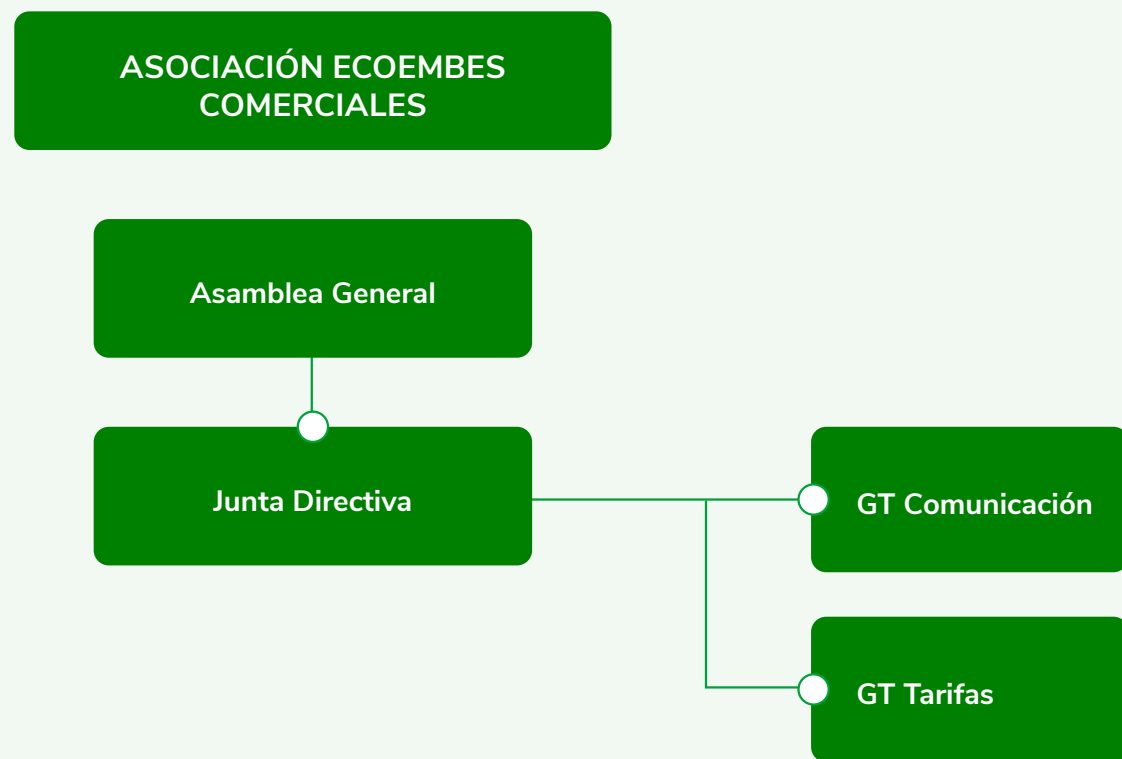
Es el órgano de gobierno, dirección y administración permanente de **Asociación Ecoembes Comerciales**. Está conformado por los siguientes miembros:

- Calidad Pascual, S.A.U. (Presidente).
- Compañía de Bebidas Pepsico, S.L.
- Persán, S.A.
- Unilever España, S.A.
- Euromadi Iberica, S.A.
- Lidl Supermercados, S.A.U.
- Dia Retail España, S.A.
- Mercadona, S.A.

Principales temas abordados por la Junta Directiva en 2025

- Formulación de cuentas anuales de 2024 para su aprobación por la Asamblea General.
- Formulación del presupuesto 2026.
- Propuesta de nombramiento de auditores para los ejercicios 2025, 2026 y 2027.
- Propuesta de convocatoria de Asamblea General Ordinaria.
- Seguimiento de la gestión social, económica y administrativa.
- Aprobación de políticas y estrategias de la asociación como la Política Fiscal.
- Actualización de temas sobre gobierno corporativo, como entre otros, conformación de grupos de trabajo y comisiones sectoriales.
- Aprobación de tarifas 2026.

Estructura de gobierno corporativo



→ ASAMBLEA GENERAL

Es el órgano supremo de gobierno de **Asociación Ecoembes Comerciales** y está integrada por la totalidad de los socios (tanto con voto como sin voto). Está conformado por los siguientes miembros:

- Compañía de Bebidas Pepsico, S.L.
- Persan, S.A.
- Unilever España, S.A.
- Euromadi Ibérica, S.A.
- Lidl Supermercados S.A.U.
- Dia Retail España, S.A.
- Calidad Pascual, S.A.U.
- Mercadona, S.A.
- Galletas Gullón, S.A.
- Lactalis Nestlé Productos Lácteos Refrigerados Iberia, S.A.U.
- Aguas de Vilaflor, S.A.
- Procter & Gamble España, S.A.U. (P&G).
- Ifa Retail, S.A.
- Corporación Alimentaria Guissona, S.A. (BonÁrea)
- Capsa (Corporación Alimentaria Peñasanta, S.A.)
- SA Damm.
- Danone, S.A.
- Aguas Danone, S.A.
- Danone Nutricia, S.L.
- Refrescos Iberia, S.A.U.
- Andros La Serna, S.L.U.
- Campofrio Food Group, S.A.U.
- Francisco Aragón, S.L.U.
- L’Oreal España, S.A.U.
- R.N.B, S.L.

- San Benedetto, S.A.U.
- Coca-Cola Europacific Partners Iberia, S.L.U.
- Productos Velarte, S.L.
- Lactalis Food Service Iberia, S.L.U.
- Lactalis Puleva, S.L.U.
- J. García Carrión, S.A.
- Lactalis Nutrición Iberia, S.L.
- Lactalis Forlasa, S.L.U.
- ANGED (Asociación Nacional Grandes de Empresas de Distribución).
- ASOCIACIÓN CERVECEROS DE ESPAÑA.
- ANFABRA (Asociación de bebidas Refrescantes).
- ANEABE (Asociación de Aguas Minerales de España).
- AECOC (Asociación Española de Codificación Comercial).
- ASEDAS (Asociación Española de Distribuidores, Autoservicios y Supermercados).
- FEPEX (Federación de Asociaciones de Productores – Exportadores de Frutas, Hortalizas, Flores y Plantas Vivas).

Principales temas abordados por la Asamblea General en 2025

- Examen y aprobación de las cuentas anuales ejercicio 2024.
- Examen y aprobación de la gestión social ejercicio 2024.
- Nombramiento de auditores para los ejercicios 2025, 2026 y 2027.
- Examen y aprobación del Presupuesto ejercicio 2026.
- Información sobre precios 2026.
- Examen y aprobación de los acuerdos de gobernanza.

4.1.2 Sistema de Gestión de la Ética y Cumplimiento Normativo

En 2025 la gobernanza y el cumplimiento continuaron formando parte de la visión estratégica de la organización, lo que nos permite abordar con mayor claridad los desafíos, implementar los cambios necesarios y afrontar los riesgos y oportunidades existentes.

Como parte de nuestro modelo de buen gobierno corporativo, contamos con un **Sistema de Gestión de la Ética y Cumplimiento Normativo** a través del cual promovemos la observancia de las normas y leyes aplicables, además de prevenir prácticas indebidas, garantizando la diligencia y la transparencia en los procesos de gestión. Contribuye a minimizar riesgos, reforzar los procesos de prevención y supervisión, alinear a los distintos grupos de interés y mejorar la creación de valor sostenible mediante el impulso de una cultura de cumplimiento normativo y valores éticos.

Todo ello depende, en gran medida, de la sensibilización y el compromiso de todas las personas que forman parte de la organización y, especialmente, del liderazgo ejercido por el Consejo de Administración de Ecoembalajes España, S.A. como motor de esta cultura de compliance.

El Sistema de **Gestión de la Ética y Cumplimiento Normativo** aplica tanto a **Ecoembalajes España, S.A.** como a las entidades incluidas en su perímetro de control: **Ecoembes Entidad Administradora, S.L.U.** y la **Asociación Ecoembes Comerciales**. En este sentido, la Asociación Ecoembes Comerciales se adhirió en 2025 al Código Ético y, por tanto, al **Sistema de Gestión de la Ética y Cumplimiento Normativo**.

Valores éticos

La ética es para Ecoembes mucho más que un conjunto de principios: constituye el eje vertebrador de nuestra cultura corporativa y guía la toma de decisiones, los procesos y el liderazgo de la organización.

Nuestros valores éticos son innegociables. Son la base de lo que somos, hacemos y representamos. Por un lado, somos una organización sin ánimo de lucro que agrupa a **más de 28.000 clientes, empresas comprometidas** con la circularidad. Por otro, trabajamos en un sector que exige un compromiso rotundo con el medio ambiente y la sociedad. Por todo ello, nuestro modelo de gestión debe sustentar decisiones en línea con esta responsabilidad y compromiso, y permitirnos, además, prevenir y mitigar cualquier riesgo.

Nuestro Sistema de Gestión de la Ética y Cumplimiento Normativo promueve el cumplimiento de la legislación aplicable, previene prácticas indebidas y refuerza la transparencia, la supervisión y la creación de valor sostenible mediante una cultura ética.

Los valores éticos son esenciales para fortalecer una cultura organizativa cohesionada, promover el bienestar y la retención del talento, y garantizar el cumplimiento en ámbitos como los derechos laborales, la igualdad y la diversidad.

Por ello, los valores éticos que promovemos son esenciales para forjar una cultura organizacional unida y fortalecer el sentido de pertenencia entre nuestros trabajadores. Crean un entorno laboral enriquecedor, vital para la retención de talento y el bienestar de nuestros empleados, y nos orientan en el cumplimiento de la legislación en términos de derechos laborales, igualdad y diversidad.

Nuestros esfuerzos en el ámbito de la economía circular son solo el punto de partida de nuestro compromiso ético con la sociedad, pero también implican un diálogo y un convencimiento por parte de todos los grupos de interés. Sabemos que forjar una cultura ética trasciende la simple declaración de intenciones: es un compromiso activo y constante. Es este esfuerzo diario, cargado de convicción y propósito compartido, el que nos impulsa a avanzar en la misma dirección, consolidando nuestro liderazgo responsable y también fortaleciendo los cimientos de nuestra identidad común.

Construir una organización desde unos valores y un propósito determinados contribuye a nuestra capacidad de influir positivamente en el entorno. A través de un esfuerzo sostenido y un diálogo abierto y constructivo, estamos generando un impacto transformador, cumpliendo un importante rol como agentes de cambio.

Políticas corporativas del Sistema de Gestión de la Ética y Cumplimiento Normativo

Las políticas corporativas que forman parte del **Sistema de Gestión de la Ética y Cumplimiento Normativo** han sido, en su mayoría, aprobadas por el Consejo de Administración de Ecoembalajes España, S.A., como matriz y sociedad dominante del grupo consolidado, u órgano de gobierno correspondiente, ellas se han adherido tanto su sociedad dependiente **Ecoembes Entidad Administradora, S.L.U.** como la **Asociación Ecoembes Comerciales**, entidad que recae bajo su perímetro de control.

Tienen por objeto establecer los principios y criterios relativos a las bases del modelo de gobierno, y en particular, del cumplimiento normativo. La **Asociación Ecoembes Comerciales**, ha aprobado en su caso, políticas corporativas específicas atendiendo a las singularidades propias de una Asociación, o bien se encuentra en proceso de adherirse a otras políticas que están en proceso de revisión.

Entre todas las políticas de los distintos ámbitos de cumplimiento normativo, destacamos las siguientes, que se encuentran disponibles en la [página web de Ecoembes](#).

→ CÓDIGO ÉTICO

El **Código Ético** es nuestra norma fundamental de comportamiento y de ella emanan todas las demás. Establece las pautas, principios, valores y directrices éticas que nos guían, y que deben ser observados en todo momento con el fin de actuar con integridad, profesionalidad, transparencia y respeto a la legislación, en el desempeño de nuestra misión y en las relaciones con los grupos de interés.

- **Objetivo:** vertebra el modelo de gestión responsable y sostenible de Ecoembes. Incorpora, además, la política del Canal Ético (Sistema Interno de Información) y los principios a respetar y cumplir por todos los que se relacionen con la organización.
- **Alcance:** todos los miembros de Ecoembes -accionistas, Consejeros, y por adhesión, miembros de la Junta Directiva, miembros del Comité de Dirección y conjunto de empleados-, además de los terceros que colaboran con la organización.
- **Responsable de su aplicación:** el gestor ético y la Comisión de Integridad son los responsables de su aplicación y gestión, la Comisión de Auditoría, de su supervisión, y el Consejo de Administración, de su aprobación y, en caso de corresponder, su modificación.
- **Disponibilidad:** en la intranet de Ecoembes y en la página web.
- **Fecha de aprobación / última actualización:** junio 2023.

Durante 2025 se ha continuado supervisando su cumplimiento y aplicación por la Comisión de Integridad e impartido las sesiones de formación necesarias a todos los miembros de la Organización.

→ POLÍTICA DE ÉTICA, CUMPLIMIENTO Y PREVENCIÓN DE DELITOS

- **Objetivo:** describe y desarrolla los compromisos establecidos en el Código Ético en materia de conducta ética, cumplimiento normativo y prevención de la comisión de delitos con responsabilidad penal para las personas jurídicas.
- **Alcance:** todos los miembros de Ecoembes -accionistas, consejeros, miembros del Comité de Dirección y conjunto de empleados-, además de los terceros que colaboran con la organización.
- **Responsable de su aplicación:** el gestor ético y la Comisión de Integridad son los responsables de su aplicación y gestión, la Comisión de Auditoría, de su supervisión y el Consejo de Administración, de su aprobación y, en caso de corresponder, su modificación.
- **Disponibilidad:** se encuentra disponible para todos los empleados en la intranet de Ecoembes.
- **Fecha de aprobación / última actualización:** marzo 2020.

→ POLÍTICA DE REGALOS Y ATENCIONES

- **Objetivo:** recoge las pautas generales de actuación para evitar posibles situaciones de conflictos de interés, fraude o soborno, y establece que las relaciones con los grupos de interés de la organización han de basarse en la imparcialidad, la objetividad y la transparencia.
- **Alcance:** todos los miembros de Ecoembes -accionistas, Consejeros, miembros del Comité de Dirección y conjunto de empleados-, además de los terceros que colaboran con la organización.
- **Responsable de su aplicación:** el gestor ético y la Comisión de Integridad son los responsables de su aplicación y gestión, la Comisión de Auditoría de su supervisión y el Consejo de Administración, de su aprobación y, en caso de corresponder, su modificación.
- **Disponibilidad:** en la intranet de Ecoembes y en la página web.
- **Fecha de aprobación / última actualización:** diciembre 2024.

→ CÓDIGO DE BUENAS PRÁCTICAS EN SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN Y PROTECCIÓN DE DATOS

- **Objetivo:** establece un conjunto de buenas prácticas para sensibilizar, concienciar y contribuir a alcanzar los niveles de seguridad que ya establecido Ecoembes.
- **Alcance:** todos los trabajadores y colaboradores de Ecoembes.
- **Responsable de su aplicación:** el gestor ético y la Comisión de Integridad así como la Oficina de Privacidad.
- **Disponibilidad:** en la intranet de Ecoembes y en la página web.
- **Fecha de aprobación / última actualización:** julio 2025.

→ MANUAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA ÉTICA, CUMPLIMIENTO NORMATIVO Y PREVENCIÓN DE DELITOS

Tenemos el compromiso de coordinar y avanzar en las iniciativas vinculadas a nuestro **Sistema de Gestión de la Ética y Cumplimiento Normativo**, definiendo obligaciones específicas tanto para los órganos directivos como para el equipo. Para ello, disponemos de un **Manual del sistema de gestión ética, cumplimiento normativo y de prevención de delitos**, diseñado para establecer y desarrollar los criterios del sistema y asegurar la alineación necesaria para el cumplimiento de los objetivos éticos y preventivos de la entidad.

- **Objetivo:** establecer las bases del modelo de ética y cumplimiento de la Organización y se desarrollan las responsabilidades, documentación, procesos y controles necesarios para prevenir los riesgos legales y gestionar la correcta implantación de la cultura ética en Ecoembes.

- **Alcance:** todos los miembros de Ecoembes -accionistas, Consejeros, miembros del Comité de Dirección y conjunto de empleados-, además de los terceros que colaboran con la organización.
- **Responsable de su aplicación:** el gestor ético y la Comisión de Integridad son los responsables de su aplicación y gestión, la Comisión de Auditoría de su supervisión, y el Consejo de Administración de su aprobación y, en caso de su modificación.
- **Disponibilidad:** se encuentra disponible para todos los empleados en la intranet de Ecoembes.
- **Fecha de aprobación / última actualización:** 18 de marzo de 2020⁽³⁵⁾.

→ GUÍA DE COMPETENCIA

- **Objetivo:** recoge el conjunto de normas que sirven de pautas de comportamiento que permitan a sus destinatarios identificar aquellos asuntos o cuestiones que pueden tener implicaciones en materia de derecho de la competencia.
- **Alcance:** todos los miembros de Ecoembes -accionistas, Consejeros y por adhesión, miembros de la Junta Directiva, miembros del Comité de Dirección y conjunto de empleados-, además de los terceros que colaboran con la organización.
- **Responsable de su aplicación:** el gestor ético y la Comisión de Integridad.
- **Disponibilidad:** se encuentra disponible para todos los empleados en la intranet de Ecoembes.
- **Fecha de aprobación / última actualización:** diciembre 2023.

→ POLÍTICA DE PRIVACIDAD Y DE COOKIES

- **Objetivo:** contamos con una Oficina de Privacidad que engloba a las áreas de legal y tecnología. Desde ella se centraliza la gestión, actualización y coordinación de cumplimiento en materia de protección de datos personales. Como medidas de control cuenta, entre otros, con políticas de privacidad y de cookies, así como con las cláusulas y contratos de protección de datos correspondientes. Disponemos de procedimientos y protocolos para el ejercicio de derechos de los interesados, para las brechas de seguridad y para la actualización de los Registro de Actividades de Tratamiento por áreas y demás obligaciones previstas en la normativa.
- **Alcance:** todos los miembros de Ecoembes -accionistas, Consejeros, miembros del Comité de Dirección y conjunto de empleados-, además de los terceros que colaboran con la organización.
- **Responsable de su aplicación:** Oficina de Privacidad y Comisión de Integridad.
- **Disponibilidad:** la Oficina de Privacidad se encuentra disponible como punto de contacto y comunicación para todos los empleados y terceros a través del buzón de oficinadeprivacidad@ecoembes.com.

→ POLÍTICA FISCAL

- **Objetivo:** recoge el conjunto de principios y pautas para adoptar decisiones y obligaciones tributarias de manera responsable y prudente.
- **Alcance:** todos los miembros de Ecoembes -Consejeros y miembros de la Junta Directiva, miembros del Comité de Dirección y conjunto de empleados.
- **Responsable de su aplicación:** el gestor ético y la Comisión de Integridad, así como Auditoría interna.
- **Disponibilidad:** se encuentra disponible para todos los empleados en la intranet de Ecoembes así como en la página web.
- **Fecha de aprobación / última actualización:** octubre 2025.



⁽³⁵⁾ Se encuentra en proceso de revisión en 2026.

Instrumentos de supervisión

El **Sistema de Gestión de la Ética y Cumplimiento Normativo** se compone de varios mecanismos de control y supervisión como son el **Gestor ético** y el **Canal Ético**.

→ GESTOR ÉTICO

Su función es brindar asistencia y soporte integral a la Comisión de Integridad en la implementación del **Código Ético**, además de monitorear la eficacia de las medidas de cumplimiento dictadas por dicho código, evaluando los controles y su efectividad operativa. Esta tarea incluye el análisis de las consultas canalizadas a través del **Canal Ético** y la elaboración de informes destinados a la Comisión de Auditoría.

Es asimismo el responsable del Sistema Interno de Información en cumplimiento con la Ley 2/2023, de 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción.

→ CANAL ÉTICO

Constituye un medio confidencial de comunicación, administrado por una entidad externa autorizada, que permite a individuos asociados con la organización reportar o consultar asuntos éticos. Actúa como instrumento preventivo contra infracciones del **Código Ético** y se ha adaptado para incorporar las actualizaciones normativas referentes a las comunicaciones anónimas.

Durante 2025 se recibió solo una comunicación que fue debidamente gestionada y actualmente está archivada. Además, se han realizado pruebas técnicas periódicas del canal corroborando su funcionamiento, y ha sido auditado por un verificador externo. Durante las sesiones de formación del **Código Ético** se ha ofrecido formación y webinars adicionales para explicar el **Canal Ético**.

Información sobre el Canal Ético aquí

4.1.3 Modelo de gestión de riesgos

Materializamos nuestro compromiso ético y cumplimiento normativo cada día a través de nuestro trabajo con un claro propósito: trabajar por un futuro sin residuos que genere un impacto positivo en la vida de las personas.

El **Modelo de gestión de riesgos** es el pilar que sostiene la infraestructura de supervisión ética. Este modelo asegura la eficiencia operativa de nuestros procesos internos y nos protege frente a eventuales contingencias externas. La identificación temprana de los riesgos es esencial para poder anticiparnos y manejar cualquier desafío futuro. A su vez, la realización de labores de revisión o auditoría contempladas en el **Plan de Gestión de Riesgos** nos permite dar un aseguramiento razonable de los riesgos incluidos en el mapa de riesgos corporativo (riesgos estratégicos, financieros, normativos y operativos).

Evaluamos anualmente todos los riesgos, entre los que se encuentran los de comisión de delitos con responsabilidad penal para las personas jurídicas, para el 100% de nuestras actividades.

4.1.4 Acciones y desempeño

Entre las principales acciones desarrolladas durante el ejercicio 2025 sobre la evolución de nuestro modelo de gobierno corporativo y, en particular, sobre nuestro Sistema de Gestión de la Ética y Cumplimiento Normativo, se encuentran:

Acciones de gobierno corporativo y de buena gobernanza

→ EVOLUCIÓN DEL SISTEMA DE GOBIERNO CORPORATIVO Y PROMOCIÓN DE LA UNIDAD DE ACCIÓN

Un año más, consolidamos nuestro modelo de gobierno corporativo y de buena gobernanza, mejorando procesos y adaptando la toma decisiones en favor de la unidad de acción y la transparencia.

Durante 2025 hemos continuado evolucionando nuestro modelo de gobernanza, aspecto clave para el funcionamiento ordenado, transparente y garantizando la mayor representatividad posible.

La representatividad, la participación, la transparencia en los procesos, así como la integración de criterios ESG en la toma de decisiones de la organización han sido los ejes en torno a los que han pivotado los cambios abordados y recogidos en nuestra normativa interna (Estatutos y Reglamentos), siempre bajo el principio de escucha activa de los accionistas, clientes y otros grupos de interés.

A nivel de la Junta General de Accionistas, en cumplimiento con la normativa de envases, y en aras de apostar por una mayor representación, se ha procedido a la venta de algunas acciones propias que teníamos en nuestra autocartera, así como a la entrada de nuevos accionistas tras la disolución y liquidación del accionista mayoritario eliminando así las estructuras intermedias del accionariado, respetándose en todo caso las dos clases de acciones de conformidad con los Estatutos Sociales.

A nivel de Consejo de Administración, se ha continuado profundizando en los trabajos de los Consejos de Administración de Ecoembalajes España, S.A. y de Ecoembes Entidad Administradora, S.L.U., facilitando la documentación a los Consejeros con suficiente antelación para que puedan desempeñar su cargo con la debida diligencia.

En cuanto a la Asociación Ecoembes Comerciales, se ha trabajado en poner en marcha los órganos de gobierno, tanto la Junta Directiva como la Asamblea General, promoviendo siempre la unidad de acción en la toma de decisiones.

Todo ello ha generado que los órganos de gobierno de **Ecoembalajes España, S.A.** hayan celebrado durante el ejercicio 2025 un total de ocho sesiones (dos juntas generales -una ordinaria y otra extraordinaria- y seis consejos ordinarios) para cumplir con las distintas funciones establecidas en la Ley y los Estatutos Sociales. **Ecoembes Entidad Administradora, S.L.U.**, ha celebrado un total de siete sesiones (dos reuniones de socio único -una ordinaria y otra extraordinaria- y cinco consejos ordinarios). Además, las Comisiones del Consejo de Administración (la Comisión de Auditoría y la Comisión de Nombramientos y Retribuciones) han celebrado un total de cuatro reuniones. La Comisión de Integridad también se ha reunido en una ocasión en 2025.

Por su parte, los órganos de la **Asociación Ecoembes Comerciales** han celebrado un total de cinco sesiones (dos Asambleas Generales -una ordinaria y otra extraordinaria- y tres Juntas Directivas ordinarias), para cumplir con las distintas funciones establecidas en la ley, los Estatutos Sociales y el Reglamento de Régimen Interno.

Además, las distintas comisiones asesoras del Consejo, Comisiones Técnicas de Materiales y el Consejo Asesor del Plan Estratégico realizaron dieciséis sesiones, maximizando la representatividad empresarial, fortaleciendo así la estrategia y la toma de decisiones. Al mismo tiempo, los distintos grupos de trabajo han colaborado con múltiples empresas y asociaciones.

A su vez, hemos continuado trabajando en reforzar nuestro acercamiento a las empresas y los mecanismos de control desplegados a través de la gestión de riesgos y el control interno. Abordamos estos desafíos en una propuesta de valor junto con las empresas, desde un planteamiento de buena gobernanza, basado en la apertura, el diálogo y consenso, la transparencia y escucha activa, el valor compartido, a través de tanto las comisiones internas del Consejo de Administración, como mediante una estructura de órganos asesores (Comisiones Asesoras del Consejo,



Comisiones Técnicas de Materiales y Consejo Asesor para el Plan Estratégico (CAPE)), en los que han participado activamente las empresas, las asociaciones empresariales más representativas y expertos/as de referencia, a través de las sesiones celebradas a lo largo del ejercicio. Adicionalmente, todos los grupos de trabajo de la Organización han mantenido una mecánica de funcionamiento ágil y continua.

Finalmente, en aras de una gobernanza más transparente, se ha retransmitido por *streaming* en directo y en abierto, la Junta General de Accionistas recurriendo asimismo a un sistema de voto electrónico para garantizar la trazabilidad del derecho de voto de los accionistas.

Acciones de compliance

→ MAPA DE RIESGOS

Durante 2025, mejoramos y actualizamos el mapa de riesgos para incluir nuevos riesgos identificados, que fue aprobado por el Consejo de Administración, así como por la Junta Directiva. En este ejercicio, además, gracias al seguimiento del **Plan de Ciberseguridad 2023-2025**, hemos conseguido la **certificación ISO 27001 sobre Seguridad de la Información**.

→ FORMACIÓN CONTINUA EN MATERIA DE ÉTICA Y COMPLIANCE

El 100% de los miembros del órgano de gobierno y empleados recibieron comunicación sobre las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización.

En 2025 se han centrado los esfuerzos en el desarrollo de acciones dirigidas al conocimiento y comprensión del **Código Ético**. Para ello, se han impartido sesiones formativas de manera presencial a las distintas direcciones, en particular sobre riesgos de competencia, especialmente, y se ha continuado informando y formando acerca del **Canal Ético** conforme a las exigencias de la Ley 2/2023, de 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción. Durante el ejercicio no se han detectado incumplimientos del **Código Ético**. Se ha mantenido un adecuado clima ético, medido a través del número de consultas y denuncias recibidas, y la valoración de la ética y transparencia en la organización.

El 100% de los miembros del órgano de gobierno y empleados recibieron comunicación sobre las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización.

Además, se han impartido sesiones de formación y sensibilización a empleados y miembros del Consejo de Administración sobre distintos aspectos de cumplimiento normativo, entre otros:

- Formación presencial sobre **defensa de la competencia**: impartimos una formación sobre defensa de la competencia.
- Difusión de la **Política de atenciones y regalos** a través de nuestro nuevo canal interno de comunicación.

COMPROMISO ÉTICO

- Se ha seguido supervisando el cumplimiento de nuestro **Código Ético**, aprobado por el Consejo de Administración y por la Junta Directiva.
- No se ha producido ningún incumplimiento del **Código Ético** y la cifra de denuncias o consultas recibidas a través del Canal Ético ha sido una denuncia debidamente gestionada y actualmente se encuentra archivada.
- Se ha auditado el funcionamiento del **Canal Ético** por un auditor externo y se han realizado pruebas periódicas de funcionamiento del canal. Se confirma que el canal funciona correctamente a nivel técnico.
- Se comunicó el nombramiento de nuestro Responsable del Sistema Interno de Información (Gestor Ético) a la AIPI (Autoridad Independiente de Protección del Informante), en cumplimiento del artículo 8.3 de la Ley 2/2023 y del Real Decreto 1101/2024, de 29 de octubre, por el que se aprueba el Estatuto de la AIPI.

4.1.5 Objetivos

Para 2026, nos enfrentamos a retos estratégicos fundamentales, algunos derivados de las novedades regulatorias y legislativas, y otros propios del desarrollo del sector de la economía circular y de las dinámicas internas. Estos desafíos representan, además, una oportunidad para seguir siendo líderes en circularidad, reforzando nuestro modelo de buena gobernanza y mostrando, una vez más, nuestro alineamiento con las necesidades de la sociedad.

Retos en materia de gobernanza

Contar con un sistema de gobierno corporativo no solo es un requisito legal imprescindible, sino que se ha convertido en una práctica extendida para poder garantizar un modelo de gestión responsable y sostenible. En este sentido, nos hemos propuesto trabajar para **consolidar el modelo de gobierno corporativo** ya configurado, **haciendo cumplir la normativa interna del Consejo y sus Comisiones, actualizando y haciendo más eficiente los órganos de buena gobernanza** y promoviendo su más amplia representatividad.

Para alcanzar este objetivo, se tendrá en cuenta no solo el cumplimiento exhaustivo de la ley y las recomendaciones de buen gobierno corporativo sino también las prácticas del sector y de las sociedades cotizadas. El objetivo se medirá cuantitativamente en sesiones de órganos celebrados, y cualitativamente en resultados conseguidos.

Retos en materia de riesgos corporativos

En 2026, continuaremos nuestra labor para identificar de manera precisa los riesgos que provienen de factores internos y externos y evaluar el impacto que puedan tener sobre nuestros grupos de interés y sobre nuestra propia Organización. Este enfoque proactivo busca no solo prevenir, sino también mitigar y, en su caso, evitar cualquier impacto negativo real o potencial sobre ellos y sobre Ecoembes.

Tal y como se ha anticipado, durante el ejercicio 2026 se trabajará en un plan de mejora y consolidación del **Sistema de Gestión Ética, Cumplimiento Normativo y de Prevención de Delitos**. Por consiguiente, se ampliará el alcance de la evaluación del **Mapa de Riesgos** y también del **Plan de Gestión de Riesgos**, dando aseguramiento a más riesgos, debido a la situación de evolución que está experimentando Ecoembes.

Afrontamos retos estratégicos vinculados al fortalecimiento de la buena gobernanza, la gestión de riesgos y el cumplimiento normativo, en un contexto marcado por nuevas exigencias regulatorias y la evolución del sector de la economía circular.

Retos en materia de cumplimiento normativo y compromiso ético

Además de continuar las labores de mantenimiento y actualización puestas en marcha en 2025, en 2026 trabajaremos en consolidar el **Sistema de Gestión Ética y Cumplimiento Normativo y de Prevención de Delitos**.

Tal y como ya se ha anticipado anteriormente, consideramos que, como parte del modelo de buen gobierno corporativo se debe tener un sistema de compliance integral que recoja de forma transversal todas las áreas de cumplimiento normativo de la Organización (como penal, laboral, competencia, ciberseguridad...) garantizando el correspondiente reporte a los órganos de gobierno, todo ello en base a:

- El diagnóstico de todas las **políticas y procedimientos de compliance**, tanto las vigentes como las que están en proceso de revisión.
- La identificación de **requisitos de compliance** atendiendo a normas UNE/ISO de sistemas de gestión antisoborno, de sistemas de gestión de compliance penal, entre otras; la legislación vigente y las guías y recomendaciones como la Guía de la CNMC. Muchos de los requisitos ya se encuentran implementados y otros continúan en proceso de desarrollo y fortalecimiento.
- La escucha activa con **talleres y entrevistas a los responsables de áreas** (Tecnología, Oficina del Dato, Personas, Financiero), identificando controles y otros aspectos de mejora.

Estas tres fases de trabajo han permitido identificar acciones de mejora prioritarias y de prioridad media. Y en 2025 ya hemos comenzado con los trabajos de las acciones prioritarias.

La metodología, por tanto, no se basa únicamente en cumplir de forma exhaustiva la Ley y las recomendaciones de organismos de compliance,

sino también en configurar el esqueleto e hipótesis necesarias para cubrir y prevenir el mayor número de riesgos que pueden ocurrir en el sector y mantener así un sistema de compliance eficaz y actualizado.

Una vez elaborado el plan de mejora de nuestro sistema de compliance, se presentará para su aprobación, e implantación de mejoras identificadas.



4.2 Gestión con proveedores

ODS 8 Trabajo decente y crecimiento económico
ODS 12 Producción y consumo responsables
ODS 17 Alianzas para lograr los objetivos

Tema material: Conducta empresarial
GRI 2-6, 2-23, 3-3, 204-1, 308-1, 308-2, 414-2
VSME C2
ESRS G1-2, G1-6

Colaboramos con profesionales de referencia
para impulsar servicios de calidad que contribuyan
al cumplimiento de nuestros objetivos.



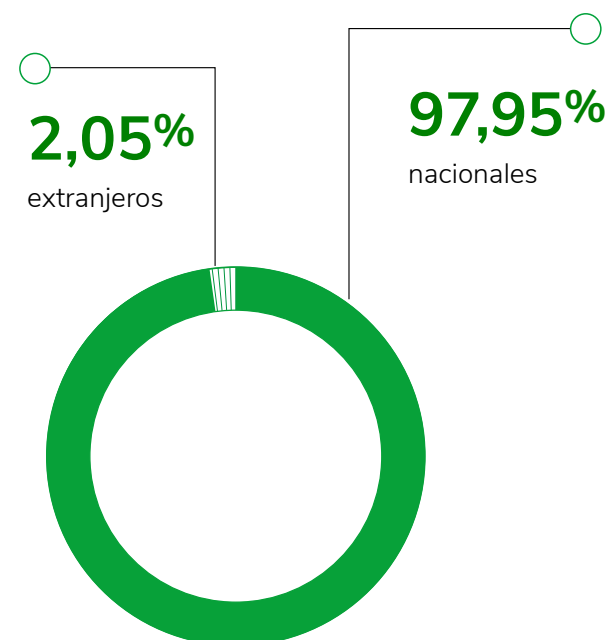
4.2.1 Nuestro compromiso con las empresas proveedoras

VSME C2
ESRS G1-2, G1-6

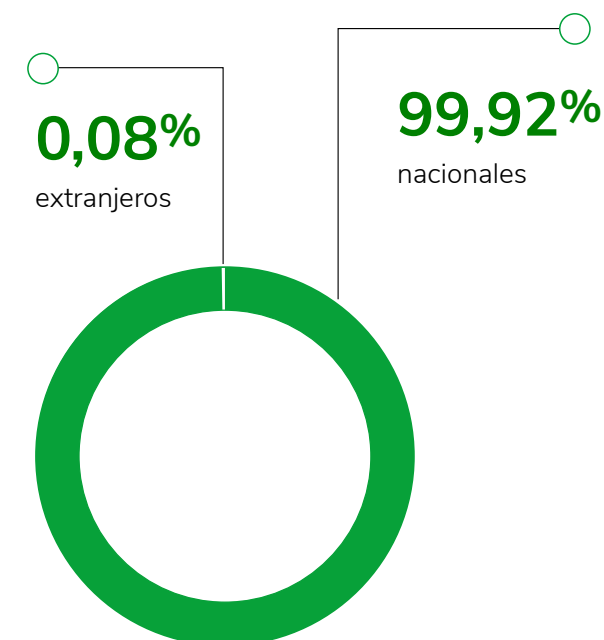
Nuestro **Código Ético** se extiende a todos los terceros que colaboran con la organización o actúan en su nombre. Estos deben confirmar periódicamente su conocimiento y compromiso con los principios que establece.

El código establece las pautas mínimas de conducta ética que esperamos de las organizaciones con las que mantenemos una relación contractual, incluidas empresas proveedoras, recicladoras y recuperadoras. Asimismo, establece el marco de compromiso que deben asumir para prevenir, detectar y erradicar cualquier irregularidad, garantizando el cumplimiento del propio código, de nuestras normas internas y de la legislación vigente.

Proveedores por origen



Gasto en proveedores por origen



Información detallada en Índice de contenidos - Nota 9

4.2.2 Proceso de compras: selección y adjudicación

Contamos con un **procedimiento de adquisición de bienes y contratación de servicios** que regula estos procesos, tanto con fondos propios como con fondos aportados en convenios o acuerdos de colaboración con la Administración (fondos previstos en convenio/acuerdo).

La selección de proveedores se realiza conforme a criterios objetivos, técnicos y económicos, a través de un proceso que abarca desde la identificación de la necesidad hasta la evaluación de los proveedores y de los bienes y servicios contratados.



⁽³⁶⁾ El período medio de pago a proveedores en 2025 fue de 30 días en Ecoembalajes España, S.A. y de 44 días en Ecoembes Entidad Administradora, S.L.U. En el periodo de referencia, no hemos tenido casos de procedimientos judiciales por demoras en los pagos

4.2.3 Homologación y requisitos de proveedores

Todos nuestros proveedores deben cumplir requisitos estrictos y superar un proceso de selección basado en criterios económicos, técnicos, ambientales y éticos.

Contamos con un sistema de gestión de calidad y de gestión ambiental certificado conforme a las normas ISO 9001 e ISO 14001. En este contexto, la contratación de servicios exige el cumplimiento de condiciones específicas. La totalidad de nuestros proveedores es evaluada en función de criterios ambientales y sociales definidos en el documento público Requisitos de homologación para proveedores. Este documento recoge toda la información y los requisitos que deben observar en el marco de los trabajos o servicios para los cuales son contratados⁽³⁷⁾:

- Confidencialidad de la información a la que acceden durante la prestación del servicio.
- Cumplimiento de la normativa en materia de protección de datos personales.
- Gestión ambiental responsable en la ejecución de los servicios.
- Alineación con los principios y valores éticos.
- En el caso de empresas que ponen en el mercado productos envasados, responsabilidad sobre la gestión de los residuos generados al final de su vida útil, conforme a la Ley de Envases.
- Separación de residuos de envases en sus instalaciones para su correcta recogida y reciclaje.
- Facturación de los servicios a través del Portal de Facturación.



4.2.4 Evaluación y seguimiento

Realizamos anualmente una evaluación de proveedores a través de un cuestionario específico. Este proceso incorpora, cuando procede, las incidencias y reclamaciones registradas durante la prestación del servicio, con el fin de valorar su desempeño de forma integral.

Durante 2025, el 98,2% de las evaluaciones de proveedores han arrojado un resultado positivo. Ecoembes ha activado planes de acción específicos para cuatro proveedores con evaluación negativa (en ningún caso han sido impactos ambientales ni sociales).

⁽³⁷⁾ En el periodo de referencia, no se han identificado proveedores con impactos negativos significativos ambientales ni sociales.

5

Retos y perspectivas DE FUTURO



De cara a 2026, uno de los principales desafíos será la entrada en aplicación del Reglamento europeo de envases y residuos de envases (PPWR), prevista para agosto de ese año. Esta nueva normativa introduce cambios relevantes que afectan directamente a la financiación de la responsabilidad ampliada del productor (RAP) y a la definición de los agentes responsables.

A ello se añadirá el desarrollo de un amplio paquete de actos delegados y de ejecución europeos que concretarán aspectos técnicos clave, como el etiquetado armonizado o determinadas metodologías, así como la tramitación del nuevo real decreto destinado a adaptar y completar el marco normativo español. Asimismo, seguiremos de cerca la futura **Ley europea de economía circular**, cuya propuesta está prevista para el tercer trimestre de 2026.

En este contexto regulatorio y de transformación del sector, focalizaremos nuestra actuación en torno a tres grandes ejes estratégicos: operativa, cliente y propósito/visión. Estas prioridades nos permitirán seguir avanzando como impulsores de un modelo de corresponsabilidad orientado al cumplimiento de los objetivos establecidos tanto por el real decreto español como por el nuevo Reglamento europeo de envases y residuos de envases.

Focos de actuación



OPERATIVA



CLIENTE



PROPÓSITO | VISIÓN

Operativa

En el ámbito operativo, el foco estará puesto en acelerar el cumplimiento de los objetivos 2030, impulsando la formalización de acuerdos de colaboración con las Administraciones Públicas, el desarrollo de planes de acción autonómicos para reforzar la recogida selectiva y la evolución del modelo operativo para responder a las nuevas exigencias regulatorias y sociales.

Cliente

En relación con el cliente, continuaremos reforzando la fidelización del cliente y el acompañamiento a las empresas en un entorno normativo especialmente complejo y cambiante. Para facilitar esta transición, seguiremos ofreciendo soluciones que permitan adaptarse de forma ágil, segura y con garantías de cumplimiento, consolidando un modelo de delegación que asume las gestiones operativas y facilita que las compañías puedan centrarse en su actividad principal.

Todo ello se complementará con un asesoramiento estratégico orientado a anticipar escenarios regulatorios, apoyar la toma de decisiones y maximizar el impacto de las iniciativas empresariales en materia de circularidad.

Paralelamente, seguiremos trabajando para consolidar un modelo de gobernanza sólido y garantizar la sostenibilidad financiera del sistema, trasladándola a una tarifa lo más estable y eficiente posible.

Propósito | Visión

Por su parte, el eje de propósito y visión seguirá apoyándose en la innovación como palanca clave para avanzar en proyectos vinculados a la reducción, reutilización y refill. El objetivo es continuar ejerciendo un papel de liderazgo en la transición hacia la economía circular, reforzando nuestra reputación y la relación con los grupos de interés. En este camino, la evolución de la cultura corporativa seguirá siendo un elemento esencial para afrontar con éxito los retos futuros.

2026 marcará la finalización del primer ciclo temporal del **Plan Estratégico 2024-2026**, un periodo especialmente transformador para nuestro modelo de negocio y que ha sentado las bases del Ecoembes del futuro. Este plan, concebido con Visión 2030, nos ha permitido combinar la necesaria respuesta a corto plazo con una perspectiva de medio plazo imprescindible para construir la organización que queremos ser en el futuro. Sobre esta base, durante 2026 se elaborará la segunda etapa del **Plan Estratégico**, alineado con los riesgos y oportunidades derivados del nuevo contexto normativo y de la evolución de la economía circular.

2026 marcará el cierre del primer ciclo del Plan Estratégico 2024-2026, un periodo clave para transformar nuestro modelo de negocio y sentar las bases del Ecoembes del futuro. Con Visión 2030, el plan ha combinado la respuesta a corto plazo con una visión de medio plazo que orientará la segunda etapa del Plan Estratégico que arrancará en 2027.

6

Sobre este INFORME



Alcance

ODS 12 Producción y consumo responsable
 GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-5, 2-14, 3-1, 3-2
 VSME B1
 ESRS 2 BP-1, IRO -1, IRO-2

En Ecoembes avanzamos en la integración de los aspectos ESG en nuestras operaciones y estrategia corporativa desde un enfoque orientado a generar valor real y tangible en el negocio. Este informe forma parte de ese proceso y refleja nuestro compromiso con la sostenibilidad ambiental, el progreso social y la buena gobernanza.

En este marco, hemos iniciado un proceso para alinear, progresivamente, nuestra estructura de reporte y nuestros requisitos de divulgación con la directiva europea *Corporate Sustainability Reporting Directive* (CSRD y los *European Sustainability Reporting Standards* (ESRS), manteniendo, al mismo tiempo como referencia los estándares del *Global Reporting Initiative* (GRI) así como los *Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs* (VSME).

Estándares de referencia

- **Global Reporting Initiative (GRI)**
- **European Sustainability Reporting Standards (ESRS)**
- **Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs (VSME)**



Perímetro de reporte y entidades incluidas

Las entidades incluidas son **Ecoembalajes España S.A.** sociedad dominante del grupo (SCRAP de residuos de envases domésticos), **Ecoembes Entidad Administradora, S.L.U.** sociedad dependiente de Ecoembalajes España S.A., con personalidad jurídica propia y distinta del sistema colectivo y la **Asociación Ecoembes Comerciales** (SCRAP de residuos de envases comerciales).

Frecuencia y periodo de reporte

El informe tiene periodicidad anual y abarca el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025, incluyendo información comparativa del ejercicio anterior.

Punto de contacto

Para cualquier consulta o sugerencia, los invitamos a compartir sus comentarios en: <https://www.ecoembes.com/es/formulario-de-contacto>.

Verificación externa

El informe ha sido sometido a un proceso de verificación independiente⁽³⁸⁾ por parte de AENOR, cuyo resultado puede consultarse en el Anexo.

⁽³⁸⁾ La decisión de verificar esta memoria y la selección del uso de los estándares de referencia mencionados ha sido adoptada por la Comisión de Auditoría elevando, en su caso, esta información al Consejo de Administración.

Materialidad

Durante el ejercicio 2025 no se ha llevado a cabo una actualización específica del análisis de materialidad, ya que el **Plan Director ESG** continúa vigente y mantiene su validez como marco estratégico de referencia para la gestión de la sostenibilidad en Ecoembes.

En este contexto, consideramos que los asuntos materiales identificados en el análisis realizado en

2024 siguen reflejando adecuadamente los principales impactos, riesgos y oportunidades asociados a nuestra actividad, así como las prioridades y expectativas de nuestros grupos de interés.

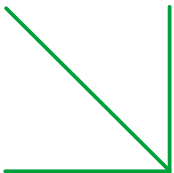
Por ello, se mantienen sin modificaciones los cinco temas materiales identificados previamente como prioritarios para la organización.

ASPECTO	TEMAS MATERIALES	ESTÁNDARES GRI	ESTÁNDARES ESRS	ESTÁNDARES VSME
Aspectos ambientales	Cambio climático	GRI 102- Cambio climático 2025 GRI 103- Energía 2025	E1- Cambio climático	B3- Energía y emisiones de gases de efecto invernadero C3- Metas de reducción de GEI y transición climática C4- Riesgos climáticos
	Circularidad	GRI 306- Residuos 2020	E5- Uso de recursos y economía circular	B7- Uso de los recursos, economía circular y gestión de residuos
Aspectos sociales	Personal propio	GRI 401- Empleo 2016 GRI 403- Salud y seguridad en el trabajo 2018 GRI 404- Formación y educación 2016 GRI 405- Diversidad e igualdad de oportunidades 2016 GRI 406- No discriminación 2016 GRI 407- Libertad de asociación y negociación colectiva 2016 GRI 408-Trabajo infantil 2016 GRI 409-Trabajo forzoso u obligatorio 2016	S1- Personal propio	B8- Trabajadores – Características generales B9- Trabajadores – Salud y seguridad B10- Trabajadores – Retribución, negociación colectiva y formación C5- Características (generales) adicionales de los trabajadores C6- Información adicional sobre el personal propio – Políticas y procesos en materia de derechos humanos C7- Incidentes negativos graves en materia de derechos humanos
	Comunidades	GRI 203- Impactos económicos indirectos 2016 GRI 413- Comunidades locales 2016	S3- Colectivos afectados	
Aspectos de gobernanza	Conducta empresarial	GRI 201- Desempeño económico 2016 GRI 204- Prácticas de abastecimiento 2016 GRI 205- Anticorrupción 2016 GRI 207- Fiscalidad 2019 GRI 308- Evaluación ambiental de proveedores 2016. GRI 414- Evaluación social de los proveedores 2016 GRI 415- Política pública 2016 GRI 418- Privacidad del cliente 2016	G1- Conducta empresarial	B11- Condenas y multas por corrupción y soborno C8- Ingresos de determinadas actividades y exclusión de los índices de referencia de la UE C9- Índice de diversidad de género en el órgano de gobierno

7

Índice de CONTENIDOS

7.1 Índice de contenidos GRI	103
7.2 Índice de contenidos VSME	118
7.3 Índice de contenidos ESRS	119



7.1 Índice de contenidos GRI

GRI 1 usado: GRI 1: Fundamentos 2021

Declaración de uso: Ecoembes ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 1 de enero de 2025 a 31 de diciembre de 2025 utilizando como referencia los Estándares GRI.

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN / PÁGINA	ESRS	ODS AGENDA 2030
CONTENIDOS GENERALES				
GRI 2: Contenidos Generales 2021	1. La organización y sus prácticas de presentación de informes			
	2-1 Detalles organizacionales	7, 16, 100	-	-
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	100	ESRS 1 5.1 ESRS 2 BP-1 §5 (a) and (b) i	-
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	100	ESRS 1 §73	-
	2-4 Actualización de la información	Este informe no ha recibido ningún tipo de reexpresión de la información	ESRS 2 BP-2 §13, §14 (a) to (b)	-
	2-5 Verificación externa	100		-
	2. Actividades y trabajadores			
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	10, 16, 79, 95	ESRS 2 SBM-1 §40 (a) i to (a) ii, (b) to (c), §42 (c)	-
	2-7 Empleados	55 Nota 1	ESRS 2 SBM-1 §40 (a) iii ESRS S1 S1-6 §50 (a) to (b) and (d) to (e), §51 to §52	8 - 10
	2-8 Trabajadores que no son empleados	22 personas que realizan trabajos de administración y gestión	ESRS S1 S1-7 §55 to §56	8
	3. Gobernanza			
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	79	ESRS 2 GOV-1 §21, §22 (a), §23 ESRS G1 §5 (b)	5 - 16



ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN / PÁGINA	ESRS	ODS AGENDA 2030
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	79		5 - 16
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	79		16
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	El Consejo tiene entre sus facultades indelegables la determinación de las políticas y estrategias generales de la sociedad. No obstante, la Comisión de Auditoría tiene entre sus funciones supervisar periódicamente los sistemas de control interno y gestión de riesgos	ESRS 2 GOV-1 §22 (c); GOV-2 §26 (a) to (b); SBM-2 §45 (d) ESRS G1 §5 (a)	16
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos		ESRS 2 GOV-1 §22 (c) i and ii; GOV-2 §26 (a) ESRS G1 G1-3 §18 ©	-
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	100	ESRS 2 GOV-1 §AR 3 (a) ii and iv; IRO-1 §53 (d)	-
	2-15 Conflictos de interés	79		-
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Como práctica de buen gobierno corporativo y de conformidad con los Reglamentos del Consejo de Administración y de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, se ha llevado a cabo un año más, el proceso anual de evaluación del desempeño del Presidente del Consejo, de los presidentes de las Comisiones, del Secretario y del primer ejecutivo de Ecoembes, destacando los puntos fuertes así como el plan de acción de mejoras.	-	-
	2-19 Políticas de remuneración	Debido a la singularidad de Ecoembes, los consejeros no reciben remuneración ninguna, excepto la consejera con funciones ejecutivas, de conformidad con el art. 19 del Reglamento del Consejo de Ecoembes y art. 20 de los Estatutos Sociales.	ESRS 2 GOV-3 §29 (a) to (c) ESRS E1 §13	-
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	En el caso de la remuneración de la consejera con funciones ejecutivas, el proceso para determinar su remuneración se lleva a cabo por la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, elevándose al Consejo para su aprobación, y firmándose el correspondiente contrato entre la Consejera Delegada y la Sociedad en cumplimiento con el art. 249.3 Ley de Sociedades de Capital y nuestros Estatutos.	ESRS 2 GOV-3 §29 €	-
	2-21 Ratio de compensación total anual	En Ecoembes, no se calcula el ratio de compensación total anual, aunque en la sección de empleados mostramos las tablas salariales de todos nuestros empleados ordenados por categoría laboral y sexo, de conformidad con el reglamento de la Comisión de nombramientos y retribuciones y artículo 19 de reglamento del Consejo de Administración.	ESRS S1 S1-16 §97 (b) to (c)	-

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN / PÁGINA	ESRS	ODS AGENDA 2030
GRI 2: Contenidos Generales 2021	4. Estrategia, políticas y prácticas			
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	2	ESRS 2 SBM-1 §40 (g)	
	2-23 Compromisos y políticas	9, 79, 95	ESRS 2 GOV-4; MDR-P §65 (b) to (c) and (f) ESRS S1 S1-1 §19 to §21, §24 (c) and §AR 14 ESRS S2 S2-1 §16 to §17, §19, and §AR 16 ESRS S3 S3-1 §14, §16 to §17 and §AR 11 ESRS S4 S4-1 §15 to §17, and §AR 13 ESRS G1 G1-1 §7 and §AR 1 (b)	16
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	Contamos con una normativa interna conformada por políticas y procedimientos de compliance que abarcan todas las áreas de la compañía, promoviendo el cumplimiento normativo de manera transversal y, en consecuencia, mitigando riesgos. Además, se promueve la formación y sensibilización de dichas políticas y procedimientos para precisamente promover la aplicación de los compromisos adquiridos en las mismas en todos los niveles de la organización.	-	
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	Contamos con un canal de transparencia donde se recopilan y comparten soluciones a dudas y preguntas comunes. Cualquier persona puede acceder a ellas directamente. También puede realizar una consulta específica vía formulario web en misma sección https://www.ecoembestransparencia.com/ecoembes-responde/ El Canal Ético permite enviar tanto denuncias como consultas, lo que permite promover y prevenir impactos negativos en la organización en todos los niveles. Además, desde la Comisión de Integridad, en el marco de sus funciones y de promover un clima ético, se trabaja en encuestas que permite frenar los impactos negativos que pudiera haber.	ESRS S1 S1-1 §20 (c), §AR 17 (g); S1-3 §32 (a), (b) and (e), §AR 31; ESRS S2 S2-1 §17 (c); S2-3 §27 (a), (b) and (e), §AR 26; S2-4 §33 (c); ESRS S3 S3-1 §16 (c); S3-3 §27 (a), (b) and (e), §AR 23; S3-4 §33 (c); ESRS S4 S4-1 §16 (c); S4-3 §25 (a), (b) and (e), §AR 23; S4-4 §32 (c)	



ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN / PÁGINA	ESRS	ODS AGENDA 2030
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Contamos con un canal de transparencia donde se recopilan y comparten soluciones a dudas y preguntas comunes. Cualquier persona puede acceder a ellas directamente. También puede realizar una consulta específica vía formulario web en misma sección https://www.ecoembestransparencia.com/ecoembes-responde/ El Canal Ético permite enviar tanto denuncias como consultas, lo que permite promover y prevenir impactos negativos en la organización en todos los niveles. Además, desde la Comisión de Integridad, en el marco de sus funciones y de promover un clima ético, se trabaja en encuestas que permite frenar los impactos negativos que pudiera haber.	ESRS S1 S1-3 §AR 32 (d) ESRS S2 S2-3 §AR 27 (d) ESRS S3 S3-3 §AR 24 (d) ESRS S4 S4-3 §AR 24 (d) ESRS G1 G1-1 §10 (a); G1-3 §18 (a)	16
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	En 2025, no hemos recibido casos de incumplimiento significativos de la legislación y las normativas vigentes.	ESRS 2 SMB-3 §48 (d) ESRS E2 E2- 4 §AR 25 (b) ESRS S1 S1-17 §103 (c) to (d) and §104 (b) ESRS G1 G1-4 §24 (a)	
	2-28 Afiliación a asociaciones	16	-	-
	5. Participación de los grupos de interés			
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	16	ESRS 2 SMB-2 §45 (a) i to (a) iv ESRS S1 S1-1 §20 (b); S1-2 §27 (e) and §28 ESRS S2 S2-1 §17 (b); S2- 2 §22 (e) and §23 ESRS S3 S3-1 §16 (b); S3-2 §21 (d) and §22 ESRS S4 S4-1 §16 (b); S4-2 §20 (d) and §21	
	2-30 Convenios de negociación colectiva	60	ESRS S1 S1-8 §60 (a) and §61	8
TEMAS MATERIALES				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	100	ESRS 2 BP-1 §AR 1 (a); IRO-1 §53 (b) ii to (b) iv	
	3-2 Lista de temas materiales	100	ESRS 2 SBM-3 §48 (a) and (g); BP-2 §17 (a)	

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN / PÁGINA	ESRS	ODS AGENDA 2030
TEMAS MATERIALES AMBIENTALES				
Cambio climático				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	49	ESRS 2 SBM-1 §40 (e); SBM-3 §48 (c) i and (c) iv; MDR-P §62, §65 (a); MDR-A §62, §68 (a) and (d); MDR-M §72, §75; MDR-T §72, §80 (b) and (j), §81 (a) to (b); BP-2 §17 (b) to (e); ESRS E1 E1-2 §24 and §25 (c) to (d); E1-3 §28; E1-4 §32 and §33 ESRS S1 S1-2 §27; S1-4 §39 and AR 40 (a); S1-5 §47 (b) to (c); ESRS S2 S2-2 §22; S2-4 §33, §AR 33 and §AR 36 (a); S2-5 §42 (b) to (c); ESRS S3 S3-2 §21; S3-4 §33, §AR 31, §AR 34 (a); S3-5 §42 (b) to (c); ESRS S4 S4-2 §20, S4-4 §31, §AR 30, and §AR 33 (a); S4-5 §41 (b) to (c)	-
GRI 102: Cambio Climático 2025	102-5 Emisiones de GEI de Alcance 1	49	-	3 - 12 - 13 - 14 - 15
	102-6 Emisiones de GEI de Alcance 2	49	-	3 - 12 - 13 - 14 - 15
	102-8 Intensidad de las emisiones de GEI	49	-	13 - 14 - 15
GRI 103: Energía 2025	103-1 Políticas y compromisos en materia de energía	49	-	7 - 8 - 12 - 13
	103-2 Consumo de energía y autogeneración dentro de la organización	49 Nota 2	-	7 - 8 - 12 - 13
	103-4 Intensidad energética	49	-	-
Circularidad				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	25, 49	ESRS 2 SBM-1 §40 (e); SBM-3 §48 (c) i and (c) iv; MDR-P §62, §65 (a); MDR-A §62, §68 (a) and (d); MDR-M §72, §75; MDR-T §72, §80 (b) and (j), §81 (a) to (b); BP-2 §17 (b) to (e); ESRS E5 §AR 7 (a); E5-1 §14; E5-2 §19; E5-3 §23 ESRS S1 S1-2 §27; S1-4 §39 and AR 40 (a); S1-5 §47 (b) to (c); ESRS S2 S2-2 §22; S2-4 §33, §AR 33 and §AR 36 (a); S2-5 §42 (b) to (c); ESRS S3 S3-2 §21; S3-4 §33, §AR 31, §AR 34 (a); S3-5 §42 (b) to (c); ESRS S4 S4-2 §20, S4-4 §31, §AR 30, and §AR 33 (a); S4-5 §41 (b) to (c)	

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN / PÁGINA	ESRS	ODS AGENDA 2030
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	25	ESRS 2 SBM-3 §48 (a), (c) ii and iv; ESRS E5 §AR 7 (f); E5-4 §30	3 - 6 - 11 - 12
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	25	ESRS E5 E5-2 §19 and §20 (e) and (f); E5-5 §40 and §AR 33 (c)	3 - 6 - 8 - 11 - 12
	306-3 Residuos generados	49 Nota 3	ESRS E5 E5-5 §37 (a), §38 to §40	3 - 6 - 11 - 12 - 15
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	49	ESRS E5 E5-5 §37 (b), §38 and §40	3 - 11 - 12
	306-5 Residuos destinados a eliminación	49	ESRS E5 E5-5 §37 (c), §38 and §40	3 - 6 - 11 - 12 - 15
TEMAS MATERIALES SOCIALES				
Personal propio				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	55	ESRS 2 SBM-1 §40 (e); SBM-3 §48 (c) i and (c) iv; MDR-P §62, §65 (a); MDR-A §62, §68 (a) and (d); MDR-M §72, §75; MDR-T §72, §80 (b) and (j), §81 (a) to (b); BP-2 §17 (b) to (e); ESRS S1 S1-1 §19; §20 (c); S1-2 §27; S1-4 §37 to §39; §AR 33; §AR 40 (a); S1-5 §46; §47 (b) and (c); S1- 17 §104 (a); ESRS S2 §11 (c); S2-1 §16; §17 (c); S2-2 §22; S2-4 §32; §33 (a) and (b); §36; §AR 33; §AR 36 (a); S2-5 §41, §42 (b) and (c) ESRS S3 S3-2 §21; S3-4 §33, §AR 31, §AR 34 (a); S3-5 §42 (b) to (c); ESRS S4 S4-2 §20, S4-4 §31, §AR 30, and §AR 33 (a); S4-5 §41 (b) to (c)	-
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Nota 4	ESRS S1 S1-6 §50 (c)	5 - 8 - 10
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	55	ESRS S1 S1-11 §74; §75; §AR 75	2 - 5 - 8
	401-3 Permiso parental	100% Tasa de regreso al trabajo	ESRS S1 S1-15 §93	5 - 8

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN / PÁGINA	ESRS	ODS AGENDA 2030
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	55	ESRS S1 S1-1 §23	8
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	55	-	
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	55	-	8
	403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	55	-	3
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Disponemos de un Servicio de Prevención Ajeno que alcanza al 100% de nuestro personal.	ESRS S1 S1-14 §88 (a); §90	8
	403-9 Lesiones por accidente laboral	No se han producido fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral como tampoco se han producido lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias ni lesiones por accidente laboral registrables.	ESRS S1 S1-4, §38 (a); S1-14 §88 (b) and (c); §AR 82	3 - 8 - 16
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	No se han producido fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral ni se an registrado casos de dolencias y enfermedades laborales registrables.	ESRS S1 S1-4, §38 (a); S1-14 §88 (b) and (d); §89; §AR 82	3 - 8 - 16
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	55 Nota 5	ESRS S1 S1-13 §83 (b) and §84	4 - 8 - 10
	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	55	ESRS S1 S1-1 §AR 17 (h)	8
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	55 Nota 6	ESRS S1 S1-13 §83 (a) and §84	5 - 8 - 10
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	55 Nota 7	ESRS 2 GOV-1 §21 (d); ESRS S1 S1-6 §50 (a); S1-9 §66 (a) to (b); S1- 12 §79	5 - 8
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Desde el año 2022 al año 2025 no hemos registrado ningún incidente relativo a casos de discriminación.	ESRS S1 S1-17 §103 (a), §AR 103	5 - 8
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	Cumplimos con los máximos estándares en materia de derechos humanos, libertad de asociación y negociación colectiva. Asimismo, debido a que operamos exclusivamente en territorio español el riesgo asociado a nuestra cadena de suministro en este ámbito es muy bajo.	-	8

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN / PÁGINA	ESRS	ODS AGENDA 2030
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	Cumplimos con los máximos estándares en materia de derechos humanos, libertad de asociación y negociación colectiva. Asimismo, debido a que operamos exclusivamente en territorio español el riesgo asociado a nuestra cadena de suministro en este ámbito es muy bajo.	ESRS S1 §14 (g); S1-1 §22 ESRS S2 §11 (b); S2-1 §18	5 - 8 - 16
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	Cumplimos con los máximos estándares en materia de derechos humanos, libertad de asociación y negociación colectiva. Asimismo, debido a que operamos exclusivamente en territorio español el riesgo asociado a nuestra cadena de suministro en este ámbito es muy bajo.	ESRS S1 §14 (f); S1-1 §22 ESRS S2 §11 (b); S2-1 §18	5 - 8
Comunidades				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	64	-	
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	64	ESRS S1 S1-4 §AR 41 ESRS S2 S2- 4 §AR 37 ESRS S3 S3-4 §AR 36 ESRS S4 S4-4 §AR 34	1 - 3 - 8
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	64 Nota 8	ESRS S3 S3-2 §22; S3-3 §27 (b); S3-4 §AR 34 (c)	-
TEMAS MATERIALES DE GOBERNANZA				
Conducta empresarial				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	16, 79, 95	-	-
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	16	ESRS 2 SBM-1 §40 (b)	8 - 9
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	79, 95 Nota 9	-	8

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN / PÁGINA	ESRS	ODS AGENDA 2030
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	El 100% de las operaciones fueron evaluadas en relación con los riesgos relacionados con la corrupción. Se evalúan anualmente todos los riesgos, entre los cuales están los riesgos de comisión de delitos con responsabilidad penal para las personas jurídicas, para toda la actividad de Ecoembes (100%). Se evalúan mediante un Modelo de Prevención de Delitos, derivado del Mapa de Riesgos de Ecoembes, contando con Riesgos estratégicos, financieros, normativos y operativos, todo ello de conformidad a nuestro Código Ético.	ESRS G1 G1-3 §AR 5	16
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	79	ESRS G1 G1-3 §20, §21 (b) and © and §AR 7 and 8	16
	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	79 En 2025, las personas que integran la organización no han incurrido en ningún incumplimiento ético, ni se han dado casos de corrupción reportados al Canal Ético.	ESRS G1 G1-4 §25	16
GRI 207: Fiscalidad 2019	207-1 Enfoque fiscal	Ecoembes tiene una Política Fiscal y Práctica Tributaria por cada entidad que desarrolla las líneas de actuación fiscales y principios de actuación en materia tributaria.	-	1 - 10 - 17
	207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	El órgano de gobierno con funciones relativas a la supervisión de la gestión fiscal es la Comisión de Auditoría cuyas principales funciones son: • Supervisar de forma directa a la unidad que tenga atribuida la competencia de participar activamente en la elaboración de la estrategia de gestión de riesgos de la Compañía y en las decisiones que afectan a su gestión; • Supervisar periódicamente la eficacia de los sistemas de control interno y gestión de riesgos, para que los principales riesgos se identifiquen, gestionen y den a conocer adecuadamente; En Ecoembes el control y gestión de riesgos en materia fiscal depende de la Comisión de Auditoría, que identifica y monitoriza los riesgos en materia fiscal e informa al Consejo de cualquier novedad.	-	1 - 10 - 17
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios ambientales	95 332 nuevs proveedores han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios ambientales	ESRS G1 G1-2 §15 (b)	-
	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	95	ESRS 2 SBM-3 §48 (c) i and iv	-

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN / PÁGINA	ESRS	ODS AGENDA 2030
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	95	ESRS 2 SBM-3 §48 (c) i and iv	5 - 8 - 16
GRI 415: Política pública 2016	415-1 Contribuciones a partidos y/o representantes políticos	Ecoembes no realiza contribuciones en especie ni monetarias a ningún partido político ni a sus representantes.	ESRS G1 G1-5 §29 (b)	16
GRI 418: Privacidad del cliente 2016	418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	En 2025, Ecoembes no ha tenido quejas ni denuncias relativas a privacidad de los datos personales de clientes, ni pérdidas de datos del cliente.	ESRS S4 S4-3 §AR 23; S4-4 §35	16

Nota 1

GRI 2-7

Personal propio por tipo de contratación y género	2025			2024			2023		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Indefinidos	66	106	172	65	99	164	56	86	142
Temporales	3	7	11	3	6	9	3	7	10
Total	70	113	183	68	106	173	59	93	152

Utilizamos la plantilla media de empleados. Se calcula por cada empleado el tiempo efectivo durante el año.
Se han hecho contratos temporales para cubrir bajas por enfermedad, maternidad y paternidad.

Personal propio por tipo de jornada y género	2025			2024			2023		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Jornada completa	69	107	176	67	99	164	58	87	145
Jornada parcial	1	6	7	1	7	9	1	6	7
Total	70	113	183	68	106	173	59	93	152

Utilizamos la plantilla media de empleados. Se calcula por cada empleado el tiempo efectivo durante el año.

Personal propio por tipo de contratación y localización	2025			2024		
	Madrid	Fuera de Madrid ⁽³⁸⁹⁾	Total	Madrid	Fuera de Madrid	Total
Indefinidos	149	23	172	140	24	164
Temporales	10	1	11	9	0	9
Total	159	24	183	150	23	173

Utilizamos la plantilla media de empleados. Se calcula por cada empleado el tiempo efectivo durante el año.
Se han hecho contratos temporales para cubrir bajas por enfermedad, maternidad y paternidad.
⁽³⁹⁾ Corresponde a las oficinas de Barcelona, Sevilla, Logroño, A Coruña, Oviedo, San Sebastián, Zaragoza, Valencia, Tenerife y Palma de Mallorca.

Personal propio por tipo de jornada y localización	2025			2024		
	Madrid	Fuera de Madrid ⁽⁴⁰⁾	Total	Madrid	Fuera de Madrid	Total
Jornada completa	154	22	176	144	21	164
Jornada parcial	5	1	6	6	2	9
Total	159	23	183	150	23	173

Utilizamos la plantilla media de empleados. Se calcula por cada empleado el tiempo efectivo durante el año.
⁽⁴⁰⁾ Corresponde a las oficinas de Barcelona, Sevilla, Logroño, A Coruña, Oviedo, San Sebastián, Zaragoza, Valencia, Tenerife y Palma de Mallorca.

Nota 2

GRI 103-2

Consumo de electricidad (kWh)	2025	2024	2023
Renovable	122.895	125.586	125.471
No renovable	81.710	80.292	87.192
Total	204.605	205.878	212.663

Consumo de electricidad por origen	2025	2024	2023
Renovable	60%	61%	59%
No renovable	40%	39%	41%

Nota 3

GRI 306-3

Residuos generados (Kg)	2025	2024	2023
RAEE	8	7	7
Pilas/acumuladores	13	9	15
Papel y cartón	3.938	3.372	2.663
Envases ligeros	3.633	3.436	2.526
Envases de vidrio	288	607	300
Total	7.880	7.431	5.511

Alcance: residuos generados en las oficinas de Ecoembes

Residuos generados (Kg)	2025	2024	2023
Peligrosos (RAEE y pilas)	21	16	22
No peligroso (papel y cartón, envases ligeros y envases de vidrio)	7.859	7.415	5.489
Total	7.880	7.431	5.511

Alcance: residuos generados en las oficinas de Ecoembes

Nota 4

GRI 401-1

Nuevas contrataciones y rotación del personal	2025		2024		2023	
	Contrataciones	Rotación	Contrataciones	Rotación	Contrataciones	Rotación
Por sexo	15	17	22	7	16	13
Hombres	5	5	8	3	7	3
Mujeres	10	12	14	4	9	10
Por grupos de edad	15	17	22	7	16	13
Menores de 30 años	7	5	6	3	5	7
Entre 3 y 50 años	5	10	15	3	11	5
Mayores de 50 años	2	2	1	1	0	1
Por localización	15	17	22	7	16	13
Madrid	14	15	21	7	15	13
Otras sedes corporativas	1	2	1	0	1	0
Tasa	8%	9%	13%	4%	11%	9%

Nota 5

GRI 404-1

Horas de formación por género	2025		2024		2023	
	Horas	Promedio	Horas	Promedio	Horas	Promedio
Hombres	2.918	42	3.206	47	3.131	53
Mujeres	4.711	42	4.602	433	4.966	53
Total	7.629	42	7.808	45	8.097	53

Horas de formación por categoría laboral	2025		2024		2023	
	Horas	Promedio	Horas	Promedio	Horas	Promedio
Dirección y gerencia	1.392	43	1.558	50	1.600	53
Coordinación y especialista II	5.190	41	5.497	49	5.177	53
Especialista I, personal administrativo y en prácticas	1.047	81	753	33	1.320	53
Total	7.629	42	7.808	45	8.097	53

Nota 6

GRI 404-3

Empleados por género que recibieron evaluación de su desempeño y del desarrollo de su carrera	2025		2024		2023	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
Hombres	67	96%	65	96%	56	95%
Mujeres	104	92%	101	96%	88	95%
Total	171	93%	166	96%	144	95%

Empleados por categoría laboral que recibieron evaluación de su desempeño y del desarrollo de su carrera	2025		2024		2023	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
Dirección y gerencia	32	100%	31	100%	30	100%
Coordinación y especialista II	126	98%	119	100%	97	100%
Especialista I, personal administrativo y en prácticas	13	58%	15	68%	17	68%
Total	171	93%	166	96%	144	95%

Nota 7

GRI 405-1

Personal propio por género	2025	2024	2023
Hombres	70	68	59
Mujeres	113	106	93
Total	183	173	152

Utilizamos la plantilla media de empleados. Se calcula por cada empleado el tiempo efectivo durante el año.



Personal propio por categoría laboral y grupos de edad	2025				2024				2023			
	Dirección y gerencia	Coordinación y especialista II	Especialista I, personal administrativo y en prácticas	Total	Dirección y gerencia	Coordinación y especialista II	Especialista I, personal administrativo y en prácticas	Total	Dirección y gerencia	Coordinación y especialista II	Especialista I, personal administrativo y en prácticas	Total
Menos de 30 años	0	8	9	18	0	5	10	18	0	1	9	13
Entre 3o y 50 años	12	104	7	123	11	99	7	120	10	85	10	108
Más de 50 años	20	17	6	43	21	15	6	36	20	11	6	31
Total	32	129	22	183	31	119	23	173	30	97	25	152

Utilizamos la plantilla media de empleados. Se calcula por cada empleado el tiempo efectivo durante el año.

Personal propio por categoría laboral y género	2025				2024				2023			
	Dirección y gerencia	Coordinación y especialista II	Especialista I, personal administrativo y en prácticas	Total	Dirección y gerencia	Coordinación y especialista II	Especialista I, personal administrativo y en prácticas	Total	Dirección y gerencia	Coordinación y especialista II	Especialista I, personal administrativo y en prácticas	Total
Menos de 30 años	17	49	4	70	18	46	4	68	17	38	4	59
Más de 50 años	15	80	18	113	14	73	18	106	13	59	21	93
Total	32	129	22	183	31	119	23	173	30	97	25	152

Utilizamos la plantilla media de empleados. Se calcula por cada empleado el tiempo efectivo durante el año.

Nota 8

GRI 413-1

Proyecto LIBERA	2025	2024
Asociaciones locales apadrinadas	65	54
Universidades españolas	27	27
Alianzas con organizaciones nacionales y regionales con proyecto propio	33	35
Empresas	140	162

Proyecto LIBERA	2025	2024
Personas participantes en las recogidas	31.456	34.067
Entidades participantes	2.281	2.510
Entornos libres de basuraliza	1883	2.115
Toneladas de residuos recogidos y clasificados	109,6	111

Upcycling The Oceans	2025	2024
Kg. de basura recogida de los fondos marinos españoles	141.483	151.540
Puertos pesqueros colaboradores	47	47

Proyecto educativo Naturaliza ^(*)	2025	2024
Nuevos docentes	529	714
Alumnado alcanzado	19.987	31.431
Nuevos centros educativos	399	515

(*) Corresponde a datos de los cursos escolares 2023/2024 y 2024/2025.

Aulas Libera	2025	2024
Nuevas aulas	+381	+425
Alumnado	6.570	9.900

Reciclar para cambiar vidas	2025	2024
Programas formativos	47	47
Horas lectivas impartidas	7.523	7.710
Personas formadas en reciclaje	604	598
Inserciones laborales	511	472
Empresas adheridas a la red	44	44

Terceros en edad, primeros en reciclar	2025	2024
Personas mayores usuarias de centros adheridos	299.278	91.026
Cubos y papeleras amarillos y azules facilitados	3.806	2.416
Personas mayores formadas en reciclaje	7.023	2933
Profesionales formados	1.524	2.216
Centros de personas mayores adheridos	859	579

Motivo de revisión interna de datos, se ajustaron valores publicados en el Informe de Sostenibilidad 2024.

Recicla Accesible	2025	2024
Personas con discapacidad y/o autismo impactadas	9.941	15.951
Cubos y papeleras amarillas y azules facilitados	652	994
Personas con discapacidad y/o autismo formadas en reciclaje	2.612	3.632
Profesionales formados	527	871
Centros de personas con discapacidad adheridos	135	244

La música del reciclaje	2025	2024
Alumnado	119	115
Horas lectivas	+2.100	+2.200
Instrumentos reciclados	+92	+90
Integrantes en la Orquesta Verde	79	78
Integrantes en las Orquesta La Música del Reciclaje	40	37
Conciertos y actividades	+20	18

Nota 9

GRI 204-1

Proveedores por origen	2025				2024		
	Ecoembes Entidad Administradora, S.L.U.	Ecoembalajes España, S.A.	Asociación Ecoembes Comerciales	Total	Ecoembes Entidad Administradora, S.L.U.	Ecoembalajes España, S.A.	Total
Nacionales	94,53%	99,85%	100%	97,95%	93,4%	99,7%	97,48%
Extranjeros	5,47%	0,15%	0%	2,05%	6,6%	0,3%	2,52%

Gasto en proveedores por origen	2025				2024		
	Ecoembes Entidad Administradora, S.L.U.	Ecoembalajes España, S.A.	Asociación Ecoembes Comerciales	Total	Ecoembes Entidad Administradora, S.L.U.	Ecoembalajes España, S.A.	Total
Nacionales	99,13%	99,98%	100%	99,92%	99,54%	99,98%	99,94%
Extranjeros	0,87%	0,02%	0%	0,08%	0,46%	0,02%	0,06%



7.2 Índice de contenidos VSME

VSME	RD	DESCRIPCIÓN	UBICACIÓN / PÁGINA
Información general	B1	Base para la elaboración	7, 11 Nota 1
	B2	Prácticas, políticas e iniciativas futuras para la transición hacia una economía más sostenible	9
	C1	Estrategia: modelo de negocio y sostenibilidad – Iniciativas conexas	10, 16
	C2	Descripción de las prácticas, políticas e iniciativas futuras para la transición hacia una economía más sostenible	7, 9, 10, 16, 25, 49, 55, 64, 79, 95
Parámetros medioambientales	B3	Energía y emisiones de gases de efecto invernadero	49
	B4	Contaminación de la atmósfera, del agua y del suelo	Disponemos de un procedimiento de emergencias ambientales a disposición de toda la plantilla, por el cual se identifican, evalúan y establecen planes de acción ante accidentes y situaciones de emergencia con aspectos ambientales asociados. No han existido emisiones fugitivas en 2025.
	B5	Biodiversidad	Ecoembes no cuenta con emplazamientos en o cerca de una zona sensible en cuanto a la biodiversidad
	B6	Agua	N/D. Desde Ecoembes no tenemos control operacional del agua en nuestras oficinas-alquiladas o en cesión (como el caso Logroño). Nuestros consumos de agua están integrados en los gastos de comunidad de forma no desglosada
	B7	Uso de los recursos, economía circular y gestión de residuos	25, 49

VSME	RD	DESCRIPCIÓN	UBICACIÓN / PÁGINA
Parámetros medioambientales	C3	Metas de reducción de GEI y transición climática	En relación con las metas de reducción de gases de efecto invernadero (GEI) y la transición climática, actualmente no se han definido objetivos específicos ni se han implementado iniciativas formales en esta materia.
	C4	Riesgos climáticos	Todavía no se han realizado análisis ni actuaciones específicas en materia de riesgos climáticos.
Parámetros sociales	B8	Trabajadores – Características generales	55
	B9	Trabajadores – Salud y seguridad	55 Nota 2
	B10	Trabajadores – Retribución, negociación colectiva y formación	55
	C5	Características (generales) adicionales de los trabajadores	55
	C6	Información adicional sobre el personal propio – Políticas y procesos en materia de derechos humanos	55
	C7	Incidentes negativos graves en materia de derechos humanos	No se han registrado incidentes negativos graves en materia de derechos humanos.
Parámetros de gobernanza	B11	Condenas y multas por corrupción y soborno	79
	C8	Ingresos de determinadas actividades y exclusión de los índices de referencia de la UE	La organización no dispone de ingresos asociados a las actividades contempladas en este indicador y, por tanto, no resulta aplicable la información relativa a la exclusión de los índices de referencia climáticos de la Unión Europea.
	C9	Índice de diversidad de género en el órgano de gobierno	79

Nota 1

VSME B1

	Ecoembes Entidad Administradora, S.L.U.	Ecoembalajes España, S.A.	Asociación Ecoembes Comerciales
Personalidad jurídica	Sociedad Limitada Unipersonal (SLU)	Sociedad Anónima (S.A.)	Asociación
Código NACE	CNAE 7490	CNAE 7499	CNAE 7499

Nota 2

VSME B9

Absentismo	2025	2024	2023
Índice de absentismo ⁽⁴¹⁾	6,31%	5,80%	3,74%

⁽⁴¹⁾ Calculado como los días laborables no trabajados entre el total de los días laborables del ejercicio. Incluye permiso parental, accidente, enfermedad y otros permisos (mudanza, matrimonio, etc.).



7.3 Índice de contenidos ESRS

	ESRS	RD	DESCRIPCIÓN	UBICACIÓN / PÁGINA
Información general	ESRS 2- Información general			
	Base para la elaboración			
	ESRS 2	BP-1	Base general para la elaboración del estado de sostenibilidad	100
	Gobernanza			
	ESRS 2	GOV-1	El papel de los órganos de administración, dirección y supervisión	16
	Estrategia			
	ESRS 2	SBM-1	Estrategia, modelo de negocio y cadena de valor	10
	ESRS 2	SBM-2	Intereses y opiniones de las partes interesadas	10
	Gestión de incidencias, riesgos y oportunidades			
	ESRS 2	IRO-1	Descripción de los procesos para determinar y evaluar las incidencias, los riesgos y las oportunidades de importancia relativa	100
Aspectos ambientales	ESRS 2	IRO-2	Requisitos de divulgación establecidos en las NEIS cubiertos por el estado de sostenibilidad de la empresa	100
	ESRS E1- Cambio climático			
	Gestión de incidencias, riesgos y oportunidades			
	E1	E1-2	Políticas relacionadas con la mitigación del cambio climático y la adaptación al mismo	49
	E1	E1-3	Actuaciones y recursos en relación con las políticas en materia de cambio climático	49

	ESRS	RD	DESCRIPCIÓN	UBICACIÓN / PÁGINA
Aspectos ambientales	Parámetros y metas			
	E1	E1-5	Consumo y combinación energéticos	49
	E1	E1-6	Emisiones de GEI brutas de alcance 1, 2 y 3 y emisiones de GEI totales	49
	ESRS E5- Uso de los recursos y economía circular			
	Gestión de incidencias, riesgos y oportunidades			
	E5	E5-1	Políticas relacionadas con el uso de los recursos y la economía circular	49
	E5	E5-2	Actuaciones y recursos relacionados con el uso de los recursos y la economía circular	25
	Parámetros y metas			
	E5	E5-3	Metas relacionadas con el uso de los recursos y la economía circular	25
	E5	E5-5	Salidas de recursos	49
Aspectos sociales	ESRS S1- Personal propio			
	Gestión de incidencias, riesgos y oportunidades			
	S1	S1-1	Políticas relacionadas con el personal propio	55
	S1	S1-4	Adopción de medidas relacionadas con las incidencias de importancia relativa sobre el personal propio, enfoques para mitigar los riesgos de importancia relativa y aprovechar las oportunidades de importancia relativa	55
	Parámetros y metas			
	S1	S1-6	Características de los asalariados de la empresa	55

	ESRS	RD	DESCRIPCIÓN	UBICACIÓN / PÁGINA
Aspectos sociales	S1	S1-8	Cobertura de la negociación colectiva y diálogo social	55
	S1	S1-9	Parámetros de diversidad	55
	S1	S1-13	Parámetros de formación y desarrollo de capacidades	55
	ESRS S3- Colectivos afectados			
	Gestión de incidencias, riesgos y oportunidades			
	S3	S3-1	Políticas relacionadas con los colectivos afectados	64
Aspectos de gobernanza	S3	S3-4	Adopción de medidas relacionadas con las incidencias de importancia relativa sobre los colectivos afectados, enfoques para gestionar los riesgos de importancia relativa y aprovechar las oportunidades de importancia relativa relacionados con los colectivos afectados y eficacia de dichas actuaciones	64
	ESRS G1- Conducta empresarial			
	Gestión de incidencias, riesgos y oportunidades			
	G1	G1-1	Cultura corporativa y políticas de cultura corporativa y conducta empresarial	79
	G1	G1-2	Gestión de las relaciones con los proveedores	95
	G1	G1-3	Prevención y detección de la corrupción y el soborno	79
	Parámetros y metas			
	G1	G1-4	Casos confirmados de corrupción o soborno	79
	G1	G1-6	Prácticas de pago	95

Informe de verificación externa

AENOR



DICTAMEN DE VERIFICACIÓN DEL INFORME SOBRE SOSTENIBILIDAD

AENOR

INFORME DE
SOSTENIBILIDAD
VERIFICADO

AENOR ha verificado el Informe sobre Sostenibilidad de la organización

**Ecoembalajes España, S.A., Ecoembes Entidad
Administradora, S.L.U. y Asociación Ecoembes
Comerciales**

concluyendo que el mismo se ha realizado utilizando como referencia los estándares GRI y proporciona una visión global de los impactos más significativos de la organización en la economía, el medio ambiente y las personas, incluidos los impactos que afectan a los derechos humanos, y de cómo los gestiona.

Título del informe: Informe de Sostenibilidad 2025 POR UN FUTURO SIN

Periodo objeto del informe: RESIDUOS

01-01-2025 a 31-12-2025

Nº proyecto 2024/0607/GRIREF/01

En Madrid, a



AENOR CONFÍA S.A.U.
Génova, 6. 28004 Madrid. España
Tel. 91 432 60 00 - www.aenor.com



AENOR



DICTAMEN DE VERIFICACIÓN DEL INFORME SOBRE SOSTENIBILIDAD

AENOR

INFORME DE
SOSTENIBILIDAD
VERIFICADO

Rafael GARCÍA MEIRO
CEO



AENOR CONFÍA S.A.U.
Génova, 6. 28004 Madrid. España
Tel. 91 432 60 00.- www.aenor.com

AENOR



Ecoembes Entidad Administradora, S.L.U. (en adelante la organización) con domicilio social en: **C/ CARDENAL MARCELO SPÍNOLA, 14 2ª PLANTA. 28016 - MADRID** y en su nombre, **BEATRIZ AYLAGAS GARCÍA** en cargo de COORDINADORA ESG, ha encargado a AENOR llevar a cabo una verificación de tercera parte, voluntaria, externa e independiente, bajo un nivel de aseguramiento limitado, del informe sobre sostenibilidad realizado en referencia a los Sustainability Reporting Standards GRI, en lo relativo a la información referenciada en el índice de contenidos GRI publicado en el informe y para el periodo objeto de este. Los datos y la información que apoyan el informe sobre sostenibilidad son de naturaleza histórica.

Para emitir este dictamen, AENOR ha evaluado el cumplimiento de los requisitos del estándar GRI 1, en la elaboración del informe sobre sostenibilidad de referencia, excepto el requerimiento 9- notificación a GRI, al deber realizar la organización dicha comunicación con posterioridad a la emisión del presente dictamen.

La organización tuvo la voluntad de reportar su desempeño en materia de responsabilidad social, en referencia a los SRS GRI. La elaboración y aprobación del informe sobre sostenibilidad, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de la organización. Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el informe sobre sostenibilidad esté libre de incorrección material, debida a fraude o error, así como los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del mismo. La organización, ha informado a AENOR que no se han producido, desde la fecha de cierre del ejercicio reportado en el informe sobre sostenibilidad hasta la fecha de la verificación, ningún acontecimiento que pudiera suponer la necesidad de realizar correcciones al informe.

AENOR, ha realizado la presente verificación como prestador independiente de servicios de verificación. La verificación se ha desarrollado bajo los principios de "enfoque basado en evidencias, presentación justa, imparcialidad, competencia técnica, confidencialidad, y responsabilidad" exigidos en la norma internacional ISO/IEC 17029:2019 "Evaluación de la conformidad - Principios generales y requisitos para los organismos de validación y verificación". Así mismo, para la verificación de la información de carácter ambiental, se ha seguido lo requerido por la norma internacional ISO 14065:2021 "Principios generales y requisitos para los organismos que realizan la validación y la verificación de información ambiental". Por último, la para la verificación de la información sobre las emisiones de gases de efecto invernadero, se ha seguido lo requerido por la norma internacional ISO 14064-3:2019 "Especificación con orientación para la validación y verificación de declaraciones sobre gases de efecto invernadero".

El personal involucrado en el proceso de verificación, su revisión y la decisión en la emisión del presente dictamen, dispone de los conocimientos, habilidades, experiencia, formación, capacidad necesarios para llevar a cabo eficazmente dichas actividades.

AENOR se exime expresamente de cualquier responsabilidad por decisiones, de inversión o de otro tipo, basadas en el presente dictamen.

AENOR declara que, de manera previa al proceso de verificación, ha identificado y tratado los posibles conflictos de interés que pudieran poner en riesgo la imparcialidad del mismo.

Durante el proceso de verificación, realizado cumpliendo con los requisitos definidos en el 02-RP-0881, AENOR realizó entrevistas con el personal encargado de recopilar y preparar el informe sobre sostenibilidad y revisó evidencias relativas a:

- Actividades, productos y servicios prestados por la organización.



AENOR CONFÍA S.A.U. C/ GÉNOVA 6, 28004 MADRID
Página 2 de 3
02-R-1145.01



AENOR



- Consistencia, precisión y trazabilidad de la información aportada, incluyendo el proceso seguido de recopilación de la misma, muestreando la información reportada.
- Cumplimentación y contenido del informe sobre sostenibilidad con el fin de asegurar la integridad, exactitud y veracidad en su contenido referido al periodo objeto del informe.

El nivel de aseguramiento establecido ha sido limitado y la materialidad, del 5%. Las conclusiones por tanto se fundamentan en los resultados de ese proceso de carácter muestral, y no eximen a la Organización de su responsabilidad sobre el cumplimiento de la legislación que le sea de aplicación.

Como resultado de la verificación efectuada, AENOR emite el presente dictamen, del cual forma parte el informe sobre sostenibilidad verificado. El dictamen únicamente es válido para el propósito encargado y refleja sólo la situación en el momento en el que se emite siendo propiedad y responsabilidad de AENOR.

Conclusión

AENOR, tras realizar la actividad de verificación en los términos indicados en el presente dictamen, no ha encontrado evidencias objetivas y suficientes que hagan suponer que la información declarada respecto al periodo objeto del informe sobre sostenibilidad no cumple con lo requerido y, por tanto, se verifica el contenido del informe sobre sostenibilidad.



AENOR CONFÍA S.A.U. C/ GÉNOVA 6, 28004 MADRID

Página 3 de 3

02-R-1145.01

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2025

www.ecoembes.com

